

Seguridad y salud en el trabajo

(103-1) Somos conscientes de la importancia de proteger la seguridad y salud de nuestro talento, y la situación de la pandemia nos reafirmó que hemos estado en el camino correcto al establecer medidas de protección y cuidado de la vida de los colaboradores, los grupos de interés y las comunidades de los territorios donde tenemos presencia como un principio innegociable de nuestra gestión.

Durante este año continuamos trabajando en las estrategias y los mecanismos que minimizaran los riesgos asociados a las actividades laborales y que permitieran continuar las operaciones con la mayor seguridad posible. El foco de la organización estuvo puesto en la implementación del plan de vacunación de nuestro grupo empresarial, confirmando el compromiso con nuestros colaboradores y sus familias y brindando una dosis de confianza, optimismo y esperanza para la reactivación económica del país.

Implementamos prácticas que aseguran el bienestar de las personas, generando desarrollo sostenible en nuestros proyectos. Tenemos una meta establecida de cero fatalidades, la cual fortalece el compromiso de las personas frente a la seguridad, aumentando la productividad, reduciendo los costos operativos por ausentismo y elevando la motivación del trabajo seguro.

ASÍ LO GESTIONAMOS (103-2)

(403-1) (403-2) (403-8) Contamos con un sistema de gestión y una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo que confirma el compromiso que tiene la alta dirección con el desarrollo de estrategias y programas dirigidos al cuidado de la salud y la seguridad de los colaboradores.

Estos mecanismos buscan controlar los riesgos mediante la creación e implementación de planes de trabajo para el cuidado integral de las personas, al tiempo que permiten contar con entornos saludables para el correcto desarrollo de las actividades, apuntando al propósito de registrar cero fatalidades.

(403-2) (403-9) (403-10) Para asegurar estas condiciones de salud y seguridad, velamos por el cumplimiento de las normas vigentes en aspectos de seguridad social de los contratistas y proveedores, exigiéndoles la debida documentación en aspectos legales y otros asociados, así como la certificación de la capacitación a sus colaboradores en buenas prácticas.

Contamos con indicadores de frecuencia y severidad de accidentes de trabajo y de enfermedad laboral, que cubren al total de colaboradores y contratistas.

Así monitoreamos su variación, verificando de manera oportuna cuáles son las causas y cómo pueden mitigarse las situaciones que generen un aumento e impidan el cumplimiento de las metas definidas.

(403-2) Con el fin de mejorar nuestro desempeño en SST contamos con metodologías para identificar y evaluar los riesgos que puedan generar accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Implementamos mecanismos para la investigación de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, de allí surgen las medidas de intervención a la fuente, al proceso o a las personas y el seguimiento del cumplimiento de las acciones correspondientes.

(403-7) Definimos metas y planes de acción articulados con los organismos de apoyo que conforman el sistema, tales como los

comités paritarios de seguridad y salud, de convivencia laboral, de seguridad vial, brigada y de emergencias. De la mano de estos analizamos y evaluamos la eficacia de las acciones implementadas para el cuidado de las personas, para que empresa y colaboradores trabajemos en equipo y fortalezcamos la cultura de autocuidado y prevención que contribuya a nuestra meta conjunta de cero fatalidades.

(403-6) En Aprendemos Siempre, la formación a los colaboradores es una estrategia clave de prevención. Desde su ingreso contamos con un programa de inducción para el conocimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, así como los derechos, deberes, responsabilidades, lineamientos y procedimientos que velan por la ejecución segura de las actividades de acuerdo con cada cargo. Este ejercicio se refuerza año a año para generar conciencia y consolidar así la cultura del autocuidado.



Test center en El Dorado para la realización de pruebas de detección de COVID-19

NUESTRO DESEMPEÑO

GESTIÓN COVID-19 (103-3) (403-3)

Facilitamos el acceso a las vacunas contra el COVID-19, gestionando su adquisición mediante nuestro grupo empresarial. También representamos a las concesiones en el Comité de Vacunación, conformado por líderes de las áreas de talento humano y SST de las filiales de Grupo Argos, aportando al manejo riguroso y preciso del plan de vacunación empresarial, comenzando con las negociaciones con el Gobierno nacional de Colombia por medio de la ANDI, siguiendo con los convenios con las IPS y cajas de compensación para la aplicación a nivel nacional de los biológicos a nuestros colaboradores y sus familias, así como aquellas poblaciones con relación directa como contratistas o subcontratistas, y poblaciones aledañas.

