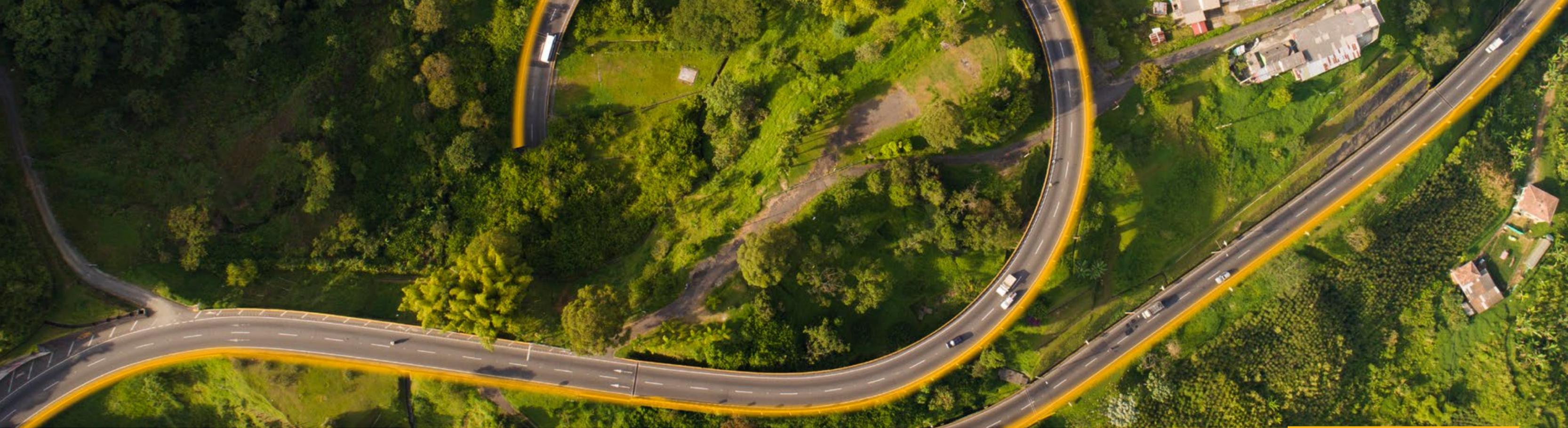




**20** | **NUESTRO**  
**21** | **VIAJE**  
**MEMORIA ANUAL** | **COMÚN**



# Sobre esta memoria

Concesión Autopistas  
del Café

Presentamos a nuestros grupos de interés la Memoria Anual 2021 **(102-50)**, correspondiente al período comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre del 2021 **(102-52)**. La periodicidad de esta publicación es anual **(102-51)**. La fecha de la última memoria fue el año 2020.

Este informe describe la manera en que generamos valor para los grupos de interés y para la compañía a través de la gestión de los temas priorizados en la estrategia de sostenibilidad.

En esta Memoria tenemos en cuenta los resultados obtenidos en el ejercicio de materialidad realizado durante el 2021 **(102-45)**.

La información reportada en este documento corresponde a Odinsa y contiene las cifras de desempeño de las concesiones viales y aeroportuarias donde tenemos participación.

**(102-10)** Sin embargo, no se incluye dentro del alcance de esta memoria el desempeño de las concesiones Autopistas del Nordeste y Boulevard Turístico del Atlántico, en República Dominicana, teniendo en cuenta el acuerdo que realizamos con el Gobierno de ese país para la terminación anticipada de los contratos, la cual se hizo efectiva en el 2021.

Además, destacamos los hechos más relevantes sobre los resultados de la gestión de los asuntos materiales por parte de las concesiones viales y aeroportuarias.

**(102-54)** Esta publicación la elaboramos siguiendo los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), así como aquellos indicadores para el sector de construcción e ingeniería de la Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB, por sus siglas en inglés) de conformidad con la opción “esencial” indicada por esta guía.

Entre paréntesis se identifican los indicadores correspondientes a esta metodología. La versión digital, con la tabla de indicadores GRI, se encuentra disponible en el sitio oficial [www.odinsa.com](http://www.odinsa.com), así como el detalle de la información asociada a los indicadores listados **(102-55)**.

[Haz clic e ingresa a la tabla de indicadores GRI](#)

Como anexo, presentamos el primer informe sobre riesgos financieros de cambio climático, usando las recomendaciones del Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima, Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), del Consejo de Estabilidad Financiera del G20.

Los valores se expresan en pesos colombianos, a menos de que se indique lo contrario.

La tasa promedio móvil PMOV usada para esta memoria es COP 3.747,24 que corresponde a tomar los valores diarios de la TRM desde enero 1 y hasta la fecha de corte deseada, excluyendo los sábados, domingos y festivos **(102-49)**.

El alcance de los indicadores GRI y de Odinsa que fueron objeto de verificación externa por Deloitte se encuentra detallado en el Memorando de revisión independiente que se encuentra anexo a esta Memoria **(102-56)**.

**(102-53)** Si desea información adicional o tiene dudas, sugerencias u opiniones respecto a esta Memoria, puede ponerse en contacto con **Laura Correa Saldarriaga**, directora de Sostenibilidad, a través del correo electrónico [lc Correa@odinsa.com](mailto:lc Correa@odinsa.com).



# Contenido

## Sobre Odinsa

Sobre esta memoria	2
Contenido	3
La Sostenibilidad: Nuestro Viaje Común	4
Nuestro Viaje Común	5
Sobre Odinsa	6
Modelo de negocio	7
Proyectos actuales	8
Proyectos en estructuración	15

## Nuestra gestión

Hechos relevantes en 2021	17
Informe de Gestión de la Junta Directiva y el Presidente	18

## Por ser mejores

Gobierno corporativo	31
Ética, cumplimiento y transparencia	37
Gestión de riesgos	40
Derechos humanos	44
Seguridad y salud en el trabajo	45

## Por la prosperidad compartida

Infraestructura para el desarrollo	52
Relacionamiento estratégico	55
Desarrollo del talento	60
Gestión de proveedores	66

## Por experiencias memorables

Conexiones seguras	71
Experiencia de viaje	74

## Por un planeta saludable

Cambio climático y calidad del aire	77
Ecosistemas: Agua	83
Ecosistemas: biodiversidad	88
Economía circular	92

## Anexos

Estados financieros consolidados	99
Estados financieros separados	108
Tabla de indicadores	118
Deloitte	123

# La Sostenibilidad: nuestro viaje común

(102-46) Inspirados en nuestros pilares y siguiendo la carta de navegación que estos nos proponen, durante 2021 avanzamos juntos en nuestro viaje común hacia la sostenibilidad. En este, la cocreación, la colaboración y la corresponsabilidad fueron ejes fundamentales de este recorrido en el que además de compartir un propósito, lo realizamos en armonía con nuestro planeta y con las comunidades y los territorios donde tenemos presencia.

Esta memoria recoge los logros y propósitos de un viaje colectivo, realizador, vinculante y optimista en el que todos tenemos cabida.

En ella reflejamos los hechos que son resultado de un trabajo en equipo serio, sólido y que nos permitió responder con determinación y optimismo ante los grandes desafíos que nos planteamos en su inicio.

En cada uno de nuestros proyectos e iniciativas ratificamos que la sostenibilidad para nuestra organización no es solo un propósito ni una meta, sino un viaje sin fronteras en el que con pluralidad e integración transformamos el mundo con miras a hacerlo un mejor lugar para todos mediante la generación de experiencias relevantes para nuestros grupos de interés. Bienvenidos a nuestro viaje común, del cual todos somos parte.

*Nuestro Viaje Común  
nos invita a dar  
lo mejor de cada  
uno para un futuro  
sostenible*



# Nuestro viaje común

(102-47) Consecuentes con la estrategia de sostenibilidad que definimos en 2020 en nuestra organización, durante 2021 comenzamos con la implementación de esta hoja de ruta que comprende unas metas ambiciosas sobre las cuales se ha concentrado nuestra gestión y que seguirá orientando las acciones en los próximos años.

La implementación de esta estrategia, que fue aprobada en su momento por el Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo de la Junta Directiva, se ha basado en una actuación colectiva mediante la cual hemos promovido acciones en las que hemos involucrado a nuestros grupos de interés.

En 2019 actualizamos nuestro análisis de materialidad y definimos las prioridades, luego de analizar tendencias mundiales y regionales del sector de la infraestructura, de empresas que son referente, así como marcos internacionales y sectoriales.

A continuación presentamos la matriz de priorización de asuntos económicos, ambientales y sociales que orientan nuestra estrategia de sostenibilidad, y su alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible que más se enlazan con las metas propuestas en nuestra estrategia de sostenibilidad.

Lo anterior no implica que otros objetivos no se estén impactando de forma positiva, pero presentamos estos seis objetivos como nuestro foco estratégico.

A partir del propósito que tenemos en nuestro viaje común de vivir e invitar a vivir la sostenibilidad como un camino transformador para construir un mundo mejor, estos son nuestros pilares y sus puentes y sus puentes:

**Por la prosperidad compartida:**

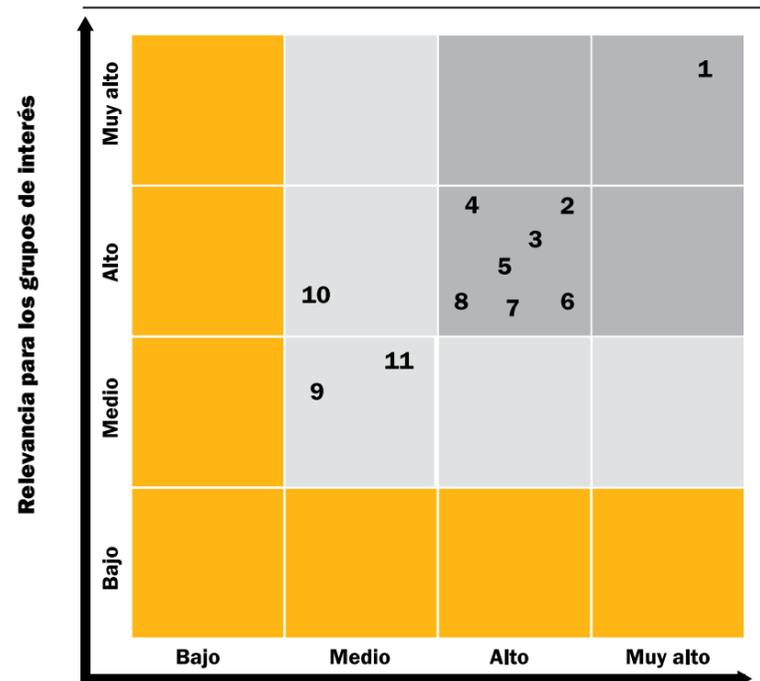
infraestructura para el desarrollo; relacionamiento estratégico; desarrollo del talento y cadena de abastecimiento.

**Por ser mejores:** gobierno corporativo; ética, transparencia y cumplimiento; gestión de riesgos; seguridad y salud en el trabajo y derechos humanos.

**Por un planeta saludable:** cambio climático y calidad del aire; ecosistemas agua y biodiversidad, y economía circular.

**Por experiencias memorables:** conexiones seguras y experiencia de viaje.

## MATRIZ



- **1** Relacionamiento estratégico
- **2** Ética, cumplimiento y transparencia
- **3** Cambio climático
- **4** Ecosistemas: agua y biodiversidad
- **5** Infraestructura para el desarrollo:
- **6** Desarrollo del talento y seguridad y salud en el trabajo
- **7** Infraestructura de vanguardia:
  - Experiencia de viaje
  - Economía circular
  - Conexiones seguras
- **8** Desempeño económico
- **9** Cadena de abastecimiento
- **10** Derechos humanos
- **11** Calidad del aire

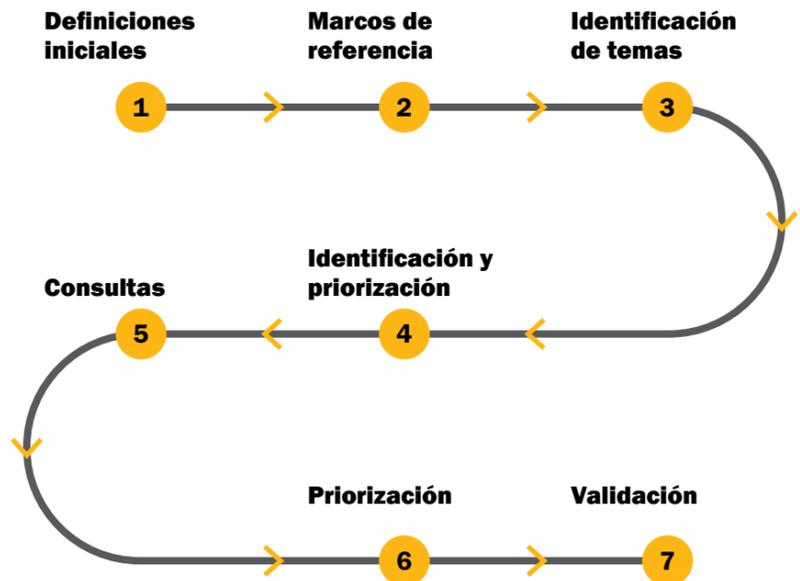
- Por la prosperidad compartida
- Por ser mejores
- Por experiencias memorables
- Por un planeta saludable



Para nosotros, la sostenibilidad es un viaje transformador, plural, integrador, abierto a todos.

Vivir e invitar a vivir la sostenibilidad como un camino transformador para construir un mundo mejor.

## PROCESO PARA LA DEFINICIÓN DE MATERIALIDAD



# Sobre Odinsa

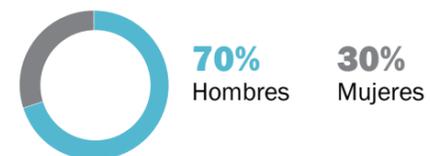
(102-2) (102-4) (102-6) (102-7) (102-8)

Somos la empresa de concesiones del Grupo Argos, trabajamos en la estructuración, promoción, gestión y desarrollo de proyectos de infraestructura viales y aeroportuarios que generan conexiones estratégicas para acercar a las personas, las regiones y los mercados.

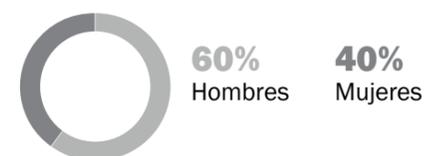


## NUESTRAS CONCESIONES

### 2 CONCESIONES AEROPORTUARIAS



### 5 CONCESIONES VIALES



## Colombia

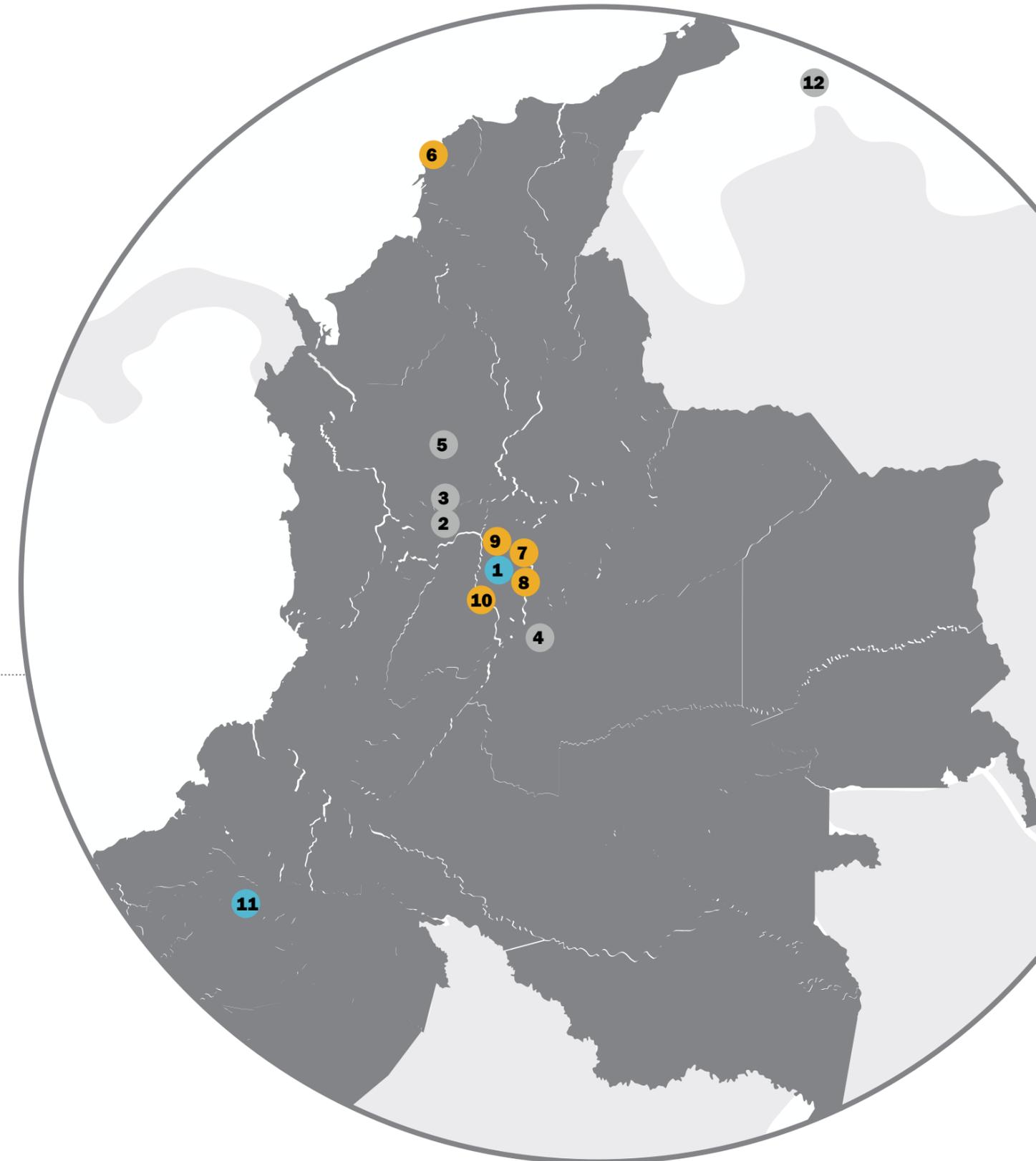
- 1 Aeropuerto Internacional El Dorado
- 2 Autopistas del Café
- 3 Conexión Pacífico 2
- 4 Malla Vial del Meta
- 5 Túnel Aburrá Oriente
- 6 IP Nuevo Aeropuerto Cartagena
- 7 IP Perimetral de la Sabana
- 8 IP Sistema Aeroportuario de Bogotá
- 9 IP Campo de Vuelo
- 10 IP Conexión Centro

## Ecuador

- 11 Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre

## Aruba

- 12 Green Corridor



# Modelo de negocio



## CAPITAL NATURAL



### RECURSOS QUE USAMOS

**Agua**  
Captación:  
**870.371,01 m<sup>3</sup>** de agua

**Biodiversidad**  
Área de ecosistemas estratégicos adyacentes dentro de la operación:  
**439,98 ha**

**Materiales**  
**273.620,18 t**

**Energía**  
**747.520,18 GJ**

## CAPITAL SOCIAL



**Socios**  
Alianzas estratégicas que aportan conocimiento y experiencia bajo estándares de gobierno corporativo y sostenibilidad

**Relacionamiento con Grupos de Interés**  
Definimos nuestro proceso general de relacionamiento para fortalecer el diálogo y la participación de nuestros grupos de interés en cada una de las fases de nuestro negocio.

## CAPITAL HUMANO



**Generación 0**  
Nuestros pilares:  
Aprendemos siempre  
Somos la mejor opción  
Dejamos huella  
Avanzamos en balance

**Voluntarios**  
192 voluntarios que participaron en estrategias de mentorías, construcción y mejora de viviendas.

**Proveedores**  
**2.266**  
Odinsa y concesiones, 95% de ellos son locales.

**Colaboradores**  
**4.382** directos e indirectos  
**210** nuevas personas que se unen a nuestro talento

## CAPITAL PRODUCTIVO



**Recursos financieros**  
Opex: **69.157 millones**  
Capex: **10.000 millones**

**Capital intelectual**  
Contratos de concesiones de  
**5** vías  
**2** aeropuertos  
**5** iniciativas privadas en estructuración

**RESULTADOS OBTENIDOS EN EL 2021**



### \*Resultados financieros (en millones)

Ingresos **COP 978.777**  
Utilidad **COP 278.435**  
Ebitda **COP 699.955**

43.613.103 vehículos transitaron por nuestras vías  
25.037.106 pasajeros viajaron por nuestros aeropuertos  
1.025.369 t de carga pasaron por nuestros aeropuertos



### Desarrollo del talento

Ofrecemos un entorno diverso, seguro y coherente que prioriza el desarrollo y el bienestar del talento.  
**Total horas de formación a nuestros colaboradores 84.761**  
48h promedio en Odinsa y concesiones  
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (11,12 en colaboradores y 12,37 en contratistas)  
559 horas laborales y 191 no laborales de voluntariado de nuestros colaboradores  
Diversidad: 36% de mujeres y 64% de hombres en colaboradores de Odinsa y concesiones



### Gastos en proveedores locales

**COP 13.310.628.976**

Puntajes de 91%> en las encuestas de satisfacción de usuarios

196 campañas de sensibilización en cultura vial

Nuestra inversión social fue de COP 2.395.813.162

Emisiones Alcance 1:  
**6.401,36 t CO<sub>2</sub>eq,**

Emisiones GEI alcance 2  
**2: 2.137,65 t CO<sub>2</sub>eq**

Residuos generados: **3.678,38 t**  
Residuos enviados a disposición: **2.577,06 t**  
Residuos aprovechados: **2.653,57 t**

**12.111** especies de árboles nativos sembrados en esquemas de compensación.

**302.530** especies de árboles nativos sembrados de manera voluntaria y en alianza con nuestros grupos de interés.

**19** especies de fauna rescatadas en los corredores viales.



**Vertimientos: 1.033.172,58 m<sup>3</sup>** de descargas en agua superficiales, subterráneas y a terceros

### Huella hídrica

Huella azul: **210.346,14 m<sup>3</sup>**

Huella gris: **110.609,53 m<sup>3</sup>**

Consumo de agua: **320.955,67 m<sup>3</sup>**

\*Estos resultados son proforma y no tienen en cuenta la desinversión de las dos concesiones en República Dominicana

# Aeropuerto Internacional El Dorado



## UBICACIÓN

Bogotá / Colombia  
(102-2) (102-6) (102-7)  
Opain S. A. administra y opera el principal aeropuerto de Colombia, además trabaja en su mantenimiento, expansión y modernización.

## RESULTADOS FINANCIEROS

Cifras expresadas en millones de pesos colombianos (COP)



**771.342**  
Ingresos en el 2021.  
414.526 en 2020

▲ 86%

**-6.151**  
Utilidad neta en el 2021.  
-133.982 en 2020

▲ 95%

**177.328**  
Ebitda en el 2021  
12.838 en 2020

▲ 1281%

## TRÁFICO

Millones de pasajeros

**17,09**  
Vuelos nacionales en 2021.  
7,82 en 2020

▲ 118%

**5,17**  
Vuelos internacionales en 2021.  
2,99 en 2020

▲ 74%

**22,26**  
Total tráfico promedio en 2021  
10,81 en 2020

## AEROLÍNEAS

**25** aerolíneas de pasajeros

**25** aerolíneas de carga

**19** aerolíneas internacionales

**6** aerolíneas nacionales

**43** destinos nacionales

**41** destinos internacionales

**752.669** toneladas de carga en 2021

## COLABORADORES

**467** colaboradores directos

**1.565** colaboradores indirectos



## RECONOCIMIENTOS

- » Ratificación de la calificación BB+ por parte de la calificadora Fitch Ratings.
- » Aeropuerto con el mejor staff de Sudamérica y reconocimiento a la excelencia aeroportuaria por Skytrax.
- » Primer aeropuerto en el mundo con Certificación LEED Platino, otorgado por el Consejo de la Construcción Verde de EE. UU.
- » Premio a la Eficiencia Energética, entregado por la ACI para los aeropuertos de Latinoamérica y el Caribe.
- » Certificación Sello Plata de Equipares que reconoce la correcta implementación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género.

# Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre



## UBICACIÓN

Quito / Ecuador  
La Corporación Quiport S. A. es el concesionario a cargo de la construcción, la administración, la operación y el mantenimiento del aeropuerto de Quito, que además de conectar a los ecuatorianos con el mundo, posibilita el manejo adecuado de las cargas de flores, uno de los principales productos de exportación del país.

## RESULTADOS FINANCIEROS

Cifras expresadas en millones de pesos colombianos (COP)



**409.526**  
Ingresos en el 2021.  
295.730 en 2020

▲ 38%

**30.733**  
Utilidad neta en el 2021.  
-99.861 en 2020

▲ 131%

**271.694**  
Ebitda en el 2021  
178.071 en 2020

▲ 52%

## TRÁFICO

Millones de pasajeros

**1,1**  
Vuelos nacionales en 2021  
0,8 en 2020

▼ 36%

**1,3**  
Vuelos internacionales en 2021.  
0,71 en 2020

▼ 82%

**2,4**  
Total de vuelos en 2021  
1,5 en 2020

## AEROLÍNEAS

**16** aerolíneas de pasajeros

**13** aerolíneas de carga

**272.700** toneladas de carga al año

**16** aerolíneas de pasajeros

**29** aerolíneas internacionales

**13** aerolíneas de carga

## COLABORADORES

**289** colaboradores directos

**231** colaboradores indirectos



## RECONOCIMIENTOS

- » Mejor aeropuerto de América Latina y el Caribe en la categoría de 5 a 15 millones de pasajeros por el Consejo Internacional de Aeropuertos.
- » Renovación de la Acreditación Sanitaria de Aeropuertos por el Consejo Internacional de Aeropuertos.
- » Renovación de la Acreditación de Servicio al Pasajero nivel 3 de ACI.
- » Premios Skytrax como Mejor aeropuerto de Sudamérica, Aeropuerto más limpio de Sudamérica, Mejor aeropuerto del mundo (categoría de menos de dos millones de pasajeros) y Mejor aeropuerto regional de Sudamérica.
- » Distinción Ambiental Quito Sostenible entregada por el Municipio del Distrito Metropolitano de Quito.



# Conexión Pacífico 2



## UBICACIÓN

Antioquia, Colombia  
La Concesión La Pintada gestiona este proyecto de cuarta generación que fue entregado en 2021 con la construcción de la nueva vía La Pintada-Bolombolo y la rehabilitación de la ruta La Pintada-Primavera. También se encarga del mantenimiento y operación de estas. Conecta al norte del país con Antioquia, el Eje Cafetero, el Valle del Cauca y el Pacífico.

## RESULTADOS FINANCIEROS

Cifras expresadas en millones de pesos colombianos (COP)



**316.169** Ingresos en el 2021.  
436.376 en 2020

▼ -27%

**62.253** Utilidad neta en el 2021.  
31.928 en 2020

▲ 95%

**241.781** Ebitda en el 2021.  
211.986 en 2020

▲ 14%

## TRÁFICO

**2,5** Millones de vehículos al año en 2021.  
2,11 en 2020

**6.899** Tráfico promedio diario en 2021.  
5.777 en 2020

## CARACTERÍSTICAS

**96,5 km** conforman el proyecto

**57Km** de calzada sencilla no construidos

**54Km** de vías rehabilitadas

**3Km** de calzada sencilla construidos

**44** puentes construidos

**2** rotondas construidas

**2** túneles construidos

**3** intercambios viales

**3** viaductos construidos

## COLABORADORES

**248** colaboradores directos

**223** colaboradores indirectos



## RECONOCIMIENTOS

- » Tercera 4G entregada en el país y primera en Antioquia.
- » Premio de la Ingeniería Antioqueña otorgado por la Sociedad Antioqueña de Ingenieros y Arquitectos (SAI).
- » Entrega de Sello de Oro en Buenas Prácticas de Seguridad Vial por parte de la Secretaría de Movilidad de Bogotá.
- » Exitosa refinanciación por USD 260 millones con cuatro importantes entidades financieras internacionales.

# Túnel Aburrá Oriente



## UBICACIÓN

Medellín y Rionegro / Colombia  
La Concesión Túnel Aburrá Oriente es la encargada de la operación y el mantenimiento de las vías Variante Las Palmas, Santa Elena, doble calzada Las Palmas y la construcción, operación y mantenimiento de la Conexión Vial Aburrá Oriente - Túnel de Oriente; esta megaobra conecta al Área Metropolitana del Valle de Aburrá con el Valle de San Nicolás.

## RESULTADOS FINANCIEROS

Cifras expresadas en millones de pesos colombianos (COP)



**180.871**  
Ingresos en el 2021.  
89.019 en 2020

▲ 103%

**35.397**  
Utilidad neta en el 2021.  
-4.237 en 2020

▲ 935%

**112.592**  
Ebitda en el 2021.  
46.619 en 2020

▲ 141%

## TRÁFICO

**10,6**  
Millones de vehículos al año en 2021  
6,03 en 2020

**29,154**  
Tráfico promedio diario en 2021.  
16.478 en 2020

## CARACTERÍSTICAS

**55Km** de vías a cielo abierto

**12Km** de doble calzada construidos

**10Km** de doble calzada Las Palmas

**8** puentes construidos

**1** rotondas construidas

**3** túneles construidos

**4** viaductos contruidos

**6** radares de velocidad instalados

## COLABORARES

**99** colaboradores directos

**132** colaboradores indirectos



## RECONOCIMIENTOS

- » Primera emisión de bonos en pesos dirigida en el mercado de capitales colombiano por un total de COP 700.000 millones a través de la Bolsa de Valores de Colombia para financiar este tipo de proyectos de infraestructura.
- » Finalizó la repavimentación de 2,76 kilómetros de la vía Sajonia – Aeropuerto.
- » Finalizó la rehabilitación de la doble calzada Las Palmas completando la obra con 10 km de la calzada de ascenso.

# Autopistas del Café



## UBICACIÓN

Risaralda y Quindío / Colombia  
Autopistas del Café, la concesión que une los departamentos de Caldas, Risaralda, Quindío y Valle del Cauca, recorre los paisajes más hermosos y la diversidad de la cultura cafetera del occidente del país, considerados hoy patrimonio inmaterial cultural y el segundo destino turístico del país.

## RESULTADOS FINANCIEROS

Cifras expresadas en millones de pesos colombianos (COP)



**252.327**  
Ingresos en el 2021.  
220.982 en 2020

▲ 14%

**57.155**  
Utilidad neta en el 2021.  
53.251 en 2020

▲ 7%

**84.976**  
Ebitda en el 2021.  
73.655 en 2020

▲ 15%

## TRÁFICO

**13,39**  
Millones de vehículos al año en 10,25 en 2020

**36.686**  
Tráfico promedio diario en 2021.  
28.021 en 2020

## CARACTERÍSTICAS

**80%** avance de obras OTROSÍ 20

**31%** avance de obras OTROSÍ 22

**255Km** de calzada construida

**249Km** de vías rehabilitadas

**63Km** de doble calzada construidos

**5** puentes peatonales construidos

**92** puentes

**1** túnel construido

**4** resaltos

**7** rotondas

**4** viaductos

## COLABORADORES

**317** colaboradores directos

**283** colaboradores indirectos



## RECONOCIMIENTOS

- » Entrega del Puente Industriales tres meses antes de lo planeado según el cronograma establecido.
- » Avanzan de manera satisfactoria las obras del otrosí: la Intersección Jazmín, la vía Tarapacá I y II, y la segunda calzada Tarapacá II.
- » La concesión alcanzó tráfico récord de 50.000 vehículos
- » Se realizó un mural en el puente Industriales realizado por artistas locales en homenaje a las víctimas y a la paz.

# Malla Vial del Meta



## UBICACIÓN

Meta / Colombia  
La Concesión Vial de Los Llanos ejecuta este proyecto que incluye los estudios, diseños, financiación, construcción, operación, mantenimiento, gestión social y ambiental en el Meta.  
El conjunto de vías que conforman este proyecto aportará a la conectividad y competitividad del departamento y sus municipios.

## RESULTADOS FINANCIEROS

Cifras expresadas en millones de pesos colombianos (COP)



**80.278**  
Ingresos en el 2021.  
42.346 en 2020

▲ 90%

**18.610**  
Utilidad neta en el 2021.  
-4.790 en 2020

▲ 847%

**28.149**  
Ebitda en el 2021.  
-3.768 en 2020

▲ 488%

## TRÁFICO

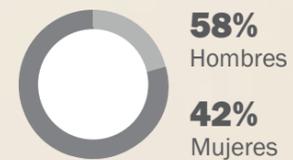
**7,48**  
Millones de vehículos al año  
5,69 en 2020

**20.520**  
Tráfico promedio diario en 2021.  
15.550 en 2020

## COLABORADORES

**194** colaboradores directos

**238** colaboradores indirectos



## DESTACADO

» El proyecto se reactivó en agosto tras un acuerdo con la Agencia Nacional de Infraestructura. Las obras iniciaron en dos tramos específicos: cerca al río Guayuriba y en el Puente de Yucao.



# Green Corridor



## UBICACIÓN

Aruba  
Caribbean Infrastructure Company ejecuta el contrato con el gobierno de Aruba para diseñar, construir, financiar y realizar el mantenimiento de las vías del suroeste de la isla que conforman el Green Corridor.

## RESULTADOS FINANCIEROS

Cifras expresadas en millones de pesos colombianos (COP)



**30.243**  
Ingresos en el 2021.  
29.883 en 2020

▲ 1,2%

**3.828**  
Utilidad neta en el 2021.  
-37 en 2020

▲ 10448%

**19.103**  
Ebitda en el 2021.  
19.252 en 2020

▼ -0,77%

## CARACTERÍSTICAS

**100%** avance de la obra

**37Km** de vías rehabilitadas

**6Km** de doble calzada construidos

**12Km** de ciclorrutas construidos

**3** puentes

**3** puentes peatonales

**7** rotondas

**9** reductores de velocidad

**5** reductores de velocidad instalados

## COLABORADORES

**27** colaboradores directos

**1** colaborador indirecto



# Proyectos en estructuración

## CAMPO DE VUELO

**Etapas actuales:** Factibilidad radicada

**COP 1,4**  
billones de inversión

La iniciativa plantea mejoras en las pistas y calles de rodaje del aeropuerto El Dorado, implementando tecnología de vanguardia con orientación sostenible, la ampliación de su capacidad y el mejoramiento de su infraestructura, dando cumplimiento normativo y de seguridad operacional, así como adaptabilidad y resiliencia ante contingencias climáticas.

## SISTEMA AEROPORTUARIO DE BOGOTÁ

**Etapas actuales:** Factibilidad

Esta iniciativa se plantea como una solución eficiente para maximizar el uso de la actual terminal del aeropuerto El Dorado con la ampliación e inclusión de nuevas mejoras, y un crecimiento escalonado de la capacidad para atender la demanda esperada en los próximos 30 años.

## NUEVO AEROPUERTO DE CARTAGENA

**Etapas actuales:** Factibilidad

**USD 800**  
millones de inversión

Iniciativa privada con una inversión superior a USD 800 millones para la financiación, el diseño, la construcción, la operación y el mantenimiento de un nuevo aeropuerto en Cartagena que estaría en capacidad de atender la demanda de pasajeros por los próximos 30 años.

## PERIMETRAL DE LA SABANA

**Etapas actuales:** Factibilidad

**COP 985.000**  
millones de inversión

Proyecto de iniciativa privada sin recursos públicos que busca impulsar la integración regional del norte con el centro y el sur de la Sabana de Bogotá, por medio de la renovación, el mejoramiento, la operación y el mantenimiento de un corredor vial de 56 kilómetros (90% sobre vías ya existentes), con un diseño coherente con el uso actual del suelo y la vocación de cada municipio.

## CONEXIÓN CENTRO

**Etapas actuales:** pendiente

**COP 1.920.000**  
millones de inversión

Proyecto de iniciativa privada sin recursos públicos, que mejora la conectividad en el Eje Cafetero al completar el sistema vial en doble calzada, contribuyendo así en un mayor confort, una mayor seguridad vial y menor tiempo de viaje para los usuarios.

De este modo se fortalecerá la competitividad de la región y las economías de los municipios vecinos al proyecto.





# NUESTRA GESTIÓN

“Seguimos generando valor compartido con proyectos sostenibles que contribuyen al desarrollo económico y social, fortalecen la competitividad y promueven el cuidado ambiental”.

Hechos relevantes en 2021

Informe de gestión de la Junta Directiva y el Presidente

# Hechos relevantes en 2021

## ALIANZA ESTRATÉGICA

Alianza con **Macquarie Asset Management**, uno de los fondos de inversión más importantes en el mundo, para la creación de la plataforma de inversión en infraestructura Odinsa Vías.

## CUMPLIMIENTO

Entrega e inauguración del 100% de las obras de **Conexión Pacífico 2**, entregando a Antioquia su primera vía 4G y la tercera en el país: 96,5 km con una inversión cercana a los COP 1,3 billones.

## SOSTENIBILIDAD

Somos la **primera compañía en Colombia** con validación de objetivos basados en la ciencia para contribuir a la mitigación del cambio climático, por parte de Science Based Targets©.

**Nuestras metas:** reducir el 60% de las emisiones de alcance 1 y 2 a 2030 (consumo de combustible y energía eléctrica) y el 15 % de las emisiones de alcance 3 (generadas por la cadena de valor).

## COMPETITIVIDAD

Definición de un nuevo alcance para la reactivación de nuestro proyecto **Malla Vial del Meta**, en conjunto con la Agencia Nacional de Infraestructura: 267,4 Km de vías y obras necesarias para fortalecer la conectividad en los corredores Villavicencio–Granada y Villavicencio–Puerto Gaitán, así como la prolongación del Anillo Vial de Villavicencio.

## NUEVOS ESPACIOS

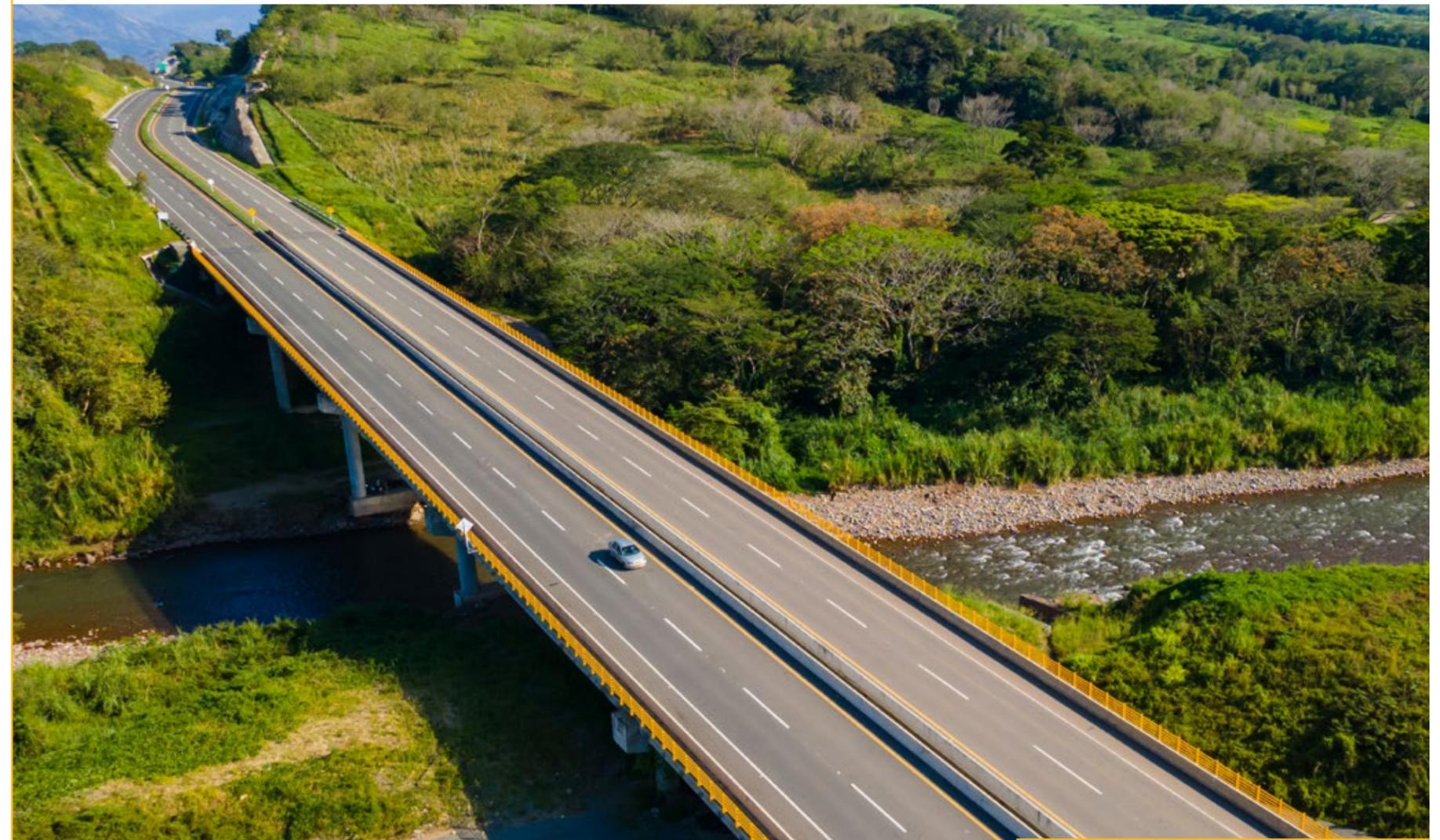
Inauguración de las obras de ampliación del aeropuerto **Mariscal Sucre** que brindan espacios modernos, eficientes y cómodos para los viajeros y un completo hangar para la aviación privada, con todos los servicios y el equipamiento de seguridad que exige la infraestructura aeroportuaria a nivel internacional.

## INFRAESTRUCTURA SOSTENIBLE

**El Dorado:** primer aeropuerto en el mundo en recibir la máxima certificación LEED categoría Platino otorgada por la U. S. Green Building Council (Consejo de la Construcción Verde de Estados Unidos).

## CONFIANZA

Emisión de bonos de **Túnel Aburrá Oriente:** la primera emisión de bonos dirigida, en pesos, en el mercado de capitales colombiano por un total de COP 700.000 millones, a través de la Bolsa de Valores de Colombia.



La Conexión Pacífico 2 fue puesta al servicio en octubre de 2021.

## GESTIÓN EFICIENTE

Refinanciación de la deuda en dólares de **Conexión Pacífico 2**, por USD 260 millones, con cuatro reconocidas entidades financieras internacionales que ratifican su confianza en Colombia.

## EXPERIENCIA DEL USUARIO

El **aeropuerto Mariscal Sucre** fue reconocido por Skytrax como Mejor Aeropuerto de Sudamérica, el más limpio de Sudamérica, el Mejor aeropuerto del mundo (en la categoría de menos de dos millones de pasajeros) y el Mejor aeropuerto regional de Sudamérica. **El Dorado** obtuvo los reconocimientos: Mejor personal de aeropuerto en Sudamérica y excelencia aeroportuaria por la aplicación de protocolos de bioseguridad.

