

ANEXO

Descripción de la nómina

Concesiones viales

Número de colaboradores según categoría - Autopistas del Café GRI (102-8)	2018	2019	2020	2021
Número total de colaboradores	372	343	793	600
Número de colaboradores directos	337	343	328	317
Número total de mujeres	156	158	147	138
Número total de hombres	181	185	181	179
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	0	0	0	0
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	1	1	1	1
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	5	6	5	5
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	10	20	27	26
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	321	316	295	285
Número de colaboradores a termino definido				4
Número de colaboradores a termino indefinido				313
Número de colaboradores con otro tipo de contratos				0
Número de colaboradores menores de 30 años				51
Número de colaboradores entre 31 y 40 años				123
Número de colaboradores entre 41 y 50 años				91
Número de colaboradores entre 51 y 60 años				46
Número de colaboradores mayores de 60 años				6
Número de colaboradores indirectos	35	0	465	283
Porcentaje de colaboradores directos	91	100	41,36	52,83
Porcentaje de mujeres	46,2	46	44,8	43,53
Porcentaje de hombres	53,7	53,9	55,2	56,47
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	0	0	0	0
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	0,3	0,2	0,3	0,32
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	1,4	1,7	1,52	1,58
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	2,9	5,5	8,23	8,2
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	95,2	92,4	89,94	89,91
Porcentaje de colaboradores definido				1,26

ANEXOS

Número de colaboradores según categoría - Autopistas del Café GRI (102-8)	2018	2019	2020	2021
Porcentaje de colaboradores indefinido				98,74
Porcentaje de colaboradores con otro tipo de contratos				0
Porcentaje de colaboradores menores de 30 años				16,09
Porcentaje de colaboradores entre 31 y 40 años				38,8
Porcentaje de colaboradores entre 41 y 50 años				28,71
Porcentaje de colaboradores entre 51 y 60 años				14,51
Porcentaje de colaboradores mayores de 60 años				1,89
Porcentaje de colaboradores indirectos	9	0	58,64	47,17

Número de colaboradores según categoría - Conexión Pacífico 2 GRI (102-8)	2018	2019	2020	2021
Número total de colaboradores	1269	204	988	471
Número de colaboradores directos	210	204	213	248
Número total de mujeres	65	62	66	71
Número total de hombres	145	142	147	177
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	0	0	0	0
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	0	1	1	1
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	9	7	7	5
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	17	24	25	29
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	183	172	180	213
Número de colaboradores a termino definido				0
Número de colaboradores a termino indefinido				248
Número de colaboradores con otro tipo de contratos				0
Número de colaboradores menores de 30 años				63
Número de colaboradores entre 31 y 40 años				86
Número de colaboradores entre 41 y 50 años				67
Número de colaboradores entre 51 y 60 años				27
Número de colaboradores mayores de 60 años				5
Número de colaboradores indirectos	1059	0	775	223
Porcentaje de colaboradores directos	16,5	100	21,56	52,65
Porcentaje de mujeres	30,9	30,3	31	28,63
Porcentaje de hombres	69	69,6	69	71,37
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	0	0	0	0
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	0,4	0,4	0,47	0,4

Número de colaboradores según categoría - Conexión Pacífico 2 GRI (102-8)	2018	2019	2020	2021
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	4,2	3,4	3,29	2,02
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	8,1	11,7	11,74	11,69
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	87,1	84,3	84,51	85,89
Porcentaje de colaboradores definido				0
Porcentaje de colaboradores indefinido				100
Porcentaje de colaboradores con otro tipo de contratos				0
Porcentaje de colaboradores menores de 30 años				25,4
Porcentaje de colaboradores entre 31 y 40 años				34,68
Porcentaje de colaboradores entre 41 y 50 años				27,02
Porcentaje de colaboradores entre 51 y 60 años				10,89
Porcentaje de colaboradores mayores de 60 años				2,02
Porcentaje de colaboradores indirectos	83,5	0	78,44	47,35

Número de colaboradores según categoría - Green Corridor GRI (102-8)	2018	2019	2020	2021
Número total de colaboradores	51	32	30	27
Número de colaboradores directos	3	32	27	26
Número total de mujeres	2	6	6	6
Número total de hombres	1	26	21	20
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	0	0	0	0
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	0	1	1	1
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	2	2	2	2
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	1	5	6	6
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	0	24	19	17
Número de colaboradores a termino definido				0
Número de colaboradores a termino indefinido				26
Número de colaboradores con otro tipo de contratos				0
Número de colaboradores menores de 30 años				0
Número de colaboradores entre 31 y 40 años				7
Número de colaboradores entre 41 y 50 años				10
Número de colaboradores entre 51 y 60 años				4
Número de colaboradores mayores de 60 años				5
Número de colaboradores indirectos	48	0	3	1
Porcentaje de colaboradores directos	5,9	100	90	96,3

Número de colaboradores según categoría - Green Corridor GRI (102-8)	2018	2019	2020	2021
Porcentaje de mujeres	66,6	18,7	22,2	23,08
Porcentaje de hombres	33,3	81,2	77,8	76,92
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	0	0	0	0
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	0	3,1	3,7	3,85
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	66,6	6,2	7,41	7,69
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	33,3	15,6	22,22	23,08
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	0	75	70,37	65,38
Porcentaje de colaboradores definido				0
Porcentaje de colaboradores indefinido				100
Porcentaje de colaboradores con otro tipo de contratos				0
Porcentaje de colaboradores menores de 30 años				0
Porcentaje de colaboradores entre 31 y 40 años				26,92
Porcentaje de colaboradores entre 41 y 50 años				38,46
Porcentaje de colaboradores entre 51 y 60 años				15,38
Porcentaje de colaboradores mayores de 60 años				19,23
Porcentaje de colaboradores indirectos	94,1	0	10	3,7

Número de colaboradores según categoría - Malla Vial del Meta GRI (102-8)	2018	2019	2020	2021
Número total de colaboradores	315	192	419	432
Número de colaboradores directos	280	192	195	194
Número total de mujeres	164	115	118	113
Número total de hombres	116	77	77	81
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	0	0	0	0
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	1	1	1	1
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	5	5	5	5
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	20	29	32	30
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	254	157	157	158
Número de colaboradores a termino definido				0
Número de colaboradores a termino indefinido				194
Número de colaboradores con otro tipo de contratos				0
Número de colaboradores menores de 30 años				26

Número de colaboradores según categoría - Malla Vial del Meta GRI (102-8)	2018	2019	2020	2021
Número de colaboradores entre 31 y 40 años				73
Número de colaboradores entre 41 y 50 años				61
Número de colaboradores entre 51 y 60 años				28
Número de colaboradores mayores de 60 años				6
Número de colaboradores indirectos	35	0	224	238
Porcentaje de colaboradores directos	88,9	100	46,5	44,91
Porcentaje de mujeres	58,5	59,9	60,5	58,25
Porcentaje de hombres	41,4	40,1	39,5	41,75
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	0	0	0	0
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	0,3	0,5	0,51	0,52
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	1,7	2,6	2,56	2,58
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	7,1	15,1	16,41	15,46
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	90,7	81,7	80,51	81,44
Porcentaje de colaboradores definido				0
Porcentaje de colaboradores indefinido				100
Porcentaje de colaboradores con otro tipo de contratos				0
Porcentaje de colaboradores menores de 30 años				13,4
Porcentaje de colaboradores entre 31 y 40 años				37,63
Porcentaje de colaboradores entre 41 y 50 años				31,44
Porcentaje de colaboradores entre 51 y 60 años				14,43
Porcentaje de colaboradores mayores de 60 años				3,09
Porcentaje de colaboradores indirectos	11,1	0	53,5	55,09

Número de colaboradores según categoría - Túnel Aburrá de Oriente GRI (102-8)	2018	2019	2020	2021
Número total de colaboradores	0	71	215	231
Número de colaboradores directos	0	71	73	99
Número total de mujeres	0	0	19	25
Número total de hombres	0	0	54	74
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	0	0	0	0
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	0	0	1	1
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	0	0	2	5
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	0	0	19	30

Número de colaboradores según categoría - Túnel Aburrá de Oriente GRI (102-8)	2018	2019	2020	2021
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	0	0	51	63
Número de colaboradores a termino definido				12
Número de colaboradores a termino indefinido				87
Número de colaboradores con otro tipo de contratos				0
Número de colaboradores menores de 30 años				26
Número de colaboradores entre 31 y 40 años				39
Número de colaboradores entre 41 y 50 años				23
Número de colaboradores entre 51 y 60 años				9
Número de colaboradores mayores de 60 años				2
Número de colaboradores indirectos	0	0	142	132
Porcentaje de colaboradores directos	0	0	34	42,86
Porcentaje de mujeres	0	0	26	25,25
Porcentaje de hombres	0	0	73,97	74,75
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	0	0	0	0
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	0	0	1,37	1,01
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	0	0	2,74	5,05
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	0	0	26,03	30,3
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	0	0	69,86	63,64
Porcentaje de colaboradores definido				12,12
Porcentaje de colaboradores indefinido				87,88
Porcentaje de colaboradores con otro tipo de contratos				0
Porcentaje de colaboradores menores de 30 años				26,26
Porcentaje de colaboradores entre 31 y 40 años				39,39
Porcentaje de colaboradores entre 41 y 50 años				23,23
Porcentaje de colaboradores entre 51 y 60 años				9,09
Porcentaje de colaboradores mayores de 60 años				2,02
Porcentaje de colaboradores indirectos	0	0	66	57,14

Número de colaboradores según categoría - Concesiones viales GRI (102-8)	2018	2019	2020	2021
Número total de colaboradores	2149	998	2615	1761
Número de colaboradores directos	972	998	1006	884
Número total de mujeres	477	438	455	353
Número total de hombres	495	489	551	531
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	0	1	0	0

Número de colaboradores según categoría - Concesiones viales GRI (102-8)	2018	2019	2020	2021
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	6	7	6	5
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	27	27	30	22
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	63	97	124	121
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	876	795	847	736
Número de colaboradores a termino definido				16
Número de colaboradores a termino indefinido				868
Número de colaboradores con otro tipo de contratos				0
Número de colaboradores menores de 30 años				166
Número de colaboradores entre 31 y 40 años				328
Número de colaboradores entre 41 y 50 años				252
Número de colaboradores entre 51 y 60 años				114
Número de colaboradores mayores de 60 años				24
Número de colaboradores indirectos	1216	0	1609	877
Porcentaje de colaboradores directos	45,2	100	38,47	50,2
Porcentaje de mujeres	49	47	45,23	39,93
Porcentaje de hombres	51	52	54,77	60,07
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	0	0,1	0	0
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	0,6	0,7	0,6	0,57
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	2,7	2,9	2,98	2,49
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	6,4	10,4	12,33	13,69
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	90,1	85,7	84,19	83,26
Porcentaje de colaboradores definido				1,81
Porcentaje de colaboradores indefinido				98,19
Porcentaje de colaboradores con otro tipo de contratos				0
Porcentaje de colaboradores menores de 30 años				18,78
Porcentaje de colaboradores entre 31 y 40 años				37,1
Porcentaje de colaboradores entre 41 y 50 años				28,51
Porcentaje de colaboradores entre 51 y 60 años				12,9
Porcentaje de colaboradores mayores de 60 años				1,36
Porcentaje de colaboradores indirectos	54,8	0	61,53	49,8

Concesiones aeroportuarias

Número de colaboradores según categoría - El Dorado GRI (102-8)	2018	2019	2020	2021
Número total de colaboradores	2474	506	1887	2032
Número de colaboradores directos	546	506	454	467
Número total de mujeres	185	164	137	156
Número total de hombres	361	342	317	311
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	1	1	0	0
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	4	4	6	4
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	15	50	12	13
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	111	180	114	114
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	415	271	322	336
Número de colaboradores a termino definido				2
Número de colaboradores a termino indefinido				456
Número de colaboradores con otro tipo de contratos				9
Número de colaboradores menores de 30 años				121
Número de colaboradores entre 31 y 40 años				193
Número de colaboradores entre 41 y 50 años				104
Número de colaboradores entre 51 y 60 años				43
Número de colaboradores mayores de 60 años				6
Número de colaboradores indirectos	1928	0	1433	1565
Porcentaje de colaboradores directos	22	100	24,06	22,98
Porcentaje de mujeres	33,8	32,4	30,2	33,4
Porcentaje de hombres	66,1	67,5	69,8	66,6
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	0,1	0,2	0	0
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	0,7	0,7	1,32	0,86
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	2,7	9,8	2,64	2,78
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	20,3	35,5	25,11	24,41
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	76	54,5	70,93	71,95
Porcentaje de colaboradores definido				0,43
Porcentaje de colaboradores indefinido				97,64
Porcentaje de colaboradores con otro tipo de contratos				1,93
Porcentaje de colaboradores menores de 30 años				25,91

Número de colaboradores según categoría - El Dorado GRI (102-8)	2018	2019	2020	2021
Porcentaje de colaboradores entre 31 y 40 años				41,33
Porcentaje de colaboradores entre 41 y 50 años				22,27
Porcentaje de colaboradores entre 51 y 60 años				9,21
Porcentaje de colaboradores mayores de 60 años				1,28
Porcentaje de colaboradores indirectos	77,9	0	75,94	77,02

Número de colaboradores según categoría - Quiport GRI (102-8)	2018	2019	2020	2021
Número total de colaboradores	616	350	534	520
Número de colaboradores directos	365	350	308	289
Número total de mujeres	92	88	73	72
Número total de hombres	273	262	235	217
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	1	1	1	1
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	4	4	4	2
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	14	40	38	36
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	24	92	79	75
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	322	213	186	175
Número de colaboradores a termino definido				6
Número de colaboradores a termino indefinido				279
Número de colaboradores con otro tipo de contratos				4
Número de colaboradores menores de 30 años				53
Número de colaboradores entre 31 y 40 años				111
Número de colaboradores entre 41 y 50 años				87
Número de colaboradores entre 51 y 60 años				34
Número de colaboradores mayores de 60 años				4
Quiport - Número de colaboradores indirectos	251	0	226	231
Porcentaje de colaboradores directos	59,2	100	57,7	55,58
Porcentaje de mujeres	25,2	25,1	23,7	24,91
Porcentaje de hombres	74,7	74,8	76,3	75,09
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	0,2	0,2	0,32	0,35
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	1,1	1,1	1,3	0,69
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	3,8	11,4	12,34	12,46
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	6,5	26,2	25,65	25,95

Número de colaboradores según categoría - Quiport GRI (102-8)	2018	2019	2020	2021
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	88,2	60,8	60,39	60,55
Porcentaje de colaboradores definido				2,08
Porcentaje de colaboradores indefinido				96,54
Porcentaje de colaboradores con otro tipo de contratos				1,38
Porcentaje de colaboradores menores de 30 años				18,34
Porcentaje de colaboradores entre 31 y 40 años				38,41
Porcentaje de colaboradores entre 41 y 50 años				30,1
Porcentaje de colaboradores entre 51 y 60 años				11,76
Porcentaje de colaboradores mayores de 60 años				1,38
Quiport - Porcentaje de colaboradores indirectos	40,7	0	42,3	44,42

Número de colaboradores según categoría - Concesiones aeroportuarias GRI (102-8)	2018	2019	2020	2021
Número total de colaboradores	3090	856	2421	2552
Número de colaboradores directos	911	856	762	756
Número total de mujeres	277	252	210	228
Número total de hombres	634	604	552	528
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	2	2	1	1
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	8	8	10	6
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	29	90	50	49
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	135	272	193	189
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	737	484	508	511
Número de colaboradores a termino definido				8
Número de colaboradores a termino indefinido				735
Número de colaboradores con otro tipo de contratos				13
Número de colaboradores menores de 30 años				174
Número de colaboradores entre 31 y 40 años				304
Número de colaboradores entre 41 y 50 años				191
Número de colaboradores entre 51 y 60 años				77
Número de colaboradores mayores de 60 años				10
Número de colaboradores indirectos	2179	0	1659	1796
Porcentaje de colaboradores directos	29,4	100	31,47	29,62
Porcentaje de mujeres	30	29	27,56	30,16
Porcentaje de hombres	70	71	72,44	69,84
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	0,2	0,2	0,13	0,13

Número de colaboradores según categoría - Concesiones aeroportuarias GRI (102-8)	2018	2019	2020	2021
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	0,8	0,9	1,31	0,79
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	3,1	10,5	6,56	6,48
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	14,8	31,7	25,33	25
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	80,9	56,5	66,67	67,59
Porcentaje de colaboradores definido				1,06
Porcentaje de colaboradores indefinido				97,22
Porcentaje de colaboradores con otro tipo de contratos				1,72
Porcentaje de colaboradores menores de 30 años				23,02
Porcentaje de colaboradores entre 31 y 40 años				40,21
Porcentaje de colaboradores entre 41 y 50 años				25,26
Porcentaje de colaboradores entre 51 y 60 años				10,19
Porcentaje de colaboradores mayores de 60 años				1,32
Porcentaje de colaboradores indirectos	71	0	68,53	70,38

Número de colaboradores según categoría - Odinsa Corporativo GRI (102-8)	2018	2019	2020	2021
Número total de colaboradores	95	92	66	69
Número de colaboradores directos	95	92	66	63
Número total de mujeres	43	41	30	29
Número total de hombres	52	51	36	34
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	6	6	6	6
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	21	20	18	18
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	23	24	19	17
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	34	31	20	19
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	11	11	3	3
Número de colaboradores a termino definido				1
Número de colaboradores a termino indefinido				62
Número de colaboradores con otro tipo de contratos				0
Número de colaboradores menores de 30 años				4
Número de colaboradores entre 31 y 40 años				19
Número de colaboradores entre 41 y 50 años				27
Número de colaboradores entre 51 y 60 años				12
Número de colaboradores mayores de 60 años				1

Número de colaboradores según categoría - Odinsa Corporativo GRI (102-8)	2018	2019	2020	2021
Número de colaboradores indirectos	0	0	0	6
Porcentaje de colaboradores directos	100	100	100	91,3
Porcentaje de mujeres	45,2	44,5	45,45	46,03
Porcentaje de hombres	54,7	55,4	54,55	53,97
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	6,3	6,5	9,09	9,52
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	22,1	21,7	27,27	28,57
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	24,2	26	28,79	26,98
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	35,7	33,7	30,3	30,16
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	11,5	11,9	4,55	4,76
Porcentaje de colaboradores definido				1,59
Porcentaje de colaboradores indefinido				98,41
Porcentaje de colaboradores con otro tipo de contratos				0
Porcentaje de colaboradores menores de 30 años				6,35
Porcentaje de colaboradores entre 31 y 40 años				30,16
Porcentaje de colaboradores entre 41 y 50 años				42,86
Porcentaje de colaboradores entre 51 y 60 años				19,05
Porcentaje de colaboradores mayores de 60 años				1,59
Porcentaje de colaboradores indirectos	0	0	0	8,7

Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias

Número de colaboradores según categoría - Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias GRI (102-8)	2018	2019	2020	2021
Número total de colaboradores	5373	6295	5102	4382
Número de colaboradores directos	1978	1946	1834	1703
Número total de mujeres	797	731	695	610
Número total de hombres	1181	1144	1139	1093
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	8	9	7	7
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	35	35	34	29
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	79	141	99	88
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	232	400	337	329

Número de colaboradores según categoría - Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias GRI (102-8)	2018	2019	2020	2021
Número de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	1624	1290	1358	1250
Número de colaboradores a termino definido				25
Número de colaboradores a termino indefinido				1665
Número de colaboradores con otro tipo de contratos				13
Número de colaboradores menores de 30 años				344
Número de colaboradores entre 31 y 40 años				651
Número de colaboradores entre 41 y 50 años				470
Número de colaboradores entre 51 y 60 años				203
Número de colaboradores mayores de 60 años				35
Número de colaboradores indirectos	3395	4349	3268	2679
Porcentaje de colaboradores directos	37	30,9	35,95	38,86
Porcentaje de mujeres	14,9	38,9	37,9	35,82
Porcentaje de hombres	22,1	61	62,1	64,18
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	0,4	0,4	0,38	0,41
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	1,7	1,8	1,85	1,7
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	3,9	7,5	5,4	5,17
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	11,7	21,3	18,38	19,32
Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	82	68,8	74,05	73,4
Porcentaje de colaboradores definido				1,47
Porcentaje de colaboradores indefinido				97,77
Porcentaje de colaboradores con otro tipo de contratos				0,76
Porcentaje de colaboradores menores de 30 años				20,2
Porcentaje de colaboradores entre 31 y 40 años				38,23
Porcentaje de colaboradores entre 41 y 50 años				27,6
Porcentaje de colaboradores entre 51 y 60 años				11,92
Porcentaje de colaboradores mayores de 60 años				2,06
Porcentaje de colaboradores indirectos	63	69	64,05	61,14

Diversidad e inclusión

Concesiones viales

Número de colaboradores según características de diversidad - Autopistas del Café GRI (102-8, 405-1)	2021
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 1: Ejecutivo	0
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 2: Gerencial	0
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 3: Director	0
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 4: Especialistas	16
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 5: Operativo y auxiliares	122
Número total de mujeres con contrato a término indefinido	135
Número total de mujeres con contrato a término definido	3
Número total de mujeres con otro tipo de contratos	0
Número de mujeres en niveles 1 y 2 relacionados con la generación de ingresos	0
Número de mujeres en cargos relacionados a las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas	2
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Centennials (Mayor o igual a 01/01/2003)	0
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Millenials (Mayor o igual a 01/01/1985 y menor o igual a 31/12/2002)	123
Número de colaboradores pertenecientes a la Generación X (Mayor o igual a 01/01/1971 y menor o igual a 31/12/1984)	142
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Baby Boomers (Menor o igual a 31/12/1970)	52
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 1	0
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 2	1
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 3	5
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 4	10
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 5	163
Número total de hombres con contrato a término indefinido	178
Número total de hombres con contrato a término definido	1
Número total de hombres con otro tipo de contratos	0
Número de colaboradores con características de diversidad funcional	0
Número de colaboradores locales	317
Número de colaboradores pertenecientes a comunidades indígenas	0
Número de colaboradores pertenecientes a comunidades afrodescendientes	4
Número de colaboradores de Colombia	317
Número de incidentes de discriminación y acoso	0