La presencia de la Alta Dirección de nuestra organización en los comités del grupo empresarial permitió establecer una comunicación clara y permanente con las direcciones de las concesiones, y mantenerlas informadas sobre los lineamientos y las definiciones de las estrategias para apoyar la gestión de manejo de contención y mitigación del virus durante la pandemia, así como la toma de decisiones enfocadas al cuidado y monitoreo de la salud de todos los colaboradores.



Opain estableció una alianza con Compensar para la creación del primer Punto Nacional de Vacunación en una terminal aérea en Colombia.

2.137
Vacunas adquiridas por Odinsa y concesiones en Colombia.

SISTEMA DE GESTIÓN Y LINEAMIENTOS (POLÍTICAS)

Mejoramos el servicio de la ARL mediante reuniones de seguimiento con Odinsa y las concesiones, como parte de acompañamiento en las propuestas de valor ofrecidas a las concesiones afiliadas a este aliado estratégico.

Nuestras políticas de seguridad y salud en el trabajo ratifican nuestro compromiso por definir acciones encaminadas a salvaguardar la vida e integridad de las personas que impacten de forma positiva a la población.

Nuestras concesiones en Colombia realizan una autoevaluación de los sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo que buscan validar que los procesos establecidos son claros y apuntan al cuidado de los colaboradores y contratistas.

Nos regimos bajo la normativa colombiana vigente que da los lineamientos para el diseño e implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con la necesidad de cada negocio.

7.725
Pruebas PCR, antígenos y anticuerpos realizadas a nuestros colaboradores.

Mantuvimos con rigor las medidas para minimizar la propagación del virus. Se reforzaron los programas de gestión vigentes y se incorporaron nuevas acciones con la actualización de los protocolos de bioseguridad de acuerdo con los nuevos lineamientos gubernamentales y el fortalecimiento de actividades de pedagogía para asegurar el conocimiento y el cumplimiento de las medidas definidas.

Hicimos un seguimiento minucioso del estado de salud de los colaboradores y contratistas y les ofrecimos asesoría con profesionales de la salud para tomar las medidas de aislamiento y protección. Además se procesaron más de 7.725 pruebas de PCR, antígenos y anticuerpos a nuestros colaboradores.

De otro lado, Opain colaboró con el Instituto Nacional de Salud en un estudio para la detección oportuna del COVID-19 a través de la realización de pruebas PCR a trabajadores asintomáticos.

La concesión además estableció una alianza con Compensar para la creación del primer Punto Nacional de Vacunación en una terminal aérea en Colombia, para acelerar el ritmo de este proceso.

Las concesiones en Ecuador y Aruba gestionaron sus procedimientos de seguridad y salud mediante las normas vigentes en sus territorios.

VACUNACIÓN COLABORADORES

- Número de colaboradores
- Vacunados por empresa
- Porcentaje de cubrimiento

Concesiones

| Concesiones | Número de colaboradores | Vacunados por empresa | Porcentaje de cubrimiento |
|----------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|
| Odinsa | 64 | 265 | 35% |
| Malla Vial del Meta | 9 | 164 | 84% |
| Túnel Aburrá Oriente | 9 | 29 | 29% |
| Total | 137 | 1.444 | 48% |
| Conexión Pacífico 2 | 246 | 323 | 67% |
| Autopistas del Café | 165 | 153 | 47% |
| El Dorado | 462 | 178 | 39% |
| Total | 1.444 | 698 | 48% |

Consortios y grupos constructores

| Consortios y grupos constructores | Número de colaboradores | Vacunados por empresa | Porcentaje de cubrimiento |
|-----------------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|
| Corporación El Progreso | 137 | 284 | 51% |
| Consortio Farallones | 70 | 265 | 93% |
| G.C AKF | 81 | 50 | 62% |
| Total | 502 | 385 | 77% |