## INICIATIVAS DESTACADAS

**Túnel de Oriente:** murales pintados por artistas locales. **Autopistas del Café:** huerta comunitaria y publicación de libro sobre el Eje Cafetero. **Aeropuerto El Dorado:** primer portal digital de empleabilidad del sector aeronáutico, alianza con la ANDI y Esentia para aprovechamiento de residuos, programas Hola Veci y De Vecino a Vecino, iniciativas de construcción conjunta con las comunidades. a Vecino, iniciativas de construcción conjunta con las comunidades.

# Informe de Gestión de la Junta Directiva y el Presidente

## Señores accionistas y grupos de interés:

Al presentarles este balance con la compilación de los logros y los resultados que obtuvimos en Odinsa y nuestras concesiones durante 2021, sentimos gratitud porque estos reflejan el esfuerzo de miles de personas que con su dedicación y compromiso aportaron al cumplimiento de los objetivos que nos propusimos.

Su desempeño, sumado a la capacidad de respuesta de la ciencia a nivel global y al compromiso de los gobiernos con la entrega de vacunas para atender y controlar la emergencia, nos condujo a un escenario de confianza que facilitó la reactivación, la recuperación y, con ello, el logro de los hitos que destacamos en este documento.

A los accionistas, colaboradores y demás grupos de interés queremos darles las gracias por su activa participación, por ser aliados en el desarrollo de nuestras actividades y, al tiempo, veedores y garantes de un trabajo responsable por los territorios.

Contamos con ustedes para que sigamos generando valor compartido con proyectos sostenibles que contribuyen al desarrollo económico y social, fortalecen la competitividad y promueven el cuidado ambiental.

## TIEMPO PARA LA RECUPERACIÓN ECONÓMICA

Desde su inicio, el 2021 brindó una perspectiva positiva de recuperación, impulsada por el acceso a la vacunación que redujo la presión sobre los sistemas de salud e influyó en el levantamiento de algunas de las restricciones de movilidad, reactivando las actividades productivas y comerciales.

De acuerdo con el Banco Mundial (BM), la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y el Fondo Monetario Internacional, la economía global creció en promedio entre un 5,6% y un 5,9%, el índice más alto en los últimos ochenta años según el BM, coincidiendo en ese panorama de reactivación y recuperación a nivel global tras la contracción económica reportada en 2020 (-6,8%, según CEPAL).

En Latinoamérica y el Caribe, el registro fue aún más optimista. Tanto el FMI como el Informe de Perspectivas de la Economía Mundial de las Naciones Unidas reportaron un alza cercana al 6,5% y, en dicho contexto, se destaca la fortaleza de los países en los que tenemos presencia.

La economía colombiana, tal como lo plasmó el DANE, fue una de las de mayor crecimiento en la región con un 10,6% y está retornando a sus niveles prepandemia, pese a algunos factores internos como las marchas y los



Personal de la concesión Túnel Aburrá Oriente.

paros del primer semestre que afectaron las cadenas de suministro de bienes y servicios y el comercio en general, ocasionando un impacto en la producción y el consumo, y golpeando, entre otros sectores, el de la construcción y el transporte, lo que incidió en que al cierre del año la inflación acumulada en el país fuera del 5,6%, la más alta en los últimos cinco años.

Sin embargo, los avances evidenciados en el sector infraestructura en Colombia con 27 de las 29 autopistas de cuarta generación (4G) en ejecución u operación y, la puesta en marcha del nuevo programa de proyectos de infraestructura Concesiones del Bicentenario o 5G, compuesto por 27 nuevos proyectos, auguran un buen panorama para el sector y para el país teniendo en cuenta el impacto positivo que trae consigo la infraestructura.

En Ecuador, entre tanto, la expectativa al comienzo del 2021 estuvo centrada en la influencia que tendrían en su economía los resultados de las elecciones presidenciales

y legislativas que tuvieron lugar en febrero. Sin embargo, el comportamiento fue estable y permitió un crecimiento del 4,1%.

Una situación similar se vivió en Aruba. La isla presentó índices positivos en su reactivación económica impulsada, entre otros asuntos, por el fortalecimiento del turismo, sector que representa cerca de un 80% de su economía.

Por último, la expectativa en 2022 se centra en lo que pueda ocurrir con las elecciones presidenciales en Brasil y Colombia (donde también habrá comicios legislativos), que sin duda marcarán el rumbo regional, por el peso que tienen ambas economías para la región.

## UNA COMPAÑÍA SÓLIDA, SOSTENIBLE Y CON VISIÓN DE LARGO PLAZO

En 2021 continuamos avanzando en la ejecución de nuestra estrategia corporativa con hitos que nos fortalecieron como un

jugador relevante en infraestructura vial y aeroportuaria.

Nos consolidamos como un vehículo confiable de inversión, atrayendo recursos de importantes entidades internacionales y nacionales para optimizar la estructura de capital de nuestros proyectos; como un administrador eficiente de activos con la entrega de obras en los plazos pactados; como un sólido originador y desarrollador de proyectos de infraestructura con avances en nuestras Iniciativas Privadas y, como una compañía sostenible con una gestión desarrollada en el marco de la ética, la transparencia y el buen gobierno corporativo.

Como hito principal en la materialización de nuestra estrategia, destacamos la alianza establecida con Macquarie Asset Management (MAM), uno de los fondos de inversión más importantes en el mundo, para la creación de una plataforma de infraestructura vial que en adelante se conocerá como Odinsa Vías.

Esta plataforma administrará nuestros proyectos en Colombia: **Autopistas del Café, Malla Vial del Meta, Conexión Pacífico 2 y Túnel Aburrá Oriente** y, en principio, los tres proyectos que tenemos en estructuración: Perimetral de la Sabana en Cundinamarca; Conexión Centro, la cual incluye la doble calzada de Calarcá-La Paila en el Eje Cafetero y, la ampliación del **Túnel de Oriente**, en Antioquia.

Esta alianza con Macquarie Asset Management (MAM) fortalecerá los resultados de nuestros activos actuales y futuros y nos permitirá continuar consolidando y expandiendo nuestra presencia en el país y la región y, explorando oportunidades de creación de valor con un aliado con el cual compartimos íntegramente los principios de gobierno corporativo y sostenibilidad que nos caracterizan.

## RESULTADOS FINANCIEROS

2021 fue un año de recuperación económica en Colombia y a nivel global, en el que las acciones emprendidas por los gobiernos, entidades y empresas permitieron que la confianza de los consumidores aumentara y que este efecto se viera reflejado en los resultados de cada uno de nuestros activos.

En este período se registraron incrementos relevantes respecto a 2020 y en varios activos estuvimos por encima de los niveles reportados en 2019, lo que nos permitió cerrar el año con optimismo.

Como hecho relevante con incidencia en estos resultados destacamos que en el último trimestre del año, luego de una negociación con el Gobierno de República Dominicana, motivada por el interés de este de revisar su modelo de concesiones, se acordó la terminación anticipada de los proyectos **Autopistas del Nordeste y Boulevard Turístico del Atlántico**.

Los resultados financieros y operacionales de las concesiones durante el tiempo en que estuvimos al frente de estas dan cuenta de una labor estructurada, sólida y que entregó cuantiosos beneficios a los habitantes de esta isla, brindando una infraestructura segura, de calidad y permitiéndoles tener una conexión con los principales polos turísticos, comerciales y de consumo en su región.

Cerramos el año con ingresos consolidados por COP 978.777 millones y un ebitda de COP 699.955 millones, 33% y 76%, superiores, respectivamente, frente a los resultados del 2021. De igual forma, el resultado neto del período fue de COP 278.435 millones. Vale la pena resaltar que estos son proforma y no tienen en cuenta la desinversión de las dos concesiones en República Dominicana.

Lo anterior fue posible gracias a nuestro portafolio de activos balanceado con proyectos en diferentes etapas de desarrollo (construcción, operación y mantenimiento) y la diversificación geográfica y de monedas.

Haciendo un análisis de los resultados reportados en los Estados Financieros 2021 y debido a la desinversión en **Autopistas del Nordeste y Boulevard Turístico del Atlántico**, presentamos una disminución en términos de ingresos, ya que estas concesiones dejaron de consolidar durante los meses de noviembre y diciembre.

En ebitda y utilidad operativa el impacto contable disminuyó los resultados consolidados en aproximadamente USD -110 millones, y el impacto en la utilidad neta y la utilidad neta controladora fue de aproximadamente USD -108 millones y USD -73 millones, respectivamente.

Esto generó unas cifras consolidadas en ingresos de COP 918.402 millones, ebitda de COP 235.973 millones y una utilidad neta de COP -134.526 millones.

Asimismo, cuando analizamos desde el punto de vista contable la transacción en República Dominicana, el resultado neto es positivo, ya que a pesar de las pérdidas mencionadas anteriormente, en 2016 cuando adquirimos el control de las dos concesiones generamos un impacto contable por compra ventajosa de COP 665.000 millones a favor.

### Resultados financieros

Cifras en COP millones	Proforma 2021	Efecto contable desinversión ADN y BTA 2021	Real 2021	Efecto contable compra ADN y BTA 2016	Efecto neto (desinversión 2021+ compra 2016)
Ingresos	978.777	-60.375	918.402	665.000	604.625
Utilidad bruta	708.808	-54.368	654.440	665.000	610.632
Utilidad operativa	591.835	-463.793	128.042	665.000	201.207
Ebitda	699.955	-463.982	235.973	665.000	201.18
Utilidad Neta	278.435	-412.961	-134.526	665.000	252.039
Utilidad neta controladora	182.677	-274.560	-91.882	665.000	390.440

\*No se consideran los consorcios JV, ADN y BTA



Exitosa refinanciación de la Conexión Pacífico 2.

En otros hechos relevantes destacamos el hito marcado en el sector infraestructura en Colombia por la concesión **Túnel Aburrá Oriente** al realizar con éxito la primera emisión de bonos dirigida, en pesos, en el mercado de capitales colombiano, para financiar proyectos de infraestructura a través de la Bolsa de Valores de Colombia, por un total de COP 700.000 millones.

Esta transacción nos permitió disminuir los costos financieros de la concesión de manera importante y abre un camino relevante para la financiación de este tipo de proyectos.

En **Conexión Pacífico 2**, entre tanto, realizamos la refinanciación de su deuda en dólares, con condiciones muy competitivas respecto a las que teníamos, suscribiendo un contrato de crédito con cuatro reconocidas

entidades financieras internacionales: Itaú, Sumitomo Mitsui Banking Corporation (SMBC), BNP Paribas y CDPQ, por un valor que ascendió a los USD 260 millones, otra señal de confianza en el país, en el sector, en la gestión del proyecto y en nuestra compañía por parte del mercado.

Otro hecho positivo que marcó nuestra gestión y que ratificó la confianza inversionista en nuestras acciones fue la obtención por noveno año consecutivo del reconocimiento Emisores IR que otorga la Bolsa de Valores de Colombia por la implementación de buenas prácticas de revelación de información y relacionamiento con nuestros inversionistas y la opinión pública.

En cuanto a nuestras calificaciones crediticias, recibimos por parte de Fitch

Ratings la ratificación para Odinsa de las calificaciones en escala nacional de largo y corto plazo en 'AA-(col)' con Perspectiva Estable y 'F1+(col)', respectivamente, y las calificaciones de las emisiones de los bonos ordinarios por COP 400.000 millones y COP 280.000 millones en 'AA-(col)'.

En lo que corresponde a las concesiones, el aeropuerto **El Dorado** terminó el año con una calificación BB+, misma calificación que Colombia, y cerró el reperfilamiento de la deuda en pesos aprovechando las extensiones del contrato negociadas con la ANI. En cuanto al aeropuerto **Mariscal Sucre**, este obtuvo una calificación B-, de acuerdo con Fitch Ratings, con lo cual el mensaje para el mercado inversionista es de confianza y estabilidad.

### SOSTENIBILIDAD: EL CAMINO RECORRIDO EN NUESTRO VIAJE COMÚN

Con la convicción de que la sostenibilidad es un viaje de transformación, un proceso participativo, colectivo e inclusivo que nos convoca a todos, durante el año desarrollamos diversas acciones en conjunto con nuestros grupos de interés con las que seguimos avanzando a paso firme en el cumplimiento de nuestra estrategia de sostenibilidad.

Dentro de esta, estrategia, los planes de mitigación, adaptación y compensación del cambio climático ocupan un lugar prioritario y hacen parte de nuestros objetivos corporativos hacia el 2030. Es por esto que, en el marco de la estrategia de cambio climático definida como grupo empresarial para contribuir a la meta del Acuerdo de París de evitar un aumento de la temperatura global mayor a 1.5° C a 2030, definimos metas de mitigación de gases efecto invernadero (GEI) usando la metodología de Science Based Targets© (objetivos basados en la ciencia), las cuales fueron aprobadas por esta importante iniciativa, posicionándonos como la primera compañía en Colombia en obtener dicha validación; un logro significativo que ratifica que el camino que nos hemos trazado es el indicado y que estamos en el proceso de adoptar y desarrollar las mejores prácticas para alcanzar nuestras metas.

Concretamente, nos propusimos reducir, a 2030, el 60% de las emisiones de alcance 1 y 2 (asociadas al consumo de combustible y energía eléctrica) y en un 15% las de alcance 3 (generadas por nuestra cadena de valor), metas que ya venimos impulsando con estrategias de eficiencia energética como la instalación de paneles solares, iluminación led y de operación eficiente de túneles y aires acondicionados en nuestros aeropuertos. En cuanto a compensación de emisiones, iniciamos la estructuración de un proyecto para compensar el 100% de las emisiones de nuestras concesiones a 2025 para alcanzar la carbono neutralidad. Adicionalmente, en 2021 desarrollamos un análisis de riesgos físicos y de transición de cambio climático que nos permitirá tomar acciones para contribuir a la adaptación de la infraestructura y los territorios que conectan.

Por otra parte, en cuanto al asunto relevante más importante de nuestra estrategia de sostenibilidad: el relacionamiento estratégico con grupos de interés, avanzamos de manera contundente con la definición de un Modelo de Relacionamiento Estratégico que, además de contener los lineamientos que recogen nuestra visión a manera de política, establece un proceso que permite implementarlo en nuestras concesiones y proyectos en estructuración. Este modelo fue desarrollado en 2021 en la Conexión Pacífico 2 como piloto, y en 2022 iniciará su implementación en el resto de la organización.

Finalmente, destacamos nuestra segunda participación de manera voluntaria en el Dow Jones Sustainability Index (DJSI), el estándar más exigente de la industria en materia de sostenibilidad. De los resultados obtenidos, destacamos un incremento en el puntaje general, pasando a 60 puntos (superior al de la industria). En la dimensión económica mantuvimos el puntaje de 2019 y obtuvimos mejores puntajes consolidados para las dimensiones social y ambiental.



### FUNDACIÓN ARGOS

Continuamos aportando patrimonio, talento humano, experiencia y capacidad de gestión a la Fundación Grupo Argos como uno de los vehículos para potenciar la generación de oportunidades y amplificar el impacto positivo de nuestras acciones, en dos ejes que son pilares de estratégicos de la fundación: la conservación del recurso hídrico, en el cual trabajamos para contribuir a la seguridad hídrica en los territorios y la transformación territorial, generando acciones que aportan al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades en donde tenemos presencia.

Esta capacidad de gestión que se realiza teniendo como premisas una inversión consciente, la operación responsable y prácticas de vanguardia nos permite

trabajar en conjunto con las empresas del grupo empresarial para gestionar acciones que se potencialicen en los territorios. Con el aporte que realizamos desde Odinsa de COP 1.500 millones, en 2021 se viabilizó la ejecución de diversas acciones, entre las que destacamos: la Alianza Cartama Sostenible, Becas para el Desarrollo Regional y el Voluntariado Conecta.

A través de la Alianza Cartama, establecida para la protección de la cuenca del río Cartama, diseñamos, implementamos y promovemos acciones de conservación, restauración y regeneración ecológica, para la intervención de la parte alta y baja de la Cuenca-Quebrada San Antonio. Durante el 2021 reportamos avances como la restauración de 60 hectáreas, la siembra de 20.000 árboles y acuerdos de conservación en zonas ricas en biodiversidad.

Con el programa de Becas para el Desarrollo Regional, la cohorte 2021 sumó ocho nuevos beneficiarios de los territorios en los que tienen presencia nuestras concesiones: Pereira (Risaralda), Dosquebradas (Risaralda), Valparaíso (Antioquia), La Pintada (Antioquia), Puerto Gaitán (Meta), Rionegro (Antioquia), Funza (Cundinamarca) y Bogotá DC (Cundinamarca). Con ellos se completó un total de 54 becarios apoyados por Odinsa durante la vigencia del programa.

Finalmente, destacamos que nuestros colaboradores de Odinsa y nuestras concesiones se sumaron al programa de voluntariado corporativo Conecta, quienes participaron activamente en programas de mentoría a proveedores, becarios y acompañamiento académico en instituciones educativas y jornadas de construcción de vivienda.

*Nuestra meta es ser una organización carbono neutral a 2025.*

### INFORME COMPLETO FUNDACIÓN ARGOS



**Escanea el código para conocer el informe completo de la Fundación.**

### APORTE FUNDACIÓN ARGOS



**1.500 millones**  
Aporte Odinsa en 2021



**54**  
Becarios de municipios del área de influencia de las concesiones apoyados por Odinsa entre 2018 y 2021



**66**  
iniciativas de voluntariado realizadas durante el año



**9.886**  
beneficiarios de las jornadas de voluntariado



**500**  
voluntarios y 25 actividades virtuales y presenciales, en 5 países, se realizaron en el Día Conecta (día del voluntariado)

**Odinsa, 1ra compañía en Colombia con validación de metas de mitigación de cambio climático por parte de Science Based Targets Initiative©.**



## **TALENTO COMPROMETIDO QUE IMPULSA LA COMPETITIVIDAD**

Contamos con un equipo humano comprometido que durante el año aportó al logro de los objetivos que nos planteamos. Como compañía valoramos y cuidamos a Nuestra Generación O (concepto incluyente de cultura que representa a nuestros colaboradores) y es por esto que en 2021 avanzamos en la consolidación de nuestra cultura, buscamos brindarles las mejores herramientas de desarrollo a nuestros colaboradores y promovimos condiciones óptimas para su desempeño.

Bajo esa premisa, mantuvimos vigentes todas las medidas necesarias para preservar su salud, integridad y bienestar, fomentando acciones de autocuidado y aplicando de forma debida los protocolos de bioseguridad para prevenir y mitigar riesgos. Adicionalmente, como parte de nuestro compromiso con su bienestar y con el ánimo de seguir aportando al plan nacional de vacunación y al proceso de reactivación

económica del país, en coordinación con la ANDI y nuestro grupo empresarial, adquirimos en Colombia 4.274 dosis de vacunas contra el COVID 19 con las que se beneficiaron nuestros colaboradores y sus familias, además de los contratistas.

Al cierre de 2021 el balance de este programa sumado a los esfuerzos realizados para la vacunación en nuestras concesiones en Ecuador, República Dominicana y Aruba fue de un total de 1.902 colaboradores con al menos una dosis (99%) y 1.519 (79,9%) con el esquema completo de vacunación. Adicionalmente, se realizaron más de 8.000 pruebas al interior de nuestras concesiones para mitigar el riesgo y prevenir la propagación del virus.

El desarrollo de estas acciones nos permitió adelantar, en esta primera etapa, un proceso de retorno presencial voluntario a nuestras oficinas, estableciendo un esquema híbrido y flexible en el que se les permitió a los colaboradores elegir la modalidad de su preferencia.

En otro ámbito, mantuvimos nuestro compromiso con la promoción y valoración de la diversidad, la inclusión y el principio de igualdad de oportunidades en el trabajo, avanzando de manera contundente en la divulgación de nuestra Estrategia de Diversidad, apalancados en el desarrollo del programa definido en conjunto con nuestro grupo empresarial.

En el marco de este, desarrollamos un completo plan de comunicaciones y actividades insignia como el programa Multiplicadores de la Diversidad, en el que se formaron más de 100 colaboradores de nuestro grupo empresarial (entre ellos 21 de Odinsa y concesiones) como embajadores que aportarán a la materialización de acciones de diversidad e inclusión para el fortalecimiento de nuestra cultura.

En ese mismo campo, tuvimos la oportunidad de medir nuestros avances a través del Ranking PAR de Aequales, herramienta que evalúa las condiciones de equidad de género de las organizaciones en Latinoamérica, logrando una mejora de

12 puntos porcentuales frente a nuestros resultados del 2020, lo cual nos indica que vamos por buen camino.

En línea con nuestro valor Aprender Siempre, que nos impulsa a encontrar más y mejores maneras de desarrollar nuestras capacidades y gestión, continuamos ofreciendo una oferta proactiva de formación, para que los colaboradores complementaran su plan de desarrollo; todos los colaboradores recibieron formación en diferentes temas durante el año, logrando un resultado total de 3.805 horas de formación y un promedio de 56 horas por persona.

Entre ellos, destacamos el programa Zoom APP una mirada a las alianzas público privadas, desarrollado en conjunto con los miembros del Consejo de la Escuela de Infraestructura de Odinsa para fortalecer el conocimiento en infraestructura en todas las áreas de la compañía, logrando una visión integral del negocio.

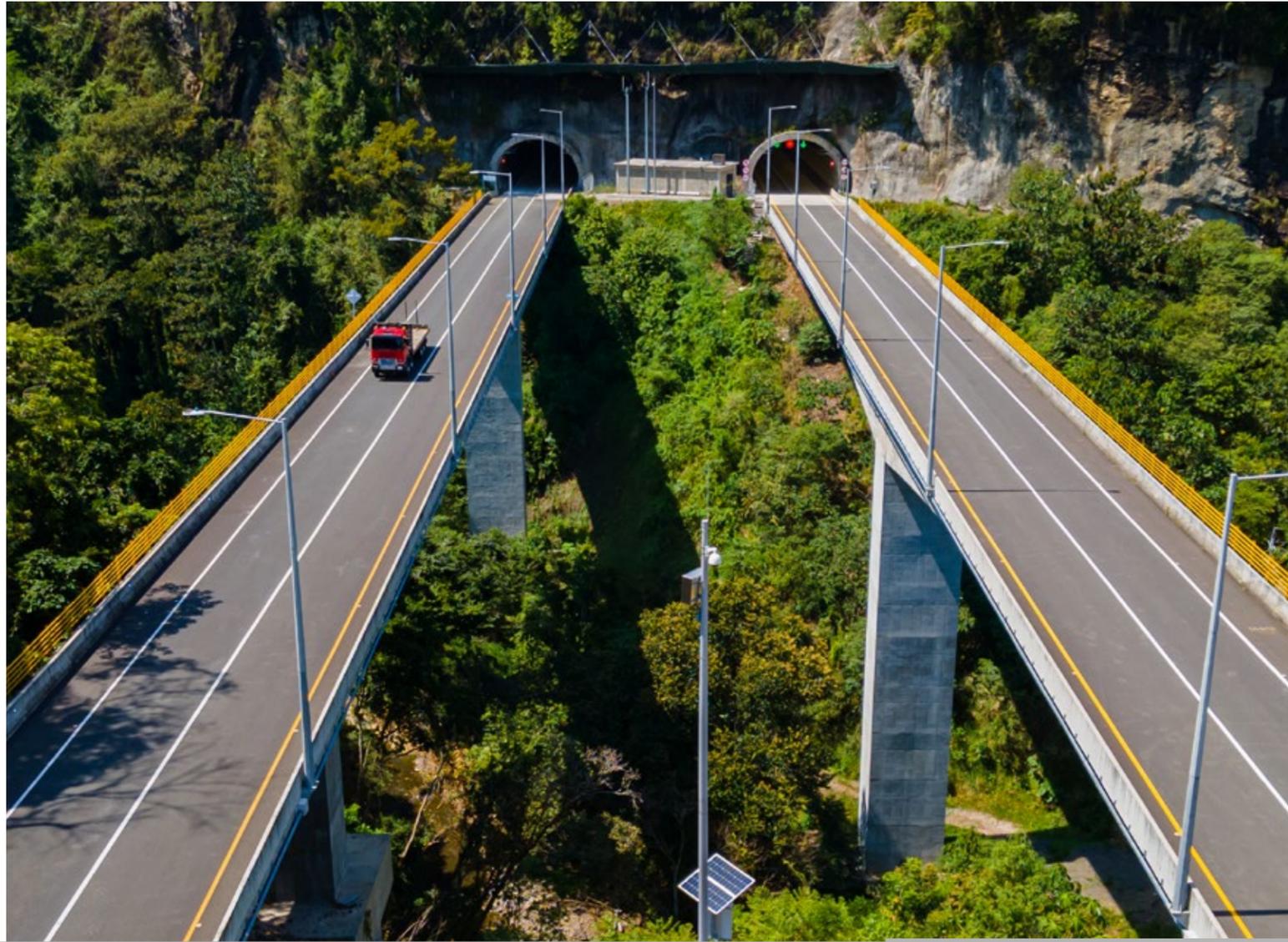
Así mismo, resaltamos que en el desarrollo del programa Líder de una Nueva Década,

41 de nuestros colaboradores recibieron herramientas para potenciar su capacidad de liderazgo y afrontar con asertividad, autonomía y confianza los retos de sus roles y del negocio, de la mano del motor que mueve nuestras organizaciones: el talento.

Por último, es importante destacar que realizamos la medición de Clima Laboral y Compromiso Organizacional con Mercer, firma de consultoría especializada en recursos humanos, en la que participó el 100% de nuestros colaboradores, una cifra alentadora que refleja el compromiso y sentido de pertenencia que estos tienen por la compañía.

Los resultados obtenidos en esta medición fueron positivos teniendo en cuenta que respecto a la última medición efectuada, mantuvimos y mejoramos los índices alcanzados, en cuanto a compromiso, con un 89%, satisfacción con un 88% y clima organizacional con el 84% y, de esta manera, reafirmamos nuestro compromiso de trabajar por ser la mejor opción para nuestros colaboradores.

*Nuestros colaboradores participaron de forma activa de las jornadas de vacunación.*



Pacífico 2 fue la primera concesión 4G entregada en Antioquia.

**DATOS DE LA CONEXIÓN PACÍFICO 2**



**42.5 Km**  
de vías nuevas  
construidas



**54 Km**  
de vías rehabilitadas



**39.5 Km**  
Doble calzada



**44**  
puentes

**VÍAS**

**Conexión Pacífico 2**

En este proyecto que facilita la conexión estratégica entre los departamentos del norte del país, Antioquia, el Eje Cafetero y el Pacífico para impulsar la competitividad de Colombia, alcanzó un importante hito en el 2021: la entrega del 100% de sus obras, posicionándola como la primera autopista de Cuarta Generación entregada en Antioquia y la tercera en el país, lo cual realizamos dentro de los tiempos contemplados en el cronograma acordado con las autoridades.

Con una inversión cercana a los COP 1,3 billones para 96,5 km distribuidos en 42,5 km de vías nuevas (39,5 km de estos en doble calzada), otros 54 km de vías rehabilitadas, más el Túnel Mulatos (de 2,5 km de longitud), 84 viaductos y 10 puentes, este proyecto marcó un hito en la ingeniería nacional, al punto de ser reconocido por sus méritos técnicos y científicos por la Sociedad Antioqueña de Ingenieros y Arquitectos (SAL).

En **Conexión Pacífico 2** generamos cerca de 3.500 empleos directos durante su etapa de construcción y más de 14.000 indirectos; allí realizamos inversiones en programas sociales que superan los COP 1.500 millones y su desarrollo es referente en materia de gestión ambiental y social por el trabajo conjunto con las comunidades de los 11 municipios que conforman su área de influencia. Destacamos el aporte a la conformación de un tejido comunitario, el

impulso a iniciativas productivas y turísticas y a la generación de capacidades en el territorio por medio del desarrollo de diversos programas y alianzas.

Adicionalmente, resaltamos la confianza que sigue demostrando el mercado en nuestra gestión en esta concesión, con hechos, como socio mayoritario, contundentes como su exitosa refinanciación, un asunto significativo teniendo en cuenta que los inversionistas valoraron nuestra experiencia y trayectoria como uno de sus argumentos para invertir en el proyecto.

Finalmente, conviene mencionar el compromiso que tuvimos en esta concesión con la promoción del desarrollo sostenible en el Suroeste antioqueño con actividades e iniciativas como Cartama Sostenible, en conjunto con Grupo Argos (conservación y recuperación de ecosistemas estratégicos); Guardianes de la Naturaleza (formación de jóvenes); Envases para la Vida (pasos de fauna con plástico reciclado); Por la Vía voy Seguro (seguridad vial); acciones de conservación y reforestación voluntaria; mercados campesinos (venta de productos locales) y la protección del bosque seco tropical, entre otras.

**Túnel Aburrá Oriente**

En su segundo año de operación, en esta concesión continuamos ratificando su posición estratégica e importancia para la conectividad de Antioquia con índices de tráfico elevados de hasta 36.000 vehículos al día.

Con el objetivo de continuar promoviendo el mejoramiento y la manutención de esta infraestructura, realizamos dos repavimentaciones en sectores clave: la primera de 10 kilómetros en la doble calzada Las Palmas, de la mano de la Gobernación de Antioquia, con una inversión de COP 21.000 millones y, la segunda, en la vía que conecta el sector de Sajonia con el Aeropuerto Internacional José María Córdova, un corredor de gran importancia al tratarse de una vía donde confluyen el **Túnel de Oriente**, la variante las Palmas y la vía Santa Elena, por las que transitan en promedio 29 mil vehículos diarios.

Estos últimos trabajos de renovación consistieron en la rehabilitación de 2,7 Km de vía y tuvieron una inversión cercana a los COP 4.000 millones.

Para promover una operación segura y confortable para los usuarios, continuamos con automatización e integración de tecnología en la operación.

Adicionalmente, en cuanto a sostenibilidad, reafirmando el compromiso con el desarrollo sostenible del territorio y en línea con nuestras buenas prácticas, desarrollamos diversos programas y actividades en materia ambiental y social, entre las que subrayamos la implementación de 11 pasos seguros de fauna silvestre y la elaboración de dos murales de gran formato elaborados por dos artistas locales, quienes diseñaron sus obras a partir de talleres en los que

**CONCESIONES RESILIENTES Y SOSTENIBLES QUE FORTALECEN LA CONECTIVIDAD**

En medio de este contexto nos complace reportar que nuestras concesiones registraron positivos resultados durante el año.

Tuvimos hitos relevantes en cuanto a infraestructura, con la entrega de obras e inauguración de proyectos. También en el mejoramiento de estructura de capital con exitosas refinanciaciones y la contribución al fortalecimiento social y el cuidado ambiental con la ejecución de diversos programas de

desarrollo social, movilidad segura y protección de los recursos naturales.

Sumamos logros en la operación, con la implementación de tecnología de vanguardia y con una recuperación del tráfico en las concesiones viales a niveles incluso superiores a los registrados en periodos prepandemia, mientras que en las aeroportuarias conseguimos la apertura de rutas, el aumento de frecuencias y llegada de nuevas aerolíneas.

A continuación haremos un recorrido por los principales logros obtenidos en cada uno de nuestros proyectos.

**Las concesiones mostraron una positiva recuperación del tráfico registrando, incluso, niveles superiores a los periodos prepandemia.**

participaron más de 200 líderes comunitarios, colaboradores de Grupo Argos, Odinsa y la concesión, y miembros de las instituciones educativas Santa Elena y Merceditas Gómez.

#### Autopistas del Café

Seguimos consolidándonos como un corredor vial fundamental para la conexión del Eje Cafetero con el suroccidente y el centro del país.

No en vano en 2021 alcanzamos una cifra récord en el tráfico con cerca de 50.000 vehículos diarios que hicieron uso de una infraestructura segura y en óptimas condiciones para su movilización.

Avanzamos de manera satisfactoria en la ejecución de las obras de los otrosí, entre las que se destaca la entrega del Puente de Industriales, en la glorieta de Postobón, en Dosquebradas, tres meses antes de lo que teníamos establecido en el cronograma inicial del proyecto.

En este puente realizamos un mural diseñado y elaborado por artistas locales, quienes hicieron un homenaje a las víctimas del conflicto armado y enviaron un mensaje de paz a través de su expresión cultural.

También son relevantes los avances en las obras ejecutadas en Santa Rosa de Cabal y Chinchiná que presentan un alcance de ejecución muy por encima del programado, en el Par vial Campoalegre y la Intersección El Jazmín, que registran un avance del 99%, la vía conectante del 51% y la segunda calzada del 88%.

Finalmente, resaltamos nuestro compromiso con la sostenibilidad, evidenciado en la ejecución de iniciativas con las comunidades y demás grupos de interés para promover la movilidad segura, el cuidado del medio ambiente y el fortalecimiento social. Algunas de ellas fueron: Pon tus ojos en la vida (para evitar y atender el atropellamiento de fauna); En Bici por el Eje (programa que impulsa el tránsito seguro de ciclistas) y Una Vía que Alimenta a su Gente (entrega de invernadero comunitario como aporte a la seguridad alimentaria y al emprendimiento social).

#### Malla Vial del Meta

Luego de la realización de diversas mesas de trabajo con la Agencia Nacional de Infraestructura (ANI), con el acompañamiento de la Contraloría General de la Nación, acordamos un nuevo alcance para viabilizar el proyecto, el cual fue formalizado a inicios del año mediante el otrosí No.10 al contrato de concesión.

El proyecto contará con una inversión cercana a los COP 1,58 billones de pesos para la construcción y mejoramiento de 267,4 Kms de vías y obras necesarias para fortalecer la conectividad en los corredores Villavicencio-Granada y Villavicencio-Puerto Gaitán, así como la prolongación del Anillo Vial de Villavicencio.

Entre los beneficios se destacan: el aporte a la generación de cerca de 3.000 empleos directos y 1.800 indirectos, que contribuirán a la reactivación económica de la región; la disminución de tiempos de desplazamiento en cerca de 25 minutos y la reducción del tránsito de tractocamiones por la malla vial interna de Villavicencio.

Además de este importante hito, en cuanto a la gestión de la concesión en el 2021 valoramos el inicio anticipado de las obras de construcción del par vial entre La Cuncia y el sector de Guayuriba, en la ruta Villavicencio – Acacías y de los accesos al puente sobre el río Yucao, en el corredor Puerto López – Puerto Gaitán; así como la generación de 354 nuevas oportunidades laborales en la región.

Por último, con el fin de continuar aportando al desarrollo social y al fortalecimiento de relaciones comunitarias generamos diversos espacios de participación y transferencia de conocimiento como el IV Encuentro de Participación y Liderazgo, dirigido a líderes comunitarios; reuniones de socialización del nuevo alcance del proyecto; campañas de seguridad y cultura vial y mesas de trabajo con líderes de Juntas de Acción Comunal

para identificar proyectos productivos, realizar capacitaciones y gestionar y promover la cooperación interinstitucional.

#### Green Corridor

Durante el 2021 ejecutamos obras de infraestructura con las que contribuimos al fortalecimiento de la conectividad y la movilidad en la isla. Entre ellas, el giro a la izquierda de Yara, con una inversión aproximada de USD 187.000 y la instalación de bloques de concreto en la mediana entre Poschiquito y el Puente de la Laguna Española.

Adicionalmente, como parte de nuestro compromiso con las comunidades cercanas y los usuarios de la vía, desarrollamos campañas de seguridad para prevenir accidentes y lanzamos nuestra página web como un canal de comunicación oficial en el

que los grupos de interés pueden encontrar información de nuestra gestión.

Al final, resaltamos la participación y el apoyo a iniciativas de diversas entidades con las que aportamos a la generación de bienestar social y cuidado ambiental, entre ellas la campaña Back to School, de la fundación Mi Voz Ta Bo Voz, con la adopción de diez estudiantes para la compra de útiles escolares; la jornada de limpieza en la playa Druif para la temporada de anidación de tortugas, en alianza con la fundación Aruba Doet, y la carrera de Cycling Race May de la organización Velocity Cycling Team (VCT), que tuvo lugar en la ruta Green Corridor, con recorridos entre 10 y 70 kilómetros según la categoría.



*Malla Vial del Meta es un proyecto que contará con más de 267km.*

**La reactivación de Malla Vial del Meta aportará a la generación de cerca de 4.800 empleos directos e indirectos.**

## 80%

Fue el restablecimiento de las frecuencias de vuelos a destinos nacionales e internacionales en el Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre.

### AEROPUERTOS

#### Aeropuerto Internacional El Dorado

Nos destacamos por ser un aliado del país para su reactivación económica y competitividad. Como punto de partida, lanzamos nuestro nuevo concepto de marca: Nuevo Mundo. Nuevas Conexiones, consolidando una operación que responde a las exigencias del nuevo mundo, en el cual construir conexiones relevantes con el medioambiente, la sociedad, los pasajeros y la comunidad aeroportuaria es una prioridad.

En sintonía con ese mensaje, fortalecimos el relacionamiento con los grupos de interés, en especial las comunidades, con un completo plan e iniciativas ambientales y sociales que impulsaron la generación de valor compartido. Entre ellas, la construcción del primer portal digital de empleabilidad del sector

aeronáutico y los programas Hola Veci y De Vecino a Vecino, iniciativas de diálogo, construcción conjunta y comunicación con las comunidades.

Asimismo, la sostenibilidad, el cuidado del medioambiente y la tecnología fueron protagonistas.

Establecimos importantes alianzas que suman a nuestro modelo de economía circular con organizaciones como la ANDI y Esentia, cuyo objetivo apunta al incremento del aprovechamiento de los residuos generados en la terminal y el registro de avances en la estrategia de cambio climático marcados por el logro anticipado de objetivos, como la meta de reducir sus emisiones en un 18% a 2025, por lo cual, ajustamos las metas de reducción al 40% para el 2025 y el 57% para el 2028.

Subrayamos además la continuación del proceso de transformación tecnológica y la reactivación del 100% de la operación de la operación en la Terminal 2 - Puente Aéreo; la reapertura de destinos; la habilitación de 16 nuevas rutas y la llegada de tres nuevas aerolíneas: VivaAerobus, Volaris y Sky Airline. De esta forma, seguimos conectando a los colombianos y al país con 41 destinos internacionales y 43 nacionales.

#### Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre

En cuanto a las actividades relevantes que reportamos en la concesión durante este año, mencionamos en primer lugar el relevo en la presidencia de la concesión con la llegada de Ramón Miró, quien tiene una experiencia de más de quince años en las juntas de accionistas de concesiones aeroportuarias en Latinoamérica.

Su nombramiento se dio en reemplazo de Andrew O'Brian, quien durante los nueve años que estuvo en la organización se destacó por su valioso trabajo y liderazgo.

De otro lado, reportamos el restablecimiento hasta en un 80% de las frecuencias de vuelos a destinos nacionales e internacionales, apalancado entre otros asuntos por la apertura de nuevas rutas desde y hacia Quito, como los vuelos a Cuenca por parte de Avianca; a Loja, Guayaquil y la isla Galápagos por cuenta de Latam y la habilitación de una tercera frecuencia diaria entre Quito y Miami.

En cuanto a infraestructura, inauguramos las obras de ampliación en los hall de llegadas y salidas que proveen espacios modernos, eficientes y cómodos para los viajeros y un completo hangar para la aviación

privada, que cuenta con todos los servicios y el equipamiento de seguridad que exige la infraestructura aeroportuaria a nivel internacional.

Como parte de las acciones de mejora de nuestros procesos operativos, lanzamos el proyecto Smart Airport, con el cual los pasajeros que transitan por la terminal reciben información útil, precisa y al instante para facilitar su experiencia de viaje.

Con este ecosistema digital inteligente centralizamos e integramos las tecnologías y el pasajero se actualiza sobre el estado de las operaciones y de los trámites de viaje a través de sus dispositivos móviles.



El Aeropuerto El Dorado recibió la máxima certificación LEED categoría Platino.

**INICIATIVAS PRIVADAS**

Ratificamos nuestro propósito de aportar a la conectividad regional con proyectos viales y aeroportuarios que generan desarrollo, competitividad y valor compartido; además, fortalecen la confianza del mercado en nuestro país y atraen inversión para su desarrollo.

En esta línea, seguimos avanzando de manera decidida en el desarrollo de nuestras Iniciativas Privadas (IP) viales y aeroportuarias: Campo de Vuelo (pistas El Dorado); Maximización de la infraestructura de El Dorado; Nuevo Aeropuerto de Cartagena; Conexión Centro (en el Eje Cafetero) y Perimetral de la Sabana (en Cundinamarca).

Nos complace reportar que nuestra iniciativa Nuevo Aeropuerto de Cartagena fue incluida entre las concesiones del Bicentenario, conocidas como 5G, al considerarse un proyecto de gran interés para el país por parte del Gobierno nacional y se encontraba

al cierre de 2021 en etapa de evaluación de su factibilidad por parte de la entidad concedente, al igual que nuestra IP Campo de Vuelo, la cual también estaba en evaluación.

Por otra parte, en Conexión Centro (doble calzada de Calarcá-La Paila) dimos el primer paso en su proceso ante la Agencia Nacional de Infraestructura con el estudio de su prefactibilidad, lo que nos permitirá avanzar en nuestro propósito de seguir aportando al mejoramiento de la infraestructura vial del Eje Cafetero y su conexión con los grandes centros de consumo del país, como son Bogotá, Medellín y su enlace con el puerto de Buenaventura, en el Pacífico colombiano.

Finalmente, Perimetral de la Sabana está finalizando la revisión de su factibilidad por parte del evaluador y el Instituto de Infraestructura y Concesiones de Cundinamarca (ICCU) y, a finales de año, efectuó su audiencia pública.



Perimetral de la Sabana busca aportar a la competitividad y la generación de oportunidades en la Sabana de Bogotá.