Porcentaje de colaboradores según características de diversidad - Autopistas del Café GRI (102-8, 405-1)	2021
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 4: Especialistas	61,54
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 5: Operativo y auxiliares	42,81
Porcentaje de mujeres con contrato a término indefinido	43,13
Porcentaje de mujeres con contrato a término definido	75
Proporción de mujeres en la población activa total (como % de la población activa total)	43,53
Proporción de mujeres en puestos relacionados con STEM (como% del total de puestos STEM)	12,5
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la generación Centennials (Mayor o igual a 01/01/2003)	0
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la Millenials (Mayor o igual a 01/01/1985 y menor o igual a 31/12/2002)	38,8
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la Generación X (Mayor o igual a 01/01/1971 y menor o igual a 31/12/1984)	44,79
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la generación Baby Boomers (Menor o igual a 31/12/1970)	16,4
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 2	100
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 3	100
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 4	38,46
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 5	57,19
Porcentaje de hombres con contrato a término indefinido	56,87
Porcentaje de hombres con contrato a término definido	25
Porcentaje de colaboradores locales	100
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a comunidades afrodescendientes	1,26
Porcentaje de colaboradores de Colombia	100

Número de colaboradores según características de diversidad - Conexión Pacífico 2 GRI (102-8, 405-1)	2021
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 1: Ejecutivo	0
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 2: Gerencial	0
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 3: Director	2
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 4: Especialistas	16
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 5: Operativo y auxiliares	53
Número total de mujeres con contrato a término indefinido	71
Número total de mujeres con contrato a término definido	0
Número total de mujeres con otro tipo de contratos	0
Número de mujeres en niveles 1 y 2 relacionados con la generación de ingresos	0
Número de mujeres en cargos relacionados a las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas	8
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Centennials (Mayor o igual a 01/01/2003)	0

Número de colaboradores según características de diversidad - Conexión Pacífico 2 GRI (102-8, 405-1)	2021
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Millenials (Mayor o igual a 01/01/1985 y menor o igual a 31/12/2002)	121
Número de colaboradores pertenecientes a la Generación X (Mayor o igual a 01/01/1971 y menor o igual a 31/12/1984)	102
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Baby Boomers (Menor o igual a 31/12/1970)	25
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 1	0
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 2	1
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 3	3
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 4	13
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 5	160
Número total de hombres con contrato a término indefinido	177
Número total de hombres con contrato a término definido	0
Número total de hombres con otro tipo de contratos	0
Número de colaboradores con características de diversidad funcional	0
Número de colaboradores locales	184
Número de colaboradores pertenecientes a comunidades indígenas	0
Número de colaboradores pertenecientes a comunidades afrodescendientes	0
Número de colaboradores de Colombia	247
Número de colaboradores de Venezuela	1
Número de incidentes de discriminación y acoso	1

Porcentaje de colaboradores según características de diversidad - Conexión Pacífico 2 GRI (102-8, 405-1)	2021
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 3: Director	40
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 4: Especialistas	55,17
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 5: Operativo y auxiliares	24,88
Porcentaje de mujeres con contrato a término indefinido	28,63
Proporción de mujeres en puestos relacionados con STEM (como% del total de puestos STEM)	30,77
Proporción de mujeres en todos los puestos de dirección, incluida la dirección junior, media y superior (como % del total de puestos de dirección)	28,63
Proporción de mujeres en puestos de dirección junior, es decir, primer nivel de liderazgo (como % del total de puestos de dirección junior)	33,33
Proporción de mujeres en puestos de alta dirección, es decir, como máximo a dos niveles del CEO o presidente (como % del total de puestos de alta dirección)	40
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la Millenials (Mayor o igual a 01/01/1985 y menor o igual a 31/12/2002)	48,79
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la Generación X (Mayor o igual a 01/01/1971 y menor o igual a 31/12/1984)	41,13
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la generación Baby Boomers (Menor o igual a 31/12/1970)	10,08

Porcentaje de colaboradores según características de diversidad - Conexión Pacífico 2 GRI (102-8, 405-1)	2021
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 2	100
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 3	60
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 4	44,83
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 5	75,12
Porcentaje de hombres con contrato a término indefinido	71,37
Porcentaje de colaboradores locales	74,19
Porcentaje de colaboradores de Colombia	99,6
Porcentaje de colaboradores de Venezuela	0,4

Número de colaboradores según características de diversidad - Green Corridor GRI (102-8, 405-1)	2021
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 1: Ejecutivo	0
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 2: Gerencial	0
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 3: Director	1
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 4: Especialistas	2
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 5: Operativo y auxiliares	3
Número total de mujeres con contrato a término indefinido	6
Número total de mujeres con contrato a término definido	0
Número total de mujeres con otro tipo de contratos	0
Número de mujeres en niveles 1 y 2 relacionados con la generación de ingresos	0
Número de mujeres en cargos relacionados a las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas	1
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Centennials (Mayor o igual a 01/01/2003)	0
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Millenials (Mayor o igual a 01/01/1985 y menor o igual a 31/12/2002)	5
Número de colaboradores pertenecientes a la Generación X (Mayor o igual a 01/01/1971 y menor o igual a 31/12/1984)	12
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Baby Boomers (Menor o igual a 31/12/1970)	9
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 1	0
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 2	1
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 3	1
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 4	4
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 5	14
Número total de hombres con contrato a término indefinido	21
Número total de hombres con contrato a término definido	0
Número total de hombres con otro tipo de contratos	0
Número de colaboradores con características de diversidad funcional	0
Número de colaboradores locales	26
Número de colaboradores pertenecientes a comunidades indígenas	0

Número de colaboradores según características de diversidad - Green Corridor GRI (102-8, 405-1)	2021
Número de colaboradores pertenecientes a comunidades afrodescendientes	0
Número de colaboradores de Colombia	8
Número de colaboradores de República Dominicana	7
Número de colaboradores de Aruba	8
Número de colaboradores de Otras nacionalidades	3
Número de incidentes de discriminación y acoso	0

Porcentaje de colaboradores según características de diversidad - Green Corridor GRI (102-8, 405-1)	2021
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 1: Ejecutivo	
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 2: Gerencial	0
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 3: Director	50
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 4: Especialistas	33,33
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 5: Operativo y auxiliares	17,65
Porcentaje de mujeres con contrato a término indefinido	23,08
Proporción de mujeres en la población activa total (como % de la población activa total)	23,08
Proporción de mujeres en todos los puestos de dirección, incluida la dirección junior, media y superior (como % del total de puestos de dirección)	33,33
Proporción de mujeres en puestos de dirección junior, es decir, primer nivel de liderazgo (como % del total de puestos de dirección junior)	50
Proporción de mujeres en puestos de alta dirección, es decir, como máximo a dos niveles del CEO o presidente (como % del total de puestos de alta dirección)	0
Proporción de mujeres en puestos relacionados con STEM (como % del total de puestos STEM)	33,33
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la generación Centennials (Mayor o igual a 01/01/2003)	0
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la Millenials (Mayor o igual a 01/01/1985 y menor o igual a 31/12/2002)	19,23
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la Generación X (Mayor o igual a 01/01/1971 y menor o igual a 31/12/1984)	46,15
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la generación Baby Boomers (Menor o igual a 31/12/1970)	34,62
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 1	
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 2	100
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 3	50
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 4	66,67
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 5	82,35
Porcentaje de hombres con contrato a término indefinido	80,77
Porcentaje de hombres con contrato a término definido	
Porcentaje de hombres con otro tipo de contratos	
Porcentaje de colaboradores con características de diversidad funcional	0
Porcentaje de colaboradores locales	100

Porcentaje de colaboradores según características de diversidad - Green Corridor GRI (102-8, 405-1)	2021
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a comunidades indígenas	0
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a comunidades afrodescendientes	0
Porcentaje de colaboradores de Colombia	30,77
Porcentaje de colaboradores de República Dominicana	26,92
Porcentaje de colaboradores de Aruba	30,77
Porcentaje de colaboradores de Otras nacionalidades	11,54

11. Número de colaboradores según características de diversidad - Malla Vial del Meta

Número de colaboradores según características de diversidad - Malla Vial del Meta GRI (102-8, 405-1)	2021
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 1: Ejecutivo	0
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 2: Gerencial	0
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 3: Director	0
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 4: Especialistas	19
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 5: Operativo y auxiliares	94
Número total de mujeres con contrato a término indefinido	113
Número total de mujeres con contrato a término definido	0
Número total de mujeres con otro tipo de contratos	0
Número de mujeres en niveles 1 y 2 relacionados con la generación de ingresos	0
Número de mujeres en cargos relacionados a las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas	17
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Centennials (Mayor o igual a 01/01/2003)	0
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Millenials (Mayor o igual a 01/01/1985 y menor o igual a 31/12/2002)	74
Número de colaboradores pertenecientes a la Generación X (Mayor o igual a 01/01/1971 y menor o igual a 31/12/1984)	91
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Baby Boomers (Menor o igual a 31/12/1970)	29
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 1	0
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 2	1
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 3	5
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 4	11
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 5	64
Número total de hombres con contrato a término indefinido	81
Número total de hombres con contrato a término definido	0
Número total de hombres con otro tipo de contratos	0
Número de colaboradores con características de diversidad funcional	0
Número de colaboradores locales	194
Número de colaboradores pertenecientes a comunidades indígenas	1
Número de colaboradores pertenecientes a comunidades afrodescendientes	0
Número de colaboradores de Colombia	194
Número de incidentes de discriminación y acoso	0

Porcentaje de colaboradores según características de diversidad - Malla Vial del Meta GRI (102-8, 405-1)	2021
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 1: Ejecutivo	
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 2: Gerencial	0
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 3: Director	0
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 4: Especialistas	63,33
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 5: Operativo y auxiliares	59,49
Porcentaje de mujeres con contrato a término indefinido	58,25
Proporción de mujeres en la población activa total (como % de la población activa total)	58,25
Proporción de mujeres en todos los puestos de dirección, incluida la dirección junior, media y superior (como % del total de puestos de dirección)	0
Proporción de mujeres en puestos de dirección junior, es decir, primer nivel de liderazgo (como % del total de puestos de dirección junior)	0
Proporción de mujeres en puestos de alta dirección, es decir, como máximo a dos niveles del CEO o presidente (como % del total de puestos de alta dirección)	0
Proporción de mujeres en puestos relacionados con STEM (como% del total de puestos STEM)	51,52
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la generación Centennials (Mayor o igual a 01/01/2003)	0
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la Millenials (Mayor o igual a 01/01/1985 y menor o igual a 31/12/2002)	38,14
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la Generación X (Mayor o igual a 01/01/1971 y menor o igual a 31/12/1984)	46,91
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la generación Baby Boomers (Menor o igual a 31/12/1970)	14,95
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 1	
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 2	100
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 3	100
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 4	36,67
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 5	40,51
Porcentaje de hombres con contrato a término indefinido	41,75
Porcentaje de hombres con contrato a término definido	
Porcentaje de hombres con otro tipo de contratos	
Porcentaje de colaboradores con características de diversidad funcional	0
Porcentaje de colaboradores locales	100
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a comunidades indígenas	0,52
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a comunidades afrodescendientes	0
Porcentaje de colaboradores de Colombia	100

Número de colaboradores según características de diversidad - Túnel Aburrá de Oriente GRI (102-8, 405-1)	2021
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 1: Ejecutivo	0
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 2: Gerencial	0
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 3: Director	1
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 4: Especialistas	11

Número de colaboradores según características de diversidad - Túnel Aburrá de Oriente GRI (102-8, 405-1)	2021
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 5: Operativo y auxiliares	13
Número total de mujeres con contrato a término indefinido	24
Número total de mujeres con contrato a término definido	1
Número total de mujeres con otro tipo de contratos	0
Número de mujeres en niveles 1 y 2 relacionados con la generación de ingresos	0
Número de mujeres en cargos relacionados a las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas	5
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Centennials (Mayor o igual a 01/01/2003)	0
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Millenials (Mayor o igual a 01/01/1985 y menor o igual a 31/12/2002)	43
Número de colaboradores pertenecientes a la Generación X (Mayor o igual a 01/01/1971 y menor o igual a 31/12/1984)	45
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Baby Boomers (Menor o igual a 31/12/1970)	11
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 1	0
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 2	1
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 3	4
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 4	19
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 5	50
Número total de hombres con contrato a término indefinido	63
Número total de hombres con contrato a término definido	11
Número total de hombres con otro tipo de contratos	0
Número de colaboradores con características de diversidad funcional	0
Número de colaboradores locales	26
Número de colaboradores pertenecientes a comunidades indígenas	0
Número de colaboradores pertenecientes a comunidades afrodescendientes	0
Número de colaboradores de Colombia	99
Número de incidentes de discriminación y acoso	0

Porcentaje de colaboradores según características de diversidad - Túnel Aburrá de Oriente GRI (102-8, 405-1)	2021
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 1: Ejecutivo	
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 2: Gerencial	0
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 3: Director	20
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 4: Especialistas	36,67
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 5: Operativo y auxiliares	20,63
Porcentaje de mujeres con contrato a término indefinido	27,59
Porcentaje de mujeres con contrato a término definido	8,33
Porcentaje de mujeres con otro tipo de contratos	
Porcentaje de mujeres en cargos gerenciales relacionados con la generación de ingresos	
Proporción de mujeres en la población activa total (como % de la población activa total)	25,25

Porcentaje de colaboradores según características de diversidad - Túnel Aburrá de Oriente GRI (102-8, 405-1)	2021
Proporción de mujeres en todos los puestos de dirección, incluida la dirección junior, media y superior (como % del total de puestos de dirección)	16,67
Proporción de mujeres en puestos de dirección junior, es decir, primer nivel de liderazgo (como % del total de puestos de dirección junior)	20
Proporción de mujeres en puestos de alta dirección, es decir, como máximo a dos niveles del CEO o presidente (como % del total de puestos de alta dirección)	0
Proporción de mujeres en puestos relacionados con STEM (como % del total de puestos STEM)	20
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la generación Centennials (Mayor o igual a 01/01/2003)	0
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la Millenials (Mayor o igual a 01/01/1985 y menor o igual a 31/12/2002)	43,43
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la Generación X (Mayor o igual a 01/01/1971 y menor o igual a 31/12/1984)	45,45
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la generación Baby Boomers (Menor o igual a 31/12/1970)	11,11
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 1	
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 2	100
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 3	80
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 4	63,33
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 5	79,37
Porcentaje de hombres con contrato a término indefinido	72,41
Porcentaje de hombres con contrato a término definido	91,67
Porcentaje de hombres con otro tipo de contratos	
Porcentaje de colaboradores con características de diversidad funcional	0
Porcentaje de colaboradores locales	26,26
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a comunidades indígenas	0
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a comunidades afrodescendientes	0
Porcentaje de colaboradores de Colombia	100

Concesiones aeroportuarias

Número de colaboradores según características de diversidad - El Dorado GRI (102-8, 405-1)	2021
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 1: Ejecutivo	0
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 2: Gerencial	1
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 3: Director	7
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 4: Especialistas	43
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 5: Operativo y auxiliares	105
Número total de mujeres con contrato a término indefinido	148
Número total de mujeres con contrato a término definido	1
Número total de mujeres con otro tipo de contratos	7

Número de colaboradores según características de diversidad - El Dorado GRI (102-8, 405-1)	2021
Número de mujeres en niveles 1 y 2 relacionados con la generación de ingresos	0
Número de mujeres en cargos relacionados a las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas	32
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Centennials (Mayor o igual a 01/01/2003)	2
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Millenials (Mayor o igual a 01/01/1985 y menor o igual a 31/12/2002)	246
Número de colaboradores pertenecientes a la Generación X (Mayor o igual a 01/01/1971 y menor o igual a 31/12/1984)	170
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Baby Boomers (Menor o igual a 31/12/1970)	49
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 1	0
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 2	3
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 3	6
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 4	71
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 5	231
Número total de hombres con contrato a término indefinido	308
Número total de hombres con contrato a término definido	1
Número total de hombres con otro tipo de contratos	2
Número de colaboradores con características de diversidad funcional	5
Número de colaboradores locales	467
Número de colaboradores pertenecientes a comunidades indígenas	0
Número de colaboradores pertenecientes a comunidades afrodescendientes	0
Número de colaboradores de Colombia	467
Número de incidentes de discriminación y acoso	0

Porcentaje de colaboradores según características de diversidad - El Dorado GRI (102-8, 405-1)	2021
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 1: Ejecutivo	
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 2: Gerencial	25
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 3: Director	53,85
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 4: Especialistas	37,72
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 5: Operativo y auxiliares	31,25
Porcentaje de mujeres con contrato a término indefinido	32,46
Porcentaje de mujeres con contrato a término definido	50
Porcentaje de mujeres con otro tipo de contratos	77,78
Porcentaje de mujeres en cargos gerenciales relacionados con la generación de ingresos	
Proporción de mujeres en la población activa total (como % de la población activa total)	33,4
Proporción de mujeres en todos los puestos de dirección, incluida la dirección junior, media y superior (como % del total de puestos de dirección)	47,06
Proporción de mujeres en puestos de dirección junior, es decir, primer nivel de liderazgo (como % del total de puestos de dirección junior)	53,85

Porcentaje de colaboradores según características de diversidad - El Dorado GRI (102-8, 405-1)	2021
Proporción de mujeres en puestos de alta dirección, es decir, como máximo a dos niveles del CEO o presidente (como % del total de puestos de alta dirección)	25
Proporción de mujeres en puestos relacionados con STEM (como % del total de puestos STEM)	39,02
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la generación Centennials (Mayor o igual a 01/01/2003)	0,43
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la Millenials (Mayor o igual a 01/01/1985 y menor o igual a 31/12/2002)	52,68
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la Generación X (Mayor o igual a 01/01/1971 y menor o igual a 31/12/1984)	36,4
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la generación Baby Boomers (Menor o igual a 31/12/1970)	10,49
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 1	
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 2	75
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 3	46,15
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 4	62,28
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 5	68,75
Porcentaje de hombres con contrato a término indefinido	67,54
Porcentaje de hombres con contrato a término definido	50
Porcentaje de hombres con otro tipo de contratos	22,22
Porcentaje de colaboradores con características de diversidad funcional	1,07
Porcentaje de colaboradores locales	100
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a comunidades indígenas	0
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a comunidades afrodescendientes	0
Porcentaje de colaboradores de Colombia	100

Número de colaboradores según características de diversidad - Quiport (102-8, 405-1)	2021
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 1: Ejecutivo	0
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 2: Gerencial	1
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 3: Director	8
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 4: Especialistas	25
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 5: Operativo y auxiliares	38
Número total de mujeres con contrato a término indefinido	68
Número total de mujeres con contrato a término definido	2
Número total de mujeres con otro tipo de contratos	2
Número de mujeres en niveles 1 y 2 relacionados con la generación de ingresos	1
Número de mujeres en cargos relacionados a las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas	34
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Centennials (Mayor o igual a 01/01/2003)	0
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Millenials (Mayor o igual a 01/01/1985 y menor o igual a 31/12/2002)	109

Número de colaboradores según características de diversidad - Quiport (102-8, 405-1)	2021
Número de colaboradores pertenecientes a la Generación X (Mayor o igual a 01/01/1971 y menor o igual a 31/12/1984)	142
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Baby Boomers (Menor o igual a 31/12/1970)	38
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 1	1
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 2	1
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 3	28
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 4	50
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 5	137
Número total de hombres con contrato a término indefinido	211
Número total de hombres con contrato a término definido	4
Número total de hombres con otro tipo de contratos	2
Número de colaboradores con características de diversidad funcional	12
Número de colaboradores locales	289
Número de colaboradores pertenecientes a comunidades indígenas	1
Número de colaboradores pertenecientes a comunidades afrodescendientes	2
Número de colaboradores de Colombia	1
Número de colaboradores de República Dominicana	1
Número de colaboradores de Aruba	0
Número de colaboradores de Ecuador	283
Número de colaboradores de Venezuela	0
Número de colaboradores de Chile	0
Número de colaboradores de USA	1
Número de colaboradores de Guatemala	0
Número de colaboradores de Brasil	0
Número de colaboradores de México	0
Número de colaboradores de España	1
Número de colaboradores de Otras nacionalidades	2
Número de incidentes de discriminación y acoso	0

Porcentaje de colaboradores según características de diversidad - Quiport GRI (102-8, 405-1)	2021
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 1: Ejecutivo	0
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 2: Gerencial	50
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 3: Director	22,22
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 4: Especialistas	33,33
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 5: Operativo y auxiliares	21,71
Porcentaje de mujeres con contrato a término indefinido	24,37
Porcentaje de mujeres con contrato a término definido	33,33
Porcentaje de mujeres con otro tipo de contratos	50
Porcentaje de mujeres en cargos gerenciales relacionados con la generación de ingresos	100
Proporción de mujeres en la población activa total (como % de la población activa total)	24,91

Porcentaje de colaboradores según características de diversidad - Quiport GRI (102-8, 405-1)	2021
Proporción de mujeres en todos los puestos de dirección, incluida la dirección junior, media y superior (como % del total de puestos de dirección)	23,08
Proporción de mujeres en puestos de dirección junior, es decir, primer nivel de liderazgo (como % del total de puestos de dirección junior)	22,22
Proporción de mujeres en puestos de alta dirección, es decir, como máximo a dos niveles del CEO o presidente (como % del total de puestos de alta dirección)	33,33
Proporción de mujeres en puestos relacionados con STEM (como % del total de puestos STEM)	32,08
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la generación Centennials (Mayor o igual a 01/01/2003)	0
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la Millenials (Mayor o igual a 01/01/1985 y menor o igual a 31/12/2002)	37,72
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la Generación X (Mayor o igual a 01/01/1971 y menor o igual a 31/12/1984)	49,13
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la generación Baby Boomers (Menor o igual a 31/12/1970)	13,15
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 1	100
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 2	50
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 3	77,78
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 4	66,67
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 5	78,29
Porcentaje de hombres con contrato a término indefinido	75,63
Porcentaje de hombres con contrato a término definido	66,67
Porcentaje de hombres con otro tipo de contratos	50
Porcentaje de colaboradores con características de diversidad funcional	4,15
Porcentaje de colaboradores locales	100
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a comunidades indígenas	0,35
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a comunidades afrodescendientes	0,69
Porcentaje de colaboradores de Colombia	0,35
Porcentaje de colaboradores de República Dominicana	0,35
Porcentaje de colaboradores de Aruba	0
Porcentaje de colaboradores de Ecuador	97,92
Porcentaje de colaboradores de Venezuela	0
Porcentaje de colaboradores de Chile	0
Porcentaje de colaboradores de USA	0,35
Porcentaje de colaboradores de Guatemala	0
Porcentaje de colaboradores de Brasil	0
Porcentaje de colaboradores de México	0
Porcentaje de colaboradores de España	0,35
Porcentaje de colaboradores de Otras nacionalidades	0,69