VACUNACIÓN DE CONTRATISTAS, FAMILIARES DE COLABORADORES Y OTRAS POBLACIONES

- Contratistas
- Familiares
- Comunidad

Concesiones

| Concesiones | Contratistas | Familiares | Comunidad |
|----------------------|--------------|------------|-----------|
| Odinsa | 4 | 60 | 18 |
| Malla Vial del Meta | 4 | 28 | 5 |
| Túnel Aburrá Oriente | 5 | 0 | 17 |
| Conexión Pacífico 2 | 23 | 87 | 173 |
| Autopistas del Café | 5 | 68 | 32 |
| El Dorado | 0 | 0 | 37 |
| Total | 365 | 142 | 59 |

Consortios y grupos constructores

| Consortios y grupos constructores | Contratistas | Familiares | Comunidad |
|-----------------------------------|--------------|------------|-----------|
| Corporación El Progreso | 0 | 112 | 1 |
| Consortio Farallones | 6 | 0 | 12 |
| G.C AKF | 16 | 0 | 0 |
| Total | 113 | 18 | 16 |

GOBIERNO DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (403-4)

En el Comité Paritario de Seguridad y salud en el Trabajo (COPASST), el Comité de Convivencia Laboral (CCL) y el Comité de Seguridad Vial y Brigadas de Emergencia cumplimos con las sesiones programadas y apoyamos las actividades que garantizaran la sana convivencia durante el trabajo remoto y el trabajo presencial, así como la comunicación y la adopción de la cultura de autocuidado.

De igual manera revisamos las políticas y reglamentos para validar que estuvieran alineados con las necesidades de las operaciones.

Fortalecimos las mesas de sinergia conformadas por los expertos de SST de las concesiones, a través de las cuales pudimos compartir conocimiento, integrar buenas prácticas de otras operaciones y promover una gestión alineada, enfocada y constructiva para preservar la salud y seguridad de los colaboradores y contratistas.

El Comité de Salud y Vida establecido por Grupo Argos, en el que participó la Alta Dirección de Odinsa, nos permitió alinearnos con las empresas filiales frente al análisis de las estrategias para apoyar la gestión de manejo de contención y mitigación del virus durante la pandemia, así como la toma de decisiones enfocadas al cuidado y el monitoreo de la salud de todos los colaboradores.

GESTIÓN DE RIESGOS Y PLANES DE ACCIÓN

Con el fin de prevenir y mitigar el riesgo psicosocial desencadenado por la pandemia, mantuvimos con nuestros aliados la asistencia de profesionales médicos y psicólogos clínicos que estuvieran al servicio de la atención de los casos de COVID-19, y compartimos información sobre alertas de posibles adicciones que estaban tomando fuerza debido al confinamiento y aislamiento.

Desarrollamos formaciones en riesgo biomecánico para incentivar la autogestión de riesgos y fortalecer los hábitos saludables; abrimos espacios con fisioterapeutas para orientar frente a nuestras posturas en el trabajo presencial y remoto.

Reforzamos los mecanismos que apoyan la identificación, la valoración y el control de los riesgos, invitando a los colaboradores a detectar y reportar condiciones inseguras y de esta manera ejecutar los planes de acción frente a posibles situaciones riesgosas.

Conexión Pacífico 2 y Malla Vial del Meta están certificadas bajo la norma internacional ISO 45001:2018 para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo.



El Dorado implementó tecnología para un tránsito seguro, ágil y cómodo de sus usuarios

TOTAL INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ODINSA Y CONCESIONES (403-10), SASB (IF-CN-320a.1)

| Indicador GRI (403-9) | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|------|-------|-------|--------|
| Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de colaboradores | 0.7 | 0.2 | 2.24 | 1.11 |
| Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de contratistas | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de colaboradores | 25.7 | 20 | 13.95 | 11.12 |
| Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de contratistas | 30.2 | 12.9 | 11.69 | 12.37 |
| Índice de severidad de nuestros colaboradores | 198 | 556.4 | 70.99 | 145.09 |
| Índice de severidad de nuestros contratistas | 294 | 31.88 | 83.26 | 126.81 |