**RECONOCIMIENTOS, PREMIOS Y CERTIFICACIONES**

 <p><b>ODINSA</b></p>	<p><b>Sello IR de la Bolsa de Valores de Colombia</b>, reconocimiento entregado por la implementación de buenas prácticas de revelación de información y relacionamiento con nuestros inversionistas y la opinión pública.</p>	<p><b>Science Based Targets Initiative®</b> certificó que somos la primera compañía en Colombia con validación de objetivos basados en la ciencia para contribuir a la mitigación del cambio climático.</p>
 <p><b>CONEXIÓN PACÍFICO 2</b></p>	<p><b>Premio de la ingeniería y la arquitectura de Antioquia</b> que otorgó la Sociedad Antioqueña de Ingenieros y Arquitectos (SAI).</p>	<p><b>Sello de Oro en Buenas Prácticas de Seguridad Vial</b> que entregó la Secretaría de Movilidad de Bogotá por la implementación de buenas prácticas para mejorar la seguridad en sus vías.</p> <p><b>Certificación ISO en seguridad vial</b> por parte del Icontec: por la ejecución de infraestructura de alto nivel y la promoción de la seguridad vial.</p>
 <p><b>AUTOPISTAS DEL CAFÉ</b></p>	<p><b>Reconocimiento a trayectoria empresarial</b> por parte de la Cámara Colombiana de la Infraestructura.</p>	
 <p><b>AEROPUERTO INTERNACIONAL EL DORADO</b></p>	<p><b>Máxima certificación LEED categoría Platino</b> otorgada por la U. S. Green Building Council (Consejo de la Construcción Verde de Estados Unidos ); el primer aeropuerto en el mundo en recibirla.</p> <p><b>Skytrax</b> Mejor personal de aeropuerto en Sudamérica, premio a la excelencia aeroportuaria por la implementación de protocolos de bioseguridad como medida de contención y prevención durante la pandemia.</p>	<p><b>Premio a la Eficiencia Energética, VII versión</b>, otorgado por Andesco, en la categoría de industria, comercio y servicios al proyecto Retrofit Sistema de Iluminación del aeropuerto El Dorado.</p> <p><b>Segundo lugar en el premio Construverde 2021:</b> el Consejo Colombiano de Construcción Sostenible (CCCS) convoca a los proyectos que son líderes a nivel nacional que han demostrado un compromiso con la sostenibilidad en línea con los más altos estándares de excelencia en construcción sostenible y que cuentan con certificados LEED en cualquier versión.</p>
 <p><b>AEROPUERTO INTERNACIONAL MARISCAL SUCRE</b></p>	<p><b>Skytrax</b> Mejor aeropuerto de Sudamérica y Aeropuerto más limpio de Sudamérica.</p> <p><b>Acreditación de Servicio al Pasajero nivel 3</b> otorgada por el Consejo Internacional de Aeropuertos (ACI, por sus siglas en inglés).</p> <p><b>Primer lugar en los premios Líder IT Ecuador 2021</b> de la Revista IT en colaboración con la consultora PwC por su proyecto Smart Airport.</p>	<p><b>Renovación de Acreditación Sanitaria de Aeropuertos (AHA)</b> de ACI, que se basa en las recomendaciones del Consejo de la Organización de Aviación Civil Internacional (OACI) para establecer medidas sanitarias comunes y está alineada con las mejores prácticas de ACI, así como con el protocolo de seguridad de la aviación desarrollado por la European Union Aviation Safety Agency (EASA).</p> <p><b>Mejor aeropuerto de América Latina y el Caribe en la categoría de entre 5 y 15 millones de pasajeros anuales</b> de los Airport Service Quality (ASQ) Awards 2020, organizado por ACI.</p>

# CERO

Reportes de operaciones sospechosas (ROS) ante la Unidad de Información y Análisis Financiero (UIAF).



*Velamos por la consolidación e implementación de estándares de conducta de nuestros colaboradores.*

## La línea de transparencia (102-17)

Este es un canal abierto para reportar preocupaciones originadas en conductas no éticas o que violen legislación, políticas, códigos y directrices internas. Permite el acceso no solo de los colaboradores, sino también de socios, accionistas, clientes, proveedores y demás grupos de interés, a través de un correo electrónico y de una línea telefónica.

Este canal es operado por una firma especializada independiente que actúa en la recepción, análisis y clasificación de las denuncias, para luego remitirlas a evaluación de Carlos José Vásquez, el Oficial de Conducta y del Comité de Conducta empresarial. De esta forma se asegura la confidencialidad de la información y el anonimato del usuario, si así lo desea.

Línea de transparencia telefónica: **01 8000 124 333**.  
Puedes contactar un asesor de lunes a sábado de **6:00 a. m. a 10:00 p. m.**

Correo electrónico: [lineadetransparencia@odinsa.com](mailto:lineadetransparencia@odinsa.com)

## INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA, PRINCIPIOS QUE GUIAN NUESTRAS ACTUACIONES

Durante el 2021 hicimos evidente que como compañía asumimos la ética, la integridad y la transparencia como valores que van mucho más allá del cumplimiento de los requisitos legales. Estos están impregnados en nuestra cultura corporativa y son una convicción no negociable, porque representan la manera en la que en el grupo empresarial entendemos la forma de hacer negocios y de alcanzar la sostenibilidad con visión de largo plazo, soportando nuestra estrategia y nuestra reputación, y aplicándolos con proactividad en el desarrollo de los proyectos.

De manera permanente desplegamos esfuerzos en la consolidación de nuestro

sistema de cumplimiento para lo cual la Junta Directiva, el Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, el Comité de Conducta y la Alta Dirección aprueban los lineamientos y adoptan las medidas necesarias para lograr difundir nuestros principios y que estos se apliquen en todos los niveles de la organización, ofreciendo canales confidenciales de comunicación y de denuncias, además de contar con una estructura de gobierno comprometido e íntegro para investigar y corregir eventuales incumplimientos.

A lo largo de este período trabajamos en la consolidación e implementación de estándares de conducta tanto en la compañía como en nuestras concesiones.

Este año realizamos la Declaración Anual de Potenciales Conflictos de Interés, tanto en

Odinsa como en las concesiones **Autopistas del Café**, **Conexión Pacífico 2**, **Túnel Aburrá Oriente** y Opain, y la Declaración de Bienes y Rentas, la cual se hizo extensiva a las concesiones **Autopistas del Café**, **Túnel Aburrá Oriente** y Opain; además, articulamos el proceso de debida diligencia con el Manual de Contratación y la divulgación del Manual de Conducta para Proveedores.

También venimos adelantando procesos de Debida Diligencia rigurosos, para lo cual implementamos evaluaciones a nivel de riesgos, previas a la vinculación con potenciales socios, proveedores o terceros. Seguimos participando de las iniciativas del Instituto Anticorrupción y de la Red Latinoamericana de Cumplimiento.

Fortalecimos el Programa de Competencia y preparamos una Política de Competencia

y una Guía práctica para su aplicación. Para ello estamos adelantando también la revisión de la matriz de riesgos estratégicos, a fin de identificar los riesgos derivados en materia de competencia. Adoptamos el Sistema de Administración y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SAGRILAF) en las filiales, Odinsa, los proyectos y las inversiones.

Nuestra Línea de Transparencia estuvo habilitada de manera permanente a través de un operador independiente para que los grupos de interés informaran las conductas o actividades que consideraran desviaciones al Manual de Conducta empresarial y a estas políticas, registrándose 13 reportes en el año, los cuales fueron debidamente atendidos por el Oficial de Conducta y el Comité de Conducta, adoptando las medidas correspondientes.

## ASPECTOS LEGALES

Los procesos judiciales y administrativos y en general la situación jurídica de la compañía se desarrollaron con normalidad, cumpliendo con las disposiciones legales pertinentes y atendiendo los asuntos con diligencia.

Al finalizar el año, y producto del acuerdo celebrado con el Gobierno dominicano, pusimos fin de común acuerdo a varias controversias en materia de impuestos que se venían presentando con la Dirección General de Impuestos Internos (DGII), ante ese mismo organismo y ante la rama jurisdiccional de ese país.

Por otra parte, durante el año no recibimos notificaciones de demandas, sentencias ni sanciones relevantes en contra de la compañía que pudieran llegar a afectar nuestra situación financiera.

Para el cierre de 2021, Odinsa, las filiales y subsidiarias nos encontrábamos vinculados a 281 procesos, donde actuamos como parte convocante en 83 y parte convocada en 198 procesos. Además, no efectuamos operaciones significativas con socios o administradores.

A lo largo de 2021 adelantamos el proceso para la fusión entre Odinsa S.A. (absorbente) y nuestra filial extranjera Odinsa Holding Inc. (absorbida), para lo cual luego, de la autorización impartida en mayo por la Junta

Directiva, celebramos el 27 de agosto una asamblea de accionistas extraordinaria, en la cual aprobamos el Compromiso de Fusión y los Estados Financieros de propósito especial (con corte a mayo 31 de 2021) debidamente auditados.

También publicamos en un diario el aviso de fusión y celebramos asambleas decisorias de los tenedores de bonos ordinarios de las emisiones 2017 y 2020, en las cuales también se aprobó por unanimidad la operación. Finalmente, la Superintendencia Financiera mediante Resolución No. 1558 (diciembre 22 de 2021) autorizó la fusión de estas sociedades, quedando pendiente el otorgamiento de la escritura pública correspondiente y su inscripción en el Registro Mercantil ante la Cámara de Comercio.

Igualmente, en septiembre de 2021, luego de la suscripción del acuerdo para la conformación de una alianza estratégica con Macquarie Infrastructure Partners V (MIP V), para la creación conjunta de la plataforma de inversión de activos viales, se inició un proceso de segregación de activos ante la Superfinanciera, un proceso de preevaluación para la integración empresarial entre Odinsa y Macquarie ante la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC), un proceso para la aprobación ante la ANI, así como para obtener las autorizaciones de los inversionistas y surtir los procesos de los derechos de preferencia

en las distintas concesiones viales involucradas y también la constitución de los vehículos societarios correspondientes, como es el caso de Odinsa Vías S.A.S.

El proceso de segregación de los activos viales en Colombia, en los cuales tenemos participación, incluye a **Autopistas del Café, Túnel Aburrá Oriente, Malla Vial del Meta y Conexión Pacífico 2.**

Para este trámite, y contando con la autorización previamente impartida por la Junta, celebramos el 23 de noviembre una asamblea de accionistas extraordinaria, en la cual se aprobaron el Proyecto de Segregación de Activos y los Estados Financieros de propósito especial (con corte a agosto 31 de 2021) debidamente auditados y solicitamos a la Superfinanciera autorización para convocar a las asambleas de tenedores de bonos de las emisiones 2017 y 2020.

El trámite de la preevaluación en fase I ante la SIC lo radicamos en conjunto con Macquarie el 26 de noviembre de 2021, teniendo en cuenta una integración horizontal en el mercado de construcción de obras civiles y una integración vertical con la producción de cemento y concreto.

Las solicitudes para obtener las autorizaciones de la ANI para las cesiones de las participaciones en la Malla Vial del Meta y en la Concesión Pacífico 2, las radicamos ante esa entidad el 24 de septiembre de 2021.

En las notas de los estados financieros separados y consolidados y en el Informe especial del grupo empresarial publicados en el sitio web de la compañía, detallamos las operaciones con vinculados, accionistas y personas a las que se refiere el artículo 47 de la Ley 222 de 1995. Estas se celebraron en condiciones de mercado.

Ese documento, así como este informe, los informes financieros, el Informe de Gobierno Corporativo (al cual se refiere la Circular 028 de 2014 de la Superintendencia Financiera) y demás documentos exigidos por la ley hicieron parte de la información que estuvo a disposición de los accionistas durante el período previsto por la Ley para el ejercicio del derecho de inspección.

La encuesta Código País con las mejores prácticas implementadas está a disposición del público en general en nuestra página web.

En Odinsa S.A. dimos estricto cumplimiento a las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor y licencias de software. Nuestras marcas están debidamente registradas, cuentan con las respectivas licencias de uso de software instalado y conservan la correspondiente evidencia que permite verificar dicho cumplimiento. De igual manera se deja constancia de que como compañía no hemos entorpecido la libre circulación de las facturas emitidas por los proveedores de la sociedad.

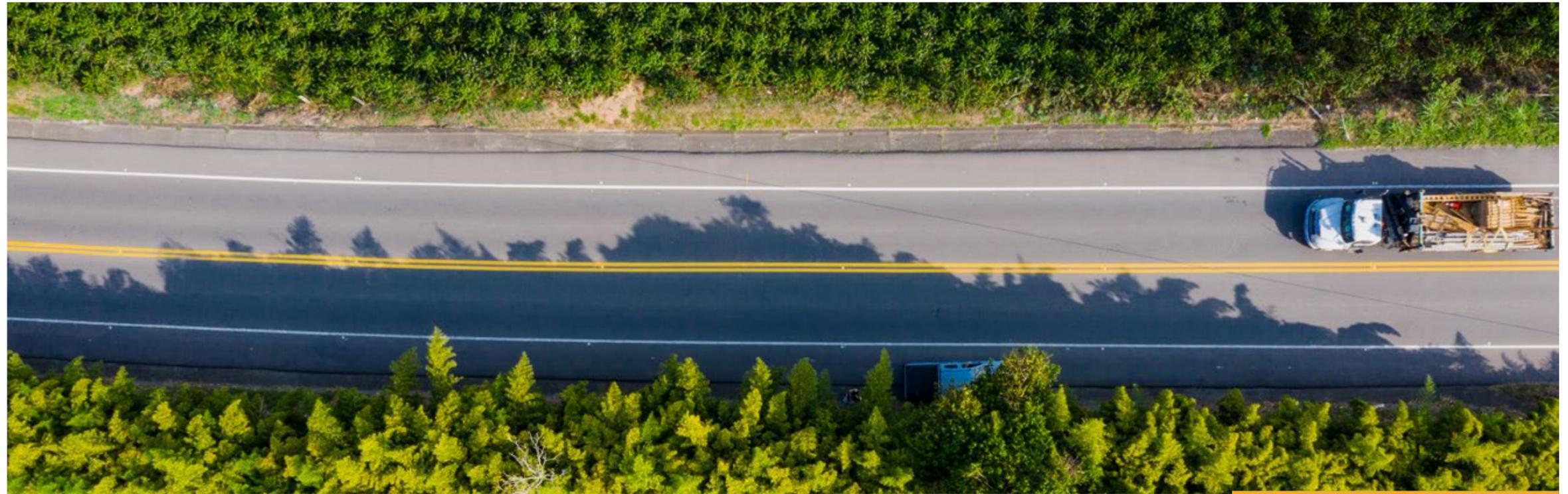


La nueva plataforma Odinsa Vías aportará a la competitividad del país.

**OPERACIONES NUMERAL 3° DEL ARTÍCULO 446  
DEL CÓDIGO DE COMERCIO**

Remuneración Directivos	<b>24.934</b>
Donaciones	<b>2.103</b>
Propaganda y relaciones públicas	<b>224</b>
Revisoría fiscal	<b>468</b>
Gastos de representación	<b>277</b>
Asesorías	<b>15.601</b>
Honorarios Junta Directiva	<b>888</b>
Honorarios	<b>2</b>
<b>Total</b>	<b>44.497</b>

(Información expresada en COP millones)



Concesión Autopistas del Café

La información sobre dineros y bienes en el exterior y las obligaciones en moneda extranjera, así como las inversiones discriminadas en otras sociedades nacionales y extranjeras, pueden ser consultadas en las notas de revelación No. 14 y 15, respectivamente, en los Estados Financieros separados y en las notas de revelación No. 17 y 18, respectivamente, en los Estados Financieros consolidados.

Asimismo, se ha verificado la operatividad de los controles establecidos en la empresa y se han evaluado satisfactoriamente los sistemas existentes para efectos de la revelación y el control de la información financiera, y se encontró que ellos funcionan adecuadamente.

**ASUNTOS SOBREVINIENTES**

- » El 24 de enero de 2022 se suscribió el Otrosí No. 12 entre la Concesión Vial de los Llanos S.A.S. y la Agencia Nacional de Infraestructura (ANI), el cual estableció los términos y condiciones para el inicio de la fase de construcción del proyecto, incorporando un nuevo esquema tarifario, precisando los montos y plazos para el cierre financiero, señalando los requisitos para el inicio de la fase de construcción, así como los plazos para la realización de los fondeos, y ajustando el plan de obra y los cronogramas prediales, entre otros aspectos significativos.
- » El perfeccionamiento de la fusión por absorción de Odinsa S.A. con Odinsa Holding Inc. (sociedad absorbida),

autorizada por la Superintendencia Financiera de Colombia a través de la Resolución No. 1558 del 22 de diciembre de 2021, la cual formalizó el acuerdo de fusión mediante la escritura pública No. 370 de la Notaría Quinta (5ª) del Círculo Notarial de Medellín (Antioquia) y que quedó inscrita en el Registro Mercantil el 15 de febrero de 2022.

En virtud de este proceso de fusión, Odinsa S.A. absorbió a Odinsa Holding Inc. y esta última transfirió en bloque a Odinsa S.A. la totalidad de sus activos, pasivos y patrimonio.

- » El trámite de la preevaluación en fases I y II adelantado ante la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC) que se había radicado conjuntamente con Macquarie

el 26 de noviembre de 2021, para la integración de la operación horizontal en el mercado de construcción de obras civiles y vertical en la producción de cemento y concreto, fue aprobada el 1º de marzo de 2022 mediante la Resolución No. 9630.

- » El 4 de marzo de 2022 se celebró con Murcia Murcia S.A.S. un contrato de compraventa de acciones y derechos, para la adquisición de un 30% de participación accionaria adicional en la Concesión Vial de los Llanos S.A.S., por valor de COP 65.750 millones. El cierre y perfeccionamiento de esta operación, como es usual, está sujeto al cumplimiento de las condiciones precedentes y a la obtención de las autorizaciones gubernamentales requeridas.

Con el cierre de esta transacción, Odinsa S.A. quedaría como titular del 81% de los derechos en la sociedad concesionaria.

- » Pacífico 2 obtuvo una calificación de 5 estrellas y un puntaje de 92/100 en la calificación GRESB (Global Real State Sustainability Benchmark) para el año 2021, la cual tiene como propósito evaluar la inclusión de factores ASG (Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo) en la gestión del activo.

De esta manera, el proyecto se posicionó en el quinto puesto entre los 114 proyectos de Asociación Público-Privada calificados en el año.



### COMPROMETIDOS CON EL FUTURO

Sabemos que cada uno de los logros y reconocimientos que conseguimos durante 2021 nos comprometen a seguir trabajando en el propósito de aportar a la competitividad y a la generación de oportunidades de desarrollo con infraestructura sostenible en los países donde estamos presentes.

En 2022 seguiremos avanzando en la estructuración de la plataforma de inversión en alianza con Macquarie Asset Management, cuyo potencial nos dará la posibilidad de extender nuestro alcance a nuevos territorios. Con determinación y compromiso continuaremos avanzando

en la ejecución de nuestra estrategia de sostenibilidad, con hechos tangibles y acciones concretas que hagan de la sostenibilidad nuestro día a día, hasta convertirla en un estilo de vida, una cultura.

Seguiremos gestionando de manera eficiente nuestros proyectos e incorporando las mejores prácticas que nos permitan entregar resultados positivos en todas las dimensiones: infraestructura, operaciones, experiencia del usuario, desarrollo social y cuidado ambiental, entre otras. Asimismo, impulsaremos el desarrollo de nuestras Iniciativas Privadas convencidos de que la infraestructura es necesaria y virtuosa para mejorar las condiciones y la calidad de vida.

Continuaremos poniendo al servicio de los países en los que operamos, nuestra experiencia, trayectoria y capacidad de inversión para propiciar infraestructura que impulse su desarrollo.

Una vez más, queremos agradecer a todos los grupos de interés que han confiado en nuestra organización y ratificarles nuestro compromiso de seguir trabajando con determinación por los territorios en los que estamos presentes.

Atentamente,

*Mauricio Ossa Echeverri*  
**Mauricio Ossa Echeverri**  
 Presidente

### MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA

Jorge Mario Velásquez Jaramillo  
 Presidente de la Junta

Alejandro Piedrahíta Borrero  
 Rafael Olivella Vives  
 Sergio Restrepo Isaza  
 Miguel Piedrahíta Soto  
 Carlos Horacio Yusty Calero  
 Maximiliano Londoño Arango

*El compromiso y el esfuerzo de todo nuestro equipo de trabajo hicieron posible que consiguiéramos estos resultados.*

# POR SER MEJORES



Emprender un viaje común es pensar y actuar en plural. Mantenemos una invitación abierta a sumarnos para trabajar juntos y generar valor compartido; estamos convencidos de que el éxito solo es posible cuando es el éxito de todos.

Gobierno corporativo

Gestión de riesgos

Seguridad y salud en el trabajo

Derechos humanos



# Gobierno corporativo

Contar con un gobierno corporativo sólido y eficaz es fundamental para nuestra dirección y control. Contamos con una cultura organizacional basada en los valores corporativos y nuestro interés es continuar mejorando el desempeño e implementar una estrategia de largo plazo que considere a los grupos de interés y demuestre un compromiso claro con nuestra ciudadanía corporativa.

## ASÍ LO GESTIONAMOS

Fortalecemos la confianza con los grupos de interés a través de las mejores prácticas de gobierno corporativo, asegurando de ese modo un equilibrio de los órganos de administración, dirección y control, y velando siempre porque haya transparencia y veracidad en la información que le transmitimos al mercado.

Nuestro sistema de gobierno corporativo se hace extensivo a las concesiones mediante lineamientos impartidos desde Odinsa, respetando siempre las particularidades propias de cada proyecto.

En el caso de los proveedores, esto se logra a través de un Código de Conducta dirigido a ellos que establecimos en 2020 y que fue divulgado e implementado en 2021.

El modelo de gobierno corporativo de la organización está basado en los Estatutos Sociales, el Código de Buen Gobierno, la Política de nombramiento, remuneración y sucesión de la Junta Directiva, la Política de relacionamiento entre empresas vinculadas y la Política de operaciones entre partes vinculadas. Este modelo de autorregulación es revisado de forma periódica con el fin de ajustarlo con las mejores prácticas.

*La confianza que transmite nuestro gobierno corporativo se refleja en la calidad de la infraestructura que ofrecemos.*

**El 43% de los miembros de la Junta Directiva son independientes, superando el 25% establecido por las normas colombianas.**

## NUESTRA ESTRUCTURA DE GOBIERNO

(102-18) (102-19) (102-22) (102-26) (102-31):

Los Estatutos Sociales y el Código de Buen Gobierno distribuyen las funciones y las atribuciones de cada uno de estos órganos y les asignan responsabilidades específicas.

El gobierno de Odinsa está compuesto por los siguientes órganos:

- 1. La Asamblea General de Accionistas**
- 2. La Junta Directiva**
- 3. El presidente**
- 4. El Comité Directivo, integrado por el presidente y sus vicepresidentes**

A su vez, cada concesión cuenta con su propio esquema de gobierno corporativo que funciona bajo los mismos principios y lineamientos de Odinsa y Grupo Empresarial Argos.

Siete concesiones cuentan con un órgano de dirección como es la Junta Directiva; y las otras dos, Green Corridor (Aruba) y Corporación Quiport (Ecuador), tienen un comité directivo, el cual cumple también funciones de dirección estratégica.

Por otra parte, seis concesiones cuentan con Código de Buen Gobierno y sus propios esquemas de gobierno corporativo; el resto se acogen al código de Odinsa.

## ESTRUCTURA SOCIETARIA DE ODINSA

(102-5)



**Escanea este código QR y accede a la estructura societaria de Odinsa.**

# Junta Directiva

(102-25) (102-26)

## JORGE MARIO VELÁSQUEZ JARAMILLO

Presidente  
Junta Directiva

(N) (P)



- Ingeniero civil
- 6 años
- Presidente de Grupo Argos S. A.
- 16/16

Miembro de Junta Directiva de: Grupo Sura, Cementos Argos, Celsia, Grupo Nutresa.



## MIGUEL PIEDRAHÍTA SOTO

(A) (S) (I)



- Administrador de negocios
- 3 años
- Inversionista Piso S. A. S.
- 15/16

Miembro de Junta Directiva de: AFP Protección S. A., Compretex S.A.S., Fundación Marina Orth, Celsia Colombia S.A.E.S.P.



## ALEJANDRO PIEDRAHÍTA BORRERO



(A) (P)

- Administrador de negocios
- 7 años
- Vicepresidente de Finanzas Corporativas de Grupo Argos S. A.
- 16/16

Miembro de Junta Directiva de: Celsia, Grupo Sura, Cementos Argos y Aceros Mapa.



## MAXIMILIANO LONDOÑO ARANGO



(S) (I)

- Abogado
- 2 año
- Abogado independiente, árbitro y amigable componedor.
- 15/16

Miembro de Junta Directiva de: Sociedades reaseguradoras Sura Re. Ltd. y Sura SAC Ltd



## SERGIO RESTREPO ISAZA



(A) (N) (I)

- Administrador de empresas
- 7 años
- Socio exponencial Banca de Inversión S. A. S.
- 16/16

Miembro de Junta Directiva de: Bios S.A.S., Grupo Financiero Consorcio (Chile) y Ecopetrol.



## CARLOS HORACIO YUSTY CALERO



(S) (P)

- Ingeniero industrial
- 2 año
- Vicepresidente de Finanzas y Servicios Compartidos de Cementos Argos
- 16/16

Miembro de Junta Directiva de: Summa S.A.S., Argos SEM LLC, Argos Panamá S.A., Argos Honduras S.A. de C.V. (Suplente), Valle Cement Investments Ltd., Argos North America Corp., Argos Puerto Rico



## RAFAEL OLIVELLA VIVES



(N) (S) (P)

- Abogado
- 3 años
- Vicepresidente de Talento y Asuntos Corporativos Grupo Argos S. A.
- 15/16

Miembro de Junta Directiva de: Cementos Argos Panamá



- (N) Comité de Nombramientos y Remuneración
- (A) Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos
- (S) Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo

- Profesión
- Tiempo como miembro de la Junta Directiva
- Cargo
- Asistencia a sesiones

- Finanzas
- Estrategia
- Ambiente
- Gestión de riesgos
- Social
- Infraestructura
- Legal

- (I) Miembro Independiente
- (P) Miembro Patrimonial

### ESTE ES NUESTRO ÓRGANO ESTRATÉGICO POR EXCELENCIA.

Se encarga de orientar y revisar el cumplimiento de los objetivos corporativos, adoptar las políticas en materia económica, social y ambiental, hacerles seguimiento a los riesgos materiales, establecer y monitorear el sistema de control interno, entre otras actividades clave para asegurar que la compañía alcance sus metas.

La Junta Directiva tiene en la actualidad siete miembros, de los cuales se designaron tres en calidad de independientes en lugar de dos. Esto significa un 43% de miembros independientes, superando el 25% establecido por las normas colombianas.

Con base en los criterios del Dow Jones, tendríamos cuatro miembros independientes, lo cual representa un 57%.

(102-25) Esta decisión se tomó en sintonía con los criterios establecidos por Grupo Argos, reforzando con esto el interés de la corporación por ejercer un mayor control de su gestión y otorgarle a la Junta Directiva mayor independencia, evitando así posibles conflictos de interés en la toma de decisiones.

Los directores son elegidos por la Asamblea General de Accionistas y tienen establecidos períodos de un año en su función, con posibilidad de ser reelegidos de manera indefinida.

De igual manera pueden ser removidos libremente por la Asamblea, incluso antes de que venza su período.

El Código de Buen Gobierno determina que estos deben asistir, como mínimo, al 80% de las reuniones que sean convocadas cada año.

Como un ejercicio de buenas prácticas y de transparencia en el ejercicio del gobierno corporativo, la Junta Directiva sesiona al menos una vez al año sin la presencia de la Administración y además visita y conoce en directo cómo se desarrollan las operaciones en alguna de las concesiones y proyectos. Esto, al igual que toda su agenda del año y los temas por tratar, es planeado y aprobado con antelación.

# Comité Directivo

(102-19) (102-20)

## Vicepresidentes y Presidente

**Mauricio Ossa Echeverri**



Presidente

**Eduardo Bettin Vallejo**



Vicepresidente de Asuntos Legales e Institucionales

**Carlos Mario Alzate Toro**



Vicepresidente de Gestión Humana y Administrativa

**Gustavo Andrés Ordóñez Salazar**



Vicepresidente de Concesiones Viales

**Pablo Arroyave Fernández**



Vicepresidente Financiero

**Andrés Ortega Rezk**



Vicepresidente de Concesiones Aeroportuarias

## COMITÉS DE JUNTA (102-18)

### Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos

Sus funciones son, entre otras, la revisión de resultados financieros; el seguimiento al plan anual de auditoría y a la implementación de los planes de acción para el fortalecimiento del control interno; el monitoreo de los riesgos estratégicos, la cuantificación de los impactos asociados y el aseguramiento de la compañía.

En 2021 se incluyó a todos los miembros independientes de la Junta Directiva como miembros de este Comité.

### Comité de Nombramientos y Remuneraciones

Sus funciones, entre otras, son la definición y el monitoreo de la estrategia de gestión del talento; el seguimiento a los indicadores de capital humano; la aprobación y el control a las metas de la prima por resultados organizacionales (PRO); la evaluación del presidente de la compañía, y la definición y el seguimiento a los planes de sucesión.

### Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo

Sus funciones son, entre otras, la definición de la estrategia de sostenibilidad; la aprobación del análisis y la matriz de materialidad; el establecimiento y monitoreo de indicadores ambientales; el estudio de las mejores prácticas de gobierno corporativo y el seguimiento al programa de cumplimiento.

## NOMINACIÓN Y SELECCIÓN (102-24)

Los miembros de la Junta Directiva son elegidos por la Asamblea General de Accionistas para períodos de un año desde la fecha de la elección. La actual Junta Directiva fue elegida en la Asamblea del 19 de marzo de 2021.

Cuando queda vacante un cargo de director, la Junta debe convocar a la Asamblea para que esta se supla.

El Comité de Nombramientos y Remuneraciones elabora una matriz de perfiles para conformar la Junta Directiva, la cual se publica en la página web antes de la Asamblea.

La vacante puede ocuparse mediante elección parcial con la unanimidad de los votos presentes, de lo contrario se debe efectuar una nueva elección de toda la Junta Directiva por el sistema del cociente electoral. Ningún miembro de la Junta Directiva de Grupo Argos S. A. hace parte de la Junta Directiva de Odinsa, ni ocupa cargos directivos en la compañía.

En los criterios de selección de los miembros de la Junta Directiva se ha incluido la diversidad, acorde con el propósito de la organización de fomentar la equidad y la inclusión en todos sus niveles corporativos.

## REQUISITOS PARA SER CANDIDATO A LA JUNTA DIRECTIVA

Los criterios de selección de los miembros están contemplados en el Código de Buen Gobierno y en la Política de Nombramiento, Remuneración y Sucesión de la Junta Directiva, los cuales pueden consultarse en la página

Los candidatos deben contar con ciertas competencias, como habilidades analíticas y gerenciales, visión estratégica del negocio, objetividad y capacidad para presentar su punto de vista y para evaluar cuadros gerenciales, así como análisis de información financiera y propuestas de negocios, y perspectiva global, entre otras.



Clic aquí

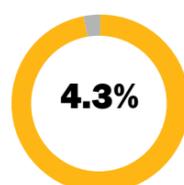
**Criterios de selección de los miembros de la Junta Directiva**



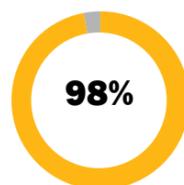
Siete concesiones cuentan con un órgano de dirección como es la Junta Directiva.

Para información más detallada sobre los criterios de independencia de Odinsa sugerimos consultar el Código de Buen Gobierno. De acuerdo con el Código de Buen Gobierno ningún candidato será discriminado por razones de raza, género, origen nacional o familiar, lengua, edad, religión opinión política o filosófica.

De igual forma, incluimos la declaración de que tanto el Comité de Nombramientos y Remuneraciones como la Asamblea General de Accionistas reconocerán y valorarán la importancia de contar con una Junta Directiva diversa, para lo cual se integrará por miembros con diferentes perspectivas, creencias, nacionalidad, género, etnia, preferencias políticas, así como distintas habilidades profesionales o personales, a fin de enriquecer las discusiones, promover el análisis y aportar diferentes puntos de vista en la toma de decisiones.



Años promedio de miembros en la Junta Directiva



Asistencia promedio a Junta Directiva

### REMUNERACIÓN (102-35) (102-36) (102-37)

La Asamblea de Accionistas fija la remuneración de la Junta Directiva según las responsabilidades y el tiempo dedicado por cada integrante.

Esta se asigna de forma mensual, ya que además de la asistencia la compañía valora como de gran importancia el desempeño y las funciones de sus miembros por fuera de las reuniones.

Los miembros independientes que participan en alguno de los comités de apoyo a la Junta reciben una remuneración adicional.

*Los altos estándares de nuestro gobierno corporativo transmiten confianza a los grupos de interés.*

Para el período de abril de 2021 a marzo de 2022 la Asamblea General de Accionistas, de conformidad con lo establecido en la Política de Nombramientos, Remuneración y Sucesión de la Junta Directiva, asignó unos honorarios mensuales de COP 7.000.000 y un honorario mensual de COP 7.000.000 por la participación en Comités de apoyo a la Junta, este último percibido exclusivamente por los miembros independientes que participen en dichos comités de Junta.

Los funcionarios de Grupo Argos que integran los comités de apoyo a la Junta Directiva no perciben remuneración por su participación en los mismos.

### EVALUACIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA (102-28)

La Junta Directiva, como órgano, y sus miembros, son evaluados cada año y de forma alternativa bajo las modalidades de autoevaluación o evaluación externa realizada por una firma independiente.

En estos espacios se procura valorar la razonabilidad de las normas internas y de la dedicación y rendimiento de los directores.

La Asamblea General Ordinaria de Accionistas debe ser informada por la administración sobre el funcionamiento y las principales actividades desarrolladas por la Junta Directiva, los comités y la presidencia en el período anterior.

#### Formación de la Junta Directiva (102-28)

En cuanto a la formación, invitamos con periodicidad a asesores especializados en temas específicos y visitamos los proyectos con los miembros de Junta para que los conozcan de primera mano.

Promovemos formaciones de muy diversas índole y temáticas que les aporten a los

directores bagaje e información sobre las últimas tendencias empresariales con el fin de que puedan aplicar lo que consideren pertinente a la compañía.

Entre otras, han recibido capacitaciones sobre temas de riesgos, cumplimiento, innovación y sostenibilidad.

Cada año, en coordinación con la Presidencia, la Junta Directiva establece una agenda de trabajo con los temas de mayor relevancia que serán analizados y discutidos a lo largo del año (102-31).

Los temas que fueron objeto de discusión en la Junta Directiva durante el 2021 fueron:

- » Estrategia corporativa
- » Proyectos
- » Desempeño de las concesiones
- » Resultados financieros
- » Asuntos legales
- » Gestión de riesgos y crisis
- » Estrategia de sostenibilidad
- » Innovación y transformación digital
- » Cultura y talento
- » Cumplimiento



Concesión  
Autopistas  
del Café

**Diligenciamos y transmitimos la Encuesta Código País como emisores de valores, evidenciando la adopción de recomendaciones que agregan valor a la compañía.**

## NUESTRO DESEMPEÑO

### Odinsa

En 2021 pusimos en funcionamiento las Políticas de Relacionamiento entre Vinculadas y la Política de Operaciones entre Partes Vinculadas, esta última a través de la definición de operación material para los casos en que se presenten este tipo de actividades, lo cual permitió gestionar de forma adecuada las transacciones celebradas entre la sociedad y los diferentes negocios del Grupo Empresarial (Grupo Argos, Concesiones, Cementos, Energía y Carbón).

Por otro lado, por noveno año consecutivo obtuvimos el reconocimiento Investor Relations (IR) de la Bolsa de Valores de Colombia por el cumplimiento de buenas prácticas de revelación de información al mercado y relación con los inversionistas.

No recibimos ningún requerimiento, ni cuestionamiento sobre este tema por parte de la Superfinanciera.

Consolidamos el uso de los mecanismos de participación y decisión de los órganos corporativos de Odinsa y las concesiones a los retos de la virtualidad, derivados de la pandemia, incluida la realización de asambleas tanto de accionistas (una ordinaria y dos extraordinarias) como virtuales de tenedores de bonos para las emisiones 2017 y 2020 (seis sesiones).

Como cada inicio de año, desde la perspectiva del Gobierno Gerencial realizamos una revisión de la conformación y de los dignatarios de todas las juntas y consejos directivos en que participamos, para que de acuerdo a las particularidades y necesidades

de cada proyecto y concesión efectuáramos los cambios y ajustes requeridos, dándole el balance adecuado a la representación, así como a la renovación y la obtención de experiencia por nuevos dignatarios.

Como parte del fortalecimiento del Sistema de Control Interno, aprobamos el modelo de Auditoría Interna en **Autopistas del Café, Túnel Aburrá Oriente y Conexión Pacífico 2**. Planeamos y ejecutamos el Plan de Auditoría 2021 en sus diferentes etapas realizando un conocimiento del negocio, una priorización de procesos de acuerdo a su nivel de riesgo, un diagnóstico del Sistema de Control Interno y auditorías a procesos clave priorizados en Odinsa, **Autopistas del Café, Túnel Aburrá Oriente y Conexión Pacífico 2**.

### Autopistas del Café

Conformamos e instalamos un Comité de Compras como apoyo a la Junta Directiva y otro comité interno para la preparación de la etapa de reversión del activo concesionado.

En abril de 2021 tuvimos el cambio de un miembro suplente de su Junta Directiva.

El nuevo integrante cuenta con amplia experiencia en actividades relacionadas con la gestión y dirección de proyectos de construcción de infraestructura vial y tiene participación activa de las actividades de construcción del Consorcio Grupo Constructor Autopistas del Café.

En el primer trimestre realizamos la autoevaluación de la Junta Directiva, el proceso arrojó resultados positivos y permitió identificar oportunidades para mejorar su funcionamiento.

## COMITÉ DIRECTIVO

### Responsabilidades

Su función es aportar conocimiento y experiencia para asumir los retos de la compañía y asegurar la creación de valor para los grupos de interés.

Está conformado por el presidente y cinco vicepresidentes.

### Remuneración (102-35)

El Comité Directivo y el presidente de la compañía tienen un plan de compensación variable que incluye primas por resultados organizacionales a largo y corto plazo, criterios de desempeño financiero y de sostenibilidad.

Esta remuneración es definida de acuerdo con la política y los lineamientos definidos por el Comité de Nombramientos y Remuneraciones de la Junta Directiva.

**Conexión Pacífico 2**

Al inicio del año, Construcciones El Cóndor enajenó su participación del 21,15% en la concesión a West Valley JL Holdco Limited, compañía perteneciente al grupo inglés John Laing Group plc., que implicó cambios en la composición de la Junta Directiva.

**Green Corridor**

Los miembros del steering committee asistieron a todas las reuniones citadas durante el año y ninguno se excusó para no atender las sesiones agendadas.

**Malla Vial del Meta**

Durante la negociación de los otrosíes No. 10 y 11 al contrato de concesión implementamos procesos eficientes de consulta a los representantes de los accionistas que permitieron atender con oportunidad los requerimientos de la negociación.

La Junta Directiva participó de forma activa en el cumplimiento del objeto social y en particular durante las negociaciones para la revisión integral del contrato de concesión. Durante 2021 la estructura y participación del gobierno de la sociedad se mantuvo.



**Procuramos tener juntas directivas diversas e incluyentes.**

**NUESTRAS METAS**

- » A 2022, mantendremos vigente y aplicar el Buen Gobierno a las nuevas estructuras, vehículos y necesidades que se vayan presentando en la sociedad.
- » A 2025 contaremos con al menos un 25% de miembros independientes en las juntas directivas de Odinsa y concesiones, y a 2030 la participación será del 40%.
- » A 2025 pretendemos alcanzar un 30% de participación de mujeres y a 2030 un 40% de

- las mujeres en las juntas directivas de Odinsa y concesiones para fortalecer la diversidad.
- » A 2025 fortaleceremos la diversidad de las juntas directivas en nuestras concesiones con un 20% de miembro que cumplan con las características establecidas en nuestros lineamientos de diversidad, y a 2030 lo llevaremos a un 40%.
- » Mantendremos el proceso anual de evaluación a nuestros miembros en las juntas directivas de Odinsa y el 100% de las concesiones.

- » Dada la alianza estratégica que celebramos con el fondo internacional Macquarie, debemos prepararnos para la búsqueda de nuevos proyectos de modo que podamos adecuar nuestras estructuras a estas nuevas realidades y estrategia.
- Lo anterior implica hacer una revisión y actualización de la estructura societaria, del gobierno corporativo, de las políticas actuales y de los estatutos sociales, para atender las nuevas necesidades de la compañía.

*Nuestro sistema de gobierno corporativo se hace extensivo a las concesiones mediante lineamientos compartidos desde Odinsa*

# Ética, cumplimiento y transparencia

**(103-1) (102-16) (103-2), SASB (IF-EN-510a.3)** Para nuestra compañía es fundamental desarrollar su objeto social con altos estándares de ética, cumplimiento y transparencia.

La estructuración de proyectos debe orientarse en estos principios y valores y estar al servicio de los grupos de interés para que estos nos reconozcan como una empresa íntegra con la que se sientan identificados y con la que estén dispuestos a mantener relaciones sólidas de largo plazo.

Generamos valor de forma responsable y a largo plazo, lo que nos ha valido tener una excelente reputación y generar beneficios para los accionistas e inversionistas y para la sociedad, ya que promovemos mejores entornos e impactamos de manera positiva al mercado.

Somos una empresa reconocida por los altos estándares de comportamiento, basados en integridad, ética y transparencia.

Lo anterior, surge de nuestra esencia misma y de los accionistas, en particular de Grupo Argos como su matriz.

Trabajamos con base en principios, códigos y políticas empresariales que guían la actividad diaria.

Contamos con instrumentos y herramientas que nos permiten asegurar la correcta gestión y cumplimiento de los postulados éticos de la compañía.

Entre ellos el Código de Buen Gobierno, el Código de Conducta Empresarial y un Código de Conducta para Proveedores, las políticas para la gestión del riesgo de fraude, soborno y corrupción, para la gestión del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo (LAFT) y sobre regalos y atenciones, así como también un protocolo de debida diligencia y una línea de transparencia.



## ASÍ LO GESTIONAMOS (103-2) (103-3) (102-16)

Con la integridad como principio rector y en la cual se inspira nuestro comportamiento, hemos creado un marco de autorregulación que refleja y ratifica el compromiso de promover prácticas éticas y transparentes que aporten al desarrollo de mercados competitivos.

Con base en esto se forjan los códigos y las políticas empresariales que rigen tanto para Odinsa como para todas las compañías del Grupo Argos. Los principios, las políticas, las reglas, las prácticas y los procesos establecidos en el Código de Buen Gobierno, el Código de Conducta Empresarial y el Código de Conducta para Proveedores, así como en las políticas de gestión del riesgo de fraude, soborno y corrupción, para la gestión del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo (LAFT), sobre regalos y atenciones y el Protocolo de Debida Diligencia, más el acompañamiento del oficial de Cumplimiento, nos proporcionan un

marco interno con principios de obligatorio cumplimiento en temas de ética y transparencia.

El monitoreo y la evaluación interna de gestión en esta materia los efectúa el Comité de Conducta Empresarial que integran los vicepresidentes de Asuntos Legales e Institucionales, de Finanzas y de Gestión Humana y Administrativa, más el acompañamiento del Oficial de Conducta (102-25).

Contamos con prácticas y mecanismos sólidos de implementación de conducta empresarial, así como una avanzada cultura de los colaboradores, entre las cuales destacamos:

- » La definición sistemática de responsabilidades y líneas jerárquicas en Odinsa y en las concesiones. La operación de la Línea de Transparencia (102-17).

- » El acceso a un sistema de remuneración variable (PRO), supeditado a la realización

del curso anual de Conducta denominado “El Poder de tu Decisión 2” en su última edición, a la aprobación de su evaluación y al diligenciamiento de las declaraciones anuales de fuentes potenciales de conflictos de Interés y de bienes y rentas.