Número de colaboradores según características de diversidad - Odinsa Corporativo (102-8, 405-1)	2021
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 1: Ejecutivo	0
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 2: Gerencial	5
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 3: Director	9
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 4: Especialistas	13
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 5: Operativo y auxiliares	2
Número total de mujeres con contrato a término indefinido	29
Número total de mujeres con contrato a término definido	0
Número total de mujeres con otro tipo de contratos	0
Número de mujeres en niveles 1 y 2 relacionados con la generación de ingresos	2
Número de mujeres en cargos relacionados a las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas	7
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Centennials (Mayor o igual a 01/01/2003)	0
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Millenials (Mayor o igual a 01/01/1985 y menor o igual a 31/12/2002)	14
Número de colaboradores pertenecientes a la Generación X (Mayor o igual a 01/01/1971 y menor o igual a 31/12/1984)	29
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Baby Boomers (Menor o igual a 31/12/1970)	20
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 1	6
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 2	13
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 3	8
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 4	6
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 5	1
Número total de hombres con contrato a término indefinido	33
Número total de hombres con contrato a término definido	1
Número total de hombres con otro tipo de contratos	0
Número de colaboradores con características de diversidad funcional	0
Número de colaboradores locales	63
Número de colaboradores pertenecientes a comunidades indígenas	0
Número de colaboradores pertenecientes a comunidades afrodescendientes	0
Número de colaboradores de Colombia	62
Número de colaboradores de Chile	1
Número de incidentes de discriminación y acoso	0

Porcentaje de colaboradores según características de diversidad - Odinsa Corporativo GRI (102-8, 405-1)	2021
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 1: Ejecutivo	0
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 2: Gerencial	27,78
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 3: Director	52,94
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 4: Especialistas	68,42

Porcentaje de colaboradores según características de diversidad - Odinsa Corporativo GRI (102-8, 405-1)	2021
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 5: Operativo y auxiliares	66,67
Porcentaje de mujeres con contrato a término indefinido	46,77
Porcentaje de mujeres con contrato a término definido	0
Porcentaje de mujeres con otro tipo de contratos	
Porcentaje de mujeres en cargos gerenciales relacionados con la generación de ingresos	18,18
Proporción de mujeres en la población activa total (como % de la población activa total)	46,03
Proporción de mujeres en todos los puestos de dirección, incluida la dirección junior, media y superior (como % del total de puestos de dirección)	34,15
Proporción de mujeres en puestos de dirección junior, es decir, primer nivel de liderazgo (como % del total de puestos de dirección junior)	52,94
Proporción de mujeres en puestos de alta dirección, es decir, como máximo a dos niveles del CEO o presidente (como % del total de puestos de alta dirección)	20,83
Proporción de mujeres en puestos relacionados con STEM (como % del total de puestos STEM)	21,88
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la generación Centennials (Mayor o igual a 01/01/2003)	0
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la Millenials (Mayor o igual a 01/01/1985 y menor o igual a 31/12/2002)	22,22
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la Generación X (Mayor o igual a 01/01/1971 y menor o igual a 31/12/1984)	46,03
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la generación Baby Boomers (Menor o igual a 31/12/1970)	31,75
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 1	100
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 2	72,22
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 3	47,06
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 4	31,58
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 5	33,33
Porcentaje de hombres con contrato a término indefinido	53,23
Porcentaje de hombres con contrato a término definido	100
Porcentaje de colaboradores locales	100
Porcentaje de colaboradores de Colombia	98,41
Porcentaje de colaboradores de Chile	1,59

Número de colaboradores según características de diversidad - Total concesiones viales GRI (102-8, 405-1)	2021
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 1: Ejecutivo	0
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 2: Gerencial	0
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 3: Director	4
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 4: Especialistas	64
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 5: Operativo y auxiliares	285
Número total de mujeres con contrato a término indefinido	349
Número total de mujeres con contrato a término definido	4
Número total de mujeres con otro tipo de contratos	0

Número de colaboradores según características de diversidad - Total concesiones viales GRI (102-8, 405-1)	2021
Número de mujeres en niveles 1 y 2 relacionados con la generación de ingresos	0
Número de mujeres en cargos relacionados a las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas	33
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Centennials (Mayor o igual a 01/01/2003)	0
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Millenials (Mayor o igual a 01/01/1985 y menor o igual a 31/12/2002)	366
Número de colaboradores pertenecientes a la Generación X (Mayor o igual a 01/01/1971 y menor o igual a 31/12/1984)	392
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Baby Boomers (Menor o igual a 31/12/1970)	126
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 1	0
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 2	5
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 3	18
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 4	57
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 5	451
Número total de hombres con contrato a término indefinido	520
Número total de hombres con contrato a término definido	12
Número total de hombres con otro tipo de contratos	0
Número de colaboradores con características de diversidad funcional	0
Número de colaboradores locales	747
Número de colaboradores pertenecientes a comunidades indígenas	1
Número de colaboradores pertenecientes a comunidades afrodescendientes	4
Número de colaboradores de Colombia	865
Número de colaboradores de República Dominicana	7
Número de colaboradores de Aruba	8
Número de colaboradores de Venezuela	1
Número de colaboradores de Otras nacionalidades	3
Número de incidentes de discriminación y acoso	1

Porcentaje de colaboradores según características de diversidad - Total concesiones viales GRI (102-8, 405-1)	2021
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 1: Ejecutivo	
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 2: Gerencial	0
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 3: Director	18,18
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 4: Especialistas	52,89
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 5: Operativo y auxiliares	38,72
Porcentaje de mujeres con contrato a término indefinido	40,21
Porcentaje de mujeres con contrato a término definido	25
Porcentaje de mujeres con otro tipo de contratos	0
Porcentaje de mujeres en cargos gerenciales relacionados con la generación de ingresos	
Proporción de mujeres en la población activa total (como % de la población activa total)	39,93

Porcentaje de colaboradores según características de diversidad - Total concesiones viales GRI (102-8, 405-1)	2021
Proporción de mujeres en todos los puestos de dirección, incluida la dirección junior, media y superior (como % del total de puestos de dirección)	14,81
Proporción de mujeres en puestos de dirección junior, es decir, primer nivel de liderazgo (como % del total de puestos de dirección junior)	18,18
Proporción de mujeres en puestos de alta dirección, es decir, como máximo a dos niveles del CEO o presidente (como % del total de puestos de alta dirección)	0
Proporción de mujeres en puestos relacionados con STEM (como% del total de puestos STEM)	32,04
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la generación Centennials (Mayor o igual a 01/01/2003)	0
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la Millenials (Mayor o igual a 01/01/1985 y menor o igual a 31/12/2002)	41,4
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la Generación X (Mayor o igual a 01/01/1971 y menor o igual a 31/12/1984)	44,34
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la generación Baby Boomers (Menor o igual a 31/12/1970)	14,25
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 1	
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 2	100
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 3	81,82
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 4	47,11
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 5	61,28
Porcentaje de hombres con contrato a término indefinido	59,91
Porcentaje de hombres con contrato a término definido	75
Porcentaje de hombres con otro tipo de contratos	
Porcentaje de colaboradores con características de diversidad funcional	0
Porcentaje de colaboradores locales	84,5
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a comunidades indígenas	0,11
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a comunidades afrodescendientes	0,45
Porcentaje de colaboradores de Colombia	97,85
Porcentaje de colaboradores de República Dominicana	0,79
Porcentaje de colaboradores de Aruba	0,9
Porcentaje de colaboradores de Venezuela	0,11
Porcentaje de colaboradores de Otras nacionalidades	0,34

Número de colaboradores según características de diversidad - Total concesiones aeroportuarias GRI (102-8, 405-1)	2021
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 1: Ejecutivo	0
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 2: Gerencial	2
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 3: Director	15
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 4: Especialistas	68
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 5: Operativo y auxiliares	143
Número total de mujeres con contrato a término indefinido	216

Número de colaboradores según características de diversidad - Total concesiones aeroportuarias GRI (102-8, 405-1)	2021
Número total de mujeres con contrato a término definido	3
Número total de mujeres con otro tipo de contratos	9
Número de mujeres en niveles 1 y 2 relacionados con la generación de ingresos	1
Número de mujeres en cargos relacionados a las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas	66
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Centennials (Mayor o igual a 01/01/2003)	2
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Millenials (Mayor o igual a 01/01/1985 y menor o igual a 31/12/2002)	355
Número de colaboradores pertenecientes a la Generación X (Mayor o igual a 01/01/1971 y menor o igual a 31/12/1984)	312
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Baby Boomers (Menor o igual a 31/12/1970)	87
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 1	1
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 2	4
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 3	34
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 4	121
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 5	368
Número total de hombres con contrato a término indefinido	519
Número total de hombres con contrato a término definido	5
Número total de hombres con otro tipo de contratos	4
Número de colaboradores con características de diversidad funcional	17
Número de colaboradores locales	756
Número de colaboradores pertenecientes a comunidades indígenas	1
Número de colaboradores pertenecientes a comunidades afrodescendientes	2
Número de colaboradores de Colombia	468
Número de colaboradores de República Dominicana	1
Número de colaboradores de Ecuador	283
Número de colaboradores de USA	1
Número de colaboradores de España	1
Número de colaboradores de Otras nacionalidades	2

Porcentaje de colaboradores según características de diversidad - Total concesiones aeroportuarias GRI (102-8, 405-1)	2021
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 1: Ejecutivo	0
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 2: Gerencial	33,33
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 3: Director	30,61
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 4: Especialistas	35,98
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 5: Operativo y auxiliares	27,98
Porcentaje de mujeres con contrato a término indefinido	29,39
Porcentaje de mujeres con contrato a término definido	37,5
Porcentaje de mujeres con otro tipo de contratos	69,23

Porcentaje de colaboradores según características de diversidad - Total concesiones aeroportuarias GRI (102-8, 405-1)	2021
Porcentaje de mujeres en cargos gerenciales relacionados con la generación de ingresos	100
Proporción de mujeres en la población activa total (como % de la población activa total)	30,16
Proporción de mujeres en todos los puestos de dirección, incluida la dirección junior, media y superior (como % del total de puestos de dirección)	30,36
Proporción de mujeres en puestos de dirección junior, es decir, primer nivel de liderazgo (como % del total de puestos de dirección junior)	30,61
Proporción de mujeres en puestos de alta dirección, es decir, como máximo a dos niveles del CEO o presidente (como % del total de puestos de alta dirección)	28,57
Proporción de mujeres en puestos relacionados con STEM (como% del total de puestos STEM)	35,11
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la generación Centennials (Mayor o igual a 01/01/2003)	0,26
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la Millenials (Mayor o igual a 01/01/1985 y menor o igual a 31/12/2002)	46,96
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la Generación X (Mayor o igual a 01/01/1971 y menor o igual a 31/12/1984)	41,27
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la generación Baby Boomers (Menor o igual a 31/12/1970)	11,51
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 1	100
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 2	66,67
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 3	69,39
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 4	64,02
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 5	72,02
Porcentaje de hombres con contrato a término indefinido	70,61
Porcentaje de hombres con contrato a término definido	62,5
Porcentaje de hombres con otro tipo de contratos	30,77
Porcentaje de colaboradores con características de diversidad funcional	2,25
Porcentaje de colaboradores locales	100
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a comunidades indígenas	0,13
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a comunidades afrodescendientes	0,26
Porcentaje de colaboradores de Colombia	61,9
Porcentaje de colaboradores de República Dominicana	0,13
Porcentaje de colaboradores de Ecuador	37,43
Porcentaje de colaboradores de USA	0,13
Porcentaje de colaboradores de España	0,13
Porcentaje de colaboradores de Otras nacionalidades	0,26

Número de colaboradores según características de diversidad - Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias GRI (102-8, 405-1)	2021
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 1: Ejecutivo	0
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 2: Gerencial	7
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 3: Director	28
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 4: Especialistas	145
Número de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 5: Operativo y auxiliares	430
Número total de mujeres con contrato a término indefinido	594
Número total de mujeres con contrato a término definido	7
Número total de mujeres con otro tipo de contratos	9
Número de mujeres en niveles 1 y 2 relacionados con la generación de ingresos	3
Número de mujeres en cargos relacionados a las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas	106
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Centennials (Mayor o igual a 01/01/2003)	2
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Millenials (Mayor o igual a 01/01/1985 y menor o igual a 31/12/2002)	735
Número de colaboradores pertenecientes a la Generación X (Mayor o igual a 01/01/1971 y menor o igual a 31/12/1984)	733
Número de colaboradores pertenecientes a la generación Baby Boomers (Menor o igual a 31/12/1970)	233
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 1	7
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 2	22
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 3	60
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 4	184
Número de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 5	820
Número total de hombres con contrato a término indefinido	1072
Número total de hombres con contrato a término definido	18
Número total de hombres con otro tipo de contratos	4
Número de colaboradores con características de diversidad funcional	17
Número de colaboradores locales	1566
Número de colaboradores pertenecientes a comunidades indígenas	2
Número de colaboradores pertenecientes a comunidades afrodescendientes	6
Número de colaboradores de Colombia	1395
Número de colaboradores de República Dominicana	8
Número de colaboradores de Aruba	8
Número de colaboradores de Ecuador	283
Número de colaboradores de Venezuela	1
Número de colaboradores de Chile	1
Número de colaboradores de USA	1
Número de colaboradores de España	1
Número de colaboradores de Otras nacionalidades	5
Número de incidentes de discriminación y acoso	1

Porcentaje de colaboradores según características de diversidad - Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias GRI (102-8, 405-1)	2021
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 1: Ejecutivo	0
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 2: Gerencial	24,14
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 3: Director	31,82
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 4: Especialistas	44,07
Porcentaje de colaboradores mujeres en la categoría laboral nivel 5: Operativo y auxiliares	34,4
Porcentaje de mujeres con contrato a término indefinido	35,68
Porcentaje de mujeres con contrato a término definido	28
Porcentaje de mujeres con otro tipo de contratos	0,53
Porcentaje de mujeres en cargos gerenciales relacionados con la generación de ingresos	25
Proporción de mujeres en la población activa total (como % de la población activa total)	35,82
Proporción de mujeres en todos los puestos de dirección, incluida la dirección junior, media y superior (como % del total de puestos de dirección)	28,23
Proporción de mujeres en puestos de dirección junior, es decir, primer nivel de liderazgo (como % del total de puestos de dirección junior)	31,82
Proporción de mujeres en puestos de alta dirección, es decir, como máximo a dos niveles del CEO o presidente (como % del total de puestos de alta dirección)	19,44
Proporción de mujeres en puestos relacionados con STEM (como% del total de puestos STEM)	32,82
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la generación Centennials (Mayor o igual a 01/01/2003)	0,12
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la Millenials (Mayor o igual a 01/01/1985 y menor o igual a 31/12/2002)	43,16
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la Generación X (Mayor o igual a 01/01/1971 y menor o igual a 31/12/1984)	43,04
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a la generación Baby Boomers (Menor o igual a 31/12/1970)	13,68
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 1	100
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 2	75,86
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 3	68,18
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 4	55,93
Porcentaje de colaboradores hombres en la categoría laboral nivel 5	65,6
Porcentaje de hombres con contrato a término indefinido	64,38
Porcentaje de hombres con contrato a término definido	72
Porcentaje de hombres con otro tipo de contratos	30,77
Porcentaje de colaboradores con características de diversidad funcional	1
Porcentaje de colaboradores locales	91,96
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a comunidades indígenas	0,12
Porcentaje de colaboradores pertenecientes a comunidades afrodescendientes	0,35
Porcentaje de colaboradores de Colombia	81,91
Porcentaje de colaboradores de República Dominicana	0,47
Porcentaje de colaboradores de Aruba	0,47
Porcentaje de colaboradores de Ecuador	16,62
Porcentaje de colaboradores de Venezuela	0,06
Porcentaje de colaboradores de Chile	0,06
Porcentaje de colaboradores de USA	0,06
Porcentaje de colaboradores de España	0,06
Porcentaje de colaboradores de Otras nacionalidades	0,29

Formación

Concesiones viales

Formación y entrenamiento - Autopistas del Café GRI (404-1)	Unidad de medida	2019	2020	2021
Promedio total de horas de formación para los colaboradores	HorasFTE	58	28,5	39,02
Promedio invertido en formación por empleado	COP	8677	128228,39	234570,93

Formación y entrenamiento - Autopistas del Café GRI (404-1) - Desagregados	Unidad de medida	2021
Promedio total de horas de formación de mujeres	HorasFTE	42,84
Promedio total de horas de formación de hombres	HorasFTE	36,06
Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	HorasFTE	0
Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	HorasFTE	0,01
Promedio de horas de formación categoría laboral 3-Directivo	HorasFTE	0,33
Promedio de horas de formación categoría laboral 4-Especialistas	HorasFTE	4,37
Promedio de horas de formación categoría laboral 5 -Otros niveles	HorasFTE	34,32
Promedio de horas de formación a colaboradores menores de 30 años	HorasFTE	6,56
Promedio de horas de formación a colaboradores entre 31 y 40 años	HorasFTE	15,96
Promedio de horas de formación a colaboradores entre 41 y 50 años	HorasFTE	11,11
Promedio de horas de formación a colaboradores entre 51 y 60 años	HorasFTE	4,95
Promedio de horas de formación a colaboradores mayores de 61 años	HorasFTE	0,45

Formación y entrenamiento - Conexión Pacífico 2 GRI (404-1)	Unidad de medida	2019	2020	2021
Promedio total de horas de formación para los colaboradores	HorasFTE	67,2	25,35	30,58
Promedio invertido en formación por empleado	COP	673730	161175,14	212361,9

Formación y entrenamiento - Conexión Pacífico 2 GRI (404-1) - Desagregados	Unidad de medida	2021
Promedio total de horas de formación de mujeres	HorasFTE	30,92
Promedio total de horas de formación de hombres	HorasFTE	30,44
Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	HorasFTE	0
Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	HorasFTE	0,13
Promedio de horas de formación categoría laboral 3-Directivo	HorasFTE	0,94
Promedio de horas de formación categoría laboral 4-Especialistas	HorasFTE	3,28
Promedio de horas de formación categoría laboral 5 -Otros niveles	HorasFTE	26,22

Formación y entrenamiento - Green Corridor GRI (404-1)	Unidad de medida	2019	2020	2021
Promedio total de horas de formación para los colaboradores	HorasFTE	9,5	5,81	60,94
Promedio invertido en formación por empleado	COP		197414,59	1225779,85

Formación y entrenamiento - Green Corridor GRI (404-1) - Desagregados	Unidad de medida	2021
Promedio total de horas de formación de mujeres	HorasFTE	36,3
Promedio total de horas de formación de hombres	HorasFTE	66,81

Formación y entrenamiento - Malla Vial del Meta GRI (404-1)	Unidad de medida	2019	2020	2021
Promedio total de horas de formación para los colaboradores	HorasFTE	35,1	47,25	36
Promedio invertido en formación por empleado	COP	133,4	24456,92	65098,18

Formación y entrenamiento - Malla Vial del Meta GRI (404-1) - Desagregados	Unidad de medida	2021
Promedio total de horas de formación de mujeres	HorasFTE	47,23
Promedio total de horas de formación de hombres	HorasFTE	14,71
Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	HorasFTE	0
Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	HorasFTE	0
Promedio de horas de formación categoría laboral 3-Directivo	HorasFTE	0,26
Promedio de horas de formación categoría laboral 4-Especialistas	HorasFTE	2,16
Promedio de horas de formación categoría laboral 5 -Otros niveles	HorasFTE	33,57

Formación y entrenamiento - Túnel Aburrá Oriente GRI (404-1)	Unidad de medida	2019	2020	2021
Promedio total de horas de formación para los colaboradores	%	0	11,99	10,6
Promedio invertido en formación por empleado	COP	0	61366,44	54474,12

Formación y entrenamiento - Túnel Aburrá Oriente GRI (404-1) - Desagregados	Unidad de medida	2021
Promedio total de horas de formación de mujeres	%	8,5
Promedio total de horas de formación de hombres	%	11,2
Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	HorasFTE	0
Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	HorasFTE	0,28
Promedio de horas de formación categoría laboral 3-Directivo	HorasFTE	2,08
Promedio de horas de formación categoría laboral 4-Especialistas	HorasFTE	3,62
Promedio de horas de formación categoría laboral 5 -Otros niveles	HorasFTE	4,62

Formación y entrenamiento - Total concesiones viales GRI (404-1)	Unidad de medida	2019	2020	2021
Promedio total de horas de formación para los colaboradores	HorasFTE	46,3	29,25	33,9
Promedio invertido en formación por empleado	COP		90425,71	208033,86

Formación y entrenamiento - Total concesiones viales GRI (404-1) - Desagregados	Unidad de medida	2021
Promedio total de horas de formación de mujeres	HorasFTE	39,85
Promedio total de horas de formación de hombres	HorasFTE	29,82
Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	HorasFTE	0
Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	HorasFTE	0,07
Promedio de horas de formación categoría laboral 3-Directivo	HorasFTE	0,69
Promedio de horas de formación categoría laboral 4-Especialistas	HorasFTE	3,72
Promedio de horas de formación categoría laboral 5 -Otros niveles	HorasFTE	29,41

Concesiones aeroportuarias

Formación y entrenamiento - El Dorado GRI (404-1)	Unidad de medida	2019	2020	2021
Promedio total de horas de formación para los colaboradores	HorasFTE	26,4	40,26	51,54
Promedio invertido en formación por empleado	COP	1395129	847373,62	405999,75

Formación y entrenamiento - El Dorado GRI (404-1) - Desagregados	Unidad de medida	2021
Promedio total de horas de formación de mujeres	HorasFTE	51,8
Promedio total de horas de formación de hombres	HorasFTE	51,41
Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	HorasFTE	0
Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	HorasFTE	0,29
Promedio de horas de formación categoría laboral 3-Directivo	HorasFTE	1,03
Promedio de horas de formación categoría laboral 4-Especialistas	HorasFTE	10,26
Promedio de horas de formación categoría laboral 5 -Otros niveles	HorasFTE	39,96
Promedio de horas de formación a colaboradores menores de 30 años	HorasFTE	19,36
Promedio de horas de formación a colaboradores entre 31 y 40 años	HorasFTE	22,3
Promedio de horas de formación a colaboradores entre 41 y 50 años	HorasFTE	7,53
Promedio de horas de formación a colaboradores entre 51 y 60 años	HorasFTE	2,21
Promedio de horas de formación a colaboradores mayores de 61 años	HorasFTE	0,14