FORMACIÓN DE COLABORADORES SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN CONCESIONES (403-5)

| Aeropuerto El Dorado | Autopistas del Café | Conexión Pácífico 2 |
|----------------------|----------------------|---|
| 2.588 5.54 50 | 5.821 18 3.501 | 3.942 16 9.092 |
| Green Corridor | Quiport | |
| 21 1 0 | 862 3 3.831 | <ul style="list-style-type: none"> ● Número de horas de formación para colaboradores ● Número de horas promedio de formación por colaborador ● Número de horas de formación por contratistas |
| Túnel Aburrá Oriente | Malla Vial del Meta | |
| 1.102 11 2.119 | 8.300 43 1.020 | |

Para el 2021 tuvimos una reducción en las horas de formación debido a que hicimos menos capacitaciones virtuales en temas de COVID-19. Sin embargo, nuestras concesiones viales mantuvieron los canales de información y formación activos, fortaleciendo aquellos conocimientos que hacen parte de las actividades cotidianas de la operatividad. Esto con el fin de afianzar conocimientos, ofreciendo herramientas necesarias para mantener y cumplir los lineamientos generales y específicos en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo.

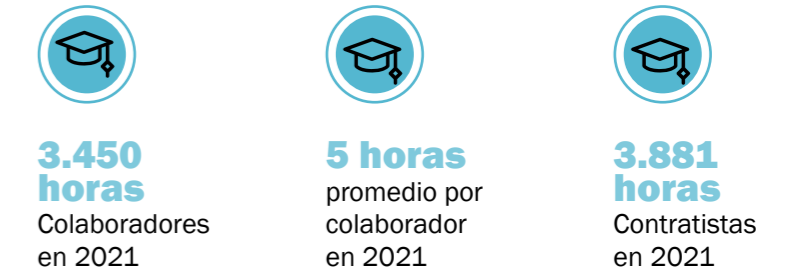
Nuestras concesiones aeroportuarias aumentaron sus horas de formación debido a la reactivación de las operaciones aéreas, haciendo que se retomaran las actividades de formaciones en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo para un retorno seguro.



(403-5) FORMACIÓN DE COLABORADORES SOBRE SALUD Y SST TOTAL EN CONCESIONES VIALES



(403-5) FORMACIÓN DE COLABORADORES SOBRE SST TOTAL EN CONCESIONES AEROPORTUARIAS



(403-5) FORMACIÓN DE COLABORADORES SOBRE SST TOTAL ODINSA CORPORATIVO



Creamos programas de comportamientos seguros para generar conciencia sobre acciones riesgosas en nuestros proyectos.



Contamos con cursos virtuales de formación en seguridad y salud en el trabajo.

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL (GRI 403-9) Y DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES (GRI 403-10)

SEGURIDAD Y SALUD DE NUESTROS PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

Actualizamos el Manual de contratistas SST y lo incluimos como un capítulo del Manual de Contratación de Odinsa para alinear los requisitos que deben cumplir las partes que actúan en los contratos con terceros, de esta manera buscamos garantizar que nuestros contratistas conozcan nuestro propósito de cero fatalidades y enfoquen sus esfuerzos a su cumplimiento.

Hicimos seguimiento al ausentismo y la accidentalidad de contratistas, para evaluar las investigaciones y medidas propuestas para que estos eventos no vuelvan a ocurrir.

Durante 2021 acompañamos a los trabajadores de contratistas para evitar accidentes laborales, haciendo inspecciones en los sitios de trabajo, revisando el uso adecuado de elementos de protección personal, la implementación de los protocolos de bioseguridad y el estado de salud para evitar contagios en los grupos de trabajo.

La concesión **Túnel de Aburrá Oriente** implementó las mesas de sinergia con contratistas, una práctica que utilizamos en Odinsa para hacer una pedagogía sobre las responsabilidades de cada empresa frente a la exigencia contractual y la evaluación de mejores prácticas en las actividades que realizan en conjunto la concesión y los contratistas, con el objetivo de disminuir el riesgo y controlar los accidentes de trabajo.