- » La integración de variables de cumplimiento y conducta en los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados.
- » Las acciones disciplinarias en caso de incumplimiento de los lineamientos de conducta.

*Promovemos prácticas éticas y transparentes que aporten al desarrollo de mercados competitivos.*

Línea de transparencia telefónica: **01 8000 124 333**.  
Puedes contactar un asesor de lunes a sábado de **6:00 a. m. a 10:00 p. m.**  
Correo electrónico: [lineadetransparencia@odinsa.com](mailto:lineadetransparencia@odinsa.com)



*El 100% de los colaboradores de Odinsa realizó el curso "El Poder de tu Decisión 2" y diligenció la evaluación.*

## CONTRIBUCIONES MÁS SIGNIFICATIVAS (102-13)

Odinsa no realiza ningún tipo de contribuciones ni apoyos a campañas o partidos políticos. En 2021 suministró ayudas a asociaciones gremiales y grupos exentos de impuestos por un valor total de

### COP 466.197.928

Las cinco mayores contribuciones fueron las siguientes:

#### COP 235.000.000

Fundación para el progreso de la Región Capital (Probogotá): organización sin ánimo de lucro, privada e independiente, creada por empresas líderes interesadas en el futuro de la región capital, que busca contribuir a hacer de Bogotá y la región un mejor lugar para vivir, trabajar e invertir.

#### COP 79.332.835

A la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI), el gremio económico más representativo de plataforma productiva. Es una entidad sin ánimo de lucro que tiene como objetivo difundir y propiciar los principios políticos, económicos y sociales de un sano sistema de libre empresa.

#### COP 75.000.000

Fundación para el Desarrollo de Antioquia y de Antioquia por Colombia (Proantioquia): su objetivo es el trabajo social solidario, en cuanto busca el progreso de Colombia en el de Antioquia, directamente o en colaboración con el Estado o con otras personas o con entidades legalmente constituidas.

#### COP 49.169.520

A la Cámara Colombiana de la Infraestructura (CCI), una asociación gremial empresarial que promueve el desarrollo socioeconómico a través de una infraestructura moderna y eficiente.

#### COP 27.695.573

Corporación Unidad del Conocimiento Empresarial: es el espacio de convergencia de directivos de las compañías relacionadas con Unidad de Conocimiento entre el primer y el tercer nivel gerencial, es decir, presidentes, vicepresidentes, gerentes y ejecutivos.

## LINEAMIENTOS CORPORATIVOS

- » Código de Buen Gobierno
- » Código de Conducta Empresarial
- » Código de Conducta para Proveedores
- » Política de Gestión del Riesgo de Fraude, Soborno y Corrupción
- » Política de Regalos y Atenciones

## ACCIONES DE MONITOREO Y EVALUACIÓN



### Declaración

de potenciales fuentes de conflictos de interés



### Curso

anual de conducta (El poder de tu decisión)



### Declaración

de bienes y rentas



### La línea

de transparencia

## NUESTRO DESEMPEÑO

### Lineamientos

#### Odinsa

Gracias a los lineamientos impartidos desde la alta gerencia, alcanzamos logros importantes en 2021 y seguimos avanzando en la tarea de fortalecer las prácticas de cumplimiento:

- » Divulgamos a los proveedores un curso de conducta especializado para ellos, enlazado con la campaña "Valor Social".
- » Todos los miembros de la Junta Directiva recibieron información sobre las políticas y procedimientos para luchar contra el fraude, soborno y corrupción.
- » Seguimos participando de las iniciativas del Instituto Anticorrupción y de la Red Latinoamericana de Cumplimiento.
- » Implementamos el Código de Conducta para Proveedores.
- » Fortalecimos el Programa de Competencia en Odinsa y preparamos una Política de Competencia y una guía práctica para su aplicación. Para ello estamos adelantando también la revisión de la matriz de riesgos estratégicos, a fin de identificar los riesgos derivados de hipotéticos acuerdos restrictivos a la competencia.

## CONCESIONES

### Autopistas del Café

Contamos con un Código de Conducta Empresarial, políticas sobre regalos y atenciones dirigidos a nuestros colaboradores, de gestión del riesgo de fraude, soborno y corrupción, así como una política de gestión del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo (LAFT), como mecanismos de prevención de estas prácticas inadecuadas.

### Conexión Pacífico 2

Contamos con un Código de Buen Gobierno Corporativo y un Código de Conducta Empresarial, además de políticas LAFT, antifraude y anticorrupción, y un Comité de Conducta que ratifican su compromiso con la aplicación de las mejores prácticas en materia de ética y transparencia.

### Green Corridor

Contamos con un marco de autorregulación que refleja el compromiso de promover prácticas éticas y transparentes que aporten al desarrollo de la concesión.

No se presentó ninguna queja o reclamación por actos antiéticos durante el año 2021.

### Malla Vial del Meta

Las políticas de ética fundamentan y soportan la estructura del buen Gobierno Corporativo de

la sociedad Concesión Vial de los Llanos, en la operación y desarrollo del proyecto Malla Vial del Meta, las cuales se encuentran enmarcadas en principios como la legalidad, veracidad, lealtad, buena fe en las actuaciones y la supremacía del interés general y corporativo.

La Junta ha definido reglas claras para la ejecución del objeto social.

Durante el año 2021 afianzamos los procesos para asegurar la transparencia en las actuaciones de nuestros funcionarios.

### El Dorado

Actualizamos el Registro Nacional de Bases de Datos de la Superintendencia de Industria y Comercio; realizamos campañas mensuales sobre los principales temas del Código de Conducta, una capacitación en temas de LAFT y corrupción a proveedores críticos, además de una encuesta de clima ético con una participación del 94% de los colaboradores. Por último, aprobamos el Código de Conducta para Proveedores.

**NÚMERO Y TIPO DE REPORTES RECIBIDOS (103-3)**



- 23%** Fraude - corrupción
- 23%** Comunidades
- 23%** Relaciones laborales - mal ambiente laboral
- 15%** Código de conducta
- 15%** Otros



**INFORMACIÓN PENDIENTE POR PARTE DE ODINSA**

- 15%** Odinsa
- 69%** Autopistas del Café
- 8%** Conexión Pacífico 2
- 8%** Opain

En Odinsa no tuvimos ninguna investigación, multa o sanción por temas de competencia, corrupción, ambientales, sociales o laborales.

**El 78% de nuestras concesiones Fueron evaluadas en riesgos relacionados con la corrupción (205-1)**

**El 100% de nuestros miembros de Junta Directiva de Odinsa fueron informados y capacitados sobre las políticas anticorrupción de la organización**



**Quiport**

En 2021 implementamos el Programa de Cumplimiento y empezamos a arraigarlos con profundidad en la cultura de la compañía. El Programa de Cumplimiento nos permite proteger la reputación de la concesión y ser reconocidos por la ética y transparencia en la comunidad aeroportuaria.

**Túnel Aburrá Oriente**

Después de que adoptamos las nuevas políticas de ética, cumplimiento y transparencia en noviembre de 2020, en 2021 iniciamos la implementación de políticas y la socialización interna de los lineamientos, incluyendo el tema en las inducciones a los nuevos colaboradores. Para ello contratamos un proveedor para la consulta de datos de identificación de las partes relacionadas en bases de datos y listas restrictivas relacionadas con LAFT.

**Capacitación y prevención Odinsa**

En estos temas mantuvimos activa y a disposición de nuestros grupos de interés la Línea de Transparencia, la cual garantiza la confidencialidad de quien reporta, si así lo desea, para que reportaran actos y comportamientos que consideraran contrarios al Código de Conducta o que implicaran brechas a las normas de la compañía.

Este canal es administrado por un tercero independiente y los reportes recibidos son direccionados al oficial de Conducta para su investigación y puesta en conocimiento del Comité de Conducta Empresarial, órgano que adopta las decisiones pertinentes.

Desde el 2021, como ya es costumbre en nuestra organización desde hace varios años, activamos la Declaración de Bienes y Rentas para presidente, vicepresidentes, gerentes y funcionarios clave y la hicimos extensiva a estos mismos cargos en las concesiones **Autopistas del Café, Túnel Aburrá Oriente y El Dorado.**

El 94% de los colaboradores diligenció la Declaración de Fuentes Potenciales de Conflictos de Interés tanto en Odinsa como en las concesiones **Autopistas del Café, Conexión Pacífico 2, Túnel Aburrá Oriente y El Dorado.**

Continuamos con la formación y sensibilización sobre Competencia, SARLAFT y las prácticas restrictivas a la competencia a los colaboradores y a la alta gerencia sobre los riesgos, la Política de Competencia y su Guía de aplicación.

Por último, conforme a la exigencia legal, adoptamos el Sistema de Administración y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SAGRILAFT) en Odinsa PI. El 100% de los colaboradores de Odinsa realizó el Curso anual de Conducta “El Poder de tu Decisión 2” y diligenció la evaluación.

Este porcentaje disminuye al 98% cuando incluimos las concesiones impactadas, ya que en 2021 este proceso se hizo extensivo también a **Conexión Pacífico 2, Autopistas del Café, Túnel Aburrá Oriente y El Dorado.**

**(103-3), SASB (IF-EN-510a.2) EVALUACIÓN Y MONITOREO**

**(205-3)(206-1)(307-1)(419-1)(IF-EN-510a.2)** Sujerimos ajustar redacción En Odnas no hemos tenido incidentes de corrupción confirmados, ni investigaciones, multas o sanciones por temas de competencia, corrupción, ambientales, sociales o laborales.

**(103-2) NUESTRAS METAS**

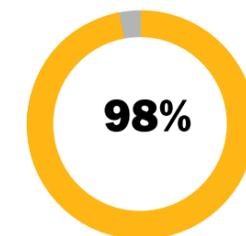
» La meta principal en el corto plazo será implementar procedimientos de gestión del riesgo integral de lavado de activos y financiación del terrorismo y de gestión del riesgo de fraude, soborno y corrupción, así como de prevención de acuerdos restrictivos a la competencia, de acuerdo con las normativas, estándares y prácticas más recientes y avanzadas, aplicables en los tres países, así como mantenernos a la vanguardia en esta materia.

» A 2025 alcanzaremos en las concesiones una cobertura del 90 % en la formación en códigos de ética, conducta y cumplimiento para nuestros empleados, contratistas y proveedores estratégicos.

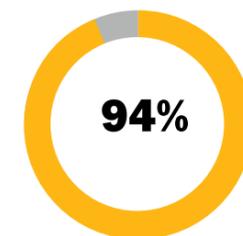
» A 2025 implementaremos los procesos de debida diligencia en riesgos de corrupción, soborno, fraude y lavado de activos en el 100% de nuestras concesiones.

» Continuaremos con nuestra meta de registrar cero multas o sanciones significativas por incumplimiento legal o contractual.

» Gestionar, indagar y cerrar el 100% de los casos reportados ante la Línea de Transparencia relacionados con nuestra ética corporativa.



Porcentaje de colaboradores certificados en conocimiento en código de conducta



Porcentaje de colaboradores que diligenciaron la declaración de conflictos de interés



Porcentaje de colaboradores que diligenciaron la declaración de bienes y rentas

# Gestión de riesgos

Velamos por el valor del portafolio de proyectos y activos. Trabajamos para la identificación y gestión de riesgos que puedan afectar el logro de los objetivos estratégicos de la organización, entre los cuales se encuentra el desempeño de los activos y la adecuada incorporación de proyectos.

Para ello se tienen definidos lineamientos corporativos que transmiten confianza a los grupos de interés, promueven eficiencia en las actividades y velan por la protección de los entornos y las comunidades donde estamos presentes.

Contamos con un sistema de gestión de riesgos consignado en la Política de Gestión de Riesgos de Odinsa y las filiales, que nos orienta hacia una mirada anticipada y estratégica. Esto nos permite tener una gestión previsiva sobre los efectos en la organización y los proyectos, según la fase en la que se encuentren, lo cual nos ayuda a contar con información clave para la toma de decisiones.

## ASÍ LO GESTIONAMOS

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Gobierno de riesgos y alcance
- Apetito y tolerancia
- Políticas, manuales y procedimientos
- Roles y responsabilidades



### Ciclo de gestión de riesgos



La Junta Directiva, a través del CAFR, aprueba el apetito de riesgo.

### GOBIERNO DE RIESGOS (102-15) (102-19) (102-20) (102-29) (103-30)

Hemos adoptado la Política de Riesgos del Grupo Empresarial Argos, la cual alineamos a la nuestra de la siguiente manera: la Junta Directiva es la máxima instancia del sistema integrado de gestión de riesgos (SIGR), y su responsabilidad parte de la aprobación del apetito de riesgo de nuestra organización.

Esta también hace la supervisión en el ámbito corporativo y monitorea los riesgos con visión consolidada, haciéndoles seguimiento periódico a los eventos que amenacen el cumplimiento de los objetivos a través del Comité de Auditoría Finanzas y Riesgos.

Este comité es un órgano de gobierno que apoya a la Junta Directiva en la supervisión de la efectividad del sistema y la política de gestión y la aprobación de los niveles de apetito del riesgo. Sus miembros se reúnen cada trimestre para evaluar la efectividad del sistema de control interno, la gestión de riesgos de la compañía y la suficiencia y confiabilidad de la información financiera para la toma de decisiones.

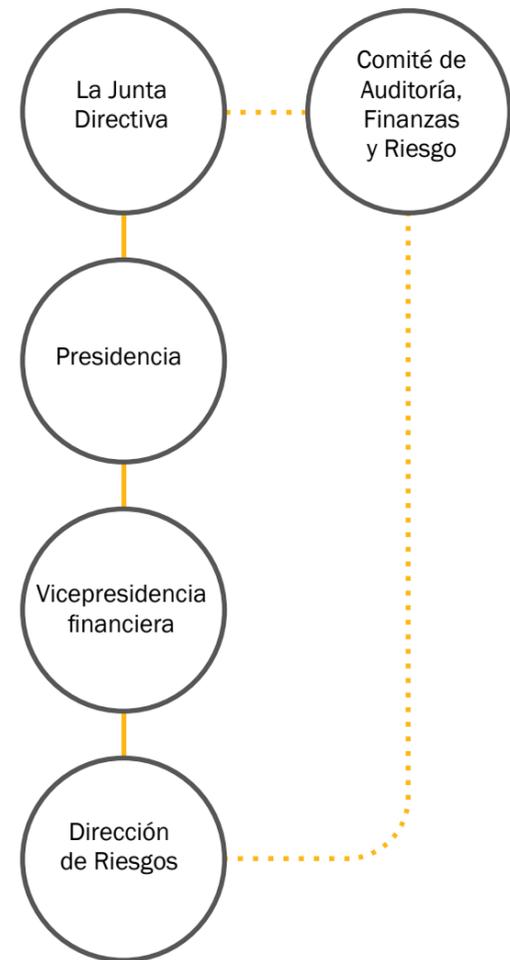
Otra de sus funciones es vigilar los riesgos principales que tengan las concesiones mediante sus equipos de riesgos o finanzas. En nuestra compañía, la Gestión Integral del Riesgo es liderada por la Dirección de Riesgos, que a su vez hace parte de la Vicepresidencia Financiera, pero reporta a la Junta Directiva y a su Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos sobre la eficacia del sistema de gestión de riesgos empresariales.

**Riesgos estratégicos (102-15) (102-29)**  
 Los gestionamos de manera integral con estrategias específicas cuando ocurren eventos adversos, determinando las consecuencias que generen en el valor de nuestro portafolio. Se enmarcan dentro del ciclo de gestión de riesgos, el cual implica su identificación, análisis, evaluación, tratamiento, monitoreo y reporte.

Este responde a un recorrido anual mediante entrevistas con gerentes, vicepresidentes y comités directivos, en el que se analizan cambios en la estrategia, posibles eventos que puedan impactar a futuro, y se complementa con medidas de mitigación, monitoreo y reporte según las necesidades de la compañía y con un enfoque para priorizar esfuerzos.

Para los proyectos en estructuración se realizan valoraciones cuantitativas de los riesgos de acuerdo con la metodología utilizada por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público y la Dirección Nacional de Planeación.

**GOBIERNO DE RIESGOS**  
 (102-19) (102-20) (103-30)



**Hemos puesto en marcha diversas iniciativas para crear una cultura de riesgos que permee nuestras acciones.**

**RIESGOS ESTRATÉGICOS**

- 1** Inadecuada estructura
- 2** Pérdida de valor del portafolio
- 3** Bajo desempeño de los activos
- 4** No renovar oportunamente el portafolio de servicios
- 5** Fallas en el proceso de incorporación de proyectos o M&A
- 6** No contar con el conocimiento clave en Odinsa o filiales

**Principio de precaución (102-11)**

Al estructurar los proyectos realizamos diferentes evaluaciones a nivel ambiental, social, legal, técnico, financiero, entre otras, en las que determinamos el grado de afectación y los impactos, y con esa información definimos estrategias de prevención, mitigación y compensación ajustadas a las normas locales.

En la preconstrucción efectuamos estudios detallados que nos aseguren el alineamiento entre las medidas de prevención, mitigación y compensación tomadas en esta fase y las de etapas anteriores, para hacer los ajustes necesarios que nos permitan gestionar los posibles impactos ambientales de acuerdo con los requerimientos de los instrumentos,

las autoridades y las normas ambientales vigentes y aplicables al territorio.

En la construcción, la operación, el mantenimiento y la reversión, los responsables de cada concesión revisarán la implementación de esas medidas y monitorearán continuamente su cumplimiento.



**NUESTRO DESEMPEÑO** (103-2)

**Gobierno de riesgos Odinsa**

Continuamos con la implementación del ciclo SGIR a nivel corporativo y el monitoreo de los riesgos con visión consolidada de la compañía, realizando seguimiento periódico sobre eventos que pudieran impedir el cumplimiento de los objetivos.

El Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos se encargó de realizar seguimiento a mapas de riesgos, tableros, límites e indicadores, y apoyar a la definición de planes necesarios para alinear el perfil de riesgos con los objetivos estratégicos y el apetito definido.

Logramos la aprobación de la matriz de riesgos por parte del evaluador del proyecto perimetral de la sábana, y la identificación y cuantificación de riesgos de cambio climático para Odinsa y las concesiones.

**Aeropuerto El Dorado**

Actualizamos y aprobamos la política de gestión de riesgos, la cual está alineada con el Código de Buen Gobierno, cuyos órganos contemplan, entre otros, el Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos, para apoyar a la Junta Directiva en la visualización de

los riesgos para el negocio y la Dirección de Riesgos como parte de la Gerencia Financiera y de Compras para liderar la implementación del SGIR.

**Conexión Pacífico 2**

Continuamos con la aplicación de la metodología propia definida como una de las líneas de trabajo del Sistema Integral de Gestión. Para la definición de la gestión de riesgos se incluyeron:

- » **Política de Gestión Integral de Riesgos:** aprobada por la Gerencia y el comité de riesgos.
- » **Metodología:** definida según el Plan Integral de Gestión de Riesgos, el procedimiento de monitoreo y seguimiento de riesgos, y la matriz de comunicación interna del proceso.
- » **Herramienta de gestión:** definida con la matriz de riesgos.
- » **Plan de minimización de riesgos:** definido en las estrategias y acciones de respuesta.
- » **Comunicación:** a través del Comité de Riesgos.

*La gestión de riesgos nos orienta hacia una mirada previsiva y estratégica*



**100%**  
de los procesos tienen establecidos planes de tratamiento para los riesgos de su proceso.

**1.499**  
horas de formación en cultura de riesgos sumamos en Odinsa y concesiones viales y aeroportuarias. OD(GR-01)

**Gestión de riesgos Odinsa**

Identificamos acciones de tratamiento y definimos indicadores para su seguimiento y reporte al Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos.

Identificamos los riesgos de cambio climático en compañía del área de sostenibilidad, para los cuales se definieron escenarios de valoración cualitativa y cuantitativa para determinar su impacto sobre la compañía.

Acompañamos al área de sostenibilidad en la definición de la metodología para la identificación y cuantificación de riesgos de relacionamiento con grupos de interés.

**Aeropuerto El Dorado**

Actualizamos los riesgos estratégicos que permitan a la Alta Gerencia y la organización una gestión efectiva en el cumplimiento de la estrategia, los objetivos y procesos.

Para esto se ha contado con el apoyo de la Alta Gerencia y la participación activa de diferentes niveles de líderes y gestores de la organización de todas las gerencias. Hay diez riesgos estratégicos en revisión.

**Conexión Pacífico 2**

Los riesgos estratégicos para la concesión fueron monitoreados y gestionados en la organización a partir de la matriz de riesgos de los diferentes procesos. Teniendo en cuenta que ya se terminó la etapa de construcción y se pasó a la de operación y mantenimiento, estos riesgos fueron reevaluados y actualizados en noviembre.

**Cultura OD (GR-01) Odinsa**

Hemos puesto en marcha diversas iniciativas para crear una cultura de riesgos que permee nuestras acciones. Acompañamos la revisión y la definición de riesgos estratégicos y las acciones de mitigación para las concesiones.

Definimos y habilitamos para toda la compañía el curso de metodología en gestión de riesgos, que permitirá de manera dinámica y breve aprender qué son los riesgos, cómo se generan y cuál es la metodología del sistema integral de riesgos para gestionarlos y evitar que se materialicen. Este se encuentra disponible para los colaboradores en la plataforma de Gestión Humana Success Factors.

**Aeropuerto El Dorado**

Fortalecimos la cultura de riesgos mediante la participación activa de todos los niveles en actividades como la capacitación de gestión del cambio con énfasis en riesgos, dirigida a los líderes, supervisores y profesionales de cada proceso.

También se desarrollaron talleres de riesgos con las gerencias, los responsables de procesos y proyectos para aplicar el ciclo de gestión de riesgos, generando los respectivos informes y el seguimiento de indicadores.

**Conexión Pacífico 2**

Sensibilizamos a los líderes de cada proceso en la implementación del Plan de Gestión de Riesgos, el cual incluye la metodología para el monitoreo y seguimiento de los riesgos.

**NUESTRAS METAS (103-2)**

**Odinsa**

- » A 2022, fortaleceremos la formación en gestión de riesgos al 100% de los miembros de juntas directivas de Odinsa y nuestras Concesiones. Mantendremos los planes anuales de formación.
- » A 2022, presentaremos a la Junta Directiva nuestros resultados de valoración de riesgos de sostenibilidad priorizados. A 2025, el 100% de los riesgos definidos.
- » A 2022, identificaremos y validaremos los riesgos emergentes de Odinsa y nuestras concesiones. A 2025, realizaremos la valoración en el 100% de nuestras concesiones de manera priorizada.

**Aeropuerto el Dorado**

- » Fortaleceremos el sistema de gestión de riesgos, pasando de ser un modelo descriptivo y cualitativo a uno predictivo y cuantitativo soportado en la medición de indicadores clave y el análisis de datos.
- » Implementaremos de forma progresiva el plan de continuidad para los servicios del Aeropuerto Internacional **El Dorado** y sistematizaremos la gestión de riesgos y de seguros para controlar los riesgos de cartera y de responsabilidad civil por parte de terceros.

» Realizaremos capacitaciones en las metodologías de gestión de riesgos.

» Fortaleceremos el sistema de gestión de riesgos hacia un modelo de toma de decisiones bajo incertidumbre.

» Dispondremos de un plan de continuidad del negocio que contemple los sistemas críticos del Aeropuerto **El Dorado**.

**Conexión Pacífico 2**

» Consolidaremos los riesgos emergentes y los mapas de riesgo estratégico y operativos bajo una misma metodología que permita su gestión, control y monitoreo, y crearemos un lenguaje simple y accesible para todas las personas de modo que sea más práctico.

» Generaremos una cultura e identificaremos, evaluaremos y crearemos planes de acción con su respectivo seguimiento.

» Fortaleceremos el equipo de trabajo empoderado para multiplicar el esfuerzo en forma proactiva y no reactiva, y mantener la implementación de sus sistema de control y revisión de riesgos superior al 90%, tomando como referente la metodología que define el grado de madurez de la gestión de riesgos.

» Vincularemos la gestión de riesgos a la medición de desempeño e indicadores estratégicos.

**El Comité de Auditoría Finanzas y Riesgos hace seguimiento periódico a los eventos que amenacen el cumplimiento de los objetivos**

*Al estructurar los proyectos realizamos diferentes evaluaciones a nivel ambiental, social, legal, técnico, financiero.*



# Derechos humanos

(103-1) Como un asunto esencial de nuestra estrategia de sostenibilidad, estamos comprometidos con el respeto y la promoción de los derechos humanos en todos nuestros proyectos y concesiones, así como en los territorios donde operamos, de acuerdo con la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los lineamientos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y las leyes aplicables en cada país.

Teniendo la integridad como fundamento de las actuaciones empresariales, asumimos la responsabilidad de prevenir e identificar los impactos negativos que podamos generar sobre los derechos humanos.

## ASÍ LO GESTIONAMOS (103-2)

**Reafirmamos nuestro compromiso,** público con el respeto y la promoción de los derechos humanos que recoge la política de derechos humanos de nuestra casa matriz Grupo Argos.

**Valoramos la diversidad cultural** por esto, llevamos a cabo las consultas previas que son requeridas para adelantar la estructuración de proyectos y así promover espacios de participación y diálogo conjunto que nos ayudan a definir medidas que protegen sus costumbres.

**Velamos por la responsabilidad en nuestra cadena de abastecimiento,** estableciendo cláusulas contractuales que garanticen que sus operaciones son respetuosas de los derechos humanos.



Clic aquí

[Ingresa a nuestra Política de Derechos Humanos de Grupo Argos](#)



Clic aquí

[Descarga el proceso para formular quejas al comité de convivencia laboral](#)

**En el 2021 no se presentaron casos de discriminación o acoso sexual o laboral.**

*Estamos comprometidos con el respeto y la promoción de los derechos humanos de todos nuestros grupos de interés.*

## NUESTRO DESEMPEÑO (103-3)

Estructuramos los lineamientos corporativos para el relacionamiento con comunidades étnicas dentro de nuestra política de relacionamiento con grupos de interés para Odinsa y concesiones. En estos nos comprometimos a enfocarnos en la gestión de desafíos y oportunidades de manera constructiva, objetiva y genuina, actuando siempre de buena fe.

En la estructuración de proyectos continuamos identificando de manera temprana nuestros impactos y estableciendo las medidas de manejo requeridas que nos aseguren la coexistencia de los grupos étnicos y de nuestros proyectos y operaciones.

Reconocemos el valor de estas comunidades y su aporte en la conservación de la biodiversidad y del patrimonio cultural de los territorios.

En nuestro Modelo de Relacionamiento con grupos de interés incluimos dentro de los riesgos a analizar la vulneración a los derechos humanos, esto nos asegura que en nuestros procesos de relacionamiento podamos evaluar si en Odinsa, concesiones y nuestros proyectos en estructuración estamos impactando los derechos humanos de nuestros grupos de interés y si contamos con las acciones de control y mitigación necesarias para evitarlo.

Promovemos una cultura del respeto, valoramos y entendemos que las diferencias nos complementan y son fuentes de ventajas competitivas, así lo declaramos en nuestra política de diversidad.

No toleramos la discriminación y el acoso laboral o sexual. Por medio de nuestro Comité de Convivencia laboral llevamos a cabo actividades de prevención, estudiando y monitoreando los incidentes de acoso o

discriminación que nos reportan a través del proceso para la formulación de quejas que tenemos establecido.

Adicionalmente, contamos con la Línea de Transparencia como canal que permite reportes anónimos sobre cualquier potencial vulneración de nuestro Código de Conducta, incluyendo aquellas que impliquen una afectación a los derechos humanos. Este año, recibimos un reporte anónimo a través de nuestra Línea de transparencia y llevamos a cabo la respectiva investigación, descartando que se hubieran presentado hechos de acoso o discriminación.

**(411-1) (406-1)** En 2021 no tuvimos ninguna investigación, multa o sanción por temas en los que se vieran amenazados los derechos humanos de nuestros grupos de interés, lo cual ratifica el compromiso por su cumplimiento y el interés por formar y capacitar a nuestros colaboradores en el respeto y la responsabilidad ética en sus actuaciones.

**(102-41)** Valoramos y respetamos la libertad de asociación y negociación colectiva. Del total de nuestros colaboradores el 4,23% hace parte de un acuerdo o convenio colectivo.

De nuestras concesiones, los aeropuertos El Dorado y Mariscal Sucre cuentan con sindicatos, la cifra se redujo para este año debido a que en El Dorado 12 colaboradores se desafilaron de forma voluntaria.

## NUESTRAS METAS (103-2)

» A 2025, implementar el proceso de debida diligencia en Odinsa y en el 100% de las concesiones.

» A 2025, implementar el proceso de debida diligencia para la cadena de abastecimiento.



# Seguridad y salud en el trabajo

**(103-1)** Somos conscientes de la importancia de proteger la seguridad y salud de nuestro talento, y la situación de la pandemia nos reafirmó que hemos estado en el camino correcto al establecer medidas de protección y cuidado de la vida de los colaboradores, los grupos de interés y las comunidades de los territorios donde tenemos presencia como un principio innegociable de nuestra gestión.

Durante este año continuamos trabajando en las estrategias y los mecanismos que minimizaran los riesgos asociados a las actividades laborales y que permitieran continuar las operaciones con la mayor seguridad posible. El foco de la organización estuvo puesto en la implementación del plan de vacunación de nuestro grupo empresarial, confirmando el compromiso con nuestros colaboradores y sus familias y brindando una dosis de confianza, optimismo y esperanza para la reactivación económica del país.

Implementamos prácticas que aseguraran el bienestar de las personas, generando desarrollo sostenible en nuestros proyectos. Tenemos una meta establecida de cero fatalidades, la cual fortalece el compromiso de las personas frente a la seguridad, aumentando la productividad, reduciendo los costos operativos por ausentismo y elevando la motivación del trabajo seguro.

## ASÍ LO GESTIONAMOS (103-2)

**(403-1) (403-2) (403-8)** Contamos con un sistema de gestión y una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo que confirma el compromiso que tiene la alta dirección con el desarrollo de estrategias y programas dirigidos al cuidado de la salud y la seguridad de los colaboradores.

Estos mecanismos buscan controlar los riesgos mediante la creación e implementación de planes de trabajo para el cuidado integral de las personas, al tiempo que permiten contar con entornos saludables para el correcto desarrollo de las actividades, apuntando al propósito de registrar cero fatalidades.

**(403-2) (403-9) (403-10)** Para asegurar estas condiciones de salud y seguridad, velamos por el cumplimiento de las normas vigentes en aspectos de seguridad social de los contratistas y proveedores, exigiéndoles la debida documentación en aspectos legales y otros asociados, así como la certificación de la capacitación a sus colaboradores en buenas prácticas.

Contamos con indicadores de frecuencia y severidad de accidentes de trabajo y de enfermedad laboral, que cubren al total de colaboradores y contratistas.

Así monitoreamos su variación, verificando de manera oportuna cuáles son las causas y cómo pueden mitigarse las situaciones que generen un aumento e impidan el cumplimiento de las metas definidas.

**(403-2)** Con el fin de mejorar nuestro desempeño en SST contamos con metodologías para identificar y evaluar los riesgos que puedan generar accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Implementamos mecanismos para la investigación de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, de allí surgen las medidas de intervención a la fuente, al proceso o a las personas y el seguimiento del cumplimiento de las acciones correspondientes.

**(403-7)** Definimos metas y planes de acción articulados con los organismos de apoyo que conforman el sistema, tales como los

comités paritarios de seguridad y salud, de convivencia laboral, de seguridad vial, brigada y de emergencias. De la mano de estos analizamos y evaluamos la eficacia de las acciones implementadas para el cuidado de las personas, para que empresa y colaboradores trabajemos en equipo y fortalezcamos la cultura de autocuidado y prevención que contribuya a nuestra meta conjunta de cero fatalidades.

**(403-6)** En Aprendemos Siempre, la formación a los colaboradores es una estrategia clave de prevención. Desde su ingreso contamos con un programa de inducción para el conocimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, así como los derechos, deberes, responsabilidades, lineamientos y procedimientos que velan por la ejecución segura de las actividades de acuerdo con cada cargo. Este ejercicio se refuerza año a año para generar conciencia y consolidar así la cultura del autocuidado.



Test center en El Dorado para la realización de pruebas de detección de COVID-19

## NUESTRO DESEMPEÑO

### GESTIÓN COVID-19 (103-3) (403-3)

Facilitamos el acceso a las vacunas contra el COVID-19, gestionando su adquisición mediante nuestro grupo empresarial. También representamos a las concesiones en el Comité de Vacunación, conformado por líderes de las áreas de talento humano y SST de las filiales de Grupo Argos, aportando al manejo riguroso y preciso del plan de vacunación empresarial, comenzando con las negociaciones con el Gobierno nacional de Colombia por medio de la ANDI, siguiendo con los convenios con las IPS y cajas de compensación para la aplicación a nivel nacional de los biológicos a nuestros colaboradores y sus familias, así como aquellas poblaciones con relación directa como contratistas o subcontratistas, y poblaciones aledañas.

La presencia de la Alta Dirección de nuestra organización en los comités del grupo empresarial permitió establecer una comunicación clara y permanente con las direcciones de las concesiones, y mantenerlas informadas sobre los lineamientos y las definiciones de las estrategias para apoyar la gestión de manejo de contención y mitigación del virus durante la pandemia, así como la toma de decisiones enfocadas al cuidado y monitoreo de la salud de todos los colaboradores.



Opain estableció una alianza con Compensar para la creación del primer Punto Nacional de Vacunación en una terminal aérea en Colombia.

**2.137**  
Vacunas adquiridas por Odinsa y concesiones en Colombia.

**SISTEMA DE GESTIÓN Y LINEAMIENTOS (POLÍTICAS)**

Mejoramos el servicio de la ARL mediante reuniones de seguimiento con Odinsa y las concesiones, como parte de acompañamiento en las propuestas de valor ofrecidas a las concesiones afiliadas a este aliado estratégico.

Nuestras políticas de seguridad y salud en el trabajo ratifican nuestro compromiso por definir acciones encaminadas a salvaguardar la vida e integridad de las personas que impacten de forma positiva a la población.

Nuestras concesiones en Colombia realizan una autoevaluación de los sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo que buscan validar que los procesos establecidos son claros y apuntan al cuidado de los colaboradores y contratistas.

Nos regimos bajo la normativa colombiana vigente que da los lineamientos para el diseño e implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con la necesidad de cada negocio.

**7.725**  
Pruebas PCR, antígenos y anticuerpos realizadas a nuestros colaboradores.

Mantuvimos con rigor las medidas para minimizar la propagación del virus. Se reforzaron los programas de gestión vigentes y se incorporaron nuevas acciones con la actualización de los protocolos de bioseguridad de acuerdo con los nuevos lineamientos gubernamentales y el fortalecimiento de actividades de pedagogía para asegurar el conocimiento y el cumplimiento de las medidas definidas.

Hicimos un seguimiento minucioso del estado de salud de los colaboradores y contratistas y les ofrecimos asesoría con profesionales de la salud para tomar las medidas de aislamiento y protección. Además se procesaron más de 7.725 pruebas de PCR, antígenos y anticuerpos a nuestros colaboradores.

De otro lado, Opain colaboró con el Instituto Nacional de Salud en un estudio para la detección oportuna del COVID-19 a través de la realización de pruebas PCR a trabajadores asintomáticos.

La concesión además estableció una alianza con Compensar para la creación del primer Punto Nacional de Vacunación en una terminal aérea en Colombia, para acelerar el ritmo de este proceso.

Las concesiones en Ecuador y Aruba gestionaron sus procedimientos de seguridad y salud mediante las normas vigentes en sus territorios.

**VACUNACIÓN COLABORADORES**

- Número de colaboradores
- Vacunados por empresa
- Porcentaje de cubrimiento

**Concesiones**

Concesiones	Número de colaboradores	Vacunados por empresa	Porcentaje de cubrimiento
Odinsa	64	265	35%
Malla Vial del Meta	9	164	84%
Túnel Aburrá Oriente	9	29	29%
<b>Total</b>	<b>137</b>	<b>1.444</b>	<b>48%</b>
Conexión Pacífico 2	246	323	67%
Autopistas del Café	165	153	47%
El Dorado	462	178	39%
<b>Total</b>	<b>1.444</b>	<b>698</b>	<b>48%</b>

**Consortios y grupos constructores**

Consortios y grupos constructores	Número de colaboradores	Vacunados por empresa	Porcentaje de cubrimiento
Corporación El Progreso	137	284	51%
Consortio Farallones	70	265	93%
G.C AKF	81	50	62%
<b>Total</b>	<b>502</b>	<b>385</b>	<b>77%</b>

**VACUNACIÓN DE CONTRATISTAS, FAMILIARES DE COLABORADORES Y OTRAS POBLACIONES**

- Contratistas
- Familiares
- Comunidad

**Concesiones**

Concesiones	Contratistas	Familiares	Comunidad
Odinsa	4	60	18
Malla Vial del Meta	4	28	5
Túnel Aburrá Oriente	5	0	17
Conexión Pacífico 2	23	87	173
Autopistas del Café	5	68	32
El Dorado	0	0	37
<b>Total</b>	<b>365</b>	<b>142</b>	<b>59</b>

**Consortios y grupos constructores**

Consortios y grupos constructores	Contratistas	Familiares	Comunidad
Corporación El Progreso	0	112	1
Consortio Farallones	6	0	12
G.C AKF	16	0	0
<b>Total</b>	<b>113</b>	<b>18</b>	<b>16</b>

**GOBIERNO DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (403-4)**

En el Comité Paritario de Seguridad y salud en el Trabajo (COPASST), el Comité de Convivencia Laboral (CCL) y el Comité de Seguridad Vial y Brigadas de Emergencia cumplimos con las sesiones programadas y apoyamos las actividades que garantizaran la sana convivencia durante el trabajo remoto y el trabajo presencial, así como la comunicación y la adopción de la cultura de autocuidado.

De igual manera revisamos las políticas y reglamentos para validar que estuvieran alineados con las necesidades de las operaciones.

Fortalecimos las mesas de sinergia conformadas por los expertos de SST de las concesiones, a través de las cuales pudimos compartir conocimiento, integrar buenas prácticas de otras operaciones y promover una gestión alineada, enfocada y constructiva para preservar la salud y seguridad de los colaboradores y contratistas.

El Comité de Salud y Vida establecido por Grupo Argos, en el que participó la Alta Dirección de Odinsa, nos permitió alinearnos con las empresas filiales frente al análisis de las estrategias para apoyar la gestión de manejo de contención y mitigación del virus durante la pandemia, así como la toma de decisiones enfocadas al cuidado y el monitoreo de la salud de todos los colaboradores.

**GESTIÓN DE RIESGOS Y PLANES DE ACCIÓN**

Con el fin de prevenir y mitigar el riesgo psicosocial desencadenado por la pandemia, mantuvimos con nuestros aliados la asistencia de profesionales médicos y psicólogos clínicos que estuvieran al servicio de la atención de los casos de COVID-19, y compartimos información sobre alertas de posibles adicciones que estaban tomando fuerza debido al confinamiento y aislamiento.

Desarrollamos formaciones en riesgo biomecánico para incentivar la autogestión de riesgos y fortalecer los hábitos saludables; abrimos espacios con fisioterapeutas para orientar frente a nuestras posturas en el trabajo presencial y remoto.

Reforzamos los mecanismos que apoyan la identificación, la valoración y el control de los riesgos, invitando a los colaboradores a detectar y reportar condiciones inseguras y de esta manera ejecutar los planes de acción frente a posibles situaciones riesgosas.

**Conexión Pacífico 2 y Malla Vial del Meta están certificadas bajo la norma internacional ISO 45001:2018 para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo.**



*El Dorado implementó tecnología para un tránsito seguro, ágil y cómodo de sus usuarios*

**TOTAL INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ODINSA Y CONCESIONES (403-10), SASB (IF-CN-320a.1)**

Indicador GRI (403-9)	2018	2019	2020	2021
Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de colaboradores	0.7	0.2	2.24	1.11
Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de contratistas	0	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de colaboradores	25.7	20	13.95	11.12
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de contratistas	30.2	12.9	11.69	12.37
Índice de severidad de nuestros colaboradores	198	556.4	70.99	145.09
Índice de severidad de nuestros contratistas	294	31.88	83.26	126.81

**FORMACIÓN DE COLABORADORES SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN CONCESIONES** (403-5)

Aeropuerto El Dorado	Autopistas del Café	Conexión Pácífico 2
2.588 5.54 50	5.821 18 3.501	3.942 16 9.092
Green Corridor	Quiport	
21 1 0	862 3 3.831	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de horas de formación para colaboradores</li> <li>• Número de horas promedio de formación por colaborador</li> <li>• Número de horas de formación por contratistas</li> </ul>
Túnel Aburrá Oriente	Malla Vial del Meta	
1.102 11 2.119	8.300 43 1.020	

Para el 2021 tuvimos una reducción en las horas de formación debido a que hicimos menos capacitaciones virtuales en temas de COVID-19. Sin embargo, nuestras concesiones viales mantuvieron los canales de información y formación activos, fortaleciendo aquellos conocimientos que hacen parte de las actividades cotidianas de la operatividad. Esto con el fin de afianzar conocimientos, ofreciendo herramientas necesarias para mantener y cumplir los lineamientos generales y específicos en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Nuestras concesiones aeroportuarias aumentaron sus horas de formación debido a la reactivación de las operaciones aéreas, haciendo que se retomaran las actividades de formaciones en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo para un retorno seguro.



**(403-5) FORMACIÓN DE COLABORADORES SOBRE SALUD Y SST TOTAL EN CONCESIONES VIALES**



**(403-5) FORMACIÓN DE COLABORADORES SOBRE SST TOTAL EN CONCESIONES AEROPORTUARIAS**



**(403-5) FORMACIÓN DE COLABORADORES SOBRE SST TOTAL ODINSA CORPORATIVO**



Creamos programas de comportamientos seguros para generar conciencia sobre acciones riesgosas en nuestros proyectos.



Contamos con cursos virtuales de formación en seguridad y salud en el trabajo.

**LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL (GRI 403-9) Y DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES (GRI 403-10)**

**SEGURIDAD Y SALUD DE NUESTROS PROVEEDORES Y CONTRATISTAS**

Actualizamos el Manual de contratistas SST y lo incluimos como un capítulo del Manual de Contratación de Odinsa para alinear los requisitos que deben cumplir las partes que actúan en los contratos con terceros, de esta manera buscamos garantizar que nuestros contratistas conozcan nuestro propósito de cero fatalidades y enfoquen sus esfuerzos a su cumplimiento.

Hicimos seguimiento al ausentismo y la accidentalidad de contratistas, para evaluar las investigaciones y medidas propuestas para que estos eventos no vuelvan a ocurrir.

Durante 2021 acompañamos a los trabajadores de contratistas para evitar accidentes laborales, haciendo inspecciones en los sitios de trabajo, revisando el uso adecuado de elementos de protección personal, la implementación de los protocolos de bioseguridad y el estado de salud para evitar contagios en los grupos de trabajo.