Formación y entrenamiento - Quiport GRI (404-1)	Unidad de medida	2019	2020	2021
Promedio total de horas de formación para los colaboradores	HorasFTE	86	82,56	80,21
Promedio invertido en formación por empleado	COP		182753,82	712854,03

Formación y entrenamiento - Quiport GRI (404-1) - Desagregados	Unidad de medida	2021
Promedio total de horas de formación de mujeres	HorasFTE	32,25
Promedio total de horas de formación de hombres	HorasFTE	97,42
Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	HorasFTE	0,02
Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	HorasFTE	0,04
Promedio de horas de formación categoría laboral 3-Directivo	HorasFTE	3,52
Promedio de horas de formación categoría laboral 4-Especialistas	HorasFTE	12,26
Promedio de horas de formación categoría laboral 5 -Otros niveles	HorasFTE	64,37

Formación y entrenamiento - Total concesiones aeroportuarias GRI (404-1)	Unidad de medida	2019	2020	2021
Promedio total de horas de formación para los colaboradores	HorasFTE	50,6	57,89	63,42
Promedio invertido en formación por empleado	COP	1395129	578734,64	533195,19

Formación y entrenamiento - Total concesiones aeroportuarias GRI (404-1) - Desagregados	Unidad de medida	2021
Promedio total de horas de formación de mujeres	HorasFTE	44,84
Promedio total de horas de formación de hombres	HorasFTE	71,68
Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	HorasFTE	0,01
Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	HorasFTE	0,19
Promedio de horas de formación categoría laboral 3-Directivo	HorasFTE	2,06
Promedio de horas de formación categoría laboral 4-Especialistas	HorasFTE	11,09
Promedio de horas de formación categoría laboral 5 -Otros niveles	HorasFTE	50,08

Formación y entrenamiento - Odinsa Corporativo GRI (404-1)	Unidad de medida	2019	2020	2021
Promedio total de horas de formación para los colaboradores	HorasFTE	104	59,95	55,96
Promedio invertido en formación por empleado	COP	8599998	1439393,94	1723318,15

Formación y entrenamiento - Odinsa Corporativo GRI (404-1) - Desagregados	Unidad de medida	2021
Promedio total de horas de formación de mujeres	HorasFTE	75,97
Promedio total de horas de formación de hombres	HorasFTE	38,17
Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	HorasFTE	2,69
Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	HorasFTE	13,9
Promedio de horas de formación categoría laboral 3-Directivo	HorasFTE	13,48
Promedio de horas de formación categoría laboral 4-Especialistas	HorasFTE	20,18
Promedio de horas de formación categoría laboral 5 -Otros niveles	HorasFTE	5,71
Promedio de horas de formación a colaboradores menores de 30 años	HorasFTE	2,41
Promedio de horas de formación a colaboradores entre 31 y 40 años	HorasFTE	17,55
Promedio de horas de formación a colaboradores entre 41 y 50 años	HorasFTE	25,15
Promedio de horas de formación a colaboradores entre 51 y 60 años	HorasFTE	10,42
Promedio de horas de formación a colaboradores mayores de 61 años	HorasFTE	0,42

Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias

Formación y entrenamiento - Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias GRI (404-1)	Unidad de medida	2019	2020	2021
Promedio total de horas de formación para los colaboradores	HorasFTE	51,4	40,04	48,49
Promedio invertido en formación por empleado	COP		341856,08	418214,35

Formación y entrenamiento - Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias GRI (404-1) - Desagregados	Unidad de medida	2021
Promedio total de horas de formación de mujeres	HorasFTE	43,63
Promedio total de horas de formación de hombres	HorasFTE	51,26
Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	HorasFTE	0,11
Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	HorasFTE	0,66
Promedio de horas de formación categoría laboral 3-Directivo	HorasFTE	1,83
Promedio de horas de formación categoría laboral 4-Especialistas	HorasFTE	7,79
Promedio de horas de formación categoría laboral 5 -Otros niveles	HorasFTE	38,1

Compromiso y clima

Concesiones Viales

Resultado de evaluación del clima organizacional - Autopista del Café	Unidad de medida	2019	2020	2021
Resultado de la evaluación del clima organizacional	%	92	91	92
Meta de compromiso de los colaboradores para el año de reporte	%			90

Resultado de evaluación del clima organizacional - Malla Vial del Meta	Unidad de medida	2019	2020	2021
Resultado de la evaluación del clima organizacional	%	3,2	3,2	4,5

*La evaluación se realizó de 1 a 5

Resultado de evaluación del clima organizacional - Túnel Aburrá Oriente	Unidad de medida	2021
Resultado de la evaluación del clima organizacional	%	73
Evaluación de clima de colaboradores menores de 30 años	%	69
Evaluación de clima de colaboradores entre 31 y 40 años	%	70
Evaluación de clima de colaboradores entre 41 y 50 años	%	80
Evaluación de clima de colaboradores entre 51 y 60 años	%	94
Evaluación de clima de colaboradores mayores de 61 años	%	0
Evaluación de clima hombres	%	77
Evaluación de clima mujeres	%	64
Evaluación de clima de colaboradores pertenecientes a la categoría laboral 1 - Ejecutivos	%	0
Evaluación de clima de colaboradores pertenecientes a la categoría laboral 2 - Gerencial	%	0
Evaluación de clima de colaboradores pertenecientes a la categoría laboral 3 - Directivo	%	0
Evaluación de clima de colaboradores pertenecientes a la categoría laboral 4 - Especialistas	%	73,33
Evaluación de clima de colaboradores pertenecientes a la categoría laboral 5 - Otros niveles	%	74,5

Resultado de la evaluación de compromiso de colaboradores - Túnel Aburrá Oriente		
Evaluación compromiso de colaboradores	Unidad de medida	2021
Resultado del índice de compromiso de los colaboradores	%	87

Concesiones aeroportuarias

Resultado de evaluación del clima organizacional - El Dorado	Unidad de medida	2019	2021
Resultado de la evaluación del clima organizacional	%	64,4	82
Meta de compromiso de los colaboradores para el año de reporte	%		82
Índice de compromiso de colaboradores entre 23 y 30 años	%		84
Índice de compromiso de colaboradores entre 30 y 39 años	%		84
Índice de compromiso de colaboradores entre 39 y 52 años	%		80
Índice de compromiso de colaboradores mayores de 52 años	%		75
Evaluación de clima hombres	%		81
Evaluación de clima mujeres	%		84
Evaluación de clima de colaboradores pertenecientes a la categoría laboral 1 - Ejecutivos	%		0
Evaluación de clima de colaboradores pertenecientes a la categoría laboral 2 - Gerencial	%		94
Evaluación de clima de colaboradores pertenecientes a la categoría laboral 3 - Directivo	%		81
Evaluación de clima de colaboradores pertenecientes a la categoría laboral 4 - Especialistas	%		84
Evaluación de clima de colaboradores pertenecientes a la categoría laboral 5 - Otros niveles	%		81

Resultado de la evaluación de compromiso de colaboradores - El Dorado		
Evaluación compromiso de colaboradores	Unidad de medida	2021
Resultado del índice de compromiso de los colaboradores	%	87

Por primera vez se realizó la encuesta de clima y compromiso organizacional con MERCER, con el objetivo de homologar prácticas con nuestro holding, previamente esta evaluación se hacía con Great Place to Work. Logramos la participación del 94% de la población elegible y obtuvimos los siguientes resultados: compromiso 87%, clima 82%, satisfacción 88%.

Resultado de evaluación del clima organizacional - Quiport	Unidad de medida	2019	2020	2021
Resultado de la evaluación del clima organizacional	%	82,6	82,6	86
Meta de compromiso de los colaboradores para el año de reporte	%			86
Evaluación de clima hombres	%			80
Evaluación de clima mujeres	%			73

Resultado de evaluación del clima organizacional - Quiport	Unidad de medida	2019	2020	2021
Evaluación de clima de colaboradores pertenecientes a la categoría laboral 1 - Ejecutivos	%			0
Evaluación de clima de colaboradores pertenecientes a la categoría laboral 2 - Gerencial	%			88
Evaluación de clima de colaboradores pertenecientes a la categoría laboral 3 - Directivo	%			89
Evaluación de clima de colaboradores pertenecientes a la categoría laboral 4 - Especialistas	%			75
Evaluación de clima de colaboradores pertenecientes a la categoría laboral 5 - Otros niveles	%			84

Resultado de la evaluación de compromiso de colaboradores - Odinsa Corporativo	Unidad de medida	2019	2020	2021
Resultado del índice de compromiso de los colaboradores	%	89	89	89
Índice de compromiso de colaboradores entre 23 y 30 años	%			83
Índice de compromiso de colaboradores entre 30 y 39 años	%			87
Índice de compromiso de colaboradores entre 39 y 52 años	%			89
Índice de compromiso de colaboradores mayores de 52 años	%			98
Índice de compromiso de hombres	%			87
Índice de compromiso de mujeres	%			92
Índice de compromiso de colaboradores pertenecientes a la categoría laboral 1 - Ejecutivos	%			100
Índice de compromiso de colaboradores pertenecientes a la categoría laboral 2 - Gerencial	%			88
Índice de compromiso de colaboradores pertenecientes a la categoría laboral 3 - Directivo	%			84
Índice de compromiso de colaboradores pertenecientes a la categoría laboral 4 - Especialistas	%			90
Índice de compromiso de colaboradores pertenecientes a la categoría laboral 5 - Otros niveles	%			0

Odinsa	Unidad de medida	2019	2020	2021
Resultado de la evaluación del clima organizacional	%	83	83	84

Concesiones viales

Rotación y movilidad - Autopistas del Café

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número de nuevas contrataciones	#	49	44	19	17
Número hombres contratados	#	26	21	10	13
Número mujeres contratadas	#	23	23	9	4
Nuevas contrataciones menor a 30 años	#	15	18	8	5
Nuevas contrataciones 31 a 40 años	#	25	21	8	8
Nuevas contrataciones 41 a 50 años	#	8	4	3	4
Nuevas contrataciones 51 a 60 años	#	1	1	0	0
Nuevas contrataciones mayor a 61 años	#	0	0	0	0
Nuevas contrataciones categoría laboral 1 - Ejecutivos	#				0
Nuevas contrataciones categoría laboral 2 - Gerencial	#				0
Nuevas contrataciones categoría laboral 3 - Directivo	#				0
Nuevas contrataciones categoría laboral 4 - Especialistas	#				0
Nuevas contrataciones categoría laboral 5 - Otros niveles	#				17
Número de vacantes presentadas en el año de reporte	#	0	0	23	18
Número de vacantes llenadas con candidatos interno	#	0	0	4	1
Porcentaje de vacantes llenadas con candidatos internos	%	0	0	17,4	5,56
Costo promedio de contratación por colaborador	COP	0	0	245482	391717
Número total de retiros	#	35	36	47	28
Número hombres retirados	#	30	18	21	15
Número mujeres retiradas	#	28	18	26	13
Retiros menor a 30 años	#	21	8	12	5
Retiros 31 a 40 años	#	24	21	21	15
Retiros 41 a 50 años	#	8	7	9	5
Retiros 51 a 60 años	#	3	0	4	1
Retiros mayor a 61 años	#	2	0	1	2
Total retiros por edad	#	58	36	47	28
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	#	30	21	14	13
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	#	3	0	7	6
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	#	0	0	16	0
Número de colaboradores con traslados entre empresas	#	0	0	0	0
Número de colaboradores fallecidos	#	0	14	10	9
Número de colaboradores despedidos	#	2	1	0	0
Retiros categoría laboral 1 - Ejecutivos	#				0
Retiros categoría laboral 2 - Gerencial	#				0
Retiros categoría laboral 3 - Directivo	#				0
Retiros categoría laboral 4 - Especialistas	#				0
Retiros categoría laboral 5 - Otros niveles	#				28

Rotación y movilidad - Conexión Pacífico 2

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número de nuevas contrataciones	#	41	32	17	64
Número hombres contratados	#	27	19	8	50
Número mujeres contratadas	#	14	13	9	14
Número de vacantes presentadas en el año de reporte	#	0	0	26	95
Número de vacantes llenadas con candidatos interno	#	0	0	9	31
Porcentaje de vacantes llenadas con candidatos internos	%	0	0	34,6	32,63
Costo promedio de contratación por colaborador	COP	0	0	288250	426067
Número total de retiros	#	33	37	17	38
Número hombres retirados	#	24	25	12	27
Número mujeres retiradas	#	9	17	5	11
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	#	10	18	3	20
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	#	2	0	0	1
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	#	5	3	1	0
Número de colaboradores con traslados entre empresas	#	0	0	0	0
Número de colaboradores fallecidos	#	16	16	13	17
Número de colaboradores despedidos	#	0	0	0	0

Rotación y movilidad - Green Corridor

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número de nuevas contrataciones	#	5	35	1	0
Número hombres contratados	#	4	31	0	0
Número mujeres contratadas	#	1	4	1	0
Nuevas contrataciones menor a 30 años	#	1	5	0	0
Nuevas contrataciones 31 a 40 años	#	3	7	1	0
Nuevas contrataciones 41 a 50 años	#	1	12	0	0
Nuevas contrataciones 51 a 60 años	#	0	9	0	0
Nuevas contrataciones mayor a 61 años	#	0	2	0	0
Nuevas contrataciones categoría laboral 1 - Ejecutivos	#				0
Nuevas contrataciones categoría laboral 2 - Gerencial	#				0
Nuevas contrataciones categoría laboral 3 - Directivo	#				0
Nuevas contrataciones categoría laboral 4 - Especialistas	#				0
Nuevas contrataciones categoría laboral 5 - Otros niveles	#				0
Número de vacantes presentadas en el año de reporte	#	0	0	1	0
Número de vacantes llenadas con candidatos interno	#	0	0	1	0
Porcentaje de vacantes llenadas con candidatos internos	%	0	0	100	
Costo promedio de contratación por colaborador	COP	0	0	1107381	0
Número total de retiros	#	5	5	1	3
Número hombres retirados	#	4	4	0	3

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número mujeres retiradas	#	0	1	1	0
Retiros menor a 30 años	#	0	4	0	0
Retiros 31 a 40 años	#	0	0	1	0
Retiros 41 a 50 años	#	2	1	0	0
Retiros 51 a 60 años	#	2	0	0	1
Retiros mayor a 61 años	#	0	0	0	2
Total retiros por edad	#	5	5	1	3
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	#	4	4	0	1
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	#	0	0	0	2
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	#	0	0	1	0
Número de colaboradores con traslados entre empresas	#	1	0	0	0
Número de colaboradores fallecidos	#	0	1	0	0
Número de colaboradores despedidos	#	0	0	0	0
Retiros categoría laboral 1 - Ejecutivos	#				0
Retiros categoría laboral 2 - Gerencial	#				0
Retiros categoría laboral 3 - Directivo	#				0
Retiros categoría laboral 4 - Especialistas	#				0
Retiros categoría laboral 5 - Otros niveles	#				3

Rotación y movilidad - Malla Vial del Meta

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número de nuevas contrataciones	#	18	8	11	18
Número hombres contratados	#	7	4	4	7
Número mujeres contratadas	#	11	4	7	11
Nuevas contrataciones menor a 30 años	#	7	3	10	6
Nuevas contrataciones 31 a 40 años	#	6	3	0	9
Nuevas contrataciones 41 a 50 años	#	4	2	1	3
Nuevas contrataciones 51 a 60 años	#	1	0	0	0
Nuevas contrataciones mayor a 61 años	#	0	0	0	0
Nuevas contrataciones categoría laboral 1 - Ejecutivos	#				0
Nuevas contrataciones categoría laboral 2 - Gerencial	#				0
Nuevas contrataciones categoría laboral 3 - Directivo	#				0
Nuevas contrataciones categoría laboral 4 - Especialistas	#				0
Nuevas contrataciones categoría laboral 5 - Otros niveles	#				18
Número de vacantes presentadas en el año de reporte	#	0	0	10	18
Número de vacantes llenadas con candidatos interno	#	0	0	0	0
Porcentaje de vacantes llenadas con candidatos internos	%	0	0	0	0
Costo promedio de contratación por colaborador	COP	0	0	76545	80846
Número total de retiros	#	20	12	10	20
Número hombres retirados	#	6	3	5	5
Número mujeres retiradas	#	14	9	5	15

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Retiros menor a 30 años	#	9	4	7	8
Retiros 31 a 40 años	#	8	4	2	6
Retiros 41 a 50 años	#	2	2	0	5
Retiros 51 a 60 años	#	1	2	0	1
Retiros mayor a 61 años	#	0	0	1	0
Total retiros por edad	#	20	12	10	20
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	#	15	7	8	12
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	#	0	0	0	0
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	#	0	0	0	0
Número de colaboradores con traslados entre empresas	#	0	0	0	0
Número de colaboradores fallecidos	#	5	5	2	7
Número de colaboradores despedidos	#	0	0	0	1
Retiros categoría laboral 1 - Ejecutivos	#				0
Retiros categoría laboral 2 - Gerencial	#				0
Retiros categoría laboral 3 - Directivo	#				0
Retiros categoría laboral 4 - Especialistas	#				1
Retiros categoría laboral 5 - Otros niveles	#				19

Rotación y movilidad - Túnel Aburrá de Oriente

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número de nuevas contrataciones	#	0	45	10	29
Número hombres contratados	#	0	41	8	22
Número mujeres contratadas	#	0	4	2	7
Nuevas contrataciones menor a 30 años	#	0	15	5	10
Nuevas contrataciones 31 a 40 años	#	0	22	1	10
Nuevas contrataciones 41 a 50 años	#	0	5	4	5
Nuevas contrataciones 51 a 60 años	#	0	3	0	4
Nuevas contrataciones mayor a 61 años	#	0	0	0	0
Nuevas contrataciones categoría laboral 1 - Ejecutivos	#				0
Nuevas contrataciones categoría laboral 2 - Gerencial	#				0
Nuevas contrataciones categoría laboral 3 - Directivo	#				3
Nuevas contrataciones categoría laboral 4 - Especialistas	#				12
Nuevas contrataciones categoría laboral 5 - Otros niveles	#				14
Número de vacantes presentadas en el año de reporte	#	0	43	3	30
Número de vacantes llenadas con candidatos interno	#	0	0	0	1
Porcentaje de vacantes llenadas con candidatos internos	%	0	0	0	3,33
Costo promedio de contratación por colaborador	COP	0	0	0	617459
Número total de retiros	#	0	0	4	3
Número hombres retirados	#	0	0	4	2
Número mujeres retiradas	#	0	0	0	1

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Retiros menor a 30 años	#	0	0	3	1
Retiros 31 a 40 años	#	0	0	2	0
Retiros 41 a 50 años	#	0	0	0	1
Retiros 51 a 60 años	#	0	0	0	1
Retiros mayor a 61 años	#	0	0	0	0
Total retiros por edad	#			5	3
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	#	0	0	3	2
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	#	0	0	1	1
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	#	0	0	0	0
Número de colaboradores con traslados entre empresas	#	0	0	0	0
Número de colaboradores fallecidos	#	0	0	0	0
Número de colaboradores despedidos	#	0	0	0	0
Retiros categoría laboral 1 - Ejecutivos	#				0
Retiros categoría laboral 2 - Gerencial	#				0
Retiros categoría laboral 3 - Directivo	#				0
Retiros categoría laboral 4 - Especialistas	#				2
Retiros categoría laboral 5 - Otros niveles	#				1

Rotación y movilidad - Total concesiones viales

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número de nuevas contrataciones	#	143	150	82	128
Número hombres contratados	#	73	128	40	92
Número mujeres contratadas	#	69	67	42	36
Nuevas contrataciones menor a 30 años	#	57	78	51	21
Nuevas contrataciones 31 a 40 años	#	60	71	19	27
Nuevas contrataciones 41 a 50 años	#	21	30	12	12
Nuevas contrataciones 51 a 60 años	#	5	14	0	4
Nuevas contrataciones mayor a 61 años	#	0	2	0	0
Nuevas contrataciones categoría laboral 1 - Ejecutivos	#				0
Nuevas contrataciones categoría laboral 2 - Gerencial	#				0
Nuevas contrataciones categoría laboral 3 - Directivo	#				3
Nuevas contrataciones categoría laboral 4 - Especialistas	#				12
Nuevas contrataciones categoría laboral 5 - Otros niveles	#				49
Número de vacantes presentadas en el año de reporte	#	0	0	87	161
Número de vacantes llenadas con candidatos interno	#	0	0	16	33
Porcentaje de vacantes llenadas con candidatos internos	%	0	0	18,39	20,5
Costo promedio de contratación por colaborador	COP				303217,8
Número total de retiros	#	120	115	100	92
Número hombres retirados	#	68	57	48	52
Número mujeres retiradas	#	72	58	52	40

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Retiros menor a 30 años	#	57	40	43	14
Retiros 31 a 40 años	#	56	46	39	21
Retiros 41 a 50 años	#	17	19	11	11
Retiros 51 a 60 años	#	7	5	6	4
Retiros mayor a 61 años	#	3	1	2	4
Total retiros por edad	#	137	110	101	54
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	#	70	52	36	48
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	#	5	0	8	10
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	#	5	3	18	0
Número de colaboradores con traslados entre empresas	#	3	0	0	0
Número de colaboradores fallecidos	#	35	53	38	33
Número de colaboradores despedidos	#	2	2	0	1
Retiros categoría laboral 1 - Ejecutivos	#				0
Retiros categoría laboral 2 - Gerencial	#				0
Retiros categoría laboral 3 - Directivo	#				0
Retiros categoría laboral 4 - Especialistas	#				3
Retiros categoría laboral 5 - Otros niveles	#				51

Concesiones aeroportuarias

Rotación y movilidad - El Dorado

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número de nuevas contrataciones	#	66	57	22	54
Número hombres contratados	#	34	20	16	23
Número mujeres contratadas	#	32	37	6	31
Nuevas contrataciones menor a 30 años	#	43	30	10	34
Nuevas contrataciones 31 a 40 años	#	19	16	6	16
Nuevas contrataciones 41 a 50 años	#	4	8	6	2
Nuevas contrataciones 51 a 60 años	#	0	3	0	2
Nuevas contrataciones mayor a 61 años	#	0	0	0	0
Nuevas contrataciones categoría laboral 1 - Ejecutivos	#				0
Nuevas contrataciones categoría laboral 2 - Gerencial	#				0
Nuevas contrataciones categoría laboral 3 - Directivo	#				1
Nuevas contrataciones categoría laboral 4 - Especialistas	#				6
Nuevas contrataciones categoría laboral 5 - Otros niveles	#				47
Número de vacantes presentadas en el año de reporte	#	0	0	43	90
Número de vacantes llenadas con candidatos interno	#	0	0	19	36
Porcentaje de vacantes llenadas con candidatos internos	%	0	0	44,19	40
Costo promedio de contratación por colaborador	COP	0	0	187	2231816