Como parte de nuestro compromiso con el cuidado de nuestros colaboradores y contratistas, mantuvimos un margen de 2 puntos mayor de accidentalidad en comparación con 2020 debido a que fue necesaria la activación de más personal, generando una severidad mayor.

Concesiones aeroportuarias

La reactivación de los aeropuertos internacionales y de las actividades de colaboradores y contratistas aumentó la accidentalidad en comparación con el 2020.

CERO fallecimientos, enfermedades ocupacionales o lesiones tuvimos en Odinsa.

ÍNDICES DE FRECUENCIA DE ACCIDENTE DE TRABAJO (LTIFR) Y ENFERMEDAD LABORAL (OIFR) EN CONCESIONES VIALES

| Item | 2021 |
|---|---------------|
| Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de colaboradores | 0.92 |
| Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de contratistas | 0 |
| Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de colaboradores | 14.23 |
| Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de contratistas | 20,42 |
| Índice de severidad de nuestros colaboradores | 217,96 |
| Índice de severidad de contratistas | 260,09 |

ÍNDICES DE FRECUENCIA DE ACCIDENTE DE TRABAJO (LTIFR) Y ENFERMEDAD LABORAL (OIFR) EN CONCESIONES AEROPORTUARIAS

| Item | 2021 |
|---|--------------|
| Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de colaboradores | 1,75 |
| Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de contratistas | 0 |
| Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de colaboradores | 6.97 |
| Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de contratistas | 6,71 |
| Índice de severidad de nuestros colaboradores | 40,27 |
| Índice de severidad de contratistas | 43,34 |



Nuestros colaboradores estuvieron comprometidos con el cumplimiento de las medidas de bioseguridad.

Formamos a los colaboradores en riesgo biomecánico para fortalecer los hábitos saludables

ÍNDICES DE FRECUENCIA DE ACCIDENTE DE TRABAJO (LTIFR) Y ENFERMEDAD LABORAL (OIFR) TOTAL ODINSA, CONCESIONES VIALES Y AEROPORTUARIAS (403-9)(403-10) SASB(IF-CN-320a.1)

| Item | 2020 | 2021 |
|---|-------|--------|
| Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de colaboradores | 2.24 | 1.11 |
| Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de contratistas | 0 | 0 |
| Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de colaboradores | 13.95 | 11.12 |
| Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de contratistas | 11.69 | 12.37 |
| Índice de severidad de nuestros colaboradores | 70.99 | 145.09 |
| Índice de severidad de contratistas | 83.26 | 126.81 |

CULTURA

Contamos con una cultura organizacional enfocada en una generación comprometida dentro y fuera de las instalaciones.

Contamos con una cultura organizacional enfocada en una generación comprometida dentro y fuera de las instalaciones.

En ella destacamos nuestros programas de comportamientos seguros, creados para generar conciencia sobre aquellas acciones que pueden generar riesgos, fomentando la participación y consulta de todos los colaboradores en el proceso de seguridad y salud en el trabajo.

Nuestros programas apuntan a uno de los pilares organizacionales, **avanzamos en balance**, ratificando nuestro compromiso por mantener espacios saludables, y fortalecer el compromiso del autocuidado, la salud física, mental y emocional mediante formaciones y actividades.

NUESTRAS METAS (103-2)

- » Seguir firmes con nuestra meta en común de cero fatalidades, propendiendo por disminuir los indicadores de frecuencia y severidad de accidentes de trabajo.
- » En los próximos cinco años incluir el cumplimiento de metas en SST en la evaluación de desempeño relacionado con el plan de compensación variable y habilitar el programa educativo de Movilidad Segura que apoye la gestión que se realiza en cada una de las operaciones.
- » Estandarizar la gestión de contratistas frente al nivel de cumplimiento de los requisitos de seguridad y salud en el trabajo.
- » Crear un programa educativo en seguridad y salud en el trabajo que fortalezca competencias de los equipos de nuestras concesiones, y otro de comportamientos seguros y adopción de la cultura del autocuidado, para colaboradores y contratistas en todas las concesiones.