La concesión **Túnel de Aburrá Oriente** implementó las mesas de sinergia con contratistas, una práctica que utilizamos en Odinsa para hacer una pedagogía sobre las responsabilidades de cada empresa frente a la exigencia contractual y la evaluación de mejores prácticas en las actividades que realizan en conjunto la concesión y los contratistas, con el objetivo de disminuir el riesgo y controlar los accidentes de trabajo.

Como parte de nuestro compromiso con el cuidado de nuestros colaboradores y contratistas, mantuvimos un margen de 2 puntos mayor de accidentalidad en comparación con 2020 debido a que fue necesaria la activación de más personal, generando una severidad mayor.

**Concesiones aeroportuarias**

La reactivación de los aeropuertos internacionales y de las actividades de colaboradores y contratistas aumentó la accidentalidad en comparación con el 2020.

**CERO** fallecimientos, enfermedades ocupacionales o lesiones tuvimos en Odinsa.

**ÍNDICES DE FRECUENCIA DE ACCIDENTE DE TRABAJO (LTIFR) Y ENFERMEDAD LABORAL (OIFR) EN CONCESIONES VIALES**

Item	2021
Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de colaboradores	<b>0.92</b>
Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de contratistas	<b>0</b>
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de colaboradores	<b>14.23</b>
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de contratistas	<b>20,42</b>
Índice de severidad de nuestros colaboradores	<b>217,96</b>
Índice de severidad de contratistas	<b>260,09</b>

**ÍNDICES DE FRECUENCIA DE ACCIDENTE DE TRABAJO (LTIFR) Y ENFERMEDAD LABORAL (OIFR) EN CONCESIONES AEROPORTUARIAS**

Item	2021
Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de colaboradores	<b>1,75</b>
Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de contratistas	<b>0</b>
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de colaboradores	<b>6.97</b>
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de contratistas	<b>6,71</b>
Índice de severidad de nuestros colaboradores	<b>40,27</b>
Índice de severidad de contratistas	<b>43,34</b>



Nuestros colaboradores estuvieron comprometidos con el cumplimiento de las medidas de bioseguridad.

Formamos a los colaboradores en riesgo biomecánico para fortalecer los hábitos saludables

**ÍNDICES DE FRECUENCIA DE ACCIDENTE DE TRABAJO (LTIFR) Y ENFERMEDAD LABORAL (OIFR) TOTAL ODINSA, CONCESIONES VIALES Y AEROPORTUARIAS (403-9)(403-10) SASB(IF-CN-320a.1)**

Item	2020	2021
Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de colaboradores	2.24	1.11
Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de contratistas	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de colaboradores	13.95	11.12
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de contratistas	11.69	12.37
Índice de severidad de nuestros colaboradores	70.99	145.09
Índice de severidad de contratistas	83.26	126.81

**CULTURA**

Contamos con una cultura organizacional enfocada en una generación comprometida dentro y fuera de las instalaciones.

Contamos con una cultura organizacional enfocada en una generación comprometida dentro y fuera de las instalaciones.

En ella destacamos nuestros programas de comportamientos seguros, creados para generar conciencia sobre aquellas acciones que pueden generar riesgos, fomentando la participación y consulta de todos los colaboradores en el proceso de seguridad y salud en el trabajo.

Nuestros programas apuntan a uno de los pilares organizacionales, **avanzamos en balance**, ratificando nuestro compromiso por mantener espacios saludables, y fortalecer el compromiso del autocuidado, la salud física, mental y emocional mediante formaciones y actividades.

**NUESTRAS METAS (103-2)**

- » Seguir firmes con nuestra meta en común de cero fatalidades, propendiendo por disminuir los indicadores de frecuencia y severidad de accidentes de trabajo.
- » En los próximos cinco años incluir el cumplimiento de metas en SST en la evaluación de desempeño relacionado con el plan de compensación variable y habilitar el programa educativo de Movilidad Segura que apoye la gestión que se realiza en cada una de las operaciones.
- » Estandarizar la gestión de contratistas frente al nivel de cumplimiento de los requisitos de seguridad y salud en el trabajo.
- » Crear un programa educativo en seguridad y salud en el trabajo que fortalezca competencias de los equipos de nuestras concesiones, y otro de comportamientos seguros y adopción de la cultura del autocuidado, para colaboradores y contratistas en todas las concesiones.

# POR LA PROSPERIDAD COMPARTIDA



Celebramos la actitud incluyente, la palabra todos, la convicción de que en la diversidad está la fuerza. Nuestros proveedores, socios, los gobiernos, las instituciones locales y nacionales; y nuestras comunidades vecinas, son nuestros aliados en la construcción de valor compartido. Trabajamos con ellos y vamos más allá, pasando del relacionamiento a la actuación colectiva, promoviendo acciones conjuntas. Creemos que el éxito solo es posible, cuando es el éxito de todos.

Infraestructura  
para el desarrollo

Relacionamiento estratégico

Desarrollo del talento

Cadena de abastecimiento

# Infraestructura para el desarrollo

(103-1) El desarrollo de la infraestructura vial y aeroportuaria favorece la dinamización de las economías locales al conectar personas, mercados y territorios.

Por esto buscamos maximizar los impactos positivos, contribuyendo con proyectos de valor compartido que maximicen las oportunidades de desarrollo de comunidades y proveedores locales.

## ASÍ LO GESTIONAMOS (103-2)

» **Definimos los lineamientos de inversión social** para alinear el modelo de inversión social contractual y voluntaria.

» **Dinamizamos la economía de los territorios a través de nuestras obligaciones contractuales** generando oportunidades de empleo e incrementando la adquisición de bienes y servicios a proveedores locales.

» **Desarrollamos proyectos de inversión social voluntaria** a través de la Fundación Grupo Argos y nuestro voluntariado corporativo, enfocándonos en educación ambiental, formación para el empleo, protección del agua y de los ecosistemas y fortalecimiento a proveedores locales.

» **Valoramos los impactos sociales, económicos y culturales** de nuestras operaciones mediante la metodología de Valor Agregado a la Sociedad de Grupo Argos (VAS), para así poder medir nuestra contribución a la sociedad.

Asimismo, trabajamos en desarrollar metodologías de medición de impacto a la inversión social.

## NUESTRO DESEMPEÑO

(103-3) (203-2) (413-1)

### Conexión natural

En **Conexión Pacífico 2** llevamos a cabo la Alianza Cartama Sostenible, una iniciativa que busca articular actores públicos y privados para la protección y regeneración ambiental de la Provincia de Cartama.

Destacamos las siembras voluntarias de más de 302.000 árboles, que nos permitirán conservar cerca de 2.000 hectáreas del bosque seco tropical, y la estructuración del Centro de Investigación y Formación del bosque seco tropical.

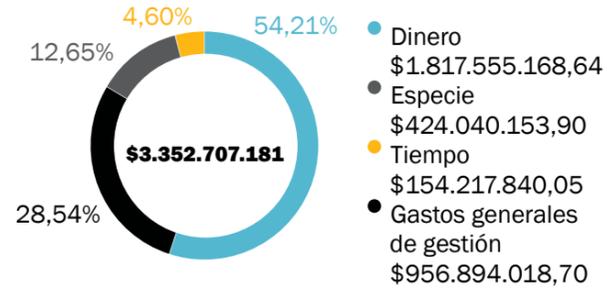
Dentro de esta alianza, en el marco del programa “Semillas de Cartama” formamos a 16 jóvenes como técnicos medioambientales en conjunto con la Fundación Aurelio Llano, la Fundación Julio C. Hernández, Comfama, el SENA y la Provincia Cartama.

Estos recibieron capacitaciones en temas como gestión de residuos, gestión integral del recurso hídrico y tuvieron la oportunidad de vincularse laboralmente al proyecto Cartama y al plan de compensación ambiental, realizando actividades de reforestación y talleres de educación ambiental.

En el **Aeropuerto Mariscal Sucre** hemos venido estructurando y construyendo el Centro de Manejo de Residuos, una iniciativa que contribuye a la gestión integral de residuos a los grupos de interés más cercanos al aeropuerto y que beneficia a pequeños gestores ambientales que se

## ¿CÓMO REALIZAMOS LAS INVERSIONES SOCIALES? (OD-CD1)

Cifras en COP

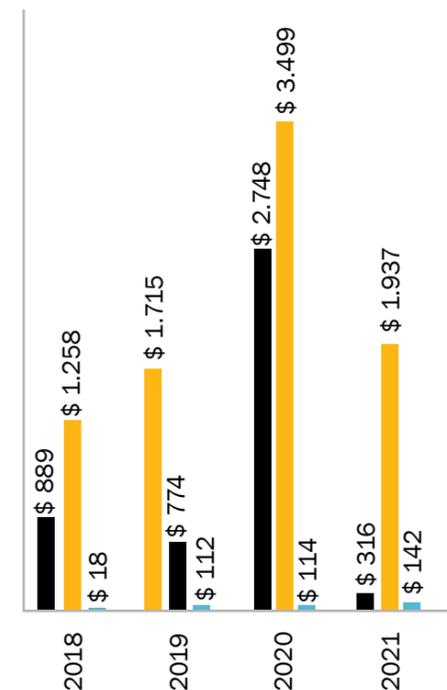


## VÍAS DE INVERSIONES SOCIALES DE LA COMPAÑÍA

Cifras en COP



- Donaciones
- Inversión en la comunidad
- Iniciativas comerciales con la comunidad



Cifras en Millones de Pesos

## INVERSIÓN SOCIAL - CONCESIONES VIALES

Cifras en miles de COP

Autopistas del Café	
Donaciones	45.442
Inversiones en la comunidad	32.415
Iniciativas comerciales con la comunidad	89.730
Conexión Pacífico 2	
Donaciones	0
Inversiones en la comunidad	15.557
Iniciativas comerciales con la comunidad	26.457
Green Corridor	
Donaciones	749
Inversiones en la comunidad	3.611
Iniciativas comerciales con la comunidad	0
Malla Vial del Meta	
Donaciones	15.753
Inversiones en la comunidad	70.763
Iniciativas comerciales con la comunidad	0
Túnel Aburra Oriente	
Donaciones	35.446
Inversiones en la comunidad	45.349
Iniciativas comerciales con la comunidad	4.264

Inversión social - Total concesiones viales	
Donaciones	97.391
Inversiones en la comunidad	167.697
Iniciativas comerciales con la comunidad	39.695

## INVERSIÓN SOCIAL - CONCESIONES AEROPORTUARIAS

El Dorado	
Donaciones	3.698
Inversiones en la comunidad	41.988
Iniciativas comerciales con la comunidad	4.345
Quiport	
Donaciones	182.661
Inversiones en la comunidad	213.217
Iniciativas comerciales con la comunidad	98.207
Inversión social - Total concesiones aeroportuarias	
Donaciones	186.359
Inversiones en la comunidad	255.205
Iniciativas comerciales con la comunidad	102.552
Inversión social - Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias	
Donaciones	32.700
Inversiones en la comunidad	1.514.211
Iniciativas comerciales con la comunidad	-



La artista Pecas estuvo a cargo de uno de los murales de gran formato realizados en Túnel Aburrá Oriente.

# 354

fueron las oportunidades laborales que generamos en nuestra concesión Malla Vial del Meta.

encuentran en comunidades cercanas, permitiéndoles mejorar sus ingresos a través de la clasificación, el manejo, la compactación y la venta de residuos sólidos reciclables.

Este proyecto además generará un impacto positivo en la lucha contra el cambio climático, ya que permite reducir los gases de efecto invernadero y con ello la huella de carbono local.

El Centro entrará en funcionamiento en el primer trimestre de 2022.

En el **Túnel Aburrá Oriente**, a través de la alianza con la Corporación para el Manejo Sostenible de los Bosques (Masbosques), realizamos una siembra en el predio de la Asociación de Suscriptores del Acueducto Multiveredal El Colorado (ASUCOL), en la vereda del mismo nombre del municipio de Guarne, vinculando al acueducto multiveredal en el proceso.

De este modo hemos aportado a la conservación de los ecosistemas boscosos localizados en el área de influencia de las cuencas abastecedoras del acueducto. Esta inversión tuvo un monto de COP 21.780.354.

### Fortalecimiento de economías locales

En **Conexión Pacífico 2** continuamos impulsando las iniciativas productivas y turísticas para el fortalecimiento del empleo y desarrollo regional.

A través del programa “Suroeste compra Suroeste” desarrollamos 10 actividades con 3.465 asistentes.

En total las unidades productivas y proveedores locales percibieron en ingresos COP 106.181.500 millones. En este programa identificamos 169 emprendimientos, 292 autoempleos y beneficiamos a 150 mujeres y 31 emprendedores entre los 18 y 28 años.

En el **Aeropuerto El Dorado**, con el programa “¡Hola, Veci!” pusimos a disposición de 17 vecinos emprendedores nuestras redes sociales para convertirlas en la vitrina de sus marcas y apoyarlas en su reactivación económica.

En el **Aeropuerto Mariscal Sucre** impactamos a 50 productores locales con el programa “Nuestra Huerta”, una iniciativa agrícola de Valor Compartido en la que invertimos USD 26.208.

Esta agrupa a proveedores de la zona cercana, quienes cuentan con un espacio de comercialización de sus productos.

En **Autopistas del Café**, y en alianza con la Alcaldía de Pereira, pusimos en marcha el programa “Una vía que alimenta su gente”.

Construimos y entregamos un invernadero de 1.000 m<sup>2</sup> a la comunidad del corregimiento de Tribunas para brindarle apoyo técnico y como un aporte a la seguridad alimentaria, y pretendemos que se convierta en una unidad de producción que apalanque el desarrollo comunitario y la generación de crecimiento económico y social.

Este proyecto tuvo una inversión de COP 32.011.000.

En **Malla Vial del Meta** firmamos con el SENA un convenio de intermediación laboral con la Agencia Pública de Empleo, para generar acciones de formación y apoyar procesos de emprendimiento.

En esta concesión generamos 354 oportunidades laborales.

Del total de personal vinculado, el 100% del directo y el 87% del indirecto residía en el área de influencia del proyecto.

El 8 de enero de 2021 firmamos el otrosí No. 10 que viabilizó el proyecto **Malla Vial del Meta**.

Su activación nos permitirá generar 3.000 empleos directos e indirectos durante su construcción; además en 2022, con el inicio de las obras prioritarias en el par vial vía Granada y los accesos del puente Yucao en la vía a Puerto Gaitán, aumentaremos la adquisición de productos y servicios de proveedores locales, contribuyendo así a la dinamización de la economía local.

*“Una vía que alimenta su gente” es un proyecto de valor compartido que promueve el desarrollo económico y social de las comunidades.*

En el **Aeropuerto El Dorado** construimos el portal de empleabilidad “Pista de Oportunidades”, una iniciativa de la comunidad aeroportuaria, empresas e instituciones instaladas en la terminal que pone a disposición de las comunidades vecinas una bolsa de oportunidades laborales.

### Educación y formación para el empleo

Entregamos ocho becas de educación superior a través del programa “Becas para el Desarrollo Regional” de la Fundación Grupo Argos.

Estos nuevos estudiantes de licenciatura en bilingüismo, negocios internacionales, ingeniería mecatrónica, derecho, estudios literarios y deporte entrarán a conformar la octava cohorte del programa que ha impulsado la educación superior de 290 jóvenes en las mejores universidades de Colombia en los últimos siete años y que ya registra 49 beneficiarios graduados.

En total ya son 56 jóvenes de distintas zonas de influencia de nuestras concesiones viales y aeroportuarias que han sido beneficiados entre 2018 y 2021.

En el **Aeropuerto El Dorado** entregamos con la Fundación Alianza Social Educativa 387 becas de formación en inglés, contabilidad y sistemas, proporcionando a las comunidades la oportunidad de fortalecer sus capacidades y competencias técnicas, la inversión total de este programa fue de COP 39.395.800.

Entregamos 66 becas de USD 150 cada una a estudiantes de 17 instituciones educativas públicas de seis parroquias cercanas al **Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre**.

Los beneficiarios son estudiantes en condiciones de vulnerabilidad a quienes apoyamos para cubrir gastos de uniformes, útiles escolares, medicinas, movilización y alimentación.

Así mismo, promovemos las oportunidades de desarrollo en las comunidades aledañas al aeropuerto, por esto continuamos llevando a cabo las capacitaciones virtuales en marketing digital, servicio al cliente e inglés en total. Logramos capacitar a 3.781 personas de la comunidad, con una inversión de USD 13.200.



## Infraestructura para el desarrollo

En el **Túnel Aburrá Oriente**, en conjunto con la Fundación Grupo Argos y la Fundación Pintuco, llevamos a cabo una alianza para desarrollar un proyecto de arte urbano gráfico con el objetivo de generar una reflexión, transformación y apropiación de esta infraestructura en las comunidades aledañas.

En el marco de este proyecto organizamos un conversatorio sobre la alquimia del color con estudiantes de una institución educativa del área de influencia para entender la representación social del color que tienen sobre su territorio.

Así mismo llevamos a cabo talleres de arte relacional con líderes comunitarios y les pedimos a 90 conductores que han transitado por la vía que, en una palabra, nos definieran qué pensaban cuando les mencionaban el túnel.

Con sus respuestas elaboramos dos murales de gran formato que permiten que nuestra infraestructura refleje la visión y los valores del territorio.

Además, capacitamos a 19 estudiantes de una institución educativa del área de influencia en acabados arquitectónicos.

Con estos nuevos conocimientos los estudiantes llenaron de color el aula múltiple de su colegio.

En **Malla Vial del Meta** trabajamos en alianza con el SENA y certificamos a 19 personas de la comunidad de San Luis de Ocoa, en Villavicencio, como controladores viales, lo cual nos permitió instalar capacidades en las comunidades y vincularlos laboralmente a nuestros proyectos.

En **Green Corridor**, en conjunto con los colaboradores, adoptamos a diez estudiantes de la campaña Back to School de la fundación Mi Voz Ta Bo Voz, y recaudamos recursos para la compra de útiles escolares básicos para el nuevo año escolar.

### Uso comunitario de la infraestructura y movilidad sostenible

En la **Conexión Pacífico 2**, entre Támesis, Venecia y Santa Bárbara, implementamos la estrategia de urbanismo táctico “Caminos Seguros” en alianza con la Gobernación de Antioquia.

El objetivo es proteger la vida de alrededor de 2.778 niños y jóvenes en edad escolar que se movilizan caminando a sus instituciones educativas.

Nuestra infraestructura promueve el deporte y la salud de nuestros usuarios, colaboradores y comunidades.

Las vías del **Túnel Aburrá Oriente** recibieron el evento de ciclismo Reto Movistar, en el que 1.800 ciclistas las recorrieron con acompañamiento musical y luces que ambientaron su experiencia.

En **Conexión Pacífico 2** también fuimos anfitriones de la segunda etapa del Clásico RCN, en un recorrido de 152 kilómetros desde Medellín hasta Jericó.

En **Green Corridor** organizamos la carrera Cycling Race May, que contó con recorridos entre 10 km y 70 km según la categoría.

En **el Aeropuerto El Dorado** nos unimos con Esentia para transformar el plástico reciclado en parques para nuestros barrios vecinos con el proyecto “Plástico por sonrisas”.

Esta nueva alianza nos permite aumentar el aprovechamiento de los residuos que a diario generamos para darles un segundo uso.

En **Autopistas del Café** donamos 8.270 m<sup>3</sup> de material de fresado a las diferentes alcaldías municipales y juntas de acción comunal de las áreas de influencia directa, contribuyendo así al mantenimiento de las vías terciarias y al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades al disminuir tiempos de desplazamiento.

### Voluntariado corporativo

Nuestros colaboradores dedicaron en total 559 horas laborales al voluntariado corporativo

## 31 colaboradores de Green Corridor y sus familias participaron en la jornada de limpieza en la playa Druif para la temporada de anidación de tortugas.

en iniciativas como mentorías a proveedores, asesorías a colectivos comunitarios, construcción y mejora de viviendas.

Entregamos en total 512 Kits de útiles escolares a niños de instituciones educativas de las áreas de influencia de nuestras concesiones.

Por último nos unimos al día “Conecta”, en el que se llevaron a cabo 21 actividades virtuales y cinco presenciales.

Allí sembramos 950 árboles con los que estamos aportando a la seguridad hídrica y a la resiliencia al cambio climático de las comunidades de los territorios donde operamos.

**100**  
Autopistas del Café

**200**  
Malla Vial del Meta

**200**  
El Dorado

**200**  
Túnel de Oriente

**250**  
Conexión Pacífico 2  
(50 más que la meta propuesta)



**950 árboles**  
sembramos entre Odinsa y las concesiones



En las concesiones **Conexión Pacífico 2**, **Túnel Aburrá Oriente** y **Green Corridor** fuimos anfitriones de importantes eventos ciclistas de Colombia y Aruba.

### Contribuciones por pandemia

En el **Aeropuerto Mariscal Sucre** desarrollamos una campaña de vacunación contra el COVID 19 en beneficio de la comunidad aeroportuaria (empresas y operadores comerciales) y parroquias cercanas al aeropuerto.

En total logramos vacunar a 8.792 personas a través de una inversión de USD 38.502,79.

Allí mismo, a través del programa “Despegamos” donamos kits de alimentos para la población en condiciones de vulnerabilidad más cercana al aeropuerto, beneficiando a 10.600 personas con una inversión de USD \$34.045,76.

En el marco del proceso de vacunación del COVID-19, en la Concesión **Túnel Aburrá Oriente** incluimos en el plan de vacunación a 148 residentes de las comunidades del área de influencia a través de la Corporación El Progreso, para beneficiar a personas que tuvieron dificultades en el acceso al Plan Nacional de Vacunación. La inversión en este programa fue de COP 22.010.264.

### NUESTRAS METAS (103-2)

» A 2025 implementaremos mecanismos de valoración de impactos de inversión social en concesiones viales y aeroportuarias.

**En el 2022 construiremos en Bogotá el primer parque bajo la alianza “Plástico por sonrisas” con Esentia.**



# Relacionamiento estratégico

**(103-1)** Construimos con nuestros grupos de interés relaciones de confianza y de largo plazo que aporten a una gestión eficiente y responsable, con proyectos viales y aeroportuarios que impulsan la competitividad, generan oportunidades de desarrollo en los territorios y posicionan a la compañía como un referente en el sector de infraestructura.

## ASÍ LO GESTIONAMOS (103-2)

### Entendimiento del entorno e identificación de grupos de interés (102-42)

Comprendemos los territorios, conociendo su historia, contexto y entorno y sus dinámicas económicas, sociales y culturales. Identificamos actores locales entendiendo sus intereses para ser asertivos en nuestra gestión y relacionamiento.

### Enfoque para la participación de los grupos de interés (102-43)

Construimos relaciones con propósito y a partir de ellas implementamos planes de relacionamiento y participación que nos acercan a los actores con quienes dialogamos de manera oportuna y transparente para ser aliados en la gestión de asuntos de interés común.

*Entregamos el proyecto Conexión Pacífico 2 a las comunidades con eventos en los municipios que conforman el área de influencia.*

## NUESTRO DESEMPEÑO (103-3)

Adoptamos lineamientos sobre relacionamiento con los grupos de interés, establecimos una política y definimos el proceso general de relacionamiento para fortalecer la participación y el diálogo sistemático, proactivo y significativo con ellos en cada una de las fases de nuestro negocio.

Este modelo de relacionamiento fue implementado en 2021 en la concesión **Conexión Pacífico 2** como piloto, y en el 2022 iniciaremos su implementación en las demás concesiones y proyectos en estructuración.

**En la implementación del Modelo de Relacionamiento con Grupos de Interés capacitamos nuestros colaboradores sobre la importancia del diálogo social y de construir relaciones de confianza.**

## NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS (102-40) (102-44)



Clic aquí

**Ingresa a nuestra política de relacionamiento con grupos de interés**

**PROCESO DE RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS**



En compañía del presidente de Colombia entregamos al país nuestra concesión Conexión Pacífico 2.

**Autoridades**

Trabajamos de forma articulada con las autoridades en objetivos comunes, buscando siempre posicionarnos como una organización aliada en el desarrollo de proyectos de infraestructura con altos estándares. Nos anticipamos a sus requerimientos y somos proactivos en la rendición de cuentas, con una gestión que va más allá del cumplimiento de normas y contratos.

Firmamos con la Agencia Nacional de Infraestructura-ANI- el otrosí No. 10 al contrato de concesión de **Malla Vial del Meta**, acuerdo que nos permitió viabilizar el proyecto y determinar un nuevo alcance para darle continuidad.

Este logro es producto de diversas mesas de trabajo con la ANI, la interventoría,

Contraloría General de la República, Procuraduría General de la Nación, autoridades y gremios, en las que se analizaron los componentes del proyecto, se estudiaron alternativas y se definió un nuevo alcance para beneficiar al departamento y sus habitantes.

En esa misma concesión acompañamos a la ANI en las socializaciones del nuevo esquema tarifario y el inicio de las obras en sectores priorizados.

El proceso se surtió con éxito logrando la expedición de la Resolución por la cual se establecen las tarifas generales y diferenciales para las estaciones de peaje.

El 15 de octubre, en compañía del presidente de Colombia, Iván Duque, y autoridades

regionales, locales, socios y comunidades, anunciamos la finalización oficial de la etapa constructiva y la entrega al país de la **Concesión Conexión Pacífico 2**.

También, bajo el liderazgo de la ANI, socializamos el incremento de peajes y beneficios de la tarifa diferencial a los alcaldes de Provincia Cartama y Salgar.

Lideramos el relacionamiento con autoridades locales, lo que nos permitió gestionar de manera estratégica nuestros contratos de concesión; en especial, resaltamos el cierre del acuerdo de la operación de desinversión de las concesiones **Autopistas del Nordeste** y **Boulevard Turístico del Atlántico** en condiciones justas para las partes.

**Temas de interés**

- » Capacidad de gestión y cumplimiento contractual.
- » Gestión ambiental y social.
- » Inversión social.
- » Nuevos proyectos.
- » Posibilidad de inversión y capacidad de atracción de la inversión.

**Firmamos con la Agencia Nacional de Infraestructura-ANI- el otrosí No. 10 al contrato de concesión de Malla Vial del Meta.**

## Relacionamiento estratégico

### Usuarios

Ofrecemos experiencias de viaje seguras y eficientes, con información oportuna, infraestructura y servicios de calidad que anticipan sus necesidades de manera que se conviertan en validadores naturales de los proyectos y de la compañía.

Continuamos habilitando tecnologías que faciliten los procesos al usuario y hagan su viaje más ágil y confortable.

En el **Aeropuerto El Dorado** destacamos la puesta en funcionamiento del autochequeo, la instalación de más quioscos para autogestionar la entrega de equipaje y de filtros automáticos de seguridad para el ingreso a vuelos domésticos en el muelle norte.

En el **Aeropuerto Mariscal Sucre** implementamos soluciones desde la aplicación móvil que permiten al pasajero, entre otras funcionalidades, gestionar su registro en quioscos de chequeo y recibir notificaciones sobre el estado de un vuelo.

En la **Concesión Conexión Pacífico 2** recibimos por parte de la Secretaría de Movilidad de Bogotá el Sello de Oro que distingue su desempeño y buenas prácticas de seguridad vial.

Por su parte, en la **Concesión Túnel Aburrá Oriente** renovamos el sitio web con secciones y contenidos actualizados sobre la operación, hitos de construcción y servicios, e incluimos un blog con temas de interés sobre sostenibilidad, infraestructura y transparencia con acceso al informe de gestión y los estados financieros.

En **Autopistas del Café** pusimos en marcha el programa “En bici por el Eje”, con el cual buscamos brindar seguridad y confort a los ciclistas y fortalecer la educación vial para todos los usuarios.

A través de la aplicación móvil la comunidad de ciclistas puede unirse a las rodadas que se programan cada semana, que son acompañadas por inspectores viales de la concesión, y tienen a su disposición todas las herramientas para realizar la mecánica básica a sus bicicletas, así como estaciones de hidratación.

### Temas de interés

- » **Avance de los proyectos.**
- » **Asuntos operativos que puedan afectar de forma positiva o negativa su movilización por la concesión.**
- » **Nuevos servicios.**
- » **Cambios en la infraestructura.**
- » **Mantenimientos.**

**Autopistas del Café recibió de la CCI el reconocimiento a Trayectoria Empresarial por más de 25 años conectando a los colombianos y aportando a la competitividad.**

*Nuestra infraestructura como epicentro de encuentro para el desarrollo de los territorios y sus comunidades.*



*En Autopistas del Café la seguridad y el confort de nuestros usuarios son una prioridad.*

### Comunidades

Somos responsables de la gestión de nuestros impactos, promovemos diálogos transparentes y participativos y relaciones colaborativas basadas en objetivos comunes para continuar desarrollando conexiones que impulsan oportunidades de desarrollo.

En **Conexión Pacífico 2** continuamos llevando a cabo en la Plaza del Cauca, nuestro Centro de Control y Operaciones, eventos como mercados campesinos, ruedas de turismo, actividades culturales, pedagógicas y de emprendimientos para promover el aprovechamiento de la infraestructura por parte de comunidades y usuarios.

Destacamos la realización en este espacio de tres eventos: el Primer Encuentro de Educación Ambiental en alianza con Corantioquia, en el que 80 líderes ambientales de la región elaboraron la agenda ambiental 2022 para el territorio.

Además, el Foro de Reactivación Económica organizado en alianza con el Instituto Italo-Latinoamericano, al que asistieron 55 representantes del gremio turístico, funcionarios municipales, la Fundación Julio C. Hernández, Comfama y Comfenalco; y el Foro de Seguridad Vial Subregional Suroeste, con 84 funcionarios de administraciones municipales, logrando la agremiación, la actualización y el debate de movilidad segura regional.

Además a través de la campaña “Somos portadores de Buenas Noticias”, visitamos durante octubre los municipios de la provincia Cartama, y les contamos a las comunidades sobre la culminación de las obras, los beneficios y servicios de la vía y las actividades destacadas a nivel social y ambiental en el territorio. Con esta iniciativa llegamos a más de 691 personas.

En la concesión **Autopistas del Café** participamos en la Feria del Libro del Eje Cafetero con el conversatorio de nuestro libro “Un eje que se entreteteje entre historias carreteras y café”, el cual presenta relatos de quienes incidieron en el desarrollo, el crecimiento y la unión de nuestra región cafetera, así como en nuestro proyecto.

En **Malla Vial del Meta** actualizamos el Plan de Gestión Social Contractual, en el cual definimos los programas de apoyo a la gestión institucional y de capacitación a la comunidad del área aledaña. Además, a través de mesas de trabajo con líderes comunitarios, identificamos necesidades de capacitación e intereses en iniciativas productivas.

Mantenemos informadas a nuestras comunidades vecinas de las localidades de Engativá, Fontibón y el municipio de Funza sobre las acciones comunitarias realizadas y los avances relacionados con el Aeropuerto El Dorado, a través del boletín ¡Hola, veci!

Además, continuamos con el programa “Cuéntenos cómo fue” en conjunto con los miembros de las juntas de acción comunal de las comunidades aledañas.

Durante el primer semestre realizamos entrevistas con líderes para conocer y difundir la visión que ellos tienen del desarrollo urbanístico, social y económico del territorio desde la construcción del aeropuerto.

Así mismo continuamos con el programa “De vecino a vecino”. En este espacio, vecinos del aeropuerto expresan su visión sobre la dinámica de interacción con el aeropuerto, de manera conjunta planteamos rutas de acción y concertación sobre temas de interés. Durante el 2021 con esta iniciativa recorrimos 15 barrios de Fontibón.

### Temas de interés

- » **Avance de los proyectos.**
- » **Gestión social y ambiental.**
- » **Nuevas obras.**
- » **Tarifas.**
- » **Servicios.**

## Relacionamiento estratégico

### Proveedores

Establecemos relaciones comerciales que impulsan el crecimiento conjunto y la responsabilidad compartida, interactuando bajo un marco equitativo y transparente, para el desarrollo de proyectos con altos estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad.

Como hechos relevantes, destacamos la consolidación en el **Aeropuerto El Dorado** del ecosistema sostenible de desarrollo de proveedores, con el que pretendemos la articulación de diferentes iniciativas, actores y espacios existentes de trabajo con proveedores para fomentar su desarrollo y darles más herramientas de competitividad y garantizar la sostenibilidad de la organización.

Además, pensando en las necesidades mutuas y las oportunidades de mejora, adelantamos diversas iniciativas para fortalecer y desarrollar capacidades en nuestros proveedores y contratistas

vinculados con la gestión del agua, la optimización en el consumo de energía y el desarrollo e innovación.

Por último, en la concesión **Conexión Pacífico 2** fortalecimos el programa “Suroeste compra Suroeste” para incentivar el comercio y el crecimiento de los proveedores del área de influencia del proyecto.

### Temas de interés

- » **Reputación.**
- » **Pago oportuno.**
- » **Solidez financiera.**
- » **Gestión de proveedores.**
- » **Nuevos proyectos.**

*Nuestra Alianza Cartama Sostenible aporta al cuidado de las cuencas hídricas del Suroeste antioqueño.*



### Asociaciones empresariales y sociales

Participamos y trabajamos de forma activa y colaborativa, liderando iniciativas que propendan por la ejecución de buenas prácticas sectoriales y la dinamización del desarrollo local, para la construcción de una agenda colectiva y el logro de objetivos comunes.

En un conversatorio presentamos el proyecto **Conexión Pacífico 2** al que asistieron empresarios, representantes de gremios, academia, cajas de compensación, cámaras de comercio, fundaciones y líderes de opinión, quienes además compartieron su visión nuestra concesión, su importancia y el futuro del Suroeste antioqueño.

Como una forma de compartir aprendizajes y buenas prácticas, Odinsa y nuestras concesiones participamos en foros del sector en temas relacionados con gestión ambiental y social, infraestructura y competitividad, sostenibilidad, intermodalismo y multimodalismo, entre otros.

*Nuestro proveedores son aliados estratégicos para continuar ofreciendo experiencias de viaje seguras y eficientes*

Destacamos, por ejemplo, nuestra vinculación con eventos promovidos por la Cámara Colombiana de Infraestructura, como el Congreso Nacional de Infraestructura, y los eventos colombianos y latinoamericanos del Global Real Estate and Infrastructure Club.

Continuamos trabajando por propósitos empresariales comunes con participación gremial en la Asociación Nacional de Industriales (ANDI) y ProBogotá, y desde la Cámara Colombiana de Infraestructura impulsamos prácticas para el sector con Mauricio Ossa, nuestro CEO, como presidente de la Junta Directiva de esta entidad.

Finalmente, establecimos alianzas que nos permiten desarrollar iniciativas que generan impactos positivos en los territorios, entre ellas destacamos las establecidas por **Aeropuerto El Dorado** con Grupo Río Bogotá (con Coca Cola, Banco de Bogotá, la PTAR y Revista Semana), **Conexión Pacífico 2** con la Alianza Cartama Sostenible (de la cual hacemos parte Odinsa y el Grupo Argos, a través de la Fundación Grupo Argos).

*Con el libro “Un eje que se entretreje entre historias carreteras y café”, estrechamos nuestro vínculo con el Eje Cafetero*

### Temas de interés

- » **Avance de los proyectos.**
- » **Gestión de proyectos actuales y futuros.**
- » **Capacidad de creación de sinergia entre entidades.**
- » **Aporte al desarrollo social.**
- » **Generación de alianzas.**

### Generadores de opinión

Ofrecemos información confiable sobre nuestra gestión y del sector de manera cercana, directa y oportuna para fortalecer el conocimiento, contribuir a la generación de opinión y posicionarnos como un referente de infraestructura.

Afianzamos nuestro relacionamiento con la entrega de información oportuna y contenido de valor, por medio de canales oficiales: páginas web, redes sociales y programas de televisión y radio (para el caso de las concesiones 4G); además del envío de más de 80 comunicados de prensa en el año, la atención a entrevistas de medios de comunicación y la participación en foros y eventos como “Antioquia, una región imparables”, organizado por Teleantioquia y El Tiempo.

También realizamos actividades que refuerzan el conocimiento sobre nuestras concesiones, su gestión y el sector infraestructura, como recorridos guiados para medios de



comunicación por **Autopistas del Café**, **Conexión Pacífico 2** y los aeropuertos **Mariscal Sucre** y **El Dorado**.

Adicionalmente, teniendo como hitos destacados la entrega de las obras del **Conexión Pacífico 2** y la reactivación de **Malla Vial del Meta**, propiciamos otros espacios de relacionamiento para este grupo de interés con la invitación a los eventos oficiales realizados en conjunto con la ANI y el Gobierno nacional, en los cuales conocieron de manera directa los proyectos, sus beneficios y su aporte a la desarrollo de los territorios.

Por otra parte, resaltamos el taller de formación en el manejo de canales digitales que realizamos en **Autopistas del Café** en alianza con Caracol Radio. Un espacio que les brindó herramientas útiles para su gestión y dio apertura a valiosas conversaciones y reflexiones al respecto.

### Temas de interés

- » **Reputación: coherencia entre la gestión y la comunicación.**
- » **Capacidad de gestión y cumplimiento contractual.**
- » **Gestión ambiental y social.**
- » **Inversión social.**
- » **Nuevos proyectos.**



Con proyectos como Semillas del Cartama aportamos a la educación ambiental de los jóvenes.

**Inversionistas**

Buscamos posicionarnos como la mejor plataforma de inversión por medio de la entrega de información relevante y oportuna para la toma de decisiones y la maximización del valor de la inversión, derivado de una gestión integral de los activos.

Llevamos a cabo reuniones con diferentes inversionistas, para asegurar un fluido intercambio de información que permitió fortalecer la confianza de los inversionistas y así, mantuvimos un nivel importante de cupos de crédito abiertos y renovamos los vencimientos con mejores condiciones respecto de las que se tenían antes.

Realizamos importantes transacciones en el mercado local e internacional para el financiamiento de nuestras concesiones.

Finalizamos la refinanciación de la Concesión **Túnel Aburrá Oriente** por medio del mercado de capitales y en el caso de la Concesión **Conexión Pacífico 2** por medio de un club deal.

Mantuvimos la calificación de los bonos de Odinsa y realizamos las asambleas de bonistas para la aprobación de la fusión entre Odinsa S.A y Odinsa Holding.

**Temas de interés**

- » **Capacidad de gestión y cumplimiento contractual.**
- » **Gestión ambiental y social.**
- » **Inversión social.**
- » **Nuevos proyectos.**
- » **Posibilidad de inversión y capacidad de atracción de la inversión.**

**Socios**

Construimos alianzas que aportan conocimientos y experiencia en el marco de un gobierno corporativo ejemplar, garantizando relaciones transparentes, comunicaciones sólidas, eficiencia en la gestión compartida y compromiso con la sostenibilidad.

Continuamos trabajando por objetivos comunes con nuestros socios, priorizando la implementación de iniciativas que generan valor a nuestros grupos de interés. Resaltamos el fortalecimiento de la estrategia de relacionamiento del **Aeropuerto El Dorado** y el compromiso con la salud de nuestros colaboradores, contratistas y proveedores con la implementación del esquema de vacunación contra el COVID-19.

Lideramos el relacionamiento con autoridades locales, lo cual nos permitió una gestión estratégica de nuestros contratos de concesión, como los acuerdos para el cierre de la operación de desinversión en **Autopistas del Nordeste y Boulevard Turístico del Atlántico**, el alcance final de **Malla Vial del Meta** y el otrosí en **Autopistas del Café**.

Llegamos a un acuerdo con Macquarie Infrastructure and Real Assets para la gestión de activos viales estratégicos, consolidando así una relación estratégica con el fondo de infraestructura más grande

del mundo, bajo estándares que fortalecerán nuestra visión de sostenibilidad y en respeto de los derechos de los socios, su derecho de preferencia y los mecanismos establecidos en los acuerdos de accionistas.

Implementamos el Código de Buen Gobierno en el **Aeropuerto Mariscal Sucre** como un lineamiento que refuerza la administración conjunta.

Fortalecemos las capacidades de nuestras comunidades con programas de educación y gestión ambiental.

**Temas de interés**

- » **Desempeño de activos.**
- » **Gestión de proyectos en estructuración.**
- » **Cumplimiento contractual.**
- » **Gestión ambiental y social.**



**Colaboradores**

Nos consolidamos como la mejor opción para nuestros colaboradores, al ofrecer un entorno diverso, seguro y coherente que prioriza el desarrollo y el bienestar del talento, e impulsar el logro de la estrategia corporativa.

Para colaboradores de Odinsa y concesiones desarrollamos el programa “Multiplicadores de Diversidad”, el cual tiene como objetivo fomentar capacidades en las personas para que puedan aportar desde su rol y su entorno de influencia en la construcción de una organización más diversa y equitativa.

En el Aeropuerto **El Dorado** obtuvimos la certificación Sello Plata de Equipares, que reconoce la correcta implementación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género.

Pensando en el bienestar de nuestros equipos y teniendo en cuenta la emergencia sanitaria, mantuvimos la opción del trabajo desde casa bajo un esquema híbrido y flexible, con retorno voluntario a las oficinas.

Trabajamos de manera constante para fortalecer las competencias y capacidades técnicas y blandas de los equipos, conscientes de que esto impacta en el compromiso, el desarrollo del talento y la consecución de objetivos de negocio.

De acuerdo con lo anterior, en Odinsa y concesiones alcanzamos 84.761,09 horas de formación.

A través de nuestro voluntariado corporativo Conecta, de nuestro grupo empresarial, continuamos instalando capacidades en nuestros grupos de interés y protegiendo el agua y la biodiversidad.

Promovemos el desarrollo de nuestro talento

Contamos con la participación de 192 colaboradores de Odinsa y concesiones en 16 actividades de voluntariado virtual y presencial, enfocadas en mentorías a proveedores, becarios, colectivos comunitarios y mejoramiento de hogares, liberación de tortugas y siembras de árboles.

**Temas de interés**

- » **Gestión y desempeño de los proyectos actuales.**
- » **Proyectos futuros.**
- » **Visión estratégica: enfoque, metas y resultados.**
- » **Gestión social y ambiental.**
- » **Desempeño financiero.**

**NUESTRAS METAS (103-2)**

- » A 2025 implementar el modelo de relacionamiento estratégico en el 100% de nuestras concesiones y proyectos en estructuración.
- » A 2025 valorar riesgos de relacionamiento en el 100% de nuestras concesiones y proyectos en estructuración .
- » A 2025 desarrollar un programa para fortalecer las competencias de relacionamiento del 100% de nuestros gerentes de concesiones, proyectos en estructuración y colaboradores claves.
- » A 2025 implementar procesos de gestión de conocimiento sobre buenas prácticas de relacionamiento con nuestros grupos de interés.

**Recibimos por noveno año consecutivo el reconocimiento IR de la Bolsa de valores de Colombia, por nuestras buenas prácticas en revelación de información y relacionamiento con inversionistas y opinión pública.**

# Desarrollo del talento

(103-1) La gestión de nuestro talento es uno de los pilares estratégicos más importantes para apalancar la propuesta de valor y alcanzar los objetivos de la organización.

Trabajamos siempre por ser la mejor opción, contando con un equipo de calidad humana y técnica.