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número total de retiros	#	141	102	81	44
Número hombres retirados	#	84	4	48	29
Número mujeres retiradas	#	57	1	33	15
Retiros menor a 30 años	#	71	38	23	12
Retiros 31 a 40 años	#	47	44	31	20
Retiros 41 a 50 años	#	15	14	18	9
Retiros 51 a 60 años	#	7	3	8	3
Retiros mayor a 61 años	#	1	3	1	0
Total retiros por edad	#	141	102	81	44
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	#	38	36	28	22
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	#	33	21	7	4
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	#	52	41	41	16
Número de colaboradores con traslados entre empresas	#	5	0	0	0
Número de colaboradores fallecidos	#	13	4	4	1
Número de colaboradores despedidos	#	0	0	1	1
Retiros categoría laboral 1 - Ejecutivos	#				0
Retiros categoría laboral 2 - Gerencial	#				2
Retiros categoría laboral 3 - Directivo	#				1
Retiros categoría laboral 4 - Especialistas	#				13
Retiros categoría laboral 5 - Otros niveles	#				28

Rotación y movilidad - Quiport

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número de nuevas contrataciones	#	15	28	15	25
Número hombres contratados	#	8	17	8	12
Número mujeres contratadas	#	7	11	7	13
Nuevas contrataciones categoría laboral 1 - Ejecutivos	#				1
Nuevas contrataciones categoría laboral 2 - Gerencial	#				0
Nuevas contrataciones categoría laboral 3 - Directivo	#				1
Nuevas contrataciones categoría laboral 4 - Especialistas	#				7
Nuevas contrataciones categoría laboral 5 - Otros niveles	#				16
Número de vacantes presentadas en el año de reporte	#	0	0	25	30
Número de vacantes llenadas con candidatos interno	#	0	0	10	5
Porcentaje de vacantes llenadas con candidatos internos	%	0	0	40	16,67
Costo promedio de contratación por colaborador	COP	0	0	572774,4	524613,6
Número total de retiros	#	35	34	59	47
Número hombres retirados	#	18	20	36	30
Número mujeres retiradas	#	15	14	23	17
Total retiros por edad	#	35	34	59	0

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	#	8	9	9	22
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	#	8	4	7	2
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	#	0	5	1	0
Número de colaboradores con traslados entre empresas	#	1	0	0	0
Número de colaboradores fallecidos	#	17	16	40	23
Número de colaboradores despedidos	#	1	0	2	0
Retiros categoría laboral 1 - Ejecutivos	#				1
Retiros categoría laboral 2 - Gerencial	#				1
Retiros categoría laboral 3 - Directivo	#				5
Retiros categoría laboral 4 - Especialistas	#				13
Retiros categoría laboral 5 - Otros niveles	#				27
Retiros - Colaboradores pertenecientes a comunidades indígenas	#				0
Retiros - Colaboradores pertenecientes a comunidades afrodescendientes	#				0
Retiros de colaboradores ecuatorianos	#				0
Retiros de colaboradores de otras nacionalidades	#				0

Rotación y movilidad - Total concesiones aeroportuarias

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número de nuevas contrataciones	#	81	85	37	79
Número hombres contratados	#	42	37	24	35
Número mujeres contratadas	#	39	48	13	44
Nuevas contrataciones menor a 30 años	#	52	45	22	34
Nuevas contrataciones 31 a 40 años	#	21	27	7	16
Nuevas contrataciones 41 a 50 años	#	8	9	7	2
Nuevas contrataciones 51 a 60 años	#	0	4	1	2
Nuevas contrataciones mayor a 61 años	#	0	0	0	0
Nuevas contrataciones categoría laboral 1 - Ejecutivos	#				1
Nuevas contrataciones categoría laboral 2 - Gerencial	#				0
Nuevas contrataciones categoría laboral 3 - Directivo	#				2
Nuevas contrataciones categoría laboral 4 - Especialistas	#				13
Nuevas contrataciones categoría laboral 5 - Otros niveles	#				63
Número de vacantes presentadas en el año de reporte	#	0	0	68	120
Número de vacantes llenadas con candidatos interno	#	0	0	29	41
Porcentaje de vacantes llenadas con candidatos internos	%	0	0	42,65	34,17
Costo promedio de contratación por colaborador	COP				1378214,8
Número total de retiros	#	176	136	140	91
Número hombres retirados	#	102	24	84	59
Número mujeres retiradas	#	72	15	56	32
Retiros menor a 30 años	#	80	50	37	12

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Retiros 31 a 40 años	#	57	56	51	20
Retiros 41 a 50 años	#	20	18	30	9
Retiros 51 a 60 años	#	14	8	18	3
Retiros mayor a 61 años	#	3	4	4	0
Total retiros por edad	#	174	136	140	44
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	#	46	45	37	44
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	#	41	25	14	6
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	#	52	46	42	16
Número de colaboradores con traslados entre empresas	#	6	0	0	0
Número de colaboradores fallecidos	#	30	20	44	24
Número de colaboradores despedidos	#	1	0	3	1
Retiros categoría laboral 1 - Ejecutivos	#				1
Retiros categoría laboral 2 - Gerencial	#				3
Retiros categoría laboral 3 - Directivo	#				6
Retiros categoría laboral 4 - Especialistas	#				26
Retiros categoría laboral 5 - Otros niveles	#				55

Odinsa Corporativo

12. Rotación y movilidad - Odinsa Corporativo

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número de nuevas contrataciones	#	16	14	7	3
Número hombres contratados	#			3	0
Número mujeres contratadas	#			4	3
Nuevas contrataciones menor a 30 años	#			0	1
Nuevas contrataciones 31 a 40 años	#			4	2
Nuevas contrataciones 41 a 50 años	#			3	0
Nuevas contrataciones 51 a 60 años	#			0	0
Nuevas contrataciones mayor a 61 años	#			0	0
Nuevas contrataciones categoría laboral 1 - Ejecutivos	#				0
Nuevas contrataciones categoría laboral 2 - Gerencial	#				0
Nuevas contrataciones categoría laboral 3 - Directivo	#				0
Nuevas contrataciones categoría laboral 4 - Especialistas	#				3
Nuevas contrataciones categoría laboral 5 - Otros niveles	#				0
Número de vacantes presentadas en el año de reporte	#			8	3
Número de vacantes llenadas con candidatos interno	#			5	0
Porcentaje de vacantes llenadas con candidatos internos	%			62,5	0
Costo promedio de contratación por colaborador	COP			191	16249351
Número total de retiros	#		5	39	6
Número hombres retirados	#			21	2

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número mujeres retiradas	#			18	4
Retiros menor a 30 años	#			12	0
Retiros 31 a 40 años	#			16	5
Retiros 41 a 50 años	#			9	0
Retiros 51 a 60 años	#			2	1
Retiros mayor a 61 años	#			0	0
Total retiros por edad	#			39	6
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	#	4	3	5	4
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	#	1	0	9	1
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	#	11	1	22	0
Número de colaboradores con traslados entre empresas	#	6	0	3	1
Número de colaboradores fallecidos	#	0	1	0	0
Número de colaboradores despedidos	#	0	0	0	0
Retiros categoría laboral 1 - Ejecutivos	#				0
Retiros categoría laboral 2 - Gerencial	#				0
Retiros categoría laboral 3 - Directivo	#				1
Retiros categoría laboral 4 - Especialistas	#				5
Retiros categoría laboral 5 - Otros niveles	#				0

Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias

13. Rotación y movilidad - Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número de nuevas contrataciones	#	224	280	126	210
Número hombres contratados	#	115	165	67	127
Número mujeres contratadas	#	108	115	59	83
Nuevas contrataciones menor a 30 años	#	109	123	73	56
Nuevas contrataciones 31 a 40 años	#	81	98	30	45
Nuevas contrataciones 41 a 50 años	#	29	39	22	14
Nuevas contrataciones 51 a 60 años	#	5	18	1	6
Nuevas contrataciones mayor a 61 años	#	0	2	0	0
Nuevas contrataciones categoría laboral 1 - Ejecutivos	#				1
Nuevas contrataciones categoría laboral 2 - Gerencial	#				0
Nuevas contrataciones categoría laboral 3 - Directivo	#				2
Nuevas contrataciones categoría laboral 4 - Especialistas	#				16
Nuevas contrataciones categoría laboral 5 - Otros niveles	#				63
Número de vacantes presentadas en el año de reporte	#	0	43	163	284
Número de vacantes llenadas con candidatos interno	#	0	0	50	74
Porcentaje de vacantes llenadas con candidatos internos	%	0	0	30,67	26,06
Costo promedio de contratación por colaborador	COP				3082064,25

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número total de retiros	#	296	251	279	189
Número hombres retirados	#	170	81	153	113
Número mujeres retiradas	#	144	73	126	76
Retiros menor a 30 años	#	137	90	92	26
Retiros 31 a 40 años	#	113	102	106	46
Retiros 41 a 50 años	#	37	37	50	20
Retiros 51 a 60 años	#	21	13	26	8
Retiros mayor a 61 años	#	6	5	6	4
Total retiros por edad	#	315	247	280	104
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	#	120	100	78	96
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	#	47	25	44	16
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	#	68	50	82	16
Número de colaboradores con traslados entre empresas	#	15	0	3	1
Número de colaboradores fallecidos	#	65	74	82	57
Número de colaboradores despedidos	#	3	2	3	2
Retiros categoría laboral 1 - Ejecutivos	#				1
Retiros categoría laboral 2 - Gerencial	#				3
Retiros categoría laboral 3 - Directivo	#				7
Retiros categoría laboral 4 - Especialistas	#				31
Retiros categoría laboral 5 - Otros niveles	#				55

Tabla tasa de rotación - Autopistas del Café

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Tasa de rotación de personal	%	17	10	14,3	8,83
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	%	9	6	4,3	4,1
Tasa de rotación hombres	%	86	50	6,4	4,73
Tasa de rotación mujeres	%	80	50	7,93	4,1
Tasa de rotación menor a 30 años	%	60	22,2	3,66	1,58
Tasa de rotación 31 a 40 años	%	69	58,3	6,4	4,73
Tasa de rotación 41 a 50 años	%	23	19,4	2,74	1,58
Tasa de rotación 51 a 60 años	%	9	0	1,22	0,32
Tasa de rotación mayor a 61 años	%	6	0	0,3	0,63
Tasa rotación - Categoría laboral 1 - Ejecutivos	%				0
Tasa rotación - Categoría laboral 2 - Gerencial	%				0
Tasa rotación - Categoría laboral 3 - Directivo	%				0
Tasa rotación - Categoría laboral 4 - Especialistas	%				0
Tasa rotación - Categoría laboral 5 - Otros niveles	%				8,83

Tabla tasa de rotación - Conexión Pacífico 2

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Tasa de rotación de personal	#	16	19	8	15,32
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	%	5	8,8	1,4	8,06
Tasa de rotación hombres	%	73	60	5,63	10,89
Tasa de rotación mujeres	%	27	40	2,35	4,44

Tabla tasa de rotación - Green Corridor

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Tasa de rotación de personal	#	4	16	3,7	11,54
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	%	7	8,8	0	3,85
Tasa de rotación hombres	%	80	80	0	11,54
Tasa de rotación mujeres	%	0	20	3,7	0
Tasa de rotación menor a 30 años	%	0	80	0	0
Tasa de rotación 31 a 40 años	%	0	0	3,7	0
Tasa de rotación 41 a 50 años	%	40	20	0	0
Tasa de rotación 51 a 60 años	%	40	0	0	3,85
Tasa de rotación mayor a 61 años	%	0	0	0	7,69
Tasa rotación - Categoría laboral 1 - Ejecutivos	%				0
Tasa rotación - Categoría laboral 2 - Gerencial	%				0
Tasa rotación - Categoría laboral 3 - Directivo	%				0
Tasa rotación - Categoría laboral 4 - Especialistas	%				0
Tasa rotación - Categoría laboral 5 - Otros niveles	%				11,54

Tabla tasa de rotación - Malla Vial del Meta

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Tasa de rotación de personal	#	27,1	6	5,1	10,31
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	%	5	4	4,1	6,19
Tasa de rotación hombres	%	30	25	2,56	2,58
Tasa de rotación mujeres	%	70	75	2,56	7,73
Tasa de rotación menor a 30 años	%	45	33	3,59	4,12
Tasa de rotación 31 a 40 años	%	40	33	1,03	3,09
Tasa de rotación 41 a 50 años	%	10	17	0	2,58
Tasa de rotación 51 a 60 años	%	5	17	0	0,52
Tasa de rotación mayor a 61 años	%	0	0	0,51	0
Tasa rotación - Categoría laboral 1 - Ejecutivos	%				0
Tasa rotación - Categoría laboral 2 - Gerencial	%				0
Tasa rotación - Categoría laboral 3 - Directivo	%				0
Tasa rotación - Categoría laboral 4 - Especialistas	%				0,52
Tasa rotación - Categoría laboral 5 - Otros niveles	%				9,79

Tabla tasa de rotación - Túnel Aburrá de Oriente

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Tasa de rotación de personal	#	0	0	5,5	3,03
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	%	0	0	4,1	2,02
Tasa de rotación hombres	%	0	0	5,48	2,02
Tasa de rotación mujeres	%	0	0	0	1,01
Tasa de rotación menor a 30 años	%	0	0	4,11	1,01
Tasa de rotación 31 a 40 años	%	0	0	2,74	0
Tasa de rotación 41 a 50 años	%	0	0	0	1,01
Tasa de rotación 51 a 60 años	%	0	0	0	1,01
Tasa de rotación mayor a 61 años	%	0	0	0	0
Tasa rotación - Categoría laboral 1 - Ejecutivos	%				0
Tasa rotación - Categoría laboral 2 - Gerencial	%				0
Tasa rotación - Categoría laboral 3 - Directivo	%				0
Tasa rotación - Categoría laboral 4 - Especialistas	%				2,02
Tasa rotación - Categoría laboral 5 - Otros niveles	%				1,01

Tabla tasa de rotación - Total concesiones viales

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Tasa de rotación de personal	#	12,3	11,5	9,94	10,41
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	%	7,2	5,21	3,58	5,43
Tasa de rotación hombres	%	56,66	51,18	4,77	5,88
Tasa de rotación mujeres	%	60	57,27	5,17	4,52
Tasa de rotación menor a 30 años	%	41,6	36,36	4,27	1,58
Tasa de rotación 31 a 40 años	%	40,87	41,81	3,88	2,38
Tasa de rotación 41 a 50 años	%	12,4	17,27	1,09	1,24
Tasa de rotación 51 a 60 años	%	5,1	4,54	0,6	0,45
Tasa de rotación mayor a 61 años	%	2,18	0,9	0,2	0,45
Tasa rotación - Categoría laboral 1 - Ejecutivos	%				0
Tasa rotación - Categoría laboral 2 - Gerencial	%				0
Tasa rotación - Categoría laboral 3 - Directivo	%				0
Tasa rotación - Categoría laboral 4 - Especialistas	%				0,34
Tasa rotación - Categoría laboral 5 - Otros niveles	%				5,77

Tabla tasa de rotación - El Dorado22

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Tasa de rotación de personal	#	26,7	20	17,84	9,42
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	%	7	7	6,17	4,71
Tasa de rotación hombres	%	60	41	10,57	6,21
Tasa de rotación mujeres	%	40	59	7,27	3,21
Tasa de rotación menor a 30 años	%	50	37	5,07	2,57

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Tasa de rotación 31 a 40 años	%	33	43	6,83	4,28
Tasa de rotación 41 a 50 años	%	11	14	3,96	1,93
Tasa de rotación 51 a 60 años	%	5	3	1,76	0,64
Tasa de rotación mayor a 61 años	%	1	3	0,22	0
Tasa rotación - Categoría laboral 1 - Ejecutivos	%				0
Tasa rotación - Categoría laboral 2 - Gerencial	%				0,43
Tasa rotación - Categoría laboral 3 - Directivo	%				0,21
Tasa rotación - Categoría laboral 4 - Especialistas	%				2,78
Tasa rotación - Categoría laboral 5 - Otros niveles	%				6

Tabla tasa de rotación - Quiport

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Tasa de rotación de personal	%	9	10	19,2	16,26
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	%	2	2,6	2,9	7,61
Tasa de rotación hombres	%	51	41	11,69	10,38
Tasa de rotación mujeres	%	43	59	7,47	5,88
Tasa de rotación menor a 30 años	%	26	35	4,55	0
Tasa de rotación 31 a 40 años	%	29	35	6,49	0
Tasa de rotación 41 a 50 años	%	14	12	3,9	0
Tasa de rotación 51 a 60 años	%	20	15	3,25	0
Tasa de rotación mayor a 61 años	%	6	3	0,97	0
Tasa rotación - Categoría laboral 1 - Ejecutivos	%				0,35
Tasa rotación - Categoría laboral 2 - Gerencial	%				0,35
Tasa rotación - Categoría laboral 3 - Directivo	%				1,73
Tasa rotación - Categoría laboral 4 - Especialistas	%				4,5
Tasa rotación - Categoría laboral 5 - Otros niveles	%				9,34

Tabla tasa de rotación - Total concesiones aeroportuarias

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Tasa de rotación de personal	#	19,3	15,88	18,37	12,04
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	%	5	5,26	4,86	5,82
Tasa de rotación hombres	%	57,95	61,53	11,02	7,8
Tasa de rotación mujeres	%	40,9	38,46	7,35	4,23
Tasa de rotación menor a 30 años	%	45,97	36,76	4,86	1,59
Tasa de rotación 31 a 40 años	%	32,75	41,17	6,69	2,65
Tasa de rotación 41 a 50 años	%	11,49	13,23	3,94	1,19
Tasa de rotación 51 a 60 años	%	8,04	5,88	2,36	0,4
Tasa de rotación mayor a 61 años	%	1,72	2,94	0,52	0

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Tasa rotación - Categoría laboral 1 - Ejecutivos	%				0,13
Tasa rotación - Categoría laboral 2 - Gerencial	%				0,4
Tasa rotación - Categoría laboral 3 - Directivo	%				0,79
Tasa rotación - Categoría laboral 4 - Especialistas	%				3,44
Tasa rotación - Categoría laboral 5 - Otros niveles	%				7,28

Tabla tasa de rotación - Odinsa Corporativo

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Tasa de rotación de personal	#	23	5	59,09	9,52
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	%	4,2	3,3	7,6	6,35
Tasa de rotación hombres	%			31,82	3,17
Tasa de rotación mujeres	%			27,27	6,35
Tasa de rotación menor a 30 años	%			18,18	0
Tasa de rotación 31 a 40 años	%			24,24	7,94
Tasa de rotación 41 a 50 años	%			13,64	0
Tasa de rotación 51 a 60 años	%			3,03	1,59
Tasa de rotación mayor a 61 años	%			0	0
Tasa rotación - Categoría laboral 1 - Ejecutivos	%				0
Tasa rotación - Categoría laboral 2 - Gerencial	%				0
Tasa rotación - Categoría laboral 3 - Directivo	%				0,17
Tasa rotación - Categoría laboral 4 - Especialistas	%				0,83
Tasa rotación - Categoría laboral 5 - Otros niveles	%				0

Tabla tasa de rotación - Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias

Indicadores GRI (401-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Tasa de rotación de personal	#	19	12,8	15,21	11,1
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	%	5,9	5,3	4,25	5,64
Tasa de rotación hombres	%	57,43	54	8,34	6,64
Tasa de rotación mujeres	%	48,6	48,7	6,87	4,46
Tasa de rotación menor a 30 años	%	43,63	36,43	5,02	1,53
Tasa de rotación 31 a 40 años	%	35,98	41,29	5,78	2,7
Tasa de rotación 41 a 50 años	%	11,78	14,97	2,73	1,17
Tasa de rotación 51 a 60 años	%	6,68	5,26	1,42	0,47
Tasa de rotación mayor a 61 años	%	1,91	2,02	0,33	0,23
Tasa rotación - Categoría laboral 1 - Ejecutivos	%				0,06
Tasa rotación - Categoría laboral 2 - Gerencial	%				0,18
Tasa rotación - Categoría laboral 3 - Directivo	%				0,41
Tasa rotación - Categoría laboral 4 - Especialistas	%				1,82
Tasa rotación - Categoría laboral 5 - Otros niveles	%				3,23

Equidad y remuneración

Desglose por concesión

Ratios salariales entre hombres y mujeres	Autopistas del café	Conexión Pacífico 2	Green Corridor	Malla Vial del Meta	Tunel de Aburrá	El Dorado	Quiport	Odinsa Corporativo
Nivel gerencial (solo salario base)		0,94	0,81		1,15	0,79	0,88	0,85
Nivel no gerencial	1,1	1,25	1,05	0,82	1,23	1,01	0,99	0,92

Consolidados

Ratios salariales entre hombres y mujeres	Concesiones viales	Concesiones aeroportuarias	Total concesiones y Odinsa corporativo
Nivel gerencial (solo salario base)	1,03	0,86	0,89
Nivel no gerencial	1,07	1	0,98

Notas:

- El consolidado de concesiones viales en Nivel Gerencial, no incluye las concesiones Autopistas de Café y Malla Vial del Meta.

- Los ratios se obtienen con base en el promedio salarial de mujeres sobre el promedio salarial de hombres (Ingreso Fijo Año) . No se detalla “+ otro tipo de incentivos”, ya que los incentivos no dependen del cargo o persona sino solo del nivel y se define por el número de salarios. Por tanto, el ratio sería igual al incrementar en la misma proporción ambas bases (salario base o salario base + otro tipo de incentivos serían iguales).