Acompañamos el crecimiento de nuestros colaboradores de manera integral, ofreciéndoles espacios de aprendizaje para su crecimiento desde el ser, el saber y el saber hacer, y pudiendo así afrontar los retos que se presentan en cada fase de nuestros proyectos.

Se consolida un equipo de personas adaptable, arraigado en valores corporativos, que entregue lo mejor de sí y deje huella positiva, en la organización y en la sociedad.

## ASÍ LO GESTIONAMOS (103-2)

Para nuestra organización lo más importante son las personas, por tal razón, los temas de talento están en la agenda del Comité de Alta Dirección, del cual hace parte el vicepresidente de gestión humana y administrativa.

Así nos mantenemos alineados con la estrategia de la organización, actuando como un aliado de negocio al definir directrices que en el marco de las mejores prácticas de talento humano, generen un impacto positivo en nuestros colaboradores y en los resultados de nuestra organización.

Buscamos que nuestra cultura organizacional sea transversal a todos los procesos, es así como actuamos en coherencia con nuestros valores corporativos.

Estas son nuestras principales herramientas de gestión: **Somos la mejor opción**, Buscamos construir una marca empleadora y un clima laboral positivo, sólido y atractivo, alineados así con un proceso de selección robusto que evidencie objetividad, transparencia y promueva equipos diversos.

Fomentamos la movilidad interna, en Odinsa, concesiones y otras filiales del Grupo Argos, brindando oportunidades de desarrollo para enriquecer conocimientos

y consolidar competencias.

Propendemos por un proceso de selección robusto que evidencie objetividad, transparencia y promueva equipos diversos.

Del mismo modo fomentamos la movilidad interna dentro de la misma empresa, concesiones y otras filiales del Grupo Argos, brindando a nuestros colaboradores oportunidades de desarrollo que enriquezcan sus conocimientos y consoliden sus competencias.

Así mismo, y con el objetivo de generar compromiso en nuestra organización, contamos con un proceso de inducción a la medida que favorece la adaptación de los nuevos integrantes. Alineados con nuestro valor cultural **aprendemos siempre**, somos una organización que motiva en sus colaboradores la curiosidad hacia el aprendizaje.

Para esto ofrecemos distintas alternativas dentro de un programa de formación proactivo basado en las capacidades requeridas para lograr los objetivos del negocio y teniendo en cuenta las necesidades identificadas a partir de los planes de desarrollo individual que se generan mediante la gestión de desempeño, el cual contiene también una evaluación de objetivos y competencias.

*Aportamos al desarrollo de nuestro talento con oportunidades de formación.*





Implementamos metodologías de monitoreo de clima organizacional para hacerle seguimiento al ambiente laboral.

**Avanzamos en balance** a través de nuestro Programa de Bien-estar, creando espacios para promover la salud, la seguridad y el equilibrio vida-trabajo, impactando en simultánea el compromiso y el clima laboral.

Continuamos fortaleciéndonos como una empresa más incluyente. Contamos con una Política de Diversidad que propende por la igualdad de oportunidades y concibe la diferencia como fuente de ventaja competitiva.

Con todo lo mencionado, buscamos **dejar huella** y agregar valor en nuestros colaboradores para que de la misma manera ellos, a través de los proyectos en los cuales están participando, dejen huella en las zonas y regiones en las cuales tenemos presencia.

**NUESTROS PILARES DE CULTURA**



**Aprendemos siempre**

- Me declaro estudiante
- Asumo responsabilidad



**Somos la mejor opción**

- Trabajo con impecabilidad, soy competente y rentable



**Avanzamos en balance**

- Cuido mi equilibrio físico, mental y emocional
- Genero confianza



**Dejamos huella**

- Tengo siempre una actitud de servicio
- Trabajo hoy de cara al futuro

**Comportamientos**

- Somos humildes
- Somos curiosos
- Somos adaptables
- Somos digitales
- Somos éticos
- Somos puntuales
- Somos respetuosos
- Somos comprometidos
- Somos autónomos
- Somos eficientes

**74 de nuestras vacantes fueron cerradas con talento interno. El porcentaje de vacantes que ha sido cubierto con talento interno sigue representando una cifra significativa, y para el 2021 fue de 26%**

**NUESTRO DESEMPEÑO (103-3):**

**Odinsa**

**Somos la mejor opción**

En 2021 fomentamos las oportunidades de desarrollo y generamos movilidad entre las compañías del Grupo Argos, lo que representó crecimiento profesional para las personas. Adicionalmente, propiciamos oportunidades de pasantías y encargos.

En Odinsa y concesiones propiciamos más de 108 oportunidades de desarrollo para los colaboradores, reflejadas en promociones, movimientos horizontales, encargos y pasantías.

Adicionalmente, durante el 2021 generamos 210 nuevas contrataciones: 83 mujeres y 127 hombres, 84 más que en 2020, teniendo en cuenta la reactivación de nuestras operaciones aeroportuarias y viales.

En esta misma línea estructuramos una propuesta para movilizar el talento humano dentro del Grupo Empresarial, basada en la revisión de la política de movilidad nacional e internacional, complementada con referenciación externa y estudios especializados.

Como es habitual desde 2019, realizamos la medición de clima y compromiso laboral con Mercer.

Este año la participación se incrementó a un 100% (en 2019 fue 91%), con resultados positivos para la organización en comparación con el mercado latinoamericano.

Aumentamos o mantuvimos nuestros puntajes en cada una de las dimensiones: satisfacción (de 86% en 2019 a 88% en 2021), clima organizacional (de 83% a 84%) y compromiso (se sostuvo en 89%), todo un logro en tiempos en que trabajamos entre la virtualidad y la presencialidad.

Además, logramos replicar el uso de esta herramienta en las concesiones **Túnel Aburrá Oriente** y el **Aeropuerto El Dorado**, como parte de la homologación de procesos, obteniendo para estas concesiones resultados de clima y compromiso.

**Aeropuerto El Dorado**

Por primera vez realizamos la encuesta de clima y compromiso organizacional con Mercer, logrando la participación del 94% de la población y obtuvimos los siguientes resultados: 87% en compromiso, 82% en clima y 88% en satisfacción.

**Aeropuerto Mariscal Sucre**

La rotación de personal se redujo de 19,2% en 2020 al 16,26% en 2021.

Por otra parte efectuamos de nuevo la encuesta de ambiente laboral con Great Place to Work, con un resultado de 86% y una participación del 97% de los colaboradores. Las variables medidas fueron: credibilidad, respeto, imparcialidad, camaradería y orgullo.

**Malla Vial del Meta**

Aplicamos el termómetro de clima, método alternativo de medición, obteniendo como resultado 4,5 sobre 5,0 y logrando una participación del 73% de la población.

**DIVERSIDAD EN COLABORADORES DIRECTOS**

(102-8) (405-1)

**Diversidad**

**17**  
Diversidad funcional

**8**  
Etnia (indígenas o afrodescendientes)

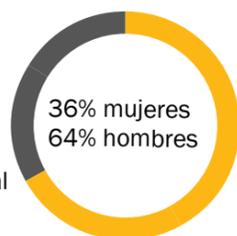
**1.566**  
Colaboradores directos del área de influencia de nuestras concesiones.

**43,16%**  
millennials,

**43,04%**  
Generación X,

**13,68%** baby boomers

**0,12%**  
centennials.



**Mujeres en categorías laborales**

**7**  
Nivel gerencial

**28**  
Nivel de dirección

**145**  
Nivel de especialistas

**430**  
Nivel operativo

**106**  
Áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas.

**3**  
cargos gerenciales relacionados con la generación de ingresos

**Durante el 2021 contratamos a 210 nuevos colaboradores en Odinsa: 83 mujeres y 127 hombres.**

**Autopistas del Café**

La tasa de rotación de personal con respecto al año anterior tuvo una reducción de un 5,47% (de 14,3 % en 2020 a 8,83 % en 2021).

En esta concesión también aplicamos el termómetro de clima, método alternativo de medición, obteniendo como resultado 92 sobre 100 y logrando una participación del 100% de la población.

**Túnel Aburrá Oriente**

Realizamos la primera evaluación de clima laboral con Mercer, logrando una participación del 100% de los colaboradores y obteniendo un resultado de 73%.

La rotación de personal fue del 3,49%, y reportamos un crecimiento en la planta de personal del 26,26%, con el ingreso de 29 personas.

**DIVERSIDAD (102-8)**

Enmarcados en nuestra Política de Diversidad y el plan de trabajo definido para este año desde el foco “Diversidad que trasciende”, mantuvimos nuestro compromiso y apuesta hacia la diversidad y la inclusión.

En Odinsa y concesiones contamos con diversidad generacional y cultural, es así como nuestros equipos están conformados por personas de distintas generaciones. De los 1.703 colaboradores directos, 43,16% son millennials, 43,04% son Generación X, 13,68% son baby boomers y 0.12% son centennials.

En esta misma línea la multiculturalidad se evidencia con colaboradores de distintas nacionales como Colombia, República Dominicana, Aruba, Ecuador, Venezuela, Chile, Estados Unidos, España, entre otras.

Adicionalmente, vale la pena destacar que el 32,82% de nuestras colaboradoras directas ocupan cargos relacionados con las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas.

En Odinsa y concesiones tenemos diversos mecanismos y canales para que las personas puedan presentar y reportar casos de discriminación y acoso laboral y sexual, como es el comité de convivencia y la línea de transparencia.

Para continuar fortaleciéndonos en este sentido, estamos desarrollando el programa “Multiplicadores de diversidad” dirigido a colaboradores de Odinsa y concesiones cuyo objetivo es desarrollar capacidades en las personas multiplicadoras para que puedan aportar desde su rol y su entorno de influencia en la construcción de una organización más diversa y equitativa.

Este programa ha contado con la participación de 21 colaboradores y se han trabajado temas como: sesgos inconscientes, beneficios de una cultura diversa desde las geografías, diversidad y género, y generaciones.

**Odinsa**

Hacemos parte del Comité de Diversidad e Inclusión del Grupo Empresarial Argos, proponiendo iniciativas y haciendo seguimiento al plan de trabajo e indicadores de diversidad e inclusión enmarcados en la estrategia corporativa.

Realizamos la medición y el análisis del nivel de madurez de diversidad e inclusión a través de un consultor externo, con el objetivo de mapear el estado actual de la organización y definir un plan de acción que nos permita continuar fortaleciéndonos como una empresa más diversa e incluyente.

Aplicamos la encuesta Employers For Youth de Adecco, dirigida a jóvenes profesionales de hasta 34 años, estudio cuantitativo que busca reconocer e identificar las mejores empresas para la población encuestada.

*Nuestro compromiso y apuesta hacia la diversidad y la inclusión está presente en cada concesión.*

**PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADOS (404-1)**



**Concesiones aeroportuarias**

Aeropuerto El Dorado    Aeropuerto Mariscal Sucre

**52**    **80**

Total concesiones aeroportuarias

**52**



**Concesiones viales**

Autopista del Café    Túnel Aburrá Oriente

**39**    **11**

Green Corridor    Conexión Pacífico 2

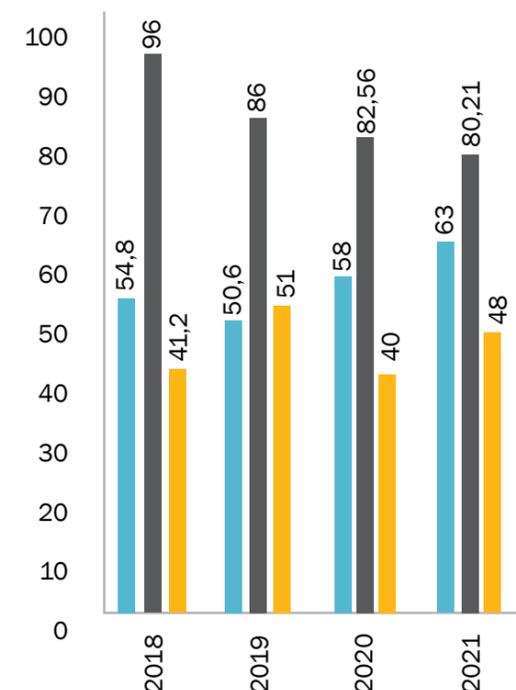
**61**    **31**

Malla vial del Meta    Total concesiones viales:

**36**    **34**



**Total Odinsa, Concesiones viales y aeroportuarias**



● Concesiones aeroportuarias  
● Concesiones viales  
● Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias



**Clic aquí**

**Haz clic aquí para dirigirte al capítulo de Derechos humanos.**



**Aeropuerto El Dorado**

Le dimos continuidad al Comité de Diversidad, participamos por primera vez en Ranking Par y obtuvimos la Certificación Sello Plata de Equipares, que reconoce la correcta implementación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género.

Entre otras acciones, elaboramos y socializamos la Guía de Comunicación Inclusiva, e incluimos espacios de capacitación enfocados en promover la diversidad, inclusión y equidad con cursos de comunicación inclusiva, sesgos cognitivos, corresponsabilidad, liderazgo inclusivo, acoso laboral y sexual.

Patrocinamos a 12 colaboradores para realizar el curso de bombero aeronáutico, estas contaban con un contrato laboral con Opain mientras se dedicaban tiempo completo a sus estudios.

En esta iniciativa duplicamos la participación de mujeres en este rol, pasando de un 7% a un 14%. Así mismo, dimos continuidad a la alianza con la fundación Best Buddies, a través de la cual se tienen contratadas cuatro personas con discapacidad cognitiva

**Aeropuerto Mariscal Sucre**

Elaboramos una encuesta entre mujeres para identificar la percepción respecto al enfoque de género en la concesión.

El 47% refirió haber sido promovido en su trabajo, el 84% considera que Quiport es diversa e inclusiva y el 81% percibe que existe igualdad de género en las oportunidades.

Efectuamos talleres con expertos para el desarrollo de las habilidades de la mujer Quiport, enfocándonos en flexibilidad, trabajo por objetivos, planificación estratégica, pensamiento creativo,

reinención 2.0, técnicas de negociación, entre otros aspectos.

Implementamos el protocolo de prevención e investigación de casos de acoso laboral, discriminación y violencia de género en el ámbito laboral, para fortalecer la cultura de respeto, no discriminación y no violencia de género.

**Autopistas del Café**

Promocionamos la contratación de hombres en cargos que por lo general han sido ocupados por mujeres, impactando en positivo la equidad de género.

**Túnel Aburrá Oriente**

Establecimos el protocolo de prevención e investigación de casos de acoso laboral, discriminación y violencia de género en el ámbito laboral para fortalecer esta cultura.

**DESARROLLO/APRENDEMOS SIEMPRE**

**Odinsa**

El proceso de Gestión de Desempeño que por tradición hemos realizado en los últimos años en Odinsa se homologó con todas las concesiones implementándolo mediante las herramientas que tenemos disponibles para este fin.

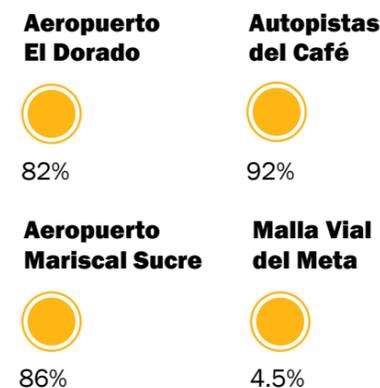
A las concesiones las acompañamos y orientamos en todo el proceso de implementación, promoviendo una cultura abierta a la retroalimentación y a las conversaciones valientes, reconociendo los logros y hablando con claridad de los aspectos a mejorar, para facilitar un aprendizaje constante.

Trabajamos de manera constante en fortalecer las competencias y capacidades técnicas y blandas de los equipos, conscientes de que esto impacta en el compromiso, el desarrollo del talento y la consecución de objetivos de negocio. De acuerdo con lo anterior, brindamos

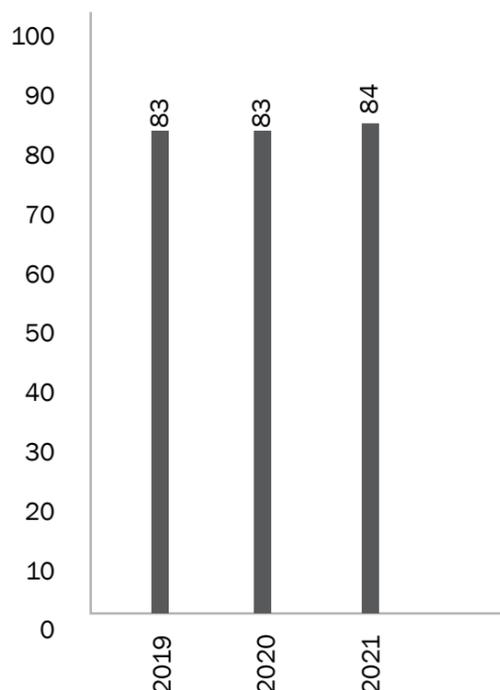


Reconocimos a 60 colaboradores de Autopistas del Café que crearon el efecto ¡wow! por su trabajo excepcional.

**RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2021 (103-3) OD(CT-02)**



**ODINSA CORPORATIVO (103-3)**



**EQUIDAD Y REMUNERACIÓN (405-2)**

Relación entre el salario de los hombres y las mujeres	Ratio	2021
Gerencial		0,96
Directores		0,99
Especialistas		0,92
Otros niveles		0,93

84.761,09 horas de formación, con una inversión total de COP 731.038.680,36. en Odinsa y concesiones.

Teniendo en cuenta el proceso de reactivación económica, las horas de formación y el monto invertido fueron mayores que en el 2020.

Lanzamos el programa de formación 2021 basado en un esquema proactivo, integrando las diferentes escuelas de formación del modelo EDUCA, ofreciendo diversos tipos de cursos, obligatorios, requeridos, por invitación y para públicos específicos.

Nuestros colaboradores se declararon estudiantes, el 100% recibió formación, fueron más de 199 actividades formativas como congresos, seminarios web, conversatorios y cursos presenciales en diferentes temáticas.

Los equipos de talento humano de las concesiones y Odinsa continuamos fortaleciendo sus capacidades que les permitan ser reconocidos como socios estratégicos de negocio. Para ello, diseñamos un programa para potenciar el liderazgo: “Líder de una nueva década”, que se complementó con otras capacitaciones como “¿Para dónde va el talento en el mundo?”, Prestigio Leadership Forum 2021,

TalentU Business Show y espacios con facilitadores de talla mundial.

Por otra parte, con los miembros del Consejo de la Escuela de Infraestructura diseñamos el programa “Zoom APP: una mirada a las alianzas público-privadas”, con el objetivo de fortalecer el conocimiento en infraestructura en las áreas de la compañía, logrando una visión integral del negocio.

Dentro de nuestros beneficios y de la oferta disponible para fortalecer competencias, otorgamos licencias de Structuralia, plataforma especializada en ingeniería,

y licencias de OverDrive, plataforma digital que permite el préstamo de contenidos entre audiolibros y libros electrónicos sobre distintas temáticas.

**Aeropuerto El Dorado**  
Generamos 377 capacitaciones en diversos campos, logrando un total de 24.533,93 horas de formación en temas de negocio aeroportuario, sostenibilidad, seguridad y salud en el trabajo, diversidad e inclusión y habilidades técnicas y blandas.

Respecto a habilidades técnicas se destaca el Programa de Power BI para la gestión administrativa, a través del cual fortalecimos el uso de esta herramienta para la optimización de procesos y la agilidad en la toma de decisiones.

En temas de liderazgo, resaltamos nuestra participación por segundo año en One Young World, evento que reúne a jóvenes líderes de todo el mundo para discutir y analizar temas apremiantes de la sociedad.

En 2021 contamos con dos delegados de Opain en esta organización. En línea con el plan de acción en pro de la equidad de género y el cierre de brechas identificadas, actualizamos la matriz de sucesión para cargos gerenciales, identificando posibles mujeres candidatas para estas posiciones.

**Aeropuerto Mariscal Sucre**

En la gestión de desempeño ejecutamos por segunda vez consecutiva la evaluación 360° para toda la organización.

Y en la ejecución del Plan de Desarrollo Individual se realizaron varios programas de

formación, otro de servicio al cliente para las áreas de facilitación data analítica que incluye el análisis predictivo y descriptivo; y uno más de cultura ágil para la transformación digital.

**Autopistas del Café**

En formación las iniciativas destacadas fueron el empoderamiento femenino sobre la perspectiva del género masculino y femenino, inculcando el respeto por la mujer y la diferencia; y la Escuela de padres, en la cual dictamos talleres para enseñar pautas de crianza que permitan a nuestro talento tener mayores herramientas al educar a sus hijos.

**Túnel Aburrá Oriente**

Con el objetivo de homologar prácticas de talento humano con nuestra casa matriz, adquirimos el módulo de gestión de desempeño y de aprendizaje de SuccessFactors, el cual será implementado durante 2022.

A través de esta herramienta se fortalecerán estos procesos en la concesión.

**AVANZAMOS EN BALANCE: BIENESTAR**

En Odinsa y concesiones continuamos con los programas de bienestar y calidad de vida, llevándolos a la virtualidad y logrando así hacerlos extensivos al núcleo familiar.

Integramos aspectos como formación, beneficios, reconocimiento, crecimiento personal, valor al núcleo familiar, salud física y mental, entre otros.

**Odinsa**

La prioridad fue proteger la integridad y el bienestar de los colaboradores, al tiempo que se mantenían activas las operaciones para garantizar su sostenibilidad.

Mantuvimos la opción de trabajo remoto teniendo en cuenta las circunstancias relacionadas con la emergencia sanitaria y desarrollamos un plan de retorno voluntario progresivo a las oficinas, de modo que los colaboradores retomaran las dinámicas organizacionales propias del negocio, con acuerdos claros de convivencia.

**NUEVAS CONTRATACIONES Y PORCENTAJE POR CARGOS INTERNOS POR ACTIVO (401-1)**

● Número de nuevas contrataciones		● Porcentaje de vacantes llenadas con candidatos internos			
Aeropuerto El Dorado	54 40%	Aeropuerto Mariscal Sucre	29 17%	Total concesiones aeroportuarias	83 34%
Autopistas del Café	17 5%	Túnel Aburrá Oriente	29 3%	Conexión Pacífico 2	64 32%
Green Corridor	0 0%	Malla Vial del Meta	18 0%	Total concesiones viales	128 20%

También diseñamos acciones orientadas a generar conciencia, facilitar el cambio y el cuidado integral, físico, mental y emocional de la salud de nuestra gente, destacando iniciativas como el coaching nutricional personalizado, la sensibilización frente al cáncer de mama y la donación que hicieron 63 personas para regalar su detalle de cumpleaños a la Fundación Provida, que presta servicios de atención y cuidado a los adultos mayores, para que, con un aporte igual por parte de la compañía, se reafirmara nuestro apoyo al bienestar de dicha población.

**Aeropuerto El Dorado**

Generamos diferentes iniciativas para impactar de forma positiva la calidad de vida de los equipos y establecimos la licencia parental al cuidador primario para que, en caso de ausencia de la madre, se le otorgara el tiempo de la licencia de maternidad a quien se hiciera cargo del recién nacido.

**Túnel Aburrá Oriente**

Formalizamos un plan bienestar que aplica para todos los colaboradores, incorporando los siguientes beneficios:

- » Seguro de Vida
- » Aprobación del PRO 2022

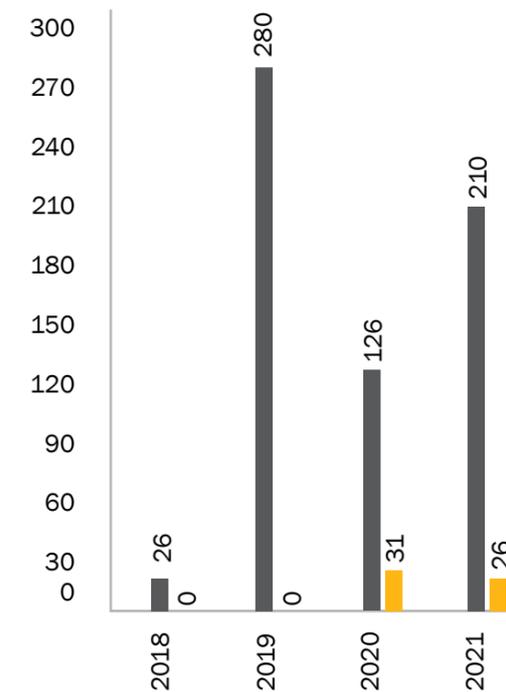
**Conexión Pacífico 2**

Convencidos de incorporar e implementar nuevas formas de trabajo alternativo, catorce colaboradores ahora laboran desde casa al beneficiarse con la formalización de la modalidad de teletrabajo.

**Autopistas del Café**

Les dimos continuidad a dos programas de gran impacto para los colaboradores:

**CONSOLIDADO ODINSA Y CONCESIONES**



Homologamos en todas las concesiones el proceso de Gestión del Desempeño.

“Kilómetros ¡Wow!”, un programa de incentivos que celebra los logros de cada empleado, reconociendo cuando los comportamientos se enmarcan en los cuatro pilares culturales de la organización. En el 2021 fueron reconocidos 60 colaboradores que crearon el efecto ¡wow! realizando un trabajo excepcional.

“La ruta de la felicidad”, te invitamos a ser feliz, la decisión es tuya”, que integra diferentes temáticas relacionadas con nuestra llevar en armonía la vida personal y laboral: educación, horarios flexibles, licencia por matrimonio y regreso progresivo por paternidad, celebración de fechas especiales, salud mental y física.

**89** fue el resultado de la medición de compromiso en Odinsa en 2021. OD(CT-02)

**CULTURA/DEJAMOS HUELLA**

**Odinsa**  
Mediante diferentes campañas de comunicaciones internas promovimos de manera constante las conductas del ciudadano Odinsa, generando recordación de los valores culturales para fortalecer los comportamientos deseados y el sentido de pertenencia, con independencia de las distintas modalidades de trabajo generadas por la emergencia sanitaria.

Fomentamos las conversaciones poderosas al interior de nuestros equipos, buscando de esta forma un relacionamiento más cercano y empático.

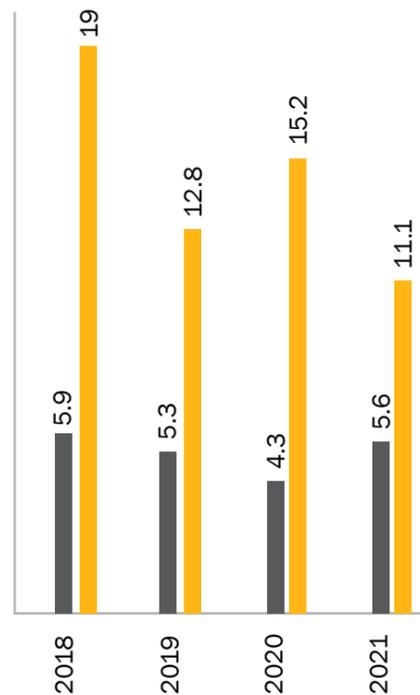
**Aeropuerto El Dorado**

Implementamos la iniciativa “Multiplicadores de cultura”, en la que mediante votación abierta los colaboradores eligieron las personas de la organización que en su concepto mejor ejemplifican los pilares de cultura a través de sus comportamientos.

**ROTACIÓN DE PERSONAL**

(401-1)

● Tasa de Rotación Voluntaria		● Tasa de Rotación Total	
Odinsa Corporativo	Aeropuerto El Dorado	Aeropuerto Mariscal Sucre	
<b>6.4</b>	<b>9.5</b>	<b>4.7</b>	<b>9.4</b>
		<b>7.6</b>	<b>16.3</b>
Autopistas del Café	Túnel Aburrá Oriente	Conexión Pácífico 2	
<b>4.1</b>	<b>8.8</b>	<b>2.0</b>	<b>3.0</b>
		<b>8.1</b>	<b>15.3</b>
Green Corridor	Malla Vial del Meta	Total	
<b>3.9</b>	<b>11.5</b>	<b>6.2</b>	<b>10.3</b>
		<b>5.6</b>	<b>11.1</b>



Lanzamos la campaña “Conectados con nuestra cultura”, distribuyendo adhesivos que invitaban a las personas a que, por medio de mensajes de texto o correos electrónicos, resaltarán los pilares y el propósito superior que tiene nuestra organización: “creamos conexiones sorprendentes para ser un aeropuerto de clase mundial”.

Por último, con la iniciativa “Facilitadores 5 estrellas” reconocimos a los directores y gerentes que mejor transmitían la cultura en el proceso de inducción, favoreciendo así el compromiso y la marca empleadora.

**Autopistas del Café**

En cultura organizacional posicionamos los cuatro pilares de cultura, alineados con la holding: avanzamos en balance, aprendemos siempre, somos la mejor opción y dejamos huella, mediante un proceso de formación que fortaleció los comportamientos asociados.

**NUESTRAS METAS (103-2)**

» A 2022 impulsar el proceso de gestión de desempeño en las concesiones, logrando una mayor cobertura de colaboradores evaluados, con el objetivo de promover el desarrollo integral. En estas se fortalecerá el proceso de planeación de talento.

» A 2022, consolidar las pasantías y los entrenamientos cruzados entre los diferentes negocios (vías y aeropuertos sumados a las filiales del Grupo Argos).

» A 2022, medir el retorno sobre la inversión en formación como mínimo en dos programas.

» A 2022, gestionar el plan de retorno a las oficinas de manera segura, procurando los menores impactos negativos dentro del bienestar, compromiso y satisfacción de los colaboradores.

» A 2025, aumentaremos al 31% la participación de mujeres en cargos de alta gerencia y dirección en Odinsa y nuestras concesiones.



Homologamos en todas las concesiones el proceso de Gestión del Desempeño.

» Mantendremos un promedio de 80 horas de formación por empleado en Odinsa. Aumentaremos la cobertura y el promedio en todas nuestras concesiones.

» Mantendremos una cobertura del 100% en los programas de gestión del desempeño por objetivos en Odinsa y aumentaremos la cobertura en nuestras concesiones para alcanzar un 90% en 2025.

» A 2025 disminuirémos la rotación voluntaria comparativamente con 2019.

» Mantendremos, entre un 40 y 60% la participación de mujeres en el total de la fuerza laboral de Odinsa y nuestras concesiones.

» A 2030, incrementar como Grupo Empresarial la participación de mujeres en cargos de alta gerencia en un 35%.

**EMPLEADOS QUE HAN RECIBIDO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO (404-3)**

Odinsa **95%**



**Concesiones aeroportuarias**

Aeropuerto El Dorado      Aeropuerto Mariscal Sucre

**91%**      **96%**



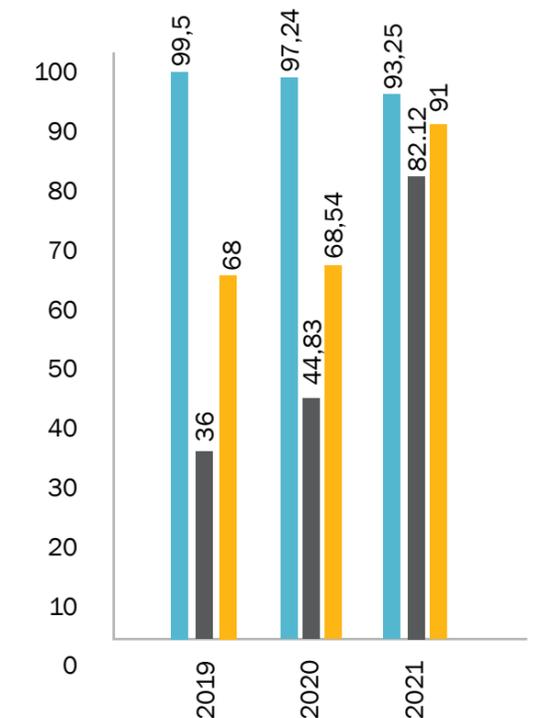
**Concesiones viales**

Green Corridor      Pácífico 2

**96%**      **81%**



**Total Odinsa, Concesiones viales y aeroportuarias**



● Concesiones aeroportuarias  
● Concesiones viales  
● Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias

# Cadena de abastecimiento

(103-1) Los proveedores son aliados importantes que aportan al desarrollo de nuestros proyectos y actividades bajo altos estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad.

Establecemos relaciones comerciales que promueven el crecimiento conjunto y la responsabilidad compartida, interactuando bajo un marco equitativo, claro y transparente que fortalece la confianza, la sostenibilidad a largo plazo y redundan en beneficio de las empresas, las personas y el entorno.

## ASÍ LO GESTIONAMOS (103-2)

» **Establecemos lineamientos para el relacionamiento y gestión contractual** a través del Código de Conducta para proveedores y el Manual de Contratación, que incorporan además criterios de sostenibilidad en los procesos de selección y la evaluación de proveedores para asegurar un abastecimiento responsable.

» **Aplicamos criterios de selección, evaluación y clasificación** para la identificación de proveedores críticos, incluyendo principios de sostenibilidad, y promovemos la priorización de compras a proveedores locales. Realizamos un análisis de riesgos en la cadena de abastecimiento, entendiendo de forma integral a los proveedores y sus posibles impactos.

» **Promovemos el desarrollo de proveedores** evaluados con planes de cierre de brechas que permitan mejorar el desempeño de sostenibilidad a largo plazo y la construcción de alianzas que aporten a objetivos comunes y que promuevan el desarrollo económico local.

## NUESTRO DESEMPEÑO (103-3)

### LINEAMIENTOS PARA EL ABASTECIMIENTO RESPONSABLE

#### Odinsa:

Socializamos con las concesiones el Código de Conducta para proveedores, como una propuesta de generación de valor para una gestión responsable de los negocios que define la manera como deben actuar los proveedores durante las negociaciones y relaciones contractuales con nuestra organización.

En Odinsa y las concesiones aeroportuarias socializamos de manera pública el Código de Conducta para proveedores, y en tres de las viales: **Autopistas del Café**, **Conexión Pacífico 2** y **Túnel de Oriente**, contamos con códigos propios de conducta para proveedores para atender las buenas prácticas exigidas en toda negociación.

*Nota: el Manual de Contratación enunciado aplica a Odinsa y contiene los lineamientos aplicables al proceso de adquisición de bienes y servicios. Consulta [aquí](#) el Manual de Contratación de Odinsa.*

La gestión de proveedores es un proceso de cada área contratante. Comprende, además, buenas prácticas que hemos socializado con las concesiones para su adopción.

#### Aeropuerto El Dorado

Durante este año establecimos protocolos sanitarios en toda la cadena de suministro para garantizar la seguridad de los empleados y evitar la propagación de COVID-19.

También identificamos y priorizamos las



necesidades de abastecimiento de las materias primas críticas y desarrollamos estrategias de Supplier Relationship Management (SRM), que realizamos con nuestros proveedores para fomentar relaciones positivas encaminadas a un gana-gana, para que sean nuestros aliados (estratégicos) para establecer programas de visibilidad en tiempo real de inventario, mejoras operativas y garantizar el suministro.

Evaluamos estrategias de low cost country, buscando proveedores cuya propuesta de valor incluyera precios competitivos con estándares de calidad, servicio y en el tiempo requerido por la concesión, para identificar alternativas de suministro adicionales.

Por último, establecimos metodologías de captura de ahorro para evaluar el beneficio financiero obtenido en las negociaciones de compras.

#### Aeropuerto Mariscal Sucre

Incluimos en el proceso de calificación a proveedores aspectos ambientales, de seguridad industrial y de derechos humanos, evaluando criterios ambientales, sociales y de gobernabilidad.

Este año completamos el programa de levantamiento de base de contratos y aprobamos el Código de Conducta de Proveedores.

Por último, los proveedores que firmaron contratos en operación y mantenimiento entraron a ser parte de la matriz de proveedores críticos.

#### Autopistas del Café

La gestión a través de la herramienta tecnológica Sinco nos permitió optimizar el tiempo del trámite de facturas y pagos a nuestros proveedores, haciendo el proceso más eficiente. Además incentivamos las compras a los proveedores de la región apoyando su actividad económica.

#### Conexión Pacífico 2

Al igual que en **Autopistas del Café**, en esta concesión procuramos mantener el incentivo a los proveedores de la región comprándoles sus productos o servicios para estimular sus ingresos.

De otro lado, comenzamos la calificación inicial de proveedores de bienes y servicios

mediante criterios ambientales y proseguimos con las evaluaciones ambientales para contratistas, lo cual nos permite elegir empresas idóneas, mitigando el riesgo frente a posibles impactos de este tipo.

En las evaluaciones a los proveedores críticos incluimos criterios ambientales, de salud y seguridad en el trabajo y aquellos que apliquen según cada tipo de servicio.

#### Green Corridor

Garantizamos el funcionamiento normal de la concesión en coordinación con los proveedores locales que suministraron todos los insumos, materiales y equipos sin que se presentaran inconvenientes en el proceso.

#### Malla Vial del Meta

Definimos los lineamientos de abastecimiento, parte del procedimiento de compras y el Manual de Requisitos de proveedores que establecen las directrices para la planeación, el seguimiento y el control de las compras de bienes y servicios que requerimos en la concesión y así cumplir con las obligaciones contractuales, en línea con la política del sistema de gestión integral, social y ambiental.

*En conjunto con nuestros proveedores brindamos experiencias seguras a nuestros usuarios*

El 100% de las licitaciones privadas fueron gestionadas utilizando criterios de selección, y en oportunidad alcanzamos el 70% de las solicitudes mensuales gestionadas.



Orientamos y capacitamos a proveedores y contratistas para brindar siempre el mejor servicio.

## SELECCIÓN, EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE RIESGOS

### Odinsa

Desarrollamos la categorización de proveedores, organizando los bienes y servicios adquiridos.

Implementamos dos metodologías de segmentación de proveedores, definiendo los proveedores críticos y restrictivos a partir de su impacto, riesgo y gasto, y establecimos estrategias de manejo para cada uno con el objeto de mitigar riesgos.

### Aeropuerto El Dorado

Establecimos diferentes mecanismos para identificar y gestionar los riesgos en la cadena de abastecimiento, permitiendo minimizar los posibles impactos a través de planes de acción.

### Aeropuerto Mariscal Sucre

Automatizamos el formulario de evaluación de proveedores para su diligenciamiento en la plataforma DMS de Quiport. Además identificamos los riesgos en función de las evaluaciones obtenidas.

### Autopistas del Café

Actualizamos el proceso de prevención de riesgos definiéndolos en el aprovisionamiento, en la demanda y en el entorno.

### Conexión Pacífico 2

Definimos criterios de selección basados en estándares financieros, ambientales y técnicos con el fin de seleccionar el mejor oferente, con su propuesta económica y técnica, para contratos adjudicados bajo licitación privada.

Desarrollamos las evaluaciones de contratistas en dos etapas, la primera en ejecución y la segunda al finalizar un contrato, haciendo énfasis en el cumplimiento ambiental, social y de calidad.

También implementamos criterios ambientales y de calidad en la selección y la evaluación de proveedores, y cada seis meses los proveedores críticos fueron evaluados.

Además, identificamos los riesgos de la cadena de abastecimiento generando estrategias para mitigar o eliminar estos riesgos, en línea con el sistema de gestión.

### Green Corridor

Recibimos la auditoría de recertificación de la norma ISO 9001:2015, en la cual no tuvimos ninguna no conformidad en el proceso de gestión de proveedores.

### Malla Vial del Meta

Los proveedores críticos fueron identificados como aquellos que son de impacto

en el desarrollo del mantenimiento de la infraestructura. Los riesgos fueron determinados a través de las matrices FODA y de riesgos.

## DESARROLLO DE PROVEEDORES Y CONSTRUCCIÓN DE ALIANZAS

### Odinsa

Nuestro objetivo a mediano plazo es iniciar con el desarrollo a proveedores.

### Aeropuerto El Dorado

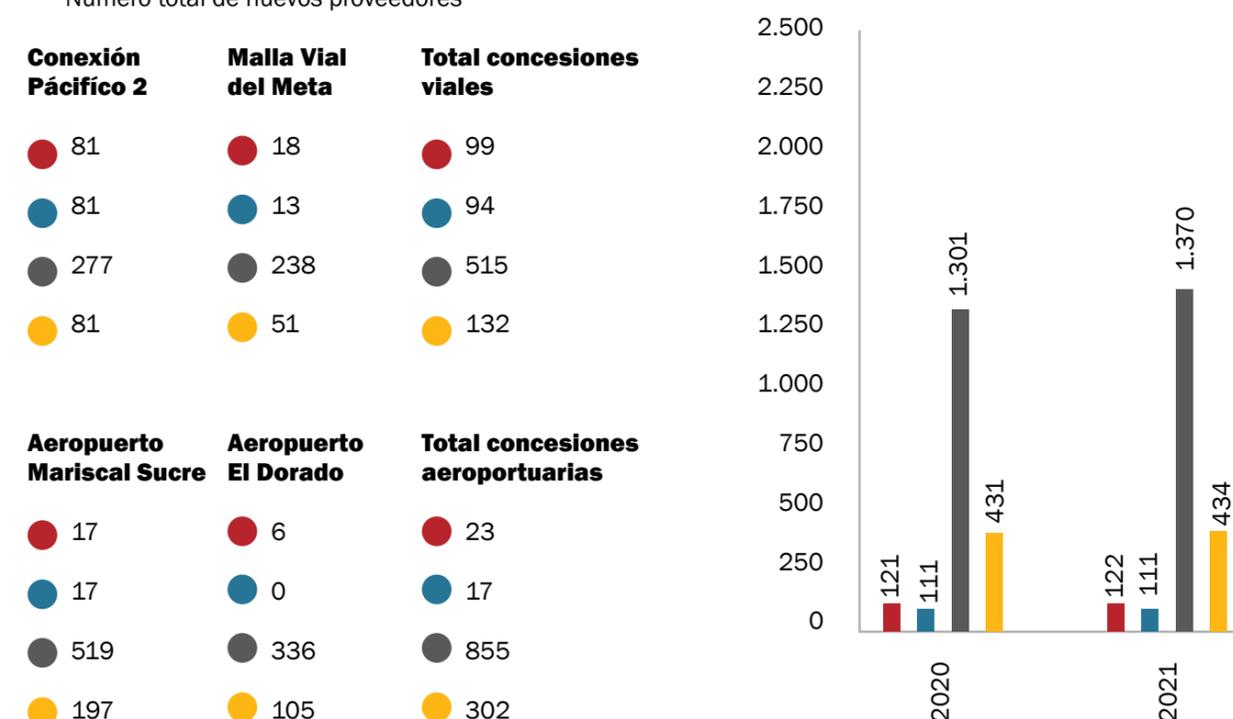
Consolidamos el ecosistema sostenible de desarrollo de proveedores, que busca articular diferentes iniciativas, actores y espacios existentes de trabajo con proveedores para apalancarlos y cumplir el propósito de buscar competitividad y sostenibilidad de la organización.

Adelantamos diversas iniciativas con proveedores y contratistas vinculados a los negocios de reducción de agua, optimización en el consumo de energía, desarrollo e innovación, para hallar oportunidades de mejoramiento a partir del conocimiento de necesidades mutuas.

Entre estas resaltamos el uso de vehículos eléctricos, el incremento de la eficiencia energética con el cambio de luminarias de sodio y fluorescentes por tipo Led, y el

## EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE PROVEEDORES CON CRITERIOS ASG (414-1) (308-1)

- Criterios ambientales
- Criterios sociales
- Número total de proveedores
- Número total de nuevos proveedores



## PROVEEDORES NIVEL 1 CON EVALUACIÓN DE RIESGOS ASG 414-1 OD (GP-01)

Aeropuerto El Dorado	Conexión Pacífico 2	Odinsa	Total concesiones viales	Total concesiones aeroportuarias	Total Odinsa + concesiones
169	81	203	81	169	453

En concesiones viales solo incluye Conexión Pacífico 2. En concesiones aeroportuarias solo incluye El Dorado. \*No hay proveedores críticos no nivel 1.

## Cadena de abastecimiento

diseño y la planeación del proyecto de optimización de los recursos, orientados a la digitalización del proceso de entradas y salidas de bienes del almacén.

### Aeropuerto Mariscal Sucre

Cerca de 3.781 personas, entre proveedores y habitantes de las comunidades cercanas al aeropuerto, fueron capacitadas en temas como inglés conversacional, marketing digital y servicio al cliente.

### Autopistas del Café

Los proveedores recibieron una retroalimentación para hacer ajustes necesarios para el mejoramiento del servicio.

### Conexión Pacífico 2

Con el programa "Suroeste compra Suroeste" incentivamos el comercio y el crecimiento de los proveedores del área de influencia del proyecto, dando a conocer la calidad de sus productos y abriendo nuevas oportunidades económicas.

### Malla Vial del Meta

Los proveedores y contratistas recibieron orientación y capacitación en formación, entrenamiento y desarrollo de competencias.

## FORMACIÓN E INCENTIVOS A PROVEEDORES DE BUENAS PRÁCTICAS PARA LA SOSTENIBILIDAD OD(GP-05)

Número de proveedores que han accedido al programa de formación

Aeropuerto El Dorado	Aeropuerto Mariscal Sucre
<b>336</b> <b>23</b> <b>6,8%</b>	<b>519</b> <b>60</b> <b>11,56%</b>
Malla Vial del Meta	Conexión Pacífico 2
<b>238</b> <b>26</b> <b>10,92%</b>	<b>277</b> <b>25</b> <b>9,03%</b>
Total concesiones viales	Total Concesiones aeroportuarias
<b>1.208</b> <b>51</b> <b>4,22%</b>	<b>855</b> <b>83</b> <b>9,71%</b>
Total Odinsa + concesiones	
<b>2.266</b> <b>134</b> <b>5,91%</b>	

- Total del proveedores
- Proveedores que han accedido al programa de formación
- Porcentaje de proveedores que han accedido al programa de formación

Consolidamos el ecosistema sostenible de desarrollo de proveedores en el aeropuerto El Dorado.

En Odinsa y las concesiones aeroportuarias tenemos el Código de Conducta para proveedores, y tres concesiones cuentan con uno propio.

## EVALUACIÓN DE PROVEEDORES CON ALTO RIESGO EN SOSTENIBILIDAD OD(GP-03)

- Cantidad proveedores
- Porcentaje proveedores



### Concesiones aeroportuarias

Aeropuerto El Dorado

**25** **7%**  
Proveedores nivel 1 clasificados como de alto riesgo

**24** **96%**  
TOTAL Proveedores clasificados como de alto riesgo evaluados.

### PROVEEDORES CRÍTICOS CON EVALUACIÓN DE RIESGOS ASG OD(GP-04)

<b>Proveedores críticos concesiones viales</b>	
Conexión Pacífico 2	<b>50</b>
Malla Vial del Meta	<b>29</b>
Túnel Aburrá Oriente	<b>38</b>
<b>Proveedores críticos evaluados al año</b>	
Conexión Pacífico 2	<b>50</b>
<b>Total concesiones viales</b>	
Proveedores críticos	<b>123</b>
Proveedores críticos evaluados al año	<b>50</b>
<b>Proveedores críticos concesiones aeroportuarias</b>	
El Dorado	<b>46</b>
Quiport	<b>17</b>
<b>Proveedores críticos evaluados al año</b>	
El Dorado	<b>31</b>
<b>Total concesiones aeroportuarias</b>	
Proveedores críticos	<b>63</b>
Proveedores críticos evaluados al año	<b>31</b>
<b>Odinsa</b>	
Total de proveedores críticos	<b>14</b>
<b>Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias</b>	
Total de proveedores críticos	<b>200</b>
Proveedores críticos evaluados al año	<b>81</b>



**PORCENTAJE DEL GASTO EN PROVEEDORES LOCALES (204-1, 102-9)**

**Odinsa Corporativo**

**96%**

**Concesiones aeroportuarias**

Aeropuerto El Dorado      Aeropuerto Mariscal Sucre

**95%**                      **87%**

**Total concesiones aeroportuarias**

**90%**

**Concesiones viales**

Autopista del Café      Conexión Páccífico 2

**90%**                      **100%**

Green Corridor      Malla vial del Meta

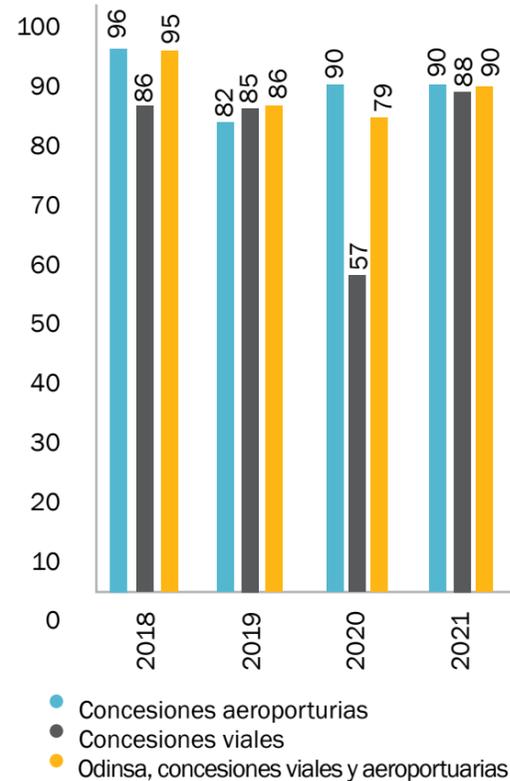
**82%**                      **67%**

Túnel Aburrá Oriente      **Total Concesiones viales**

**100%**                      **88%**



**Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias**



**PROPORCIÓN DEL GASTO EN PROVEEDORES LOCALES (204-1)**

Total proveedores Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias **2.266**

Número total proveedores locales **2.148**

Porcentaje proveedores locales **95%**

Gasto total en cadena de abastecimiento **COP 368.764 millones**

Gasto total en proveedores locales **COP 330.622 millones**

Porcentaje del gasto total en proveedores locales **90%**



**En las evaluaciones a los proveedores críticos incluimos criterios ambientales, de salud y seguridad en el trabajo.**

**NUESTRAS METAS (103-2)**

- » A 2022 incorporar criterios de sostenibilidad en la estrategia de cadena de abastecimiento de Odinsa, y a 2025 en el 100% de las concesiones.
- » A 2022 adoptar el Código de conducta para contratistas y proveedores en Odinsa, y en el 100% de las concesiones controladas.
- » A 2022 definir el proceso de identificación y evaluación de riesgos de sostenibilidad en la cadena de abastecimiento de Odinsa y promover su implementación en el 100% de las concesiones a 2025.
- » A 2025 evaluar riesgos de sostenibilidad en el 40% de proveedores críticos nivel 1 de Odinsa y concesiones, y a 2030 aumentar el porcentaje de evaluación a un 80%.
- » A 2025 contar con el 70% de proveedores críticos formados en asuntos de sostenibilidad de Odinsa y concesiones.
- » A 2025 promover las alianzas con proveedores para la gestión de asuntos de sostenibilidad con proveedores en Odinsa o concesiones.
- » Alcanzaremos a 2025 un 80% de compras locales y/o de proveedores locales
- » A 2030 mejorar el desempeño promedio en sostenibilidad del 80% proveedores críticos de largo plazo

*Retroalimentamos a los proveedores para hacer ajustes necesarios para la prestación de sus servicios.*



# POR EXPERIENCIAS MEMORABLES

Creamos valor para usuarios enriqueciendo así su experiencia en nuestras vías y aeropuertos. Junto con la tecnología, innovación y un equipo humano siempre dispuesto dar la milla extra escuchamos y nos anticipamos a sus necesidades para brindarles experiencias seguras, eficientes, ágiles y memorables.

Conexiones Seguras

Experiencia de viaje



## Conexiones seguras

**(103-1)** Nuestro compromiso con la seguridad vial y aeroportuaria se materializa en la estructuración, construcción y operación de proyectos y servicios de alta calidad, priorizando la vida y la integridad de todos nuestros grupos de interés.

### ASÍ LO GESTIONAMOS (103-2)

**Implementamos estrategias de cultura vial** con nuestros usuarios, colaboradores y comunidades para promover comportamientos seguros.

**Ofrecemos infraestructura segura y de calidad**, identificamos riesgos y, apalancados por la tecnología, implementamos planes de acción para atender los puntos críticos que amenacen la integridad de las personas y de sus entornos.

Priorizamos las obras de infraestructura y señalización vial para su seguridad.

### Hacemos evaluación y monitoreo

constante de las condiciones de seguridad mediante inspecciones, mantenimientos preventivos y operativos en coordinación con las autoridades de tránsito, auditorías y encuestas de percepción y satisfacción al usuario, al igual que el cumplimiento de los indicadores de desempeño establecidos en los contratos.

### NUESTRO DESEMPEÑO (103-3)

#### Cultura vial

#### Autopistas del Café

Incrementamos las campañas de prevención y educación, con una mayor cantidad de personas sensibilizadas.

Fueron 83 actividades realizadas, frente a 31 de 2020, con 2.306 personas concientizadas, en comparación con 899 en la vigencia anterior.

*En Conexión Pacífico 2, creamos caminos seguros para 2.778 niños, niñas y jóvenes.*

### Conexión Pacífico 2

Consolidamos la estrategia “Por la vía voy seguro, juntos por la vida”, capacitamos a la totalidad de los colaboradores en conducción, control de tráfico y señalización y manejo defensivo, y efectuamos 45 actividades sensibilizando a 2.523 usuarios, en comportamiento de seguridad vial.

Además a través de la iniciativa de de la Gobernación de Antioquia y en articulación con las Alcaldías de Támesis, Venecia y Santa Barbará, implementamos acciones de urbanismo que nos permitieron demarcar caminos seguros para que 2778 niños, niñas y jóvenes lleguen a salvo a sus Instituciones Educativas.

### Green Corridor

Ejecutamos dos campañas de sensibilización: “Un tráfico seguro empieza por nosotros mismos” y “Todos nosotros queremos llegar a casa, por favor respeta a los ciclistas”.

### Malla Vial del Meta

Realizamos 56 actividades presenciales y virtuales para el fomento de la cultura vial, en las que participaron 5.185 personas.

### Aeropuerto El Dorado

Socializamos y llevamos a cabo la reinducción en las políticas y responsabilidades en seguridad vial al 90% de los colaboradores directos.

Además, 631 personas de la comunidad aeroportuaria aprobaron el curso de conducción en plataforma y logramos sensibilizar en seguridad vial a 2.477 colaboradores y miembros de la comunidad aeroportuaria.

### Túnel Aburrá Oriente

Desarrollamos campañas de sensibilización al usuario en zonas donde se generaban altas velocidades. En las campañas de seguridad vial se les habló de temas como la importancia de conducir a la defensiva, tener presentes los puntos ciegos, evitar manejar en estado de embriaguez, la reglamentación de la Ley 769 de 2002 del Código Nacional de Tránsito, entre otros.

Instalamos señales de persuasión para control de velocidad y prohibición de giros izquierdos. Esto permitió la reducción de accidentalidad en los 64 kilómetros de vías a cargo de la concesión.

### Evaluación y monitoreo

#### Conexión Pacífico 2

Redujimos de diez a seis los puntos críticos de accidentalidad, logrando una merma del 56% en la severidad de los accidentes.

Cada semestre realizamos un estudio de volcamiento para determinar si la vía presenta condiciones irregulares que puedan generar accidentes, y cada mes establecimos un comité con la Dirección de Tránsito y Transporte de la Policía Nacional para hacer seguimiento a los datos sobre las causas de accidentalidad más relevantes y así vigilar estas situaciones y darles un mejor acompañamiento a los usuarios.

### Green Corridor

Identificamos la entrada y salida del carril norte del puente Spaans Lagoon como puntos críticos de alta accidentalidad debido a las altas velocidades.

### Malla Vial del Meta

Mantuvimos la metodología para la identificación de tramos de concentración de accidentes. La mayoría será intervenida en la etapa de construcción, en especial en los trayectos Villavicencio – Puerto López y Villavicencio – Acacías.

Los accidentes disminuyeron en un 3,6% con relación a 2019.

### PERSONAS SENSIBILIZADAS EN CULTURA VIAL OD(SV-09)

- Número de estudiantes
- Número de usuarios
- Número de colaboradores
- Número de personas de otros grupos de interés

Aeropuerto El Dorado	Autopistas del Café	Green Corridor	Malla Vial del Meta	Conexión Pacífico 2	Túnel Aburrá Oriente
1.932	150	0	676	2.523	0
545	0	0	187	555	0
0	2.156	0	0	2.523	4.110

### Total concesiones viales y aeroportuarias

3.349 1.287 8.789

## Conexiones seguras

### Aeropuerto El Dorado

Realizamos 7.553 inspecciones a vehículos para garantizar el cumplimiento de estándares nacionales y aeroportuarios para su operación en plataformas del aeropuerto. Además, desarrollamos 991 operativos de verificación de condiciones técnicas de los que transitan en dichas plataformas.

Por último, evaluamos las condiciones de tránsito vehicular con asesores externos por los make up y tránsito peatonal en las posiciones E17 a E21.

El año lo cerramos con dos accidentes de tránsito sin personas afectadas.

Cumplimos con el 100% de los programas de mantenimiento de los vehículos.

### Túnel Aburrá Oriente

Efectuamos análisis de accidentalidad en los túneles de Santa Elena I y Túnel de Baltimore, y evidenciamos que la causa más recurrente, era no conservar una distancia de frenado adecuada.

## Implementación de medidas de control

### Autopistas del Café

Mejoramos la tecnología con la instalación de un video wall en el Centro de Control de Operaciones. Por otro lado, cambiamos uno de los vehículos de inspección por otros más potentes y eficientes y se instalaron cuatro cámaras en la vía.

### Conexión Pacífico 2

Cuatro unidades de operación llegaron para mejorar el servicio a los usuarios. También cumplimos los indicadores de señalización que son medidos por la interventoría, para seguir contando con la señalización debida a lo largo del corredor vial.

Gracias al monitoreo y la evaluación que hicimos de los índices de seguridad vial del corredor a través de las auditorías anuales realizadas por el concesionario y por la interventoría, determinamos de manera temprana las falencias o los aspectos que se pueden considerar un riesgo para los usuarios e implementamos las respectivas acciones de mejora.

También instalamos medidores de velocidad en los paneles de mensaje variable con el fin de mitigar la velocidad.

### Green Corridor

Instalamos 84.75 metros de doble barrera de choque H1 en la entrada del puente del carril norte.

### Aeropuerto El Dorado

Contamos con cinco vehículos dotados con tecnologías internas para seguimiento y control, tales como sistema de localización en tiempo real GPS con control de velocidad; cámaras de seguimiento internas y externas y de reverso y parqueo y con sensores, y letreros con luces LED de última generación para procedimientos de baja visibilidad.

En 2021 continuamos las mejoras de infraestructura vial en señalización y cumplimos con el 100% del plan de mantenimiento de vehículos.

### Túnel Aburrá Oriente

Mejoramos la carpeta de rodadura de la vía de ascenso de la Doble Calzada las Palmas,

y el mejoramiento y la rehabilitación de la vía en doble calzada Sajonia – Aeropuerto José María Córdova.

## LOGROS EN EL CUMPLIMIENTO DE INDICADORES

### Green Corridor

No tuvimos ninguna penalidad. Cumplimos con la programación establecida al inicio del año y con todas las actividades propuestas.

### Seguridad operacional

En el **Aeropuerto El Dorado** logramos cerrar el año con cero incidentes o accidentes de aviación inherentes a las actividades operacionales y atribuibles a Opain, gracias a la identificación oportuna de peligros y a la evaluación y la gestión eficiente de los riesgos.

Así mismo, destacamos que no se presentaron daños en aeronaves por posibles choques con fauna.

También dimos continuidad a las actividades de instrucción y educación a la comunidad aeroportuaria mediante diferentes cursos relacionados con la

## CIFRAS SENSIBILIZACIÓN CULTURA VIAL

**199**

Campañas de cultura vial

**1.279**

Horas totales de sensibilización vial en Odinsa

**13.111**

usuarios sensibilizados en cultura vial

**3.349**

Estudiantes sensibilizados en cultura vial

**1.287**

Colaboradores sensibilizados en cultura vial

**19.679**

Personas sensibilizadas en cultura vial

**16.288**

Operativos de control realizados

En Túnel de Oriente fomentamos los buenos hábitos de conducción entre nuestros usuarios.

## INCIDENTES, ACCIDENTES E ÍNDICE DE MORTALIDAD

OD (SV-01), OD (SV-02), OD (SV-03), OD (SV-04)

### Túnel Aburrá Oriente

**2.296**

Incidentes de tránsito

**7**

Víctimas fatales

### Green Corridor

**0**

Incidentes de tránsito

**0**

Víctimas fatales

**221**

Accidentes de tránsito

**0.19**

Índice de mortalidad

**76**

Accidentes de tránsito

**0**

Índice de mortalidad

### Malla Vial del Meta

**6.176**

Incidentes de tránsito

**29**

Víctimas fatales

### Conexión Pacífico 2

**4.074**

Incidentes de tránsito

**13**

Víctimas fatales

**426**

Accidentes de tránsito

**0.02**

Índice de mortalidad

**780**

Accidentes de tránsito

**0.03**

Índice de mortalidad

### Autopistas del Café

**0**

Incidentes de tránsito

**23**

Víctimas fatales

### Total concesiones viales 2021

**12.546**

Incidentes de tránsito

**72**

Víctimas fatales

**2.121**

Accidentes de tránsito

**0.01**

Índice de mortalidad

**3.624**

Accidentes de tránsito

**0.01**

Índice de mortalidad



**Nos ratificaron la verificación anual de la certificación en la norma ISO 39001 otorgada por Icontec en Conexión Pacífico 2. Este logro nos permite seguir teniendo la primera concesión vial en Colombia en contar y mantener este sello.**

conducción en área de movimiento, los daños por objeto ajeno (FOD, por sus siglas en inglés), seguridad operacional, peligro aviario, entre otros, impactando a 4.238 personas de la comunidad aeroportuaria.

Realizamos los cuatro comités aeroportuarios de Seguridad Operacional y de Control de Fauna con 319 asistentes. Estos son liderados por la Dirección de Seguridad Operacional de Opain y participan autoridades gubernamentales, Aeronáutica Civil, aerolíneas, ground handling y demás representantes de la comunidad aeroportuaria.

En el **Aeropuerto Mariscal Sucre**, el Grupo de Acción en seguridad operacional mantuvo sus sesiones mensuales. Por su parte, el Comité de Seguridad Operacional sesionó dos veces, revisando y actualizando la Política de Seguridad Operacional, y revisando y aceptando el nivel aceptable de rendimiento en seguridad

operacional. Además, realizamos quince análisis de riesgo debido a obras en el aeródromo, el reemplazo de vehículos contra incendios y la operación de nuevas aeronaves, entre otros.

**Seguridad aeroportuaria**

Gracias al trabajo articulado con la fuerza pública y las autoridades aeroportuarias, la infraestructura del **Aeropuerto El Dorado** se mantuvo protegida a pesar de más de 130 eventos con afectación al orden público registrados sobre el corredor de la calle 26 y cercanías al perímetro de sus instalaciones.

También consolidamos el comité de inteligencia como el único de este tipo en el país y de la región, esto permitió adelantar acciones coordinadas de prevención y definición de roles y responsabilidades para atender las diferentes alertas emitidas por los organismos de inteligencia.

Procesamos en nuestros filtros de seguridad

a más de 11 millones de pasajeros, garantizando tiempos óptimos y dentro de los estándares que maneja la industria.

En esta operación detectamos 711.759 elementos prohibidos en los filtros de seguridad.

Durante el Safety, Security & Sustainability Week, organizado por Opain, participó Billy Shallow, director de Innovación y Tecnología de ACI (Airports Council International), quien compartió con los asistentes de la comunidad aeroportuaria la visión de la entidad respecto al “Smart security”.

En Ecuador, y gracias al trabajo liderado por la Dirección de Operaciones y Mantenimiento, a través de la Gerencia de Certificación y Seguridad de la Aviación, y coordinado con las autoridades competentes, garantizamos la seguridad de las instalaciones del **Aeropuerto Mariscal Sucre** y de la operación aeronáutica durante la emergencia del COVID-19, en constante diálogo con los entes de control.

**NUESTRAS METAS (103-2)**

- » A 2022 articular y fortalecer las campañas en cultura vial para los usuarios en el 100% de las concesiones viales.
- » A 2025 disminuir en un 20% las víctimas fatales por accidentes de tránsito en todas nuestras concesiones viales, en comparación con el 2019.
- » A partir de 2022 realizaremos dos campañas anuales sobre cultura vial dirigidas a todos los usuarios de nuestras concesiones viales.
- » A 2025 certificaremos dos de nuestras concesiones viales con el Sistema de Gestión de Seguridad Vial ISO 39001 y mantendremos la certificación para la conexión Pacífico 2.
- » A 2025 identificaremos oportunidades de integración de las concesiones en operación a esquemas de movilidad intermodal, que serán incorporados en los proyectos en estructuración.

**GESTIÓN DE LA SEGURIDAD EN EL AEROPUERTO EL DORADO**

	<b>11.000.000</b> Pasajeros inspeccionados		<b>1</b> Incidentes de tránsito
	<b>711.759</b> Elementos prohibidos detectados en filtros de seguridad		<b>8.544</b> vehículos de operación inspeccionados
	<b>48.582</b> Permisos de ingreso emitidos		<b>2</b> Accidentes de tránsito
	<b>+1.000</b> Personas enfocadas en tareas de seguridad aeroportuaria		

631 personas de la comunidad de El Dorado aprobaron el curso de conducción en plataforma



# Experiencia de viaje

(103-1) Uno de los propósitos mientras atravesamos este viaje común es lograr que nuestros usuarios vivan experiencias relevantes que vayan más allá de la prestación de un servicio, y que les generen sensaciones de cercanía, tranquilidad, seguridad y sentido de pertenencia.

Ser los anfitriones de sus recorridos nos reta de forma permanente a buscar soluciones cada vez más innovadoras para mejorar su satisfacción, enfocando nuestros esfuerzos en generar viajes memorables.

## ASÍ LO GESTIONAMOS (103-2)

**La tecnología, como herramienta de transformación**, nos ayuda a facilitar el uso de la infraestructura que construimos, a mejorar la interacción con nuestros usuarios y a alcanzar mejores estándares operativos que se reflejen en recorridos más cómodos y eficientes.

**La seguridad es un eje fundamental de nuestra gestión** para el cuidado de la salud de nuestros usuarios y colaboradores y la prevención de eventos que afecten la seguridad de las personas e infraestructuras.

**La comunicación es una palanca** de mejora para mantener informados a los usuarios y poder escucharlos a través de diferentes canales, monitoreando sus niveles de satisfacción.

**La seguridad es un eje fundamental de nuestra gestión para el cuidado de la salud de nuestros usuarios y colaboradores y la prevención de eventos que afecten la seguridad de las personas e infraestructuras.**

## NUESTRO DESEMPEÑO (103-2)(103-3)

### Aeropuertos

En el **Aeropuerto El Dorado** continuamos habilitando tecnologías que faciliten los procesos de cara al usuario. Destacamos el autochequeo en la zona de vuelos nacionales que mejora el flujo de pasajeros hacia los counters, la instalación de más quioscos para autogestionar la entrega de equipaje y de filtros automáticos de seguridad para el ingreso a vuelos domésticos en el muelle norte. Implementamos un sistema de medición de filas en Check In Central, Emigración e Inmigración (salida) para monitorear y controlar los tiempos de fila y el aforo de las áreas en tiempo real a través de analítica de datos registrada en sensores.

Además, mejoramos los canales de wifi premium, con ello los usuarios pueden navegar en Internet por más tiempo y a mayor velocidad, y establecimos un nuevo sistema en los parqueaderos con funcionalidades como lectura de placas a través de cámaras y talanqueras de última generación, complementado con la instalación de más quioscos de autopago.

Por otro lado, en el **aeropuerto Mariscal Sucre** establecimos soluciones desde la aplicación móvil que permiten al pasajero:

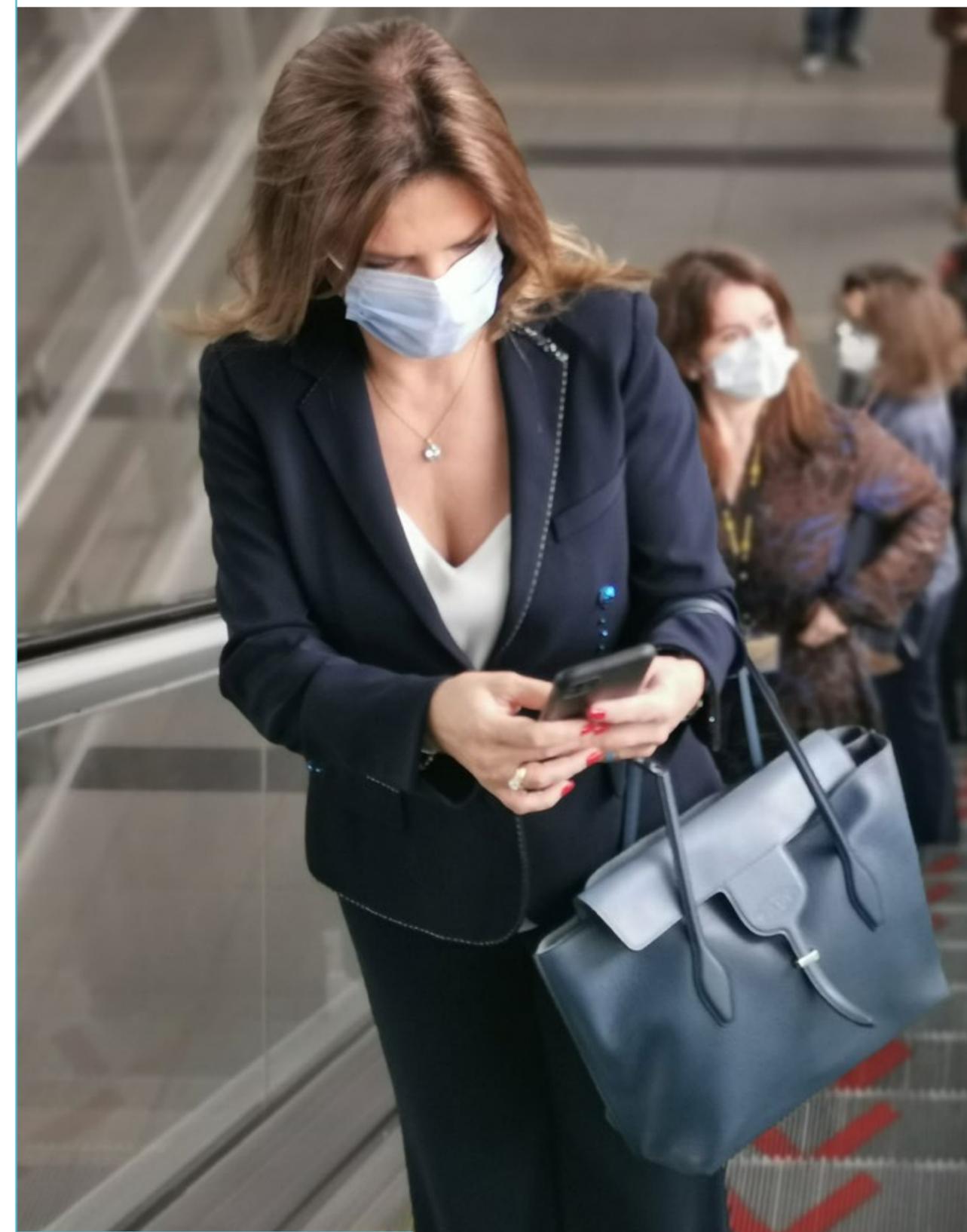
» Gestionar su registro en quioscos de chequeo.

- » Generar impresiones en taquillas de equipaje.
- » Usar la opción de autoentrega de equipaje para algunas aerolíneas.
- » Realizar la apertura automática de puertas de embarque.
- » Diligenciar encuestas de satisfacción.
- » Recibir notificaciones sobre el estado de un vuelo.

Todos estos esfuerzos por generar las mejores experiencias de viaje se ven reflejados en los reconocimientos que recibieron nuestros aeropuertos en 2021:

- » El Consejo Internacional de Aeropuertos (ACI, por sus siglas en inglés) reconoció al Mariscal Sucre como el Mejor Aeropuerto de América Latina y el Caribe en los Airport Service Quality (ASQ) Awards, en la categoría de entre 5 y 15 millones de pasajeros anuales. De paso fue reconocido de nuevo como Mejor Aeropuerto de Sudamérica en los Skytrax World Airport Awards.
- » El **Aeropuerto El Dorado** se convirtió en el primer aeropuerto en Sudamérica en recibir de Skytrax la máxima calificación de 5 estrellas, dentro de la calificación de seguridad aeroportuaria COVID-19.

*Nuestras concesiones aeroportuarias crearon soluciones en sus aplicativos móviles para mejorar la experiencia de los pasajeros.*



**Vías**

Nuestras concesiones viales se han enfocado en fortalecer los canales de comunicación con los usuarios y desarrollar acciones puntuales para mejorar los servicios que se prestan en cada concesión.

En Autopistas del Café seguimos reforzando los medios digitales y redes como Facebook, Instagram, Twitter, Youtube y sitio web, y potenciando el uso de la APP para temas como la atención de animales en la vía, información sobre últimos acontecimientos, eventos y otras campañas en general.

Con actividades como la primera rodada del programa “En bici por el Eje” promovemos un trato amable a los ciclistas y buscamos mejorar el comportamiento de los conductores con estos actores viales.

En el marco de la finalización de la etapa de construcción, en Conexión Pacífico activamos varios servicios como los postes SOS y fortalecimos la operación del Centro de Control Operacional, donde logramos la integración de toda la tecnología de la vía a través del sistema SCADA (por sus siglas en inglés, Supervisory Control And Data Acquisition) que permite controlar, supervisar, recopilar y analizar datos de la operación vial.

Como complemento a la certificación NTC ISO 39001, recibimos un reconocimiento por parte de la Secretaría de Movilidad de Bogotá, que nos otorgó el Sello de Oro que distingue el desempeño y las buenas prácticas de seguridad vial.

En la concesión **Malla Vial del Meta** reforzamos el programa de atención al usuario para recibir, atender y tramitar las quejas, peticiones, solicitudes y sugerencias de las partes interesadas, de manera oportuna y eficaz.

Para esto hemos dispuesto diversos medios de atención, dando especial impulso a los canales virtuales.

También continuamos trabajando en el mejoramiento de las condiciones de seguridad de la vía, lo cual se refleja en la disminución de los índices de accidentalidad.

En cuanto a la concesión **Túnel Aburrá Oriente**, reforzamos la estrategia de identidad corporativa, comunicaciones externas, medios digitales y redes, buscando generar mayores conexiones con los usuarios.

Nuestras concesiones viales participaron de manera activa en iniciativas conjuntas como la estrategia “Por la vía voy seguro”, promovida por varias entidades a nivel nacional, con la cual se busca la alineación de esfuerzos para mejorar la seguridad en las vías del territorio colombiano.

**NUESTRAS METAS (103-2)**

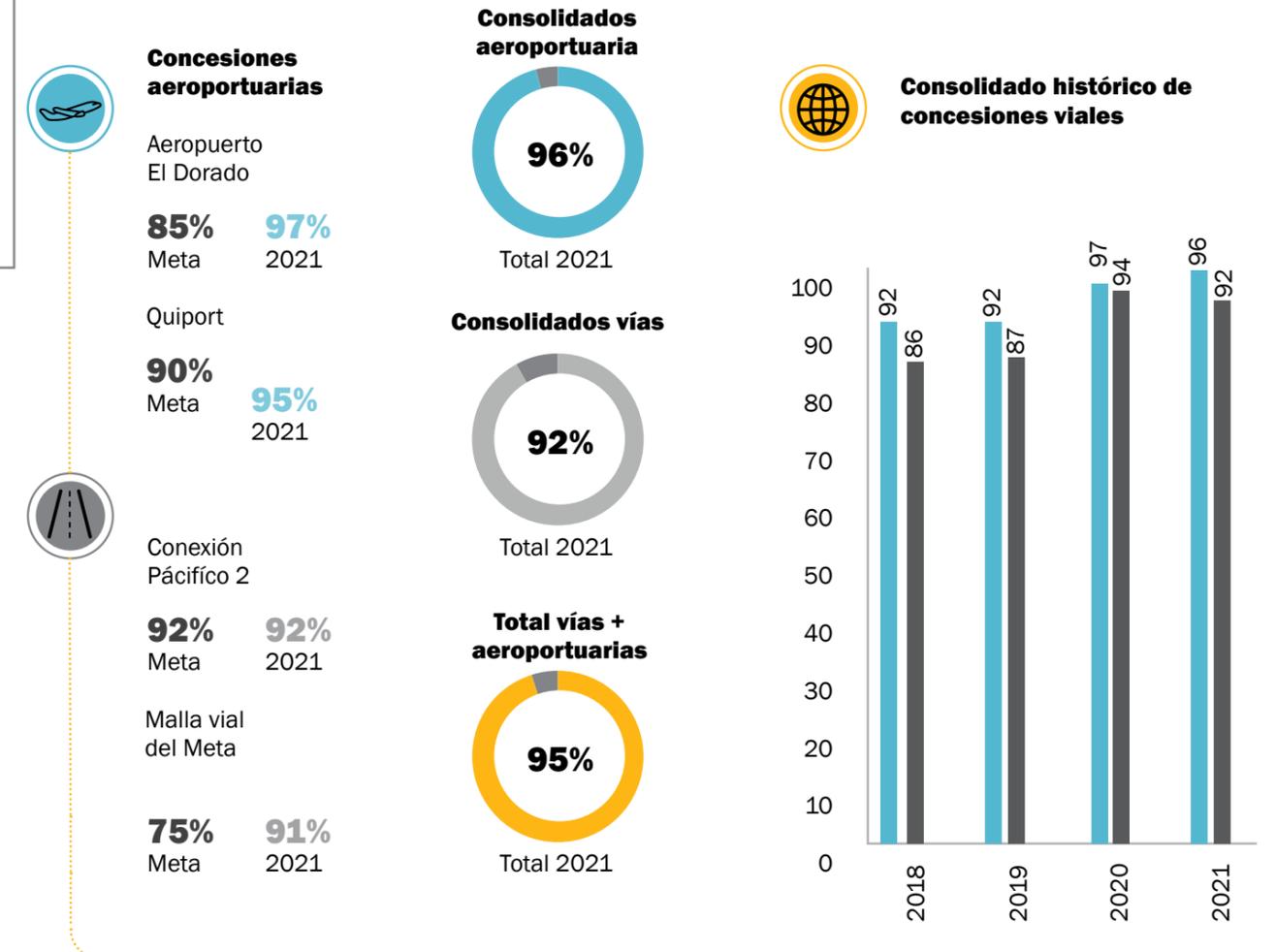
» A 2022 definiremos la metodología para la medición de la satisfacción de nuestros usuarios en todas las concesiones viales.

» A 2025 aumentaremos la satisfacción de nuestros usuarios en todas las concesiones.



**Nuestras concesiones viales se han enfocado en fortalecer los canales de comunicación con los usuarios y desarrollar acciones puntuales para mejorar los servicios que se prestan en cada concesión.**

**SATISFACCIÓN DEL USUARIO** ob(SU-01)



*Nuestro personal está siempre presto a brindar la mejor experiencia a los usuarios de las vías concesionadas.*

\*No incluimos datos de Autopistas del Café, Túnel Aburrá Oriente y Green Corridor pues en ellas no realizamos medición cuantitativa de la satisfacción de los usuarios. Las metodologías se ajustan a los requerimientos contractuales de cada concesión y estándares de industria de medición, por tanto no son comparables entre sí.

\*\*Se presenta una disminución en el índice de satisfacción en esta concesión debido a las afectaciones de los corredores viales aledaños, los cuales causan retrasos en los tiempos de recorrido de los usuarios y afectan su percepción del servicio.



# POR UN PLANETA SALUDABLE

Nuestro viaje común tiene sentido de continuidad y trascendencia; preservamos los recursos naturales y contribuimos a la generación de capacidades para aumentar la resiliencia de los territorios y potenciar su riqueza ambiental

Cambio climático y calidad del aire

Ecosistemas Agua

Ecosistemas Biodiversidad

Economía circular

# I Cambio climático y calidad del aire

**(103-1) SASB(IF-EN-410a.2)** Desarrollamos proyectos con estándares de eficiencia energética para impulsar la infraestructura baja en carbono y resiliente a los efectos climáticos. Implementamos esquemas de compensación al sembrar árboles que aumentan las capacidades de los territorios para adaptarse al clima.

## ASÍ LO GESTIONAMOS (103-2) SASB (IF-EN-410a.2)

- » Infraestructura baja en carbono: desarrollamos proyectos con estándares de eficiencia energética y de procesos para evitar emisiones de gases efecto invernadero (GEI).
- » Compensamos nuestras emisiones con proyectos que protegen ecosistemas estratégicos y aumentan la resiliencia al cambio climático de los territorios.
- » Nos adaptamos a los efectos del cambio climático al analizar la vulnerabilidad de nuestras vías y aeropuertos con un enfoque de gestión de riesgos para garantizar la continuidad del negocio.
- » Promovemos iniciativas de comunicación y formación a nuestros colaboradores y grupos de interés con el objetivo de aumentar la conciencia y acción colectiva alrededor de la gestión del cambio climático.

## NUESTRO DESEMPEÑO (103-3)

**(103-3)** Participamos del diseño y la aprobación de la estrategia transversal de cambio climático del Grupo Argos, diseñada con acciones para mitigar y compensar la huella de carbono y para adaptar nuestros negocios a los efectos del cambio climático.

Para determinar nuestras metas específicas, presentamos a nuestro CEO distintos escenarios en materia de mitigación y compensación para determinar el nivel de ambición que fue presentado en junio tanto al Comité de Sostenibilidad como a la Junta Directiva para su aprobación como Estrategia de Cambio Climático para Odinsa y Concesiones.



Explora más de la estrategia en  
[www.accioncambioclimatico.grupoargos.com](http://www.accioncambioclimatico.grupoargos.com)

*Compensamos  
nuestras emisiones  
ayudando a aumentar  
la resiliencia de los  
territorios.*

**MITIGACIÓN**

Formulamos un catálogo con 22 medidas para la organización, tendientes a reducir las emisiones, agrupándolas en tres grandes pilares: operación eficiente, consumo de energía renovable y compras sostenibles.

Estas son la hoja de ruta para alcanzar nuestra meta de mitigación a 2030.

Para viabilizar la implementación de algunas medidas de mitigación identificadas, con el apoyo del consultor GAIA SAS y en colaboración

con los equipos de las concesiones hicimos un análisis de curvas de abatimiento que nos permitió priorizar y cuantificar el beneficio en ahorros de costos operacionales y la efectividad de la inversión en términos del potencial de reducción de emisiones. [Haz clic e ingresa al informe TCFD.](#)

En el **Aeropuerto El Dorado** continuamos con la implementación de proyectos de eficiencia energética que esperamos puedan ser implementados en su totalidad al 2024, con ello buscamos reducir las emisiones de carbono del alcance 2 en cerca de un 53%.

**(305-5)** En comparación con el 2020 redujimos en un 38,4% las emisiones de alcance 2 por un menor consumo de electricidad proveniente del Sistema Interconectado Nacional (SIN) debido a la entrada en operación de los proyectos “Retrofit Lighting System” y “Ahorro Interconexión y Optimización PAF” (Bypass + Manifold), que optimizó el sistema de aire acondicionado y logró mayor eficiencia en la producción de agua helada.

Para las emisiones de alcance 1 el aumento fue de 41% por la estimación de pérdidas de gases refrigerantes.

Gracias a los avances obtenidos, en esta concesión nos replanteamos las metas de reducción debido a que cumplimos de forma anticipada el objetivo de reducir las emisiones absolutas de GEI en -18% para 2025.

Por lo tanto, nos fijamos nuevas metas ambiciosas y con mayor contribución a los objetivos del cambio climático establecidas a nivel mundial.

En lo que respecta al **Aeropuerto Mariscal Sucre**, durante parte del año hubo un incremento del 2,6% de las emisiones de alcance 1. En cuanto a las de alcance 2, la disminución fue del 11,6% debido a que el factor de emisión para la electricidad del Ecuador bajó a 153,08 gCO<sub>2</sub>e/kWh, ya que la producción de energía proveniente de esta fuente subió al 80% del total en el país.

En **Autopistas del Café** tuvimos un aumento de 57,3% en las emisiones de alcance 1 – debido a la ejecución de nuevas obras en construcción– y una baja del 24,4% en las de alcance 2 por la reducción del factor de emisión calculado para la electricidad de Colombia.

En **Green Corridor** tuvimos reducción en las emisiones de alcance 1 y 2, en 14,2% y 11,7% respectivamente, debido a la reducción en el consumo de combustibles fósiles en las actividades de mantenimiento al aumentar la eficiencia en el uso de los camiones y la sustitución del vehículo a diesel utilizado para inspecciones por un vehículo a gasolina. También disminuimos el consumo de electricidad en las instalaciones de la concesión.