Evaluación de desempeño

Concesiones viales

Evaluación de desempeño - Concesiones viales GRI (404-3)	Unidad de medida	2021
Conexión Pacífico 2 - Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	%	80,24
Conexión Pacífico 2 - Porcentaje de colaboradores evaluados en gestión por objetivo	%	80,24
Conexión Pacífico 2 - Porcentaje de colaboradores evaluados por desempeño multidimensional	%	0
Conexión Pacífico 2 - Porcentaje de colaboradores evaluados por ranking comparativo formal de la misma categoría	%	0
Green corredor - Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	%	96,15
Green corredor - Porcentaje de colaboradores evaluados en gestión por objetivo	%	96,15
Green corredor - Porcentaje de colaboradores evaluados por desempeño multidimensional	%	0
Green corredor - Porcentaje de colaboradores evaluados por ranking comparativo formal de la misma categoría	%	0

Evaluación de desempeño - Total concesiones viales GRI (404-3)	Unidad de medida	2019	2020	2021
Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	%	36	44,83	82,12
Porcentaje de colaboradores evaluados en gestión por objetivo	%	35,92	44,83	82,12
Porcentaje de colaboradores evaluados por desempeño multidimensional	%	0	0	0
Porcentaje de colaboradores evaluados por ranking comparativo formal de la misma categoría	%	0	28,03	0

Nota: El consolidado no incluye datos de Malla Vial del Meta, Túnel de Aburrá y Autopistas del Café pues no realizaron evaluación de desempeño en el último año.

Concesiones aeroportuarias

Evaluación de desempeño - Concesiones aeroportuarias GRI (404-3)	Unidad de medida	2021
El Dorado - Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	%	91,43
El Dorado - Porcentaje de colaboradores evaluados en gestión por objetivo	%	91,43
El Dorado - Porcentaje de colaboradores evaluados por desempeño multidimensional	%	0
El Dorado - Porcentaje de colaboradores evaluados por ranking comparativo formal de la misma categoría	%	17,99
Quiport - Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	%	96,19
Quiport - Porcentaje de colaboradores evaluados en gestión por objetivo	%	96,19
Quiport - Porcentaje de colaboradores evaluados por desempeño multidimensional	%	96,19
Quiport - Porcentaje de colaboradores evaluados por ranking comparativo formal de la misma categoría	%	0

Evaluación de desempeño Total concesiones aeroportuarias GRI (404-3)	Unidad de medida	2019	2020	2021
Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	%	99,5	97,24	93,25
Porcentaje de colaboradores evaluados en gestión por objetivo	%	99,1	97,24	93,25
Porcentaje de colaboradores evaluados por desempeño multidimensional	%	0	39,76	36,77
Porcentaje de colaboradores evaluados por ranking comparativo formal de la misma categoría	%	0	55,77	11,11

Evaluación de desempeño - Odinsa Corporativo GRI (404-3)	Unidad de medida	2019	2020	2021
Número total de colaboradores	#	92	66	63
Número de colaboradores evaluados	#	90	65	60
Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	%	98	98,5	95,24
Porcentaje de colaboradores evaluados en gestión por objetivo	%	99	98,5	95,24
Porcentaje de colaboradores evaluados por desempeño multidimensional	%	0	0	0
Porcentaje de colaboradores evaluados por ranking comparativo formal de la misma categoría	%	0	98,5	95,24

Evaluación de desempeño. Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias GRI (404-3)	Unidad de medida	2019	2020	2021
Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	%	68	68,54	90,58
Porcentaje de colaboradores evaluados en gestión por objetivo	%	67,84	68,54	90,58
Porcentaje de colaboradores evaluados por desempeño multidimensional	%	0	16,52	25,43
Porcentaje de colaboradores evaluados por ranking comparativo formal de la misma categoría	%	0	42,09	13,17

Nota: El consolidado no incluye datos de Malla Vial del Meta, Túnel de Aburrá y Autopistas del Café pues no realizaron evaluación de desempeño en el último año.

Seguridad y Salud en el Trabajo

Concesiones viales

Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo - Autopistas del Café (403-9) (403-10)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Autopistas del Café - Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de colaboradores	%	0	1,2	0	0
Autopistas del Café - Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de contratistas	%	0	0	0	0
Autopistas del Café - Número de lesiones por accidente laboral registrable (con tiempo perdido) de los colaboradores	#	1	13	13	16
Autopistas del Café - Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de colaboradores	%	3,3	16,2	16,81	21,57
Autopistas del Café- Número de lesiones por accidente laboral registrable (con tiempo perdido) de contratistas	#	0	0	14	5
Autopistas del Café - Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de contratistas	%	15,2	11,7	38,5	4,31
Autopistas del Café - Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de colaboradores	#	0	0	0	0

Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo - Autopistas del Café (403-9) (403-10)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Autopistas del Café - Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral Colaboradores	%	0	0	0	0
Autopistas del Café - Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de colaboradores	#	0	0	0	0
Autopistas del Café - Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de contratistas	#	0	0	0	0
Autopistas del Café - Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de contratistas	#	0	0	0	0
Autopistas del Café - Tasa de fallecimientos de contratistas resultantes de una lesión por accidente laboral contratistas	%	0	0	0	0
Autopistas del Café - Índice de severidad de nuestros colaboradores	%	10	10,9	34,91	362,59
Autopistas del Café - Índice de severidad de contratistas	%	143	38	197,99	19,85
Autopistas del Café - Número de horas trabajadas por nuestros colaboradores.	#	294786	777792	773376	741888
Autopistas del Café - Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Colaboradores	#	0	1	0	0
Autopistas del Café - Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Colaboradores	%	0	0	0	0
Autopistas del Café - Número de horas trabajadas por nuestros contratistas	#	328864	1104336	363648	1158912
Autopistas del Café - Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Contratistas	#	0	0	0	0
Autopistas del Café - Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Contratistas	%	0	0	0	0
Autopistas del Café - Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables - Colaboradores	#	0	0	0	0
Autopistas del Café - Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables - Contratistas	#	0	0	0	0

Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo - Conexión Pacífico 2 (403-9) (403-10)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Conexión Pacífico 2 - Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de colaboradores	%	0	0	0	0
Conexión Pacífico 2 - Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de contratistas	%	0	0	0	0
Conexión Pacífico 2 - Número de lesiones por accidente laboral registrable (con tiempo perdido) de los colaboradores	#	17	8	8	8
Conexión Pacífico 2 - Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de colaboradores	%	25	11,3	12,09	10,79

Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo - Conexión Pacífico 2 (403-9) (403-10)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Conexión Pacífico 2- Número de lesiones por accidente laboral registrable (con tiempo perdido) de contratistas	#	0	0	60	73
Conexión Pacífico 2 - Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de contratistas	%	38	28	22,45	33,08
Conexión Pacífico 2 - Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de colaboradores	#	0	0	0	0
Conexión Pacífico 2 - Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral Colaboradores	%	0	0	0	0
Conexión Pacífico 2 - Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de colaboradores	#	0	0	0	0
Conexión Pacífico 2 - Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de contratistas	#	0	0	0	0
Conexión Pacífico 2 - Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de contratistas	#	0	0	0	0
Conexión Pacífico 2 - Tasa de fallecimientos de contratistas resultantes de una lesión por accidente laboral contratistas	%	0	0	0	0
Conexión Pacífico 2 - Índice de severidad de nuestros colaboradores	%	282	0	166,29	41,82
Conexión Pacífico 2 - Índice de severidad de contratistas	%	533	ND	169,84	282,81
Conexión Pacífico 2 - Número de horas trabajadas por nuestros colaboradores.	#	670436	708103	661489	741287
Conexión Pacífico 2 - - Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Colaboradores	#	0	0	0	0
Conexión Pacífico 2 - Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Colaboradores	%	0	0	0	0
Conexión Pacífico 2 - - Número de horas trabajadas por nuestros contratistas	#			2673035	2206462
Conexión Pacífico 2 - Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Contratistas	#	0	0	0	0
Conexión Pacífico 2 - Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Contratistas	%	0	27	0	1,36
Conexión Pacífico 2 - Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables - Colaboradores	#	0	0	0	0
Conexión Pacífico 2 - Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables - Contratistas	#	0	0	0	0

Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo - Green Corridor (403-9) (403-10)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Green Corridor - Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de colaboradores	%	10	0	0	0
Green Corridor - Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de contratistas	%		0	0	0
Green Corridor - Número de lesiones por accidente laboral registrable (con tiempo perdido) de los colaboradores	#	5	1	0	0
Green Corridor - Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de colaboradores	%	24,6	19,6	0	0
Green Corridor- Número de lesiones por accidente laboral registrable (con tiempo perdido) de contratistas	#	0	0	0	0
Green Corridor- Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de contratistas	%	0	0	0	0
Green Corridor - Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de colaboradores	#	0	0	0	0
Green Corridor - Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral Colaboradores	%	0	0	0	0
Green Corridor- Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de colaboradores	#	0	0	0	0
Green Corridor - Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de contratistas	#	0	0	0	0
Green Corridor - Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de contratistas	#	0	0	0	0
Green Corridor- Tasa de fallecimientos de contratistas resultantes de una lesión por accidente laboral contratistas	%	0	0	0	0
Green Corridor - Índice de severidad de nuestros colaboradores	%	222		0	0
Green Corridor - Índice de severidad de contratistas	%			0	0
Green Corridor - Número de horas trabajadas por nuestros colaboradores.	#	202950	0	61134	55751
Green Corridor - Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Colaboradores	#	0	0	0	0
Green Corridor- Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Colaboradores	%	0	0	0	0
Green Corridor- Número de horas trabajadas por nuestros contratistas	#	0	0	10196	2669
Green Corridor- Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Contratistas	#	0	0	0	0
Green Corridor - Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Contratistas	%	0	0	0	0
Green Corridor - Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables - Colaboradores	#	0	0	0	0
Green Corridor - Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables - Contratistas	#	0	0	0	0

Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo - Malla Vial del Meta (403-9) (403-10)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Malla Vial del Meta - Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de colaboradores	%	0	0	0	4,56
Malla Vial del Meta - Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de contratistas	%	0	0	0	0
Malla Vial del Meta - Número de lesiones por accidente laboral registrable (con tiempo perdido) de los colaboradores	#	26	8	7	4
Malla Vial del Meta - Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de colaboradores	%	14,13	21,1	16,37	9,12
Malla Vial del Meta Número de lesiones por accidente laboral registrable (con tiempo perdido) de contratistas	#	14	11	11	7
Malla Vial del Meta - Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de contratistas	%	23,8	19,2	15,49	16,45
Malla Vial del Meta - Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de colaboradores	#	0	0	0	0
Malla Vial del Meta - Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral Colaboradores	%	0	0	0	0
Malla Vial del Meta - Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de colaboradores	#	0	0	0	0
Malla Vial del Meta - Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de contratistas	#	0	0	0	0
Malla Vial del Meta - Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de contratistas	#	0	0	0	0
Malla Vial del Meta - Tasa de fallecimientos de contratistas resultantes de una lesión por accidente laboral contratistas	%	0	0	0	0
Malla Vial del Meta - Índice de severidad de nuestros colaboradores	%	50	116,03	203,48	326,06
Malla Vial del Meta - Índice de severidad de contratistas	%	211	76,87	53,52	869,44
Malla Vial del Meta - Número de horas trabajadas por nuestros colaboradores.	#	437118	379180	427554	438.567
Malla Vial del Meta - Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Colaboradores	#	0	0	0	0
Malla Vial del Meta - Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Colaboradores	%	0	0	0	0
Malla Vial del Meta - Número de horas trabajadas por nuestros contratistas	#	587200	572369	710056	425.559
Malla Vial del Meta - Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Contratistas	#	0	0	0	0
Malla Vial del Meta - Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Contratistas	%	0	0	0	0
Malla Vial del Meta - Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables - Colaboradores	#	0	0	0	2
Malla Vial del Meta - Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables - Contratistas	#	0	0	0	0

Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo - Túnel Aburrá de Oriente (403-9) (403-10)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Túnel Aburrá de Oriente - Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de colaboradores	%	0	0	0	0
Túnel Aburrá de Oriente- Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de contratistas	%	0	0	0	0
Túnel Aburrá de Oriente- Número de lesiones por accidente laboral registrable (con tiempo perdido) de los colaboradores	#	0	0	2	3
Túnel Aburrá de Oriente- Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de colaboradores	%	0	0	12,32	14,87
Túnel Aburrá de Oriente- Número de lesiones por accidente laboral registrable (con tiempo perdido) de contratistas	#	0	0	10	9
Túnel Aburrá de Oriente - Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de contratistas	%	0	0	10,59	11,13
Túnel Aburrá de Oriente- Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de colaboradores	#	0	0	0	0
Túnel Aburrá de Oriente - Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral Colaboradores	%	0	0	0	0
Túnel Aburrá de Oriente - Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de colaboradores	#	0	0	0	0
Túnel Aburrá de Oriente - Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de contratistas	#	0	0	0	0
Túnel Aburrá de Oriente - Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de contratistas	#	0	0	0	0
Túnel Aburrá de Oriente- Tasa de fallecimientos de contratistas resultantes de una lesión por accidente laboral contratistas	%	0	0	0	0
Túnel Aburrá de Oriente - Índice de severidad de nuestros colaboradores	%	0	0	36,95	158,58
Túnel Aburrá de Oriente- Índice de severidad de contratistas	%	0	0	100,64	222,6
Túnel Aburrá de Oriente- Número de horas trabajadas por nuestros colaboradores.	#	0	0	162395	201797
Túnel Aburrá de Oriente - Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Colaboradores	#	0	0	0	0
Túnel Aburrá de Oriente- Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Colaboradores	%	0	0	0	0
Túnel Aburrá de Oriente - Número de horas trabajadas por nuestros contratistas	#	0	0	943920	808640
Túnel Aburrá de Oriente- Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Contratistas	#	0	0	0	0

Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo - Túnel Aburrá de Oriente (403-9) (403-10)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Túnel Aburrá de Oriente - Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Contratistas	%	0	0	0	0
Túnel Aburrá de Oriente - Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables - Colaboradores	#	0	0	0	0
Túnel Aburrá de Oriente - Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables - Contratistas	#	0	0	0	0

Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo - Concesiones viales (403-9) (403-10)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de colaboradores	%	1,2	0,4	0	0,92
Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de contratistas	%	0	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de colaboradores	%	27,6	16	12,67	14,23
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de contratistas	%	34,9	18,4	19,56	20,42
Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de colaboradores	#	0	0	0	0
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de colaboradores	#	0	0	0	0
Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de contratistas	#	0	0	0	0
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de contratistas	#	0	0	0	0
Índice de severidad de nuestros colaboradores	%	210,8	597,1	97,3	218,06
Índice de severidad de contratistas	%	185,9	31,9	134,26	261,83

Concesiones aeroportuarias

Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo - El Dorado (403-9) (403-10)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
El Dorado - Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de colaboradores	%	0	0	7,33	1,75
El Dorado - Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de contratistas	%	0	0	0	0
El Dorado - Número de lesiones por accidente laboral registrable (con tiempo perdido) de los colaboradores	#	53	42	24	8
El Dorado- Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de colaboradores	%	8,9	31,57	19,54	7
El Dorado- Número de lesiones por accidente laboral registrable (con tiempo perdido) de contratistas	#	36	40	20	46

Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo - El Dorado (403-9) (403-10)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
El Dorado- Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de contratistas	%	25,41	7	3,97	6,71
El Dorado - Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de colaboradores	#	0	0	0	0
El Dorado - Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral Colaboradores	%	0	0	0	0
El Dorado- Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de colaboradores	#	0	0	0	0
El Dorado - Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de contratistas	#	0	0	0	0
El Dorado - Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de contratistas	#	0	0	0	0
El Dorado- Tasa de fallecimientos de contratistas resultantes de una lesión por accidente laboral contratistas	%	0	0	0	0
El Dorado - Índice de severidad de nuestros colaboradores	%	101	0	34,2	40,27
El Dorado- Índice de severidad de contratistas	%	150	24,16	10,11	43,34
El Dorado - Número de horas trabajadas por nuestros colaboradores.	#	1416986	0	1228004	1142279,71
El Dorado- Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Colaboradores	#	0	0	0	1
El Dorado - Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Colaboradores	%	0	0	0	0,88

Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo - El Dorado (403-9) (403-10)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
El Dorado - Número de horas trabajadas por nuestros contratistas	#	1416986	5876638	5042382	6852768
El Dorado - Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Contratistas	#	0	0	0	1
El Dorado - Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Contratistas	%	0	0	0	0,15
El Dorado - Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables - Colaboradores	#	0	0	9	2
El Dorado- Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables - Contratistas	#	0	0	0	0

Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo - Quiport (403-9) (403-10)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Quiport- Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de colaboradores	%	0	0	0	0
Quiport- Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de contratistas	%	0	0	0	0
Quiport- Número de lesiones por accidente laboral registrable (con tiempo perdido) de los colaboradores	#	3	1	0	1
Quiport- Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de colaboradores	%	4,21	5,3	0	6,71

Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo - Quiport (403-9) (403-10)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Quiport- Número de lesiones por accidente laboral registrable (con tiempo perdido) de contratistas	#	2	3	6	2
Quiport- Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de contratistas	%	3,11	6	12,65	4,87
Quiport - Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de colaboradores	#	0	0	0	0
Quiport - Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral Colaboradores	%	0	0	0	0
Quiport- Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de colaboradores	#	0	0	0	0
Quiport - Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de contratistas	#	0	0	0	0
Quiport - Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de contratistas	#	0	0	0	0
Quiport- Tasa de fallecimientos de contratistas resultantes de una lesión por accidente laboral contratistas	%	0	0	0	0
Quiport - Índice de severidad de nuestros colaboradores	%	14	147,22	0	6,71
Quiport- Índice de severidad de contratistas	%	11	124,64	335,29	7,31
Quiport- Número de horas trabajadas por nuestros colaboradores.	#	711821	190192	177229	149085,96
Quiport- Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Colaboradores	#	3	2	0	0
Quiport - Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Colaboradores	%	0	0	0	0
Quiport - Número de horas trabajadas por nuestros contratistas	#	642841	497426	474216	410592,9
Quiport- Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Contratistas	#	0	3	8	0
Quiport - Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Contratistas	%	3	14	16,87	0
Quiport - Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables - Colaboradores	#	0	0	0	0
Quiport- Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables - Contratistas	#	0	0	0	0

Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo - Concesiones aeroportuarias (403-9) (403-10)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de colaboradores	%	0	0	6,4	1,55
Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de contratistas	%	0	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de colaboradores	%	26,3	28,2	17,08	6,97
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de contratistas	%	0	17	4,71	6,61

Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo - Concesiones aeroportuarias (403-9) (403-10)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de colaboradores	#	0	0	0	0
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de colaboradores	#	0	0	0	0
Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de contratistas	#	0	0	0	0
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de contratistas	#	0	0	0	0
Índice de severidad de nuestros colaboradores	%	285,1	778,16	29,89	36,4
Índice de severidad de contratistas	%	104,4	32	38,07	41,3

Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo - Odinsa Corporativo (403-9) (403-10)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Odinsa Corporativo - Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de colaboradores	%	0	0	0	0
Odinsa Corporativo - Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de contratistas	%	0	0	0	0
Odinsa Corporativo - Número de lesiones por accidente laboral registrable (con tiempo perdido) de los colaboradores	#	0	0	1	0
Odinsa Corporativo - Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de colaboradores	%	0	0	6,12	0
Odinsa Corporativo - Número de lesiones por accidente laboral registrable (con tiempo perdido) de contratistas	#	0	0	0	0
Odinsa Corporativo - Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de contratistas	%	0	0	0	0
Odinsa Corporativo - Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de colaboradores	#	0	0	0	0
Odinsa Corporativo - Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral Colaboradores	%	0	0	0	0
Odinsa Corporativo - Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de colaboradores	#	0	0	0	0
Odinsa Corporativo - Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de contratistas	#	0	0	0	0
Odinsa Corporativo - Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de contratistas	#	0	0	0	0
Odinsa Corporativo - Tasa de fallecimientos de contratistas resultantes de una lesión por accidente laboral contratistas	%	0	0	0	0
Odinsa Corporativo - Índice de severidad de nuestros colaboradores	%	0	0	30,58	0

Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo - Odinsa Corporativo (403-9) (403-10)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Odinsa Corporativo - Índice de severidad de contratistas	%	0	0	0	0
Odinsa Corporativo - Número de horas trabajadas por nuestros colaboradores.	#	190696	188320	163528	128152
Odinsa Corporativo - Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Colaboradores	#	0	0	0	0
Odinsa Corporativo - Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Colaboradores	%	0	0	0	0
Odinsa Corporativo - Número de horas trabajadas por nuestros contratistas	#	21632	27772	11704	16536
Odinsa Corporativo - Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Contratistas	#	0	0	0	0
Odinsa Corporativo - Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias - Contratistas	%	0	0	0	0
Odinsa Corporativo - Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables - Colaboradores	#	0	0	0	0
Odinsa Corporativo - Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables - Contratistas	#	0	0	0	0

Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias

Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo - Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias (403-9) (403-10)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de colaboradores	%	0,7	0,2	2,24	1,11
Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de contratistas	%	0	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de colaboradores	%	25,7	20	13,95	11,12
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de contratistas	%	30,2	12,9	11,69	11,95
Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de colaboradores	#	0	0	0	0
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de colaboradores	#	0	0	0	0
Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de contratistas	#	0	0	0	0
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de contratistas	#	0	0	0	0
Índice de severidad de nuestros colaboradores	%	198	556,46	70,99	145,09
Índice de severidad de contratistas	%	294	31,88	83,26	126,81

Caracterización Proveedores

Concesiones viales

Caracterización de proveedores - Autopistas del Café - Etiquetas GRI (102-9, 204-1)

Indicadores GRI (102-9, 204-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número total de proveedores asociados al gasto en la cadena de suministro	#	-	211	344	386
Número de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	#	-	190	310	347
Porcentaje de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	%	-	90,00	90,12	89,90
Gasto total en la cadena de abastecimiento	COP	19.488.773.540	23.178.143.937	20.396.766.665	43.457.381.791
Gasto total en proveedores locales	COP	17.539.896.186	20.860.329.543	18.357.089.999	39.111.643.613
Porcentaje del gasto total en proveedores locales	%	90	90	90	90

Caracterización de proveedores - Conexión Pacífico 2 - Etiquetas GRI (102-9, 204-1)

Indicadores GRI (102-9, 204-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número total de proveedores asociados al gasto en la cadena de suministro	#	112	135	196	277
Número de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	#	112	135	196	277
Porcentaje de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	%	100	100	100	100
Gasto total en la cadena de abastecimiento	COP	3.725.852.946	5.791.114,72	8.116.192.879	12.723.883.337
Gasto total en proveedores locales	COP	3.725.852.946	5.791.114,72	8.116.192.879	12.723.883.337
Porcentaje del gasto total en proveedores locales	%	100	100	100	100

Caracterización de proveedores - Green Corridor - Etiquetas GRI (102-9, 204-1)

Indicadores GRI (102-9, 204-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número total de proveedores asociados al gasto en la cadena de suministro	#	-	18	34	30
Número de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	#	-	14	28	22
Porcentaje de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	%	-	78	82,35	73,33
Gasto total en la cadena de abastecimiento	COP	-	787.868.271,20	1.875.165.160	4.094.624.136,96
Gasto total en proveedores locales	COP	-	477.864.069,90	1.838.252.460	3.338.273.720,88
Porcentaje del gasto total en proveedores locales	%	87,00	61	98,03	81,53

Caracterización de proveedores - Malla Vial del Meta - Etiquetas GRI (102-9, 204-1)

Indicadores GRI (102-9, 204-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número total de proveedores asociados al gasto en la cadena de suministro	#	239	220	212	238
Número de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	#	144	124	111	238
Porcentaje de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	%	60,25	56	52	100
Gasto total en la cadena de abastecimiento	COP	15.625.845.078	18.920.779.850	15.192.579.533	31.876.328.676
Gasto total en proveedores locales	COP	12.144.293.669	15.125.549.767	11.655.758.377	21.244.432.118
Porcentaje del gasto total en proveedores locales	%	79	80	76,72	66,65

Caracterización de proveedores - Túnel Aburrá Oriente - Etiquetas GRI (102-9, 204-1)

Indicadores GRI (102-9, 204-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número total de proveedores asociados al gasto en la cadena de suministro	#	-	-	-	277
Número de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	#	-	-	-	277
Porcentaje de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	%	-	-	-	100
Gasto total en la cadena de abastecimiento	COP	-	-	-	42.053.370.133
Gasto total en proveedores locales	COP	-	-	-	42.053.370.133
Porcentaje del gasto total en proveedores locales	%	-	-	-	100

Caracterización de proveedores - Total en Concesiones Viales - Etiquetas GRI (102-9, 204-1)

Indicadores GRI (102-9, 204-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número total de proveedores asociados al gasto en la cadena de suministro	#	651	1274	1526	1208
Número de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	#	546	1117	1349	1161
Porcentaje de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	%	83,87	87,68	88,40	96,11
Gasto total en la cadena de abastecimiento	COP	38.840.471.564	42.892.583.173	125.967.654.111,22	134.205.588.073,96
Gasto total en proveedores locales	COP	33.410.042.801	36.469.534.495	71.728.734.148,25	118.471.602.921,88
Porcentaje del gasto total en proveedores locales	%	86,02	85,03	56,94	88,28

CONCESIONES AEROPORTUARIAS

Caracterización de proveedores - El Dorado - Etiquetas GRI (102-9, 204-1)

Indicadores GRI (102-9, 204-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número total de proveedores asociados al gasto en la cadena de suministro	#	-	526	322	336
Número de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	#	-	502	304	321
Porcentaje de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	%	-	95	94,41	95,54
Gasto total en la cadena de abastecimiento	COP	151.764.198.205	159.480.449.775	126.713.790.751	90.338.538.332
Gasto total en proveedores locales	COP	146.054.584.595	149.489.736.314	122.478.211.159	86.004.969.307
Porcentaje del gasto total en proveedores locales	%	96	94	96,66	95,20

Caracterización de proveedores - Quiport - Etiquetas GRI (102-9, 204-1)

Indicadores GRI (102-9, 204-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número total de proveedores asociados al gasto en la cadena de suministro	#	-	866	637	519
Número de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	#	-	786	584	470
Porcentaje de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	%	-	91	91,68	90,56
Gasto total en la cadena de abastecimiento	COP	-	191.540.215.907	142.233.128.114,95	130.376.488.777,82
Gasto total en proveedores locales	COP	-	137.381.090.640	119.771.950.490,18	112.834.398.328,37
Porcentaje del gasto total en proveedores locales	%	85	72	84,21	86,55

Caracterización de proveedores - Total en Concesiones Aeroportuarias - Etiquetas GRI (102-9, 204-1)

Indicadores GRI (102-9, 204-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número total de proveedores asociados al gasto en la cadena de suministro	#	-	1.392	959	855
Número de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	#	-	1.288	888	791
Porcentaje de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	%	-	93	92,60	92,51
Gasto total en la cadena de abastecimiento	COP	151.764.198.205	351.020.665.682	268.946.918.865,95	220.715.027.109,82
Gasto total en proveedores locales	COP	146.054.584.595	286.870.826.954	242.250.161.649,18	198.839.367.635,37
Porcentaje del gasto total en proveedores locales	%	96,24	81,72	90,07	90,09

Total Odinsa Corporativo + Concesiones Viales + Concesiones Aeroportuarias

Caracterización de proveedores - Total en Odinsa Corporativo- Etiquetas GRI (102-9, 204-1)

Indicadores GRI (102-9, 204-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número total de proveedores asociados al gasto en la cadena de suministro	#	-	2.103	224	203
Número de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	#	-	1.826	212	196
Porcentaje de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	%	-	87	94,64	96,55
Gasto total en la cadena de abastecimiento	COP	24.269.386.077	702.926.182.591	22.974.232.489	13.843.441.306
Gasto total en proveedores locales	COP	23.877.979.077	624.321.199.578	14.515.754.891	13.310.628.976
Porcentaje del gasto total en proveedores locales	%	98	89	63,18	96,15

"Caracterización de proveedores - Etiquetas GRI (102-9, 204-1) Total Odinsa Corporativo + Concesiones Viales + Concesiones Aeroportuarias"

Indicadores GRI (102-9, 204-1)	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Número total de proveedores asociados al gasto en la cadena de suministro	#	651	4.769	2.709	2.266
Número de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	#	546	4.231	2.449	2.148
Porcentaje de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	%	84,00	89,00	90,40	94,79
Gasto total en la cadena de abastecimiento	COP	214.874.055.846	1.096.839.431.446	417.888.805.466,17	368.764.056.489,78
Gasto total en proveedores locales	COP	203.342.606.473	947.661.561.027	328.494.650.688,43	330.621.599.533,25
Porcentaje del gasto total en proveedores locales	%	95	86	78,61	89,66

Proveedores con identificación y evaluación de riesgos ASG (OD (GP-02))

Concesiones viales

7. Número de proveedores con identificación y evaluación de riesgos ASG - Concesiones viales

Indicador OD (Plan de acción)	Unidad de medida	2021
Conexión Pacífico 2 - Proveedores con identificación de riesgos ASG	#	277
Conexión Pacífico 2 - Porcentaje de proveedores identificados con riesgos ASG	%	100
Conexión Pacífico 2 - Proveedores con evaluación de riesgos ASG	#	81
Conexión Pacífico 2 - Porcentaje de proveedores evaluados con riesgos ASG	%	29,24

Concesiones aeroportuarias

9. Número de proveedores con identificación y evaluación de riesgos ASG - Concesiones aeroportuarias

Indicador OD (Plan de acción)	Unidad de medida	2021
El Dorado - Proveedores con identificación de riesgos ASG	#	46
El Dorado - Porcentaje de proveedores identificados con riesgos ASG	%	13,69
El Dorado - Proveedores con evaluación de riesgos ASG	#	31
El Dorado - Porcentaje de proveedores evaluados con riesgos ASG	%	9,23

Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias

11. Número de proveedores con identificación y evaluación de riesgos ASG - Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias

Indicador OD (Plan de acción)	Unidad de medida	2021
Proveedores con identificación de riesgos ASG	#	323
Porcentaje de proveedores identificados con riesgos ASG	%	14,25
Proveedores con evaluación de riesgos ASG	#	112
Porcentaje de proveedores evaluados con riesgos ASG	%	4,94

Lineamientos de transparencia en concesiones viales

Concesión	Cobertura de los lineamientos de conducta %	Cobertura %	Confirmación escrita o digital %	Capacitación
Odinsa	Contratistas / Proveedores / Proveedores de servicios	0	0	0
	Colaboradores	100	100	100
	Concesiones			
	Joint Ventures			
Autopistas del Café	Contratistas / Proveedores / Proveedores de servicios	100	100	0
	Colaboradores	100	100	0
	Concesiones	100		
	Joint Ventures	100		
Pacífico 2	Contratistas / Proveedores / Proveedores de servicios	0	0	0
	Colaboradores	100	100	100
	Concesiones			
	Joint Ventures			
Green Corridor	Contratistas / Proveedores / Proveedores de servicios	0	0	0
	Colaboradores	4	4	4
	Concesiones			
	Joint Ventures			
Malla Vial del Meta	Contratistas / Proveedores / Proveedores de servicios	100	100	100
	Colaboradores	100	100	100
	Concesiones			
	Joint Ventures			
Túnel Aburrá Oriente	Contratistas / Proveedores / Proveedores de servicios	0	0	0
	Colaboradores	100	100	100
	Concesiones			
	Joint Ventures			

Lineamientos de transparencia en concesiones aeroportuarias

Concesión	Cobertura de los lineamientos de conducta	Cobertura	Confirmación escrita o digital	Capacitación
El Dorado	Contratistas / Proveedores / Proveedores de servicios	20	20	20
	Colaboradores	100	91	91
	Concesiones			
	Joint Ventures			
Quiport	Contratistas / Proveedores / Proveedores de servicios	0	0	0
	Colaboradores	100	100	100
	Concesiones			
	Joint Ventures			

ANEXOS AMBIENTALES

Cambio climático - emisiones

(305-1)(305,2) Emisiones Directas e Indirectas - Concesiones viales

Concesión Vial	Emisiones	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Autopista del Café	Emisiones Alcance 1	t CO ₂ e	1.955,00	390,00	1.076,07	1.692,29
	Emisiones Alcance 2	t CO ₂ e	51,00	85,40	93,98	74,18
Autopistas del Nordeste	Emisiones Alcance 1	t CO ₂ e	2.006,00	475,40	1.170,05	43,15
	Emisiones Alcance 2	t CO ₂ e	99,81	155,84	248,77	131,37
Boulevard Túrístico del Atlántico	Emisiones Alcance 1	t CO ₂ e	136,37	166,60	125,87	103,63
	Emisiones Alcance 2	t CO ₂ e	65,59	70,95	86,48	75,33
Conexión Pacífico 2	Emisiones Alcance 1	t CO ₂ e	30.302,00	14.524,70	14.190,09	8.136,60
	Emisiones Alcance 2	t CO ₂ e	35,22	37,00	61,50	62,11
Green Corridor	Emisiones Alcance 1	t CO ₂ e	153,00	66,88	57,66	49,50
	Emisiones Alcance 2	t CO ₂ e	13,00	12,14	19,86	17,53
Malla Vial del Meta	Emisiones Alcance 1	t CO ₂ e	499,00	1.206,26	451,10	514,09
	Emisiones Alcance 2	t CO ₂ e	33,00	51,00	61,09	37,60
Túnel Aburrá Oriente	Emisiones Alcance 1	t CO ₂ e	-	-	595,17	183,88
	Emisiones Alcance 2	t CO ₂ e	-	-	931,58	432,09

(305-1)(305,2) Emisiones Directas e Indirectas - Concesiones Aeroportuarias

Concesión Vial	Emisiones	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
El Dorado	Emisiones Alcance 1	t CO ₂ e	2.179,00	2.151,00	639,00	994,70
	Emisiones Alcance 2	t CO ₂ e	4.234,00	5.738,00	4.642,00	2.988,43
Quiport	Emisiones Alcance 1	t CO ₂ e	964,00	958,00	503,00	493,38
	Emisiones Alcance 2	t CO ₂ e	2.309,00	2.644,00	1.803,00	1.593,51

(305-3) Emisiones Indirectas Alcance 3 - Concesiones viales

Concesión Vial	Emisiones	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Autopista del Café	Emisiones Alcance 3	t CO ₂ e	17.950,63	ND	ND	ND
Autopistas del Nordeste	Emisiones Alcance 3	t CO ₂ e	2.755,41	ND	ND	ND
Boulevard Túrístico del Atlántico	Emisiones Alcance 3	t CO ₂ e	1.747,95	ND	ND	ND
Conexión Pacífico 2	Emisiones Alcance 3	t CO ₂ e	209.749,62	ND	ND	ND

Concesión Vial	Emisiones	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Green Corridor	Emisiones Alcance 3	t CO ₂ e	474,93	ND	ND	ND
Malla Vial del Meta	Emisiones Alcance 3	t CO ₂ e	4.101,73	ND	ND	ND
Túnel Aburrá Oriente	Emisiones Alcance 3	t CO ₂ e	-	-	ND	ND

(305-3) Emisiones Indirectas Alcance 3 - Concesiones Aeroportuarias

Concesión Aeroportuarias	Emisiones	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
El Dorado	Emisiones Alcance 3	t CO ₂ e	622.021,71	ND	ND	ND
Quiport	Emisiones Alcance 3	t CO ₂ e	168.655,51	ND	ND	ND

CAMBIO CLIMÁTICO - Energía

(302-1) Consumo de energía -Total Concesiones Viales

Energía	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Total consumo de combustibles de fuentes no renovables	GJ	512.609,00	269.030,00	252.970,60	157.341,21
Total consumo de electricidad comprada de fuentes renovables	GJ	3.459,20	164.319,46	216.811,00	-
Total consumo de electricidad comprada de fuentes no renovables	GJ	1.408,78	44.450,13	110.480,00	17.790,39
Total Consumo electricidad comprada	GJ	4.867,98	208.769,59	327.291,00	17.790,39
Total generación de energía renovable	GJ	-	22,00	12,18	12,18
Total generación de energía no renovable	GJ	-	-	-	-
Total generación de energía	GJ	-	22,00	12,18	12,18
Total de energía renovable comprada	GJ	3.459,20	164.319,46	216.811,00	-
Total de energía no renovable comprada	GJ	514.017,78	313.480,13	363.450,60	175.131,60
Total de energía comprada	GJ	517.476,98	477.799,59	580.261,60	175.131,60
Consumo total de energía renovable	GJ	3.459,20	164.319,46	216.823,18	12,18
Consumo total de energía no renovable	GJ	519.445,00	313.480,00	363.450,60	175.131,60
Consumo Total de Energía Interno	GJ	517.476,98	477.821,59	580.273,78	175.143,78

(302-1) Consumo de energía -Total Concesiones Aeroportuarias

Energía	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Total consumo de combustibles de fuentes no renovables	GJ	21.350,00	13.153,00	7.343,00	6.969,28
Total consumo de combustibles de fuentes renovables	GJ	-	-	-	57,30
Total consumo de combustibles	GJ	21.350,00	13.153,00	7.343,00	7.026,58
Total consumo electricidad comprada de fuentes renovables	GJ	181.549,06	183.879,04	86.398,58	9.880,31
Total consumo electricidad comprada de fuentes no renovables	GJ	48.906,68	55.048,37	79.163,42	166.921,84
Total consumo electricidad comprada	GJ	230.455,74	238.927,41	165.562,00	176.802,15
Total de energía renovable comprada	GJ	181.549,06	183.879,04	86.398,58	9.937,61
Total de energía no renovable comprada	GJ	70.256,68	68.201,37	86.506,42	173.891,12
Total de energía comprada	GJ	251.805,74	252.080,41	172.905,00	183.828,73
Total de energía no renovable vendida	GJ	-	-	-	47.945,24
Consumo total de energía renovable	GJ	181.549,06	183.879,04	86.398,58	9.937,61
Consumo total de energía no renovable	GJ	70.256,68	68.201,37	86.506,42	125.945,88
Consumo Total de Energía Interno	GJ	251.805,74	252.080,41	172.905,00	135.883,49

(302-1) Consumo de energía -Total Odinsa

Energía	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Total consumo de combustibles de fuentes renovables	GJ	-	-	-	57,30
Total consumo de combustibles de fuentes no reovables	GJ	539.387,00	282.183,00	260.313,60	164.310,49
Total consumo de combustibles	GJ	539.387,00	282.183,00	260.313,60	164.367,79
Total consumo electricidad comprada de fuentes renovables	GJ	185.008,3	348.198,50	303.209,58	9.880,31
Total consumo electricidad comprada de fuentes no renovables	GJ	50.315,5	99.498,50	189.643,42	184.712,23
Total consumo electricidad comprada	GJ	235.323,7	447.697,00	492.853,00	194.592,54
Total generación de energía renovable	GJ	-	22,00	12,18	12,18
Total generación de energía no renovable	GJ	-	-	-	-
Total generación de energía	GJ	-	22,00	12,18	12,18
Total de energía renovable comprada	GJ	185.008,3	348.198,5	303.209,6	9.937,61
Total de energía no renovable comprada	GJ	584.274,5	381.681,5	449.957,0	349.022,72
Total de energía comprada	GJ	769.282,7	729.880,0	753.166,6	358.960,33
Total de energía no renovable vendida	GJ	-	-	-	47.945,24
Consumo total de energía renovable	GJ	185.008,3	348.220,5	303.221,8	9.949,79
Consumo total de energía no renovable	GJ	584.274,5	381.681,5	449.957,0	301.077,48
Consumo Total de Energía interno	GJ	769.282,7	729.902,00	753.178,78	311.027,27

(302-1) Costos de energía -Total Concesiones Viales

Costos energía	Unidad de medida	2021
Costo ACPM	COP	8.535.971.370
Costo Gasolina	COP	1.164.502.037
Costo GLP genérico estado líquido	COP	1.104.000
Costo aceites lubricantes	COP	86.120.341
Total costo de combustibles de fuentes no renovables	COP	9.787.697.748
Total costo de combustibles de fuentes no renovables (USD)	USD	2.611.975
Costo electricidad comprada de fuentes renovables	COP	-
Costo electricidad comprada de fuentes no renovables	COP	2.815.531.342
Total costo electricidad comprada	COP	2.815.531.342
Total costo electricidad comprada (USD)	USD	751.361
Costo generación de energía renovable	COP	-
Costo generación de energía no renovable	COP	-
Total costo generación de energía	COP	-
Total costo generación de energía (USD)	USD	-
COSTO TOTAL DE ENERGÍA INTERNO	COP	12.603.229.094
COSTO TOTAL DE ENERGÍA INTERNO (USD)	USD	3.363.337

(302-1) Costos de energía -Total Concesiones Aeroportuarias

Costos energía	Unidad de medida	2021
Costo de ACPM	COP	240.570.841
Costo de Gasolina	COP	143.794.057
Total costo de combustibles de fuentes no renovables	COP	384.364.898
Total costo de combustibles de fuentes no renovables (USD)	USD	102.573
Costo electricidad comprada de fuentes renovables	COP	945.894.634
Costo electricidad comprada de fuentes no renovables	COP	24.218.485.265
Total costo electricidad comprada	COP	25.164.379.899
Total costo electricidad comprada (USD)	USD	6.463.019
Costo total de energía no renovable vendida	COP	6.554.728.586
Costo total de energía no renovable vendida (USD)	USD	1.749.215
COSTO TOTAL DE ENERGÍA INTERNO	COP	18.994.016.212
COSTO TOTAL DE ENERGÍA INTERNO (USD)	USD	5.068.802

(302-1) Costos de energía -Total Odinsa

Costos energía	Unidad de medida	2021
Costo ACPM	COP	8.776.542.212
Costo Gasolina	COP	1.308.296.094
Costo GLP genérico estado líquido	COP	1.104.000
Costo aceites lubricantes	COP	86.120.341
Total costo de combustibles de fuentes no renovables	COP	10.172.062.646
Total costo de combustibles de fuentes no renovables (USD)	USD	2.714.548
Costo electricidad comprada de fuentes renovables	COP	945.894.634
Costo electricidad comprada de fuentes no renovables	COP	27.034.016.606
Total costo electricidad comprada	COP	27.979.911.240
Total costo electricidad comprada (USD)	USD	7.214.381
Total costo generación de energía	COP	38.151.973.887
Total costo generación de energía (USD)	USD	9.928.929
Costo total de energía no renovable vendida	COP	6.554.728.586
Costo total de energía no renovable vendida (USD)	USD	1.749.215
COSTO TOTAL DE ENERGÍA INTERNO	COP	31.597.245.306
COSTO TOTAL DE ENERGÍA INTERNO (USD)	USD	8.432.138

Cambio climático - calidad de aire

(305-7) Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire - Concesiones viales

Concesión Vial	Unidad de medida	2020	2021
Conexión Pacífico 2 -Total emisiones de SOx	ug/m3	6,10	1,00
Conexión Pacífico 2 -Total emisiones de NOx	ug/m3	17,30	11,76
Conexión Pacífico 2 -Total emisiones de MP (PM10)	ug/m3	61,90	20,88
Túnel Aburra de Oriente - Total emisiones de SOx	ug/m3	7,00	2,67
Túnel Aburra de Oriente - Total emisiones de NOx	ug/m3	362,00	52,46
Túnel Aburra de Oriente - Total emisiones de MP (PST)	ug/m3	37,00	12,58
Túnel Aburra de Oriente - Total emisiones de MP (PM10)	ug/m3	100,00	25,30

(305-7) Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire - Concesiones aeroportuarias

Concesión Aeroportuaria	Unidad de medida	2020	2021
El Dorado - Total emisiones de SOx	ug/m3	ND	1,00
El Dorado - Total emisiones de NOx	ug/m3	ND	11,76
El Dorado - Total emisiones de MP (PM10)	ug/m3	ND	20,88
Quiport - Total emisiones de SOx	ug/m3	ND	2,67
Quiport - Total emisiones de NOx	ug/m3	26,68	52,46
Quiport - Total emisiones de MP (PST)	mg/cm2	464,76	12,58
Quiport - Total emisiones de MP (PM10)	ug/m3	44,40	25,30

ECOSISTEMAS AGUA

(303-3) Cantidad de agua total extraída - Concesiones viales

Concesiones viales	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Autopistas del Café - Extracción agua superficial	m³	220,00	918,00	192,79	243,82
Autopistas del Café - Extracción agua lluvia	m³	-	-	-	51,96
Autopistas del Café - Extracción agua de terceros (acueductos municipales o de otras empresas de agua)	m³	9.552,00	5.433,00	7.769,10	16.157,42
AUTOPISTAS DEL CAFÉ - EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA	m³	9.772,00	6.350,64	7.961,89	16.453,20
Autopistas del Nordeste - Extracción agua subterránea	m³	1.469,00	1.468,80	5.280,00	ND
AUTOPISTAS DEL NORDESTE - EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA	m³	1.469,00	1.468,80	5.280,00	ND
Boulevard Turístico del Atlántico - Extracción agua subterránea	m³	826,00	826,20	284,50	ND
BOULEVARD TURÍSTICO DEL ATLÁNTICO - EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA	m³	826,00	826,20	284,50	ND
Conexión Pacífico 2 - Extracción agua superficial	m³	78.678,00	95.646,00	88.304,00	53.918,82
Conexión Pacífico 2 - Extracción agua de terceros (acueductos municipales o de otras empresas de agua)	m³	40.170,00	23.443,00	20.791,00	11.494,00
CONEXIÓN PACÍFICO 2 - EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA	m³	118.806,00	119.089,00	109.095,00	65.412,82
Green Corridor - Extracción agua producida	m³	-	613,00	-	-
Green Corridor - Extracción agua de terceros (acueductos municipales o de otras empresas de agua)	m³	6.175,00	76,00	3.297,00	1.429,00
GREEN CORRIDOR - EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA	m³	6.175,00	689,00	3.297,00	1.429,00
Malla Vial del Meta - Extracción agua superficial	m³	-	35,00	420,20	-
Malla Vial del Meta - Extracción agua subterránea	m³	288,00	355,00	265,60	292,00
Malla Vial del Meta - Extracción agua lluvia	m³	144,00	35,00	30,00	70,00
Malla Vial del Meta - Extracción agua de terceros (acueductos municipales o de otras empresas de agua)	m³	1.478,00	1.978,00	1.440,50	2.314,80
MALLA VIAL DEL META - EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA	m³	1.910,00	2.368,00	2.156,30	2.676,80
Túnel Aburrá de Oriente - Extracción agua superficial	m³	-	-	5.587,35	4.949,19
Túnel Aburrá de Oriente - Extracción agua de terceros (acueductos municipales o de otras empresas de agua)	m³	-	-	1.788,00	1.727,00
TÚNEL ABURRÁ DE ORIENTE - EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA	m³	-	-	7.375,35	6.676,19

(303-3) Cantidad de agua total extraída - Total concesiones viales

Total concesiones viales	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Extracción agua superficial	m³	79.043,00	96.598,64	94.504,34	59.111,83
Extracción agua superficial (Mm3)	Mm³	0,0790	0,0966	0,0945	0,0591
Extracción agua subterránea	m³	2.583,00	2.650,00	5.830,10	292,00
Extracción agua subterránea (Mm3)	Mm³	0,0026	0,0027	0,0058	0,0003
Extracción agua lluvia	m³	144,00	-	30,00	121,96
Extracción agua producida	m³	-	613,00	-	-
Extracción agua de terceros (acueductos municipales o de otras empresas de agua)	m³	57.345,00	30.930,00	35.085,60	33.122,22
Extracción agua de terceros (acueductos municipales o de otras empresas de agua) (Mm3)	Mm³	0,0573	0,0309	0,0351	0,0331
EXTRACCIÓN TOTAL DEL AGUA	m³	138.958,00	130.791,64	135.450,04	92.648,01

(303-3) Cantidad de agua total extraída - Concesiones aeroportuarias

Concesiones aeroportuarias	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
El Dorado - Extracción agua superficial	m³	-	11.915,00	-	-
El Dorado - Extracción agua lluvia	m³	14.979,00	-	5.633,00	14.443,00
El Dorado - Extracción de agua de terceros (acueductos municipales o de otras empresas de agua)	m³	784.881,00	607.496,00	632.509,00	563.232,00
EL DORADO - EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA	m³	799.860,00	619.411,00	638.142,00	577.675,00
Quiport - Extracción agua lluvia	m³	19.213,00	-	-	3.890,00
Quiport - Extracción de agua de terceros (acueductos municipales o de otras empresas de agua)	m³	278.029,00	289.533,00	190.089,00	196.158,00
QUIPORT - EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA	m³	297.242,00	381.117,00	190.089,00	200.048,00

(303-3) Cantidad de agua total extraída - Total concesiones aeroportuarias

Total concesiones aeroportuarias	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Extracción agua superficial	m³	-	103.499,00	-	-
Extracción agua superficial (Mm3)	Mm³	-	0,1035	-	-
Extracción agua lluvia	m³	34.192,00	-	5.633,00	18.333,00
Extracción agua producida	m³	-	-	-	-
Extracción agua de terceros (acueductos municipales o de otras empresas de agua)	m³	1.062.910,00	897.029,00	822.598,00	759.390,00
Extracción agua de terceros (acueductos municipales o de otras empresas de agua) (Mm3)	Mm³	1,0629	0,8970	0,8226	0,7594
EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA	m³	1.097.102,00	1.000.528,00	828.231,00	777.723,00

(303-3) Cantidad de agua total extraída - Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias

Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Extracción agua superficial	m³	78.898	200.097,64	94.504,34	59.111,83
Extracción agua superficial (Mm3)	Mm³	0,0788	0,2000	0,0945	0,0591
Extracción agua subterránea	m³	2.583,00	2.650,00	5.830,10	292,00
Extracción agua subterránea (Mm3)	Mm³	0,0025	0,0026	0,0058	0,0003
Extracción agua lluvia	m³	34.336,00	-	5.663,00	18.454,96
Extracción agua producida	m³	-	613,00	-	-
Extracción agua de terceros (acueductos municipales o de otras empresas de agua)	m³	1.120.285	927.959,00	857.683,60	792.512,22
Extracción agua de terceros (acueductos municipales o de otras empresas de agua) (Mm3)	Mm³	1,1402	0,9200	0,8600	0,7900
EXTRACCIÓN TOTAL DEL AGUA	m³	1.236.060,00	1.131.320,00	963.681,04	870.371,01

Consumo de agua

(303-5) Consumo de agua total por año - Concesiones viales

Concesiones viales	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Autopistas del Café - Consumo de agua en todas las zonas	m³	-	1.555,64	7.961,89	18.064,84
Autopistas del Nordeste - Consumo de agua en todas las zonas	m³	1.469,00	1.468,00	5.280,00	93,00
Boulevard Turístico del Atlántico - Consumo de agua en todas las zonas	m³	122,00	20,40	284,50	-
Conexión Pacífico 2 - Consumo de agua en todas las zonas	m³	120.622,00	99.921,00	109.095,00	95.892,52
Green Corridor - Consumo de agua en todas las zonas	m³	6.405,00	11,40	3.297,00	214,36
Malla Vial del Meta - Consumo de agua en todas las zonas	m³	690,00	639,84	2.156,30	2.421,64
Túnel Aburrá de Oriente - Consumo de agua en todas las zonas	m³	-	72.233,40	7.375,35	1.715,44
Consumo de agua en todas las zonas	m³	129.308,00	175.849,68	135.450,04	118.401,80

(303-5) Consumo de agua total por año - Concesiones aeroportuarias

Concesiones aeroportuarias	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
El Dorado - Consumo de agua en todas las zonas	m³	786.736,00	807.528,00	638.142,00	88.490,12
Quiport - Consumo de agua en todas las zonas	m³	50.061,00	53.825,60	190.089,00	114.156,84
Consumo de agua en todas las zonas	m³	836.797,00	861.353,60	828.231,00	202.646,96

(303-5) Consumo de agua total por año - Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias

Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Consumo de agua en todas las zonas	m ³	966.105,00	1.037.203,28	963.681,04	320.955,76

Huella hídrica

(ECA-01) Huella hídrica - Concesiones viales

Concesiones viales	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Autopistas del Café - Huella azul	m ³	1.297,00	1.555,64	4.571,00	13.338,43
Autopistas del Café - Huella gris	m ³	63.160,00	46.955,63	17.800,00	4.726,39
Autopistas del Café - Huella indirecta	m ³	1.230,00	0,05	4.468,60	ND
Autopistas del Nordeste - Huella azul	m ³	220,00	18,36	792,00	ND
Autopistas del Nordeste - Huella gris	m ³	5.408,00	450,70	19.442,00	ND
Autopistas del Nordeste - Huella indirecta	m ³	80,00	91,61	149,00	ND
Boulevard Turístico del Atlántico - Huella azul	m ³	122,00	20,40	32,00	ND
Boulevard Turístico del Atlántico - Huella gris	m ³	3.004,00	500,78	794,00	ND
Boulevard Turístico del Atlántico - Huella indirecta	m ³	79,00	99,40	152,80	ND
Conexión Pacífico 2 - Huella azul	m ³	120.622,00	99.921,48	105.500,00	64.556,82
Conexión Pacífico 2 - Huella gris	m ³	590.353,00	30.086,61	6.537,00	31.335,66
Conexión Pacífico 2 - Huella indirecta	m ³	107.234,00	17.647,59	8.979,00	ND
Green Corridor - Huella azul	m ³	6.405,00	11,40	3.189,00	214,36
Green Corridor - Huella gris	m ³	-	-	-	-
Green Corridor - Huella indirecta	m ³	253,00	39,53	34,20	ND
Malla Vial del Meta - Huella azul	m ³	690,00	639,84	323,00	559,34
Malla Vial del Meta - Huella gris	m ³	12.308,00	15.678,77	16.926,00	1.862,28
Malla Vial del Meta - Huella indirecta	m ³	565,00	591,41	320,00	ND
Túnel Aburrá de Oriente - Huella azul	m ³	-	-	1.876,00	1.715,44
Túnel Aburrá de Oriente - Huella gris	m ³	-	-	9.165,00	-
Túnel Aburrá de Oriente - Huella indirecta	m ³	-	-	81,00	ND

(ECA-01) Huella hídrica - Total concesiones viales

Total concesiones viales	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Huella azul	m ³	129.358,21	102.167,12	116.283,00	80.384,44
Huella gris	m ³	674.236,65	93.672,48	70.664,00	37.924,36
Huella indirecta	m ³	109.444,40	18.469,59	14.184,60	ND

(ECA-01) Huella hídrica - Concesiones aeroportuarias

Concesiones aeroportuarias	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
El Dorado - Huella azul	m ³	247.574,00	93.763,15	98.378,00	88.490,12
El Dorado - Huella gris	m ³	714.448,00	553.977,14	-	-
El Dorado - Huella indirecta	m ³	ND	ND	ND	ND
Quiport - Huella azul	m ³	50.061,00	53.581,87	51.560,00	41.471,64
Quiport - Huella gris	m ³	160.369,00	30.234,00	1.366,00	72.685,20
Quiport - Huella indirecta	m ³	ND	ND	ND	ND

(ECA-01) Huella hídrica - Total concesiones aeroportuarias

Total concesiones aeroportuarias	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Huella azul	m ³	297.634,92	147.345,02	149.938,00	129.961,76
Huella gris	m ³	874.817,47	856.323,14	1.366,00	72.685,20
Huella indirecta	m ³	ND	ND	ND	ND

(ECA-01) Huella hídrica - Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias

Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Huella azul	m ³	426.993,13	249.512,14	266.221,00	210.346,20
Huella gris	m ³	1.549.054,12	949.995,62	72.030,00	110.609,56
Huella indirecta	m ³	109.444,40	18.469,59	14.184,60	ND

Vertimientos

(303-4) Volumen de descarga de agua en todas las zonas, según tipo de destino - Concesiones viales

Concesiones viales	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Autopistas del Café - Descargas a las aguas superficiales	m ³	-	1.716,00	6.689,48	5.882,40
Autopistas del Café - Descargas a terceros (incluye alcantarillados o sistemas de otros para aprovechamiento)	m ³	-	-	-	618,25
AUTOPISTAS DEL CAFÉ - DESCARGA TOTAL DE AGUA	m ³	-	1.716,00	6.689,48	6.500,65
Autopistas del Nordeste - Descargas a las aguas subterráneas	m ³	-	-	397,00	63,60
AUTOPISTAS DEL NORDESTE - DESCARGA TOTAL DE AGUA	m ³	-	-	397,00	63,60
Boulevard Turístico del Atlántico - Descargas a las aguas subterráneas	m ³	-	-	77,00	91,30
BOULEVARD TURÍSTICO DEL ATLÁNTICO - DESCARGA TOTAL DE AGUA	m ³	-	-	77,00	91,30
Conexión Pacífico 2 - Descargas a las aguas superficiales	m ³	-	37,19	7.199,42	3.027,60
CONEXIÓN PACÍFICO 2 - DESCARGA TOTAL DE AGUA	m ³	-	37,19	7.199,42	3.027,60
Green Corridor - Descargas a terceros (incluye alcantarillados o sistemas de otros para aprovechamiento)	m ³	-	-	-	174,30
GREEN CORRIDOR - DESCARGA TOTAL DE AGUA	m ³	-	-	-	174,30
Malla Vial del Meta - Descargas a las aguas subterráneas	m ³	-	0,80	-	899,80
Malla Vial del Meta - Descargas a terceros (incluye alcantarillados o sistemas de otros para aprovechamiento)	m ³	-	-	269,11	240,50
MALLA VIAL DEL META - DESCARGA TOTAL DE AGUA	m ³	-	0,80	269,11	1.140,30
Túnel Aburrá de Oriente - Descargas a las aguas superficiales	m ³	-	-	9.198,00	5.972,40
Túnel Aburrá de Oriente - Descargas a las aguas subterráneas	m ³	-	-	1.401,60	684,00
TÚNEL ABURRÁ DE ORIENTE - DESCARGA TOTAL DE AGUA	m ³	-	-	10.599,60	6.656,40

(303-4) Volumen de descarga de agua en todas las zonas, según tipo de destino - Total concesiones viales

Total concesiones viales	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Descargas a las aguas superficiales	m ³	267.950,00	1.753,20	23.086,90	14.882,40
Descargas a las aguas subterráneas	m ³	4.653,00	0,80	1.875,60	1.583,80
Descargas a terceros (incluye alcantarillados o sistemas de otros para aprovechamiento)	m ³	-	-	269,11	1.033,05
DESCARGA TOTAL DE AGUA	m ³	272.603,00	1.754,00	25.231,61	17.499,25

(303-4) Volumen de descarga de agua en todas las zonas, según tipo de destino - Concesiones aeroportuarias

Concesiones aeroportuarias	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
El Dorado - Descargas a las aguas superficiales	m ³	1.428.896,16	926.527,68	623.713,00	859.919,33
EL DORADO - DESCARGA TOTAL DE AGUA	m ³	1.428.580,00	926.527,68	623.713,00	859.919,33
Quiport - Descargas a las aguas superficiales	m ³	232.463,00	234.541,00	136.192,00	155.754,00
QUIPORT - DESCARGA TOTAL DE AGUA	m ³	232.463,00	234.541,00	136.192,00	155.754,00

(303-4) Volumen de descarga de agua en todas las zonas, según tipo de destino - Total concesiones aeroportuarias

Total concesiones aeroportuarias	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Descargas a las aguas superficiales	m ³	1.661.359,16	1.161.068,68	759.905,00	1.015.673,33
DESCARGA TOTAL DE AGUA	m ³	1.661.359,16	1.161.068,68	759.905,00	1.015.673,33

(303-4) Volumen de descarga de agua en todas las zonas, según tipo de destino - Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias

Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Descargas a las aguas superficiales	m ³	1.928.993,92	1.162.821,88	782.991,90	1.030.555,73
Descargas a las aguas subterráneas	m ³	4.653,15	0,80	1.875,60	1.583,80
Descargas a terceros (incluye alcantarillados o sistemas de otros para aprovechamiento)	m ³	-	-	269,11	1.033,05
DESCARGA TOTAL DE AGUA	m ³	1.933.647,07	1.162.822,68	785.136,61	1.033.172,58

ECONOMIA CIRCULAR - MATERIALES

(301-1) Materiales Utilizados

(301-2) Materiales Reciclados y/o Reutilizados

Concesión	Material	2020								2021							
		Madera (t)	Concreto (t)	Acero (t)	Agregados (t)	Asfalto (t)	Cemento (t)	Otros (t)	Total 2020 (t)	Madera (t)	Concreto (t)	Acero (t)	Agregados (t)	Asfalto (t)	Cemento (t)	Otros (t)	Total 2021 (t)
Autopistas del Café	Utilizado	-	-	-	-	-	-	-	-	3,10	71,59	-	40.148,71	4.349,23	-	-	44.572,63
	Reciclado y/o Reutilizado	-	-	-	-	-	-	-	-	3,10	-	-	-	-	-	-	3,10
Conexión Pacífico 2	Utilizado	-	109.407,23	5.232,52	617.989,85	70.596,01	109.407,23	563.598,00	1.476.230,84	-	51.210,66	2.220,04	104.024,30	9.003,95	3.085,60	-	169.544,55
	Reciclado y/o Reutilizado	-	-	-	-	33.727,67	-	515.320,20	549.047,87	-	-	-	-	-	-	-	-
Green Corridor	Utilizado	-	-	-	225,00	315,00	65,00	-	605,00	-	10,49	-	57,30	95,47	2,50	4,20	169,96
	Reciclado y/o Reutilizado	-	-	-	6,50	135,50	-	-	142,00	-	-	-	-	-	-	-	-
Malla Vial del Meta	Utilizado	-	130,22	0,46	190,41	108,46	47,60	-	477,15	-	67,09	1,09	5.830,26	122,74	-	-	6.021,18
	Reciclado y/o Reutilizado	-	-	-	-	108,46	-	-	108,46	-	-	-	-	-	-	-	-
Túnel Aburrá de Oriente	Utilizado	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.020,70	67,05	3.688,60	37.911,09	42,25	-	43.729,69
	Reciclado y/o Reutilizado	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.329,92	-	-	2.329,92
Total Concesiones Viales	Utilizado	-	109.537,45	5.232,98	618.405,26	71.019,47	109.519,83	563.598,00	1.477.312,99	3,10	53.380,53	2.288,18	153.749,17	51.482,48	3.130,35	4,20	264.038,01
	Reciclado y/o Reutilizado	-	-	-	6,50	33.971,63	-	515.320,20	549.298,33	3,10	-	-	-	2.329,92	-	-	2.333,02
El Dorado	Utilizado	-	-	-	-	-	-	6,52	6,52	-	2.994,83	16,69	1.295,06	55,66	197,90	622,98	5.183,12
	Reciclado y/o Reutilizado	-	-	-	-	-	-	6,52	6,52	-	1.444,86	-	-	-	-	12,70	1.457,56
Quiport	Utilizado	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	57,00	2.009,20	-	2,19	2.068,39
	Reciclado y/o Reutilizado	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total Concesiones Aeroportuarias	Utilizado	-	-	-	-	-	-	6,52	6,52	-	2.994,83	16,69	1.352,06	2.064,86	197,90	625,17	7.251,51
	Reciclado y/o Reutilizado	-	-	-	-	-	-	6,52	6,52	-	1.444,86	-	-	-	-	12,70	1.457,56
Total Odinsa	Utilizado	-	109.537,45	5.232,98	618.405,26	71.019,47	109.519,83	563.604,52	1.477.319,51	3,10	56.375,36	2.304,87	155.101,23	53.547,34	3.328,25	629,37	271.289,52
	Reciclado y/o Reutilizado	-	-	-	6,50	33.971,63	-	515.326,72	549.304,85	3,10	1.444,86	-	-	2.329,92	-	12,70	3.790,58

(301-1) Materiales Utilizados - Concesiones

Concesión	Materiales Utilizados	Unidad de medida	2020	2021
Autopistas del Café	Materiales no renovables	t	-	44.569,53
	Materiales renovables	t	-	3,10
	Consumo total de materiales	t	-	44.573,12
Conexión Pacífico 2	Materiales no renovables	t	705.142,78	169.544,55
	Materiales renovables	t	109.252,03	-
	Consumo total de materiales	t	814.394,81	169.544,55
Green Corridor	Materiales no renovables	t	2,10	169,96
	Materiales renovables	t	-	-
	Consumo total de materiales	t	2,10	169,96
Malla Vial del Meta	Materiales no renovables	t	37,00	6.021,18
	Materiales renovables	t	30,00	-
	Consumo total de materiales	t	67,00	6.021,18
Túnel Aburrá de Oriente	Materiales no renovables	t	0,10	46.059,86
	Materiales renovables	t	-	-
	Consumo total de materiales	t	0,10	46.059,86
El Dorado	Materiales no renovables	t	-	5.024,88
	Materiales renovables	t	-	158,24
	Consumo total de materiales	t	-	5.183,12
Quiport	Materiales no renovables	t	-	2.068,39
	Materiales renovables	t	-	-
	Consumo total de materiales	t	-	2.068,39

Economía circular - residuos

(306-3, 306-4, 306-5) Residuos Generados - Concesiones viales

Concesión Vial	Residuos Generados	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Autopistas del Café	Total residuos no peligrosos	t	4,20	4,50	6,40	13,99
	Total residuos peligrosos	t	11,70	6,20	4,36	4.856,77
	Total residuos generados	t	16,00	10,80	10,76	4.870,76
	Total residuos no destinados a eliminación	t	2,80	2,60	1,70	4.856,16
	Total residuos destinados a eliminación	t	13,00	8,20	9,06	14,60
Conexión Pacífico 2	Total residuos no peligrosos	t	828.050,00	847.940,20	127,30	76,57
	Total residuos peligrosos	t	72,00	73,30	28,50	111,84
	Total residuos generados	t	828.122,00	848.013,50	155,80	188,41
	Total residuos no destinados a eliminación	t	828.054,70	847.923,40	52,30	107,20
	Total residuos destinados a eliminación	t	67,40	90,10	103,50	81,21
Green Corridor	Total residuos no peligrosos	t	141,00	50,60	163,70	51,22
	Total residuos peligrosos	t	-	-	531,00	315,18
	Total residuos generados	t	141,00	50,60	694,70	366,40
	Total residuos no destinados a eliminación	t	-	-	532,90	336,55
	Total residuos destinados a eliminación	t	140,85	50,60	161,80	29,85
Malla Vial del Meta	Total residuos no peligrosos	t	192,00	160,59	53,22	9,99
	Total residuos peligrosos	t	1,00	1,80	1,73	1,76
	Total residuos generados	t	193,00	163,00	54,95	11,75
	Total residuos no destinados a eliminación	t	2,00	0,66	0,41	0,68
	Total residuos destinados a eliminación	t	191,19	161,73	54,54	11,07

(306-3, 306-4, 306-5) Residuos Generados - Concesiones Aeroportuarias

Concesión Concesión Aeroportuaria	Residuos Generados	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
El Dorado	Total residuos no peligrosos	t	152.679,00	9.535,00	1.916,55	3.177,08
	Total residuos peligrosos	t	1.138,00	919,00	335,24	571,09
	Total residuos generados	t	153.817,00	10.454,00	2.251,78	3.748,17
	Total residuos no destinados a eliminación	t	2.880,20	2.875,00	1.095,73	2.042,85
	Total residuos destinados a eliminación	t	150.937,00	7.579,20	1.156,06	1.705,32
Quiport	Total residuos no peligrosos	t	60.419,00	26.499,14	296,27	783,86
	Total residuos peligrosos	t	19,85	33,00	14,29	15,53
	Total residuos generados	t	60.438,85	26.532,14	310,56	799,39
	Total residuos no destinados a eliminación	t	59.581,65	262,00	-	145,99
	Total residuos destinados a eliminación	t	857,00	26.272,64	310,56	653,40