En **Conexión Pacífico 2** generamos 41,9% menos emisiones de alcance 1 por la terminación de la etapa de construcción, y 3,3% menos en las de alcance 2 por la

**Esperamos que la reducción de emisiones para alcance 1 y 2 sea del 57% para 2028 en el aeropuerto El Dorado.**

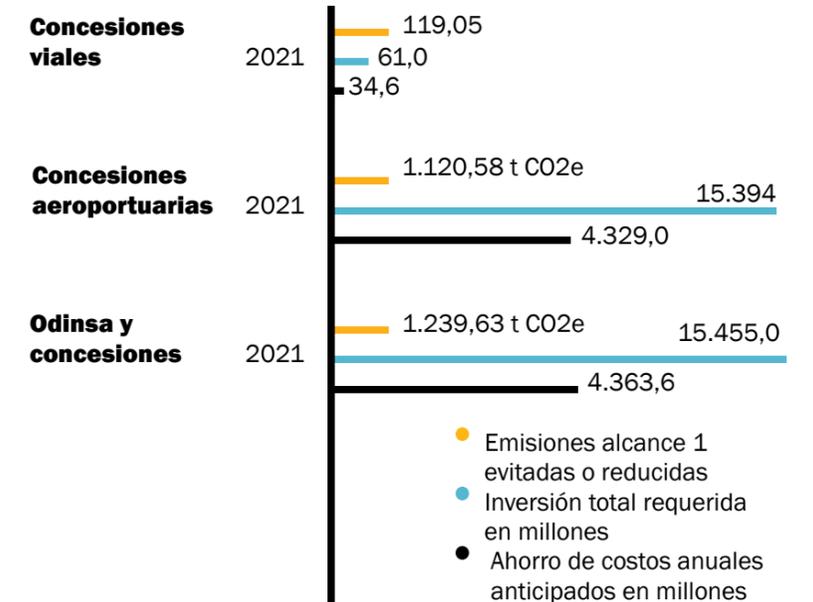
reducción del factor de emisión calculado para la electricidad de Colombia, aunque hubo un aumento en el consumo de electricidad por el inicio de la operación de las unidades funcionales entre Bolombolo y La Pintada, que cuentan con infraestructura con mayor consumo energético como los túneles.

En **Malla Vial del Meta** redujimos en un 41,1% las emisiones de alcance 2 por disminuir en 23% el consumo de energía eléctrica en las estaciones de peajes y oficinas debido al teletrabajo.

Respecto a las emisiones de alcance 1 tuvieron un aumento del 14% debido a mayores desplazamientos que se originaron para mantener la operatividad del corredor vial en el contexto de las protestas nacionales.

**EMISIONES EVITADAS, INVERSIÓN TOTAL ANUAL REQUERIDA**

(305-1) (305-2) OD(CC-09) t CO<sub>2</sub>e



Programa Retrofit Lighting System aeropuerto El Dorado





**(305-5)** En **Túnel Aburrá Oriente** redujimos en 68,7% las emisiones de alcance 1 por el no uso del agente extintor FM-200, sin embargo el consumo de diesel y gasolina aumentaron en un 20% y 46% respectivamente, por tanto dictamos directrices a los conductores para que implementaran estrategias de conducción más eficientes; en cuanto a las de alcance 2 tuvimos una reducción del 30% debido al menor consumo de electricidad de los sistemas electromecánicos de los túneles, tales como apagado total o graduación de la potencia de los sistemas de ventilación y extracción de gases en función del cantidad de usuarios o niveles de contaminación.

En 2021 mantuvimos el enfoque de control por participación accionaria para la consolidación de emisiones de Odinsa, en donde registramos una reducción del 30,3% en el alcance 1 y 34,2% en el alcance 2.

### COMPENSACIÓN

En el marco de nuestra estrategia de cambio climático, y como complemento al Plan de Mitigación de Emisiones GEI, estamos estructurando un proyecto de captura de carbono para compensar las emisiones remanentes y alcanzar en 2025 la carbono neutralidad de la organización, incluyendo el 100% de las emisiones de las concesiones.

Para lograrlo, en 2021 iniciamos la estructuración de un proyecto forestal para la captura de carbono con la compañía de la consultoría South Pole.

En esta fase revisamos información primaria y secundaria entregada que nos permitió evaluar la elegibilidad de las áreas y estimar el potencial de remoción de emisiones y el impacto ambiental que generaría el proyecto; elegir el estándar internacional para su registro, y revisar los criterios y requisitos generales impuestos por el Sistema de Registro Nacional de Reducción de Emisiones (RENARE) para iniciativas de mitigación en fase de factibilidad.

**OD(CC-08)** En el **Aeropuerto Mariscal Sucre** compensamos 3.400 toneladas de CO<sub>2</sub>e correspondientes a las emisiones de GEI de alcances 1 y 2 y viajes de negocios emitidas en 2019 mediante la adquisición de unidades de reducción de emisiones verificadas en el proyecto REDD+ Jari Pará, ubicado en los bosques amazónicos de Brasil.

Además, continuamos con el mantenimiento y la protección de 72 hectáreas de bosque andino seco, que permiten capturar y retener alrededor de 430 toneladas de CO<sub>2</sub>e cada año. La certificación de neutralidad que posee el aeropuerto está vigente hasta marzo de 2022.

*Estamos estructurando un proyecto de captura de carbono para compensar las emisiones remanentes.*

## RIESGOS DE CAMBIO CLIMÁTICO

### Riesgos físicos

» Impactos físicos o interrupciones de operación

### Riesgos de transición

» Cambios en las condiciones técnicas de diseño y construcción

» Cambios en las condiciones externas a la operación de las vías y aeropuertos que modifican los modelos de uso de la infraestructura

## ADAPTACIÓN

### Valoración de riesgos del cambio climático

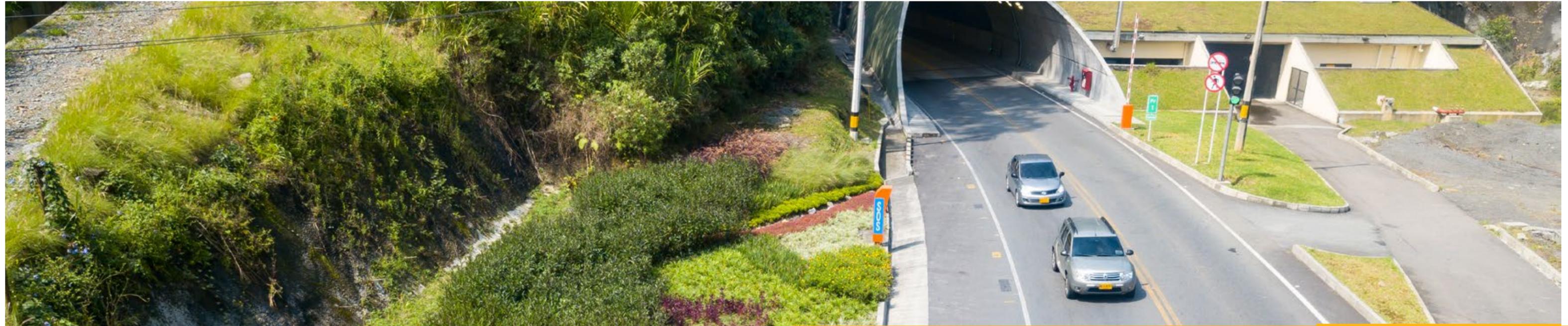
Tener una gestión integral de riesgos que tenga en cuenta los efectos del cambio climático permite evaluar de forma ágil y proactiva los impactos favorables y desfavorables que amenacen el logro de los objetivos estratégicos y el desempeño de los negocios.

Nuestro ciclo de gestión integral de riesgos es un proceso iterativo que se nutre de diferentes fuentes: la planeación estratégica, los riesgos de los activos, de los proyectos, el análisis de materialidad, los diálogos con los grupos de interés y las tendencias del entorno.

Con el Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos priorizamos tres riesgos de cambio climático alineados con nuestros riesgos estratégicos.

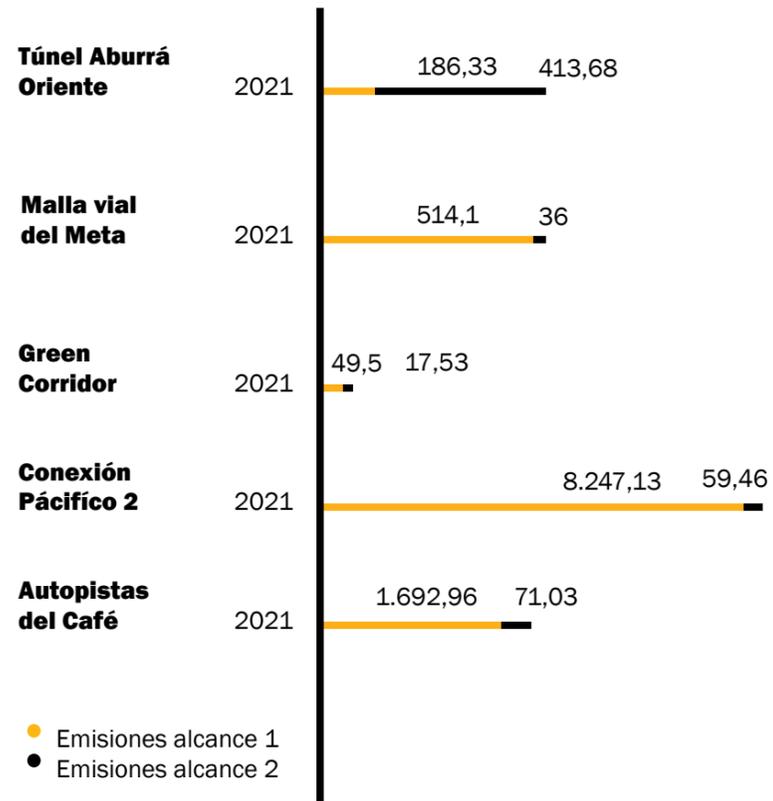
Para este propósito, nos apoyamos en la metodología COSO-WBCSD para garantizar que estos se encuentren identificados, medidos y gestionados, procurando que sus impactos estén contenidos dentro de nuestros modelos de asignación y estructura de capital.

Los riesgos de cambio climático están incorporados dentro de los estratégicos como causas que pueden afectar en cualquier momento del tiempo y a nivel estratégico, independiente si es un activo en operación o un proyecto en estructuración.



**EMISIONES CONCESIONES VIALES**

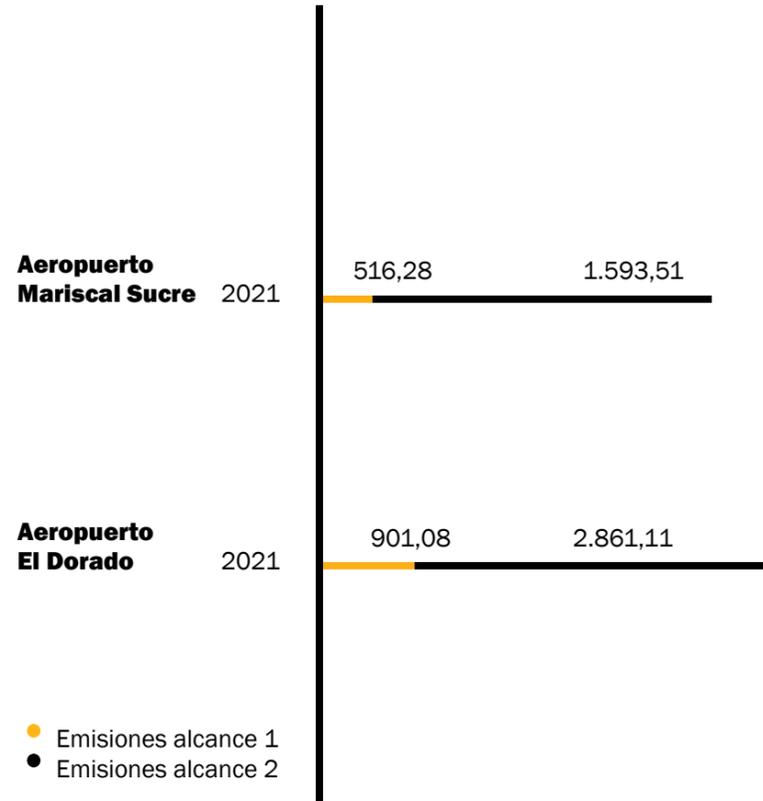
(305-1)(305-2) Unidad de medida t CO2eq



● Emisiones alcance 1  
● Emisiones alcance 2

**EMISIONES CONCESIONES AEROPORTUARIAS**

(305-1)(305-2) Unidad de medida t CO2eq



● Emisiones alcance 1  
● Emisiones alcance 2

Conexión Pacífico 2 promueve la recuperación de los ecosistemas estratégicos.

Nuestra gestión de riesgos se apalanca de herramientas cuantitativas y analíticas. Para los riesgos de cambio climático desarrollamos metodologías de valoración con el objetivo de modelar distintos escenarios de eventos físicos y de transición.

Para este proceso nos basamos en el cálculo de los impactos mediante las proyecciones de flujo de caja a 2030 y descontamos las de largo plazo para encontrar posibles afectaciones en el valor patrimonial.

De igual forma, hemos diseñado un ciclo de medición de riesgos para fortalecer la forma como lo hacemos e integramos sus resultados con los modelos financieros de largo plazo, con el objetivo de tomar decisiones de rentabilidad, estructura de capital y de administración de riesgos (ver anexo cambio climático TCFD: adaptación).

Adicionalmente, en las **Autopistas del Café**, tras el análisis de vulnerabilidad ante el cambio climático, y teniendo en cuenta el

riesgo de deslizamiento, implementamos en las etapas de construcción (de forma simultánea a las actividades de explanación) la hidrosiembra y la colocación de geomantas o revegetalización por cespedones, buscando así prevenir procesos erosivos por efecto de la lluvia y el viento.

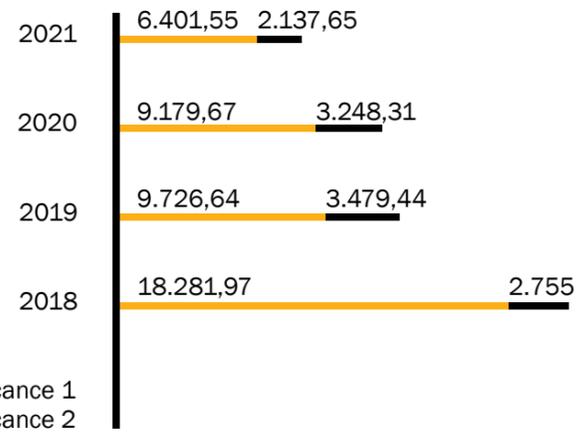
También contamos en esta concesión con un inventario de árboles en riesgo y un contrato en curso para realizar su tala controlada que prevenga afectaciones a la operación vial, daños a terceros y a la infraestructura vial y comunitaria.

Con el Proyecto Alianza Cartama, de **Conexión Pacífico 2**, promovemos la recuperación de los ecosistemas estratégicos del Suroeste antioqueño.

Hemos sembrado cerca de 40.000 árboles que incrementarán el caudal promedio de las cuencas abastecedoras y de la conservación de las especies vegetales y animales, protegiendo aquellos espacios

**EMISIONES CONSOLIDADO ODINSA**

(305-1) (305-2) Unidad de medida t CO2eq



● Emisiones alcance 1  
● Emisiones alcance 2

En 2021 se mantuvo el enfoque de control por participación accionaria para la consolidación de emisiones de alcance 1, 2.

El dato de emisiones consolidado de Odinsa para el año 2019 fue ajustado, incluyendo las emisiones de los aeropuertos.

Lo anterior, debido a que en el momento de la publicación de la Memoria anual 2019 no se encontraban disponibles. que por su valor ecológico y estratégico para la biodiversidad y los recursos hídricos garantizan su sostenibilidad.

**DESCRIPCIÓN E IMPACTO DE LAS OPORTUNIDADES SASB (IF-EN-410a.2)**

En cada una de las concesiones identificamos oportunidades relacionadas con el cambio climático. En la actualidad desarrollamos proyectos con estándares de eficiencia energética y de procesos para reducir la emisión de GEI.

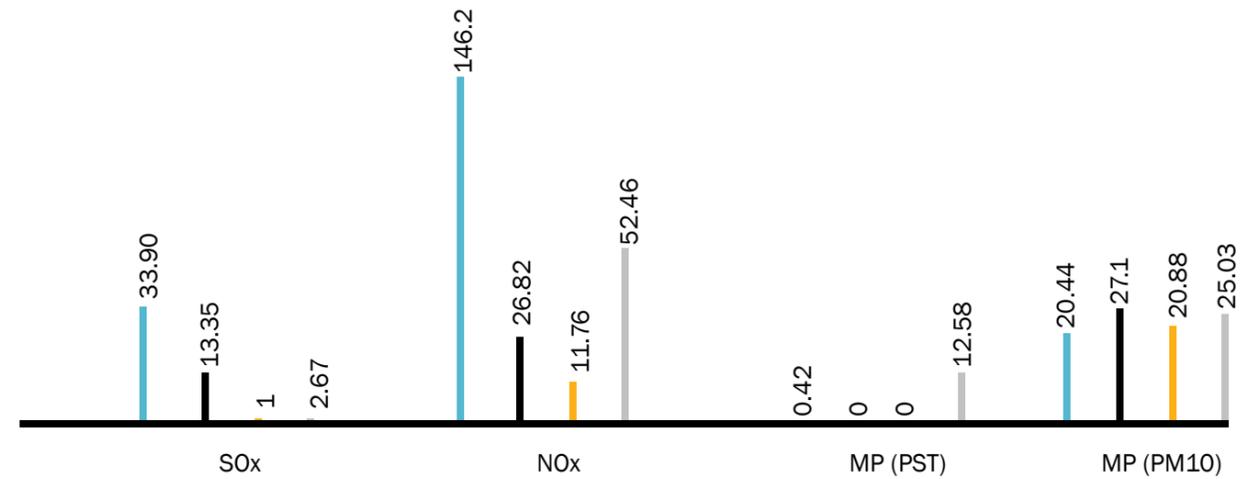
Estimamos que la implementación del Plan de Mitigación de Emisiones requiere una inversión aproximada de COP 26.425 millones, lo cual nos permitiría una reducción de emisiones GEI de cerca de 9.847 toneladas de CO2e y un ahorro de COP 4.613 millones al año (ver informe TCFD).

Dentro de las medidas de mitigación ya implementadas en el **Aeropuerto El Dorado**, destacamos que con la operación del sistema de paneles solares hemos evitado la emisión de 2.229,1 toneladas de CO2e, sumado al proyecto "Retrofit Lighting System" que equivale a 678,97 toneladas de CO2e y el proyecto Interconexión y Optimización PAF con 166.76 toneladas de CO2e.

Estos proyectos han reducido los costos por consumo de energía eléctrica en COP 8.867.009 durante el 2021.

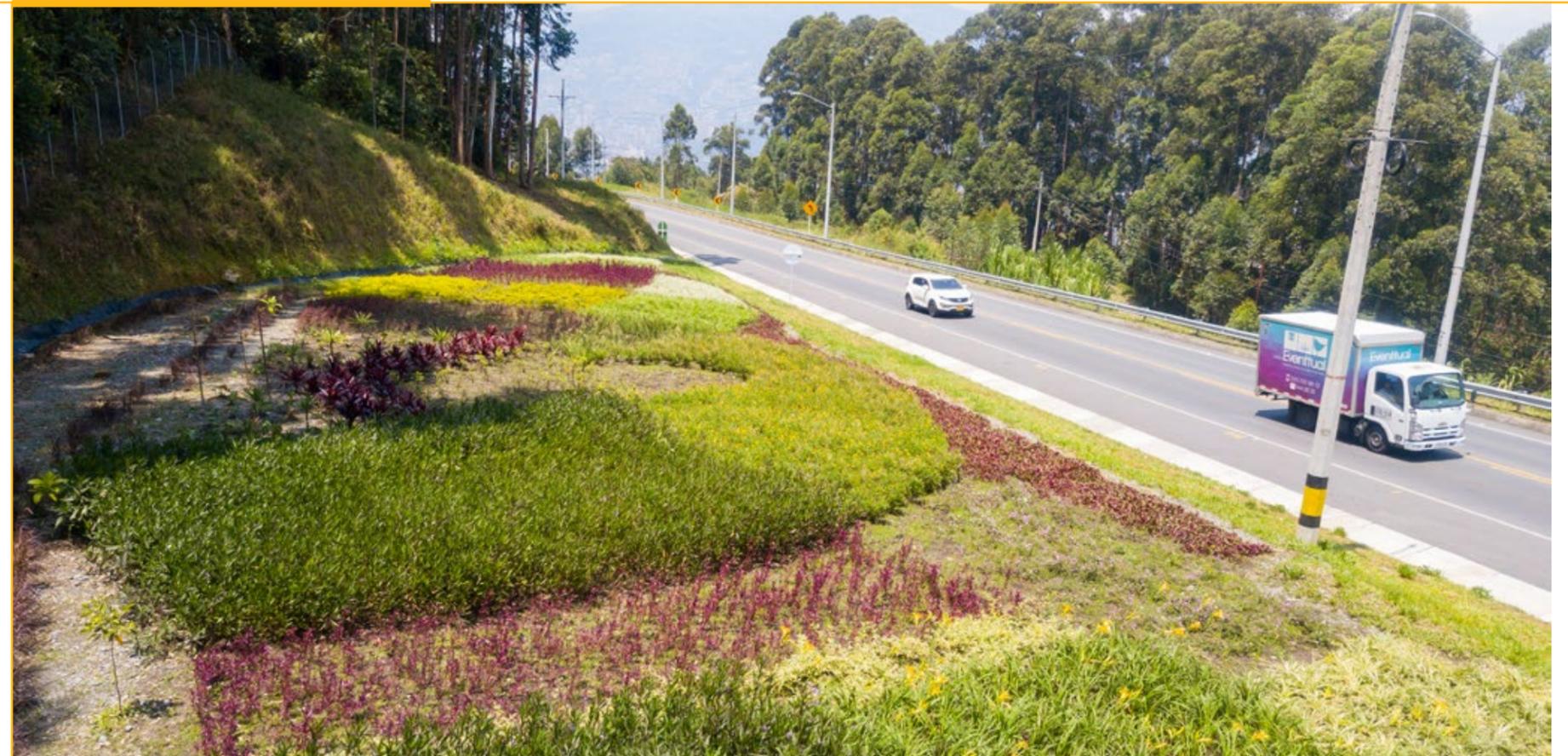
**ÓXIDOS DE NITRÓGENO (NOx), ÓXIDOS DE AZUFRE (SOx) Y OTRAS EMISIONES AL AIRE (305-7)**

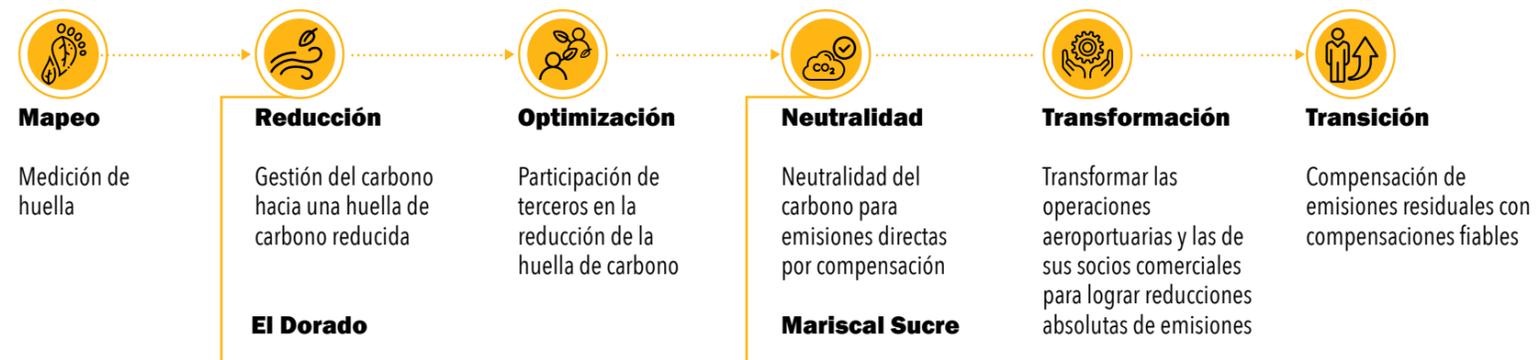
● Aeropuerto Mariscal Sucre ● El Dorado ● Túnel Aburrá Oriente ● Conexión Pacífico 2  
Unidad de medida: ug/M



(IF-EN-410a.1) **El Aeropuerto Internacional El Dorado recibió la condecoración a la Eficiencia Energética por parte de Andesco, el Ministerio de Minas y Energía de Colombia, la Unidad de Planeación Minero Energética y Findeter por el proyecto "Retrofit Lighting System".**

*Protegemos y conservamos los ecosistemas estratégicos aledaños a nuestras concesiones.*





En las concesiones aeroportuarias mantuvimos índices positivos de calidad del aire.

**NUESTRAS METAS (103-2)**

**Mitigación:**

- » A 2025 el 100% de nuestros aeropuertos avanzará en la Certificación en ACA para las concesiones aeroportuarias
- » A 2030 reduciremos en un 68% las emisiones de alcance 1 y 2, en un escenario climático de 1.5° en la temperatura global, y en un 15% las emisiones de alcance 3, respecto al 2018 (año base), en un escenario climático de 1.75°.
- » A 2030 aumentaremos el consumo de energía de fuente renovable respecto a 2018.

**Compensación:**

- » A 2022 tendremos un plan para alcanzar la carbono neutralidad a través de siembra que contribuya a la adaptación del territorio al cambio climático.
- » A 2025 compensaremos el 100% de las emisiones directas de las concesiones viales y aeroportuarias (para certificar en 2026).
- » A 2025 desarrollaremos esquemas de compensación extendida con nuestros grupos de interés.

**Adaptación:**

- » A 2022, el 100% de los proyectos en estructuración y concesiones contarán con un análisis de vulnerabilidad y valoración de riesgos de cambio climático.
  - » A 2025 tendremos planes de adaptación para las concesiones y proyectos.
  - » A 2025 nuestra organización logrará ser carbono neutral con el desarrollo del proyecto de captura de carbono a través de plantaciones forestales de restauración y/o enriquecimiento.
- Este tendrá la capacidad de compensar las emisiones y contribuirá a aumentar la resiliencia al cambio climático de los ecosistemas en los territorios donde se encuentran nuestras vías y aeropuertos.



**Approved science-based target**

The Science Based Targets initiative has validated that the corporate greenhouse gas emissions reduction target(s) submitted by Odinsa S.A have been deemed to be in conformance with the SBTi Criteria and Recommendations (version 4.2). The SBTi's Target Validation Team has classified your company's scope 1 and 2 target ambition and has determined that it is in line with a 1.5°C trajectory.

The official target wording is: Odinsa S.A. commits to reduce absolute scopes 1 and 2 GHG emissions 68% by 2030 from a 2018 base year.\* Odinsa S.A. also commits to reduce absolute scope 3 GHG emissions from purchased goods and services, downstream transportation and distribution, and downstream leased assets 15% over the same timeframe. \*The target boundary includes biogenic emissions and removals from bioenergy feedstocks.

**Date of issue:**

Aug. 2021

**Certificate Number:**

ODIN-COL-001-OFF

**CALIDAD DEL AIRE Y OTRAS EMISIONES**

En el Aeropuerto Mariscal Sucre mantuvimos índices positivos en calidad del aire para los contaminantes PM10, PM2.5, óxido de nitrógeno (NO), dióxido de nitrógeno (NO2), dióxido de azufre (SO2), ozono (O3) y benceno.

En cuanto a ruido ambiental, de acuerdo con los resultados obtenidos no hay valores que excedan los límites permisibles establecidos en la normativa ecuatoriana.

El proceso de consulta pública y participación social incluye la gestión de ruido por las operaciones aeroportuarias como un punto a tratar con las comunidades.

No registramos quejas o reclamos formales sobre este tema.

En **Conexión Pacífico 2** monitoreamos la calidad del aire en puntos específicos determinados en los permisos y/o licencias ambientales, garantizando con ello el cumplimiento normativo y la eficacia de las medidas de mitigación de las emisiones.

En la concesión **Túnel Aburrá Oriente** desarrollamos dos campañas de medición de material particulado PM 10, PM 2.5, NOx y SOx en cinco sectores de la vía, y dos más de medición de emisión de ruido ambiental. En ambas cumplimos con lo requerido por la normatividad vigente.

**Somos la primera compañía en Colombia con validación de objetivos por Science Based Targets®.**

# Ecosistemas Agua

(103-1) El agua es uno de los recursos naturales más determinantes en los ecosistemas para la preservación de la vida. Nos comprometemos a su conservación y uso eficiente en la construcción y operación de nuestros proyectos para interactuar de forma responsable con su ciclo natural.

Buscamos una interacción responsable con los diversos territorios que recorren nuestros proyectos; identificamos ecosistemas hídricos estratégicos y la vulnerabilidad de las comunidades en términos de acceso y calidad del recurso. Promovemos una cultura de cuidado, eficiencia y optimización del agua en nuestras operaciones y con todos nuestros grupos de interés.

## ASÍ LO GESTIONAMOS

(103-2) SASB (IF-EN-410a.2)

» Gestión eficiente del recurso: identificamos y valoramos las estrategias para optimizar el consumo y uso del agua, definimos metas, cuantificamos los ahorros que estas nos generan y anticipamos y analizamos los esquemas de compensación de huella hídrica.

» Gestión de riesgos hídricos: identificamos y evaluamos riesgos hídricos y establecemos planes de gestión para proteger la operación y los ecosistemas.

» Acceso al agua, saneamiento y conservación de cuencas: desarrollamos iniciativas de siembra, infraestructura de acceso y saneamiento, y de educación ambiental para proteger y conservar los ecosistemas hídricos y contribuir con el mejoramiento de condiciones de higiene y salud de las comunidades.

» Cultura ambiental: fomentamos una cultura de conservación del recurso con nuestros grupos de interés.

## NUESTRO DESEMPEÑO (103-3)

### Gestión eficiente y responsable del recurso

(303-1) (303-2) SASB (IF-EN-410a.2) El consumo de agua en nuestras concesiones proviene en su mayoría de empresas de acueductos (91,05%).

Algunos proyectos realizan captaciones de fuentes superficiales (6,72%), pluviales (2,12%) y subterráneas (0.03%), y diseñan estrategias de conservación y preservación de cuencas hídricas.

En las concesiones viales y aeroportuarias en Colombia y Ecuador monitoreamos la calidad de aguas de los cuerpos hídricos de los cuales hacemos uso y/o se encuentran adyacentes o dentro de la operación. Los resultados de los monitoreos cumplen la normatividad legal en la mayoría de los vertimientos.

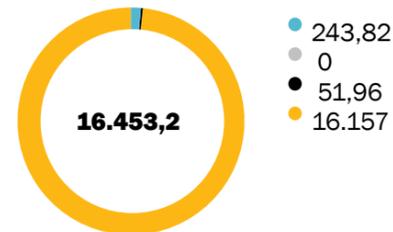
Nuestras oficinas en Bogotá utilizan en sus sanitarios agua lluvia captada mediante una cubierta verde ubicada en la cubierta del edificio donde se encuentran para control térmico y como filtro para su tratamiento y utilización.

En Autopistas del Café se almacena y se usa agua lluvia proveniente del techo de la estación de peaje Circasia, la cual es usada para el lavado de vehículos de la concesión permitiendo aprovechar 52 m<sup>3</sup>.

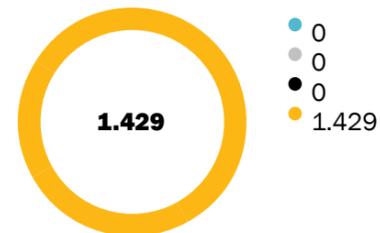
Durante el 2021 evidenciamos en esta concesión un incremento de 127% en los consumos del recurso hídrico con respecto al año anterior, debido a que estaban activos varios frentes de trabajo con obras, retomamos labores presenciales en la mayoría de los sitios de trabajo y reiniciamos los centros de atención al usuario en los Tambos.

## EXTRACCIÓN DE AGUA CONCESIONES VIALES EN 2021 (303-3) Unidad de medida m<sup>3</sup>

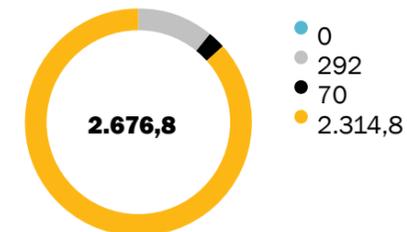
### Autopistas del Café



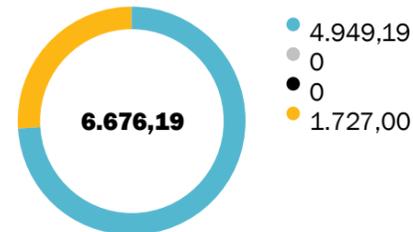
### Green Corridor



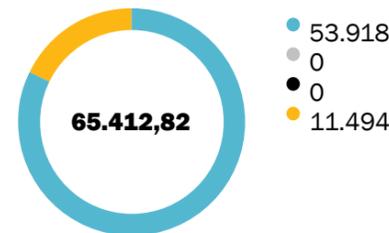
### Malla Vial del Meta



### Túnel Aburrá Oriente



### Conexión Pácifico 2



En Autopistas del Café aprovechamos al año 51,96 m<sup>3</sup> de agua lluvia recogida de la estación de peaje Circasia, para el lavado de vehículos.

● Agua superficial ● Agua subterránea ● Agua lluvia ● Agua de terceros



Monitoreamos la calidad de aguas de los cuerpos hídricos de los cuales nos abastecemos.



En todas las instalaciones de **Autopistas del Café** que generan vertimientos realizamos monitoreos a la cantidad y calidad de las aguas residuales de acuerdo con los parámetros y procedimientos exigidos por las autoridades ambientales.

Cumplimos la normatividad ambiental vigente en diez de los doce puntos monitoreados, para lo cual la concesión contrató la modificación y optimización de las STARD (Sistemas de Tratamiento de Agua Residual Doméstica) de los Tambos y los peajes.

En **Conexión Pacífico 2** redujimos el consumo de agua en 12% debido a la terminación de la etapa de construcción, y aumentamos los vertimientos en 58%, por la entrada en operación de las unidades funcionales entre Bolombolo y La Pintada.

En la autopista **Green Corridor** redujimos en un 93% el consumo de agua debido a que en 2021 hubo más frecuencia en lluvias, en contraste con lo ocurrido en 2020 cuando en Aruba se presentó la temperatura media mensual histórica más alta, lo que demandó mayor cantidad de agua para el riego de plantas.

En la **Malla Vial del Meta** continuamos con la implementación del programa de ahorro y uso eficiente de agua con prácticas como el mantenimiento de los grifos y baterías sanitarias de bajo consumo en todas las instalaciones, y la recolección, el almacenamiento y el uso de 70 m<sup>3</sup>/año de agua lluvia en cuatro de las seis principales instalaciones de la concesión, que fomentaron el uso eficiente en las estaciones de peaje y el centro de servicio al usuario.

En esta concesión registramos un aumento del 12% en el consumo de agua y un 324% en los vertimientos, debido a que durante el primer semestre se triplicó la cantidad de personas presentes en los peajes ya que la fuerza pública debió custodiar las instalaciones por las manifestaciones del paro nacional.

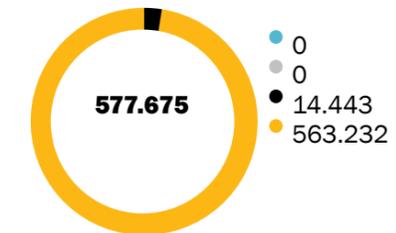
Adicionalmente estimamos que el 5% de ese aumento fue consecuencia de las medidas biosanitarias con ocasión de la pandemia.

En la concesión **Túnel Aburra de Oriente** hicimos una captación de agua por debajo de lo autorizado por la autoridad ambiental, tomando solo un caudal de 0,16 l/s de los 22,06 l/s autorizados, lo cual generó un ahorro del 77% en el consumo.

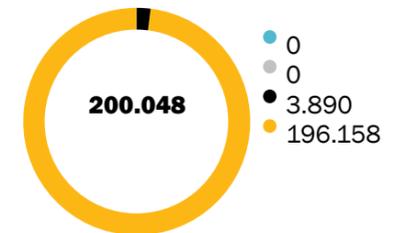
*El Aeropuerto El Dorado se unió al Proyecto Grupo Río Bogotá en la que se desarrollan acciones que aportan a su protección*

**EXTRACCIÓN DE AGUA CONCESIONES AEROPORTUARIAS EN 2021** (303-3) Unidad de medida m<sup>3</sup>

**Aeropuerto El Dorado**

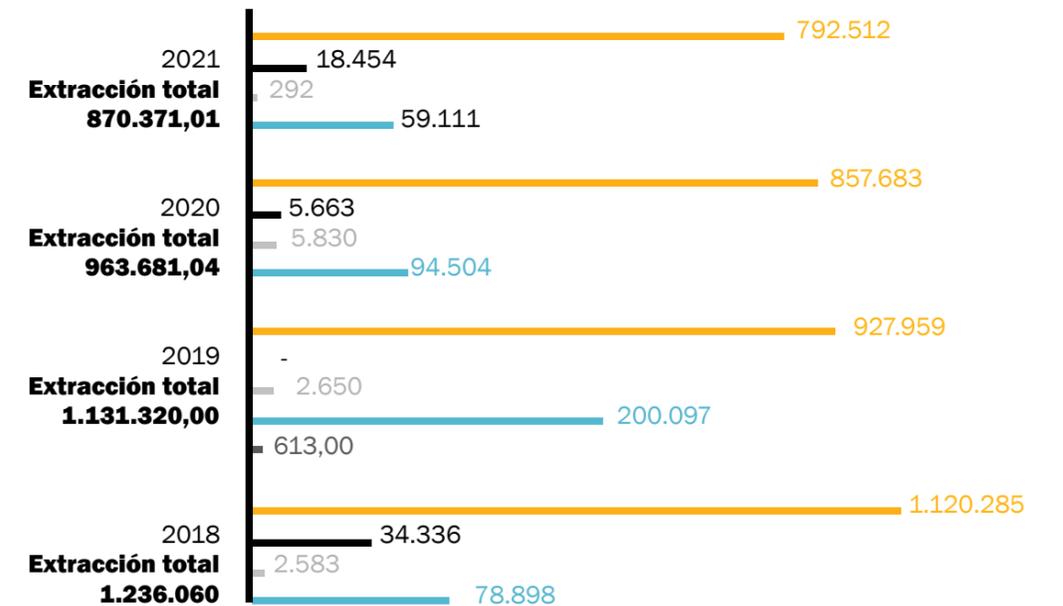
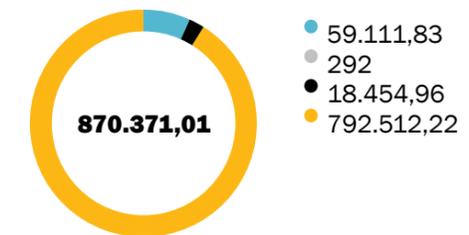


**Aeropuerto Mariscal Sucre**



● Agua superficial ● Agua subterránea ● Agua lluvia ● Agua de terceros

**EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA ODINSA Y CONCESIONES** (303-3) Unidad de medida m<sup>3</sup>



● Agua superficial ● Agua subterránea ● Agua lluvia ● Agua de terceros ● Extracción agua producida

**HUELLA HIDRÍCA Y CONSUMO DE AGUA (OD-EC01) (303-5) Unidad de medida m³**

● Huella azul ● Huella gris ● Huella total consumo de agua

Autopistas del Café	Malla Vial del Meta	Túnel Aburrá Oriente	Conexión Pácfico 2	Green Corridor
● 13.338,43	● 559,34	● 1.715,43	● 64.556,82	● 214,35
● 4.726,4	● 1.862,28	● 0	● 31.335,66	● 0
● 18.064,82	● 2.421,62	● 1.715,43	● 95.892,48	● 214,35
Aeropuerto El Dorado	Aeropuerto Mariscal Sucre	Total concesiones aeroportuarias	Total concesiones viales	
● 88.490,13	● 41.471,64	● 129.961,77	● 80.384,37	
● 0	● 72.685,20	● 72.685,20	● 37.924,33	
● 88.490,13	● 114.156,84	● 202.646,97	● 118.308,70	

De igual forma se presentó una reducción en los vertimientos del 37.2%.

En el proyecto efectuamos dos campañas de muestreos y análisis a los vertimientos en las instalaciones de los peajes Seminario y Sajonia y el Centro de Control y Operación (CCO); la mayoría de los parámetros de calidad físicoquímica cumplieron con la normatividad legal, a excepción de la DQO (Demanda Química de Oxígeno) para el vertimiento del CCO, que en la campaña de monitoreo de marzo presentó una desviación con respecto a la norma de 27.78%.

Esta situación fue corregida de acuerdo a los resultados que surgieron de la campaña de muestreo y análisis efectuada en diciembre, donde la concentración de la DQO fue de 49,7 mg/L con respecto al valor límite máximo permisible que establece la normativa (180 mg/L).

En cuanto al **Aeropuerto El Dorado**, este se encuentra ubicado dentro del perímetro urbano de Bogotá, pero cuenta con un sistema de alcantarillado y tratamiento de agua residual propio e independiente.

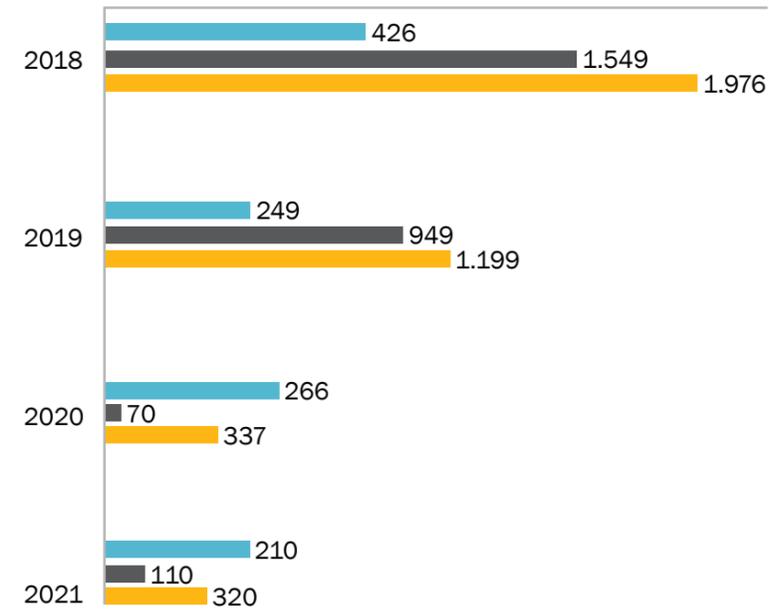
Durante el 2021 dicho sistema, el segundo más grande de la ciudad, procesó 859.919 m³ de agua residual y evitó el vertimiento de 1,85 toneladas al día de materia orgánica y 345,34 kilogramos de residuos sólidos al río Bogotá.

En el aeropuerto contamos con un sistema de conservación de agua compuesta de tecnologías de bajo consumo en todos los baños y dos plantas de tratamiento de agua lluvia de la terminal de pasajeros 1.

Estas permiten el uso del agua lluvia captada en la cubierta de la terminal de pasajero en los sanitarios. Durante el 2021 aumentamos la captación y el uso del agua lluvia en 156.4%, aprovechando el aumento del

**TOTAL ODINSA Y CONCESIONES**

Cifras en miles de COP



régimen de lluvias que hubo durante el año, equivalentes a 14.443 m³ de agua.

Adicionalmente, realizamos la renovación de las redes hidráulicas de la terminal de pasajeros 2, dado que las existentes se encontraban enterradas y en mal estado, lo cual generaba pérdidas de agua por fugas.

Esto ayudó para que en 2021 registráramos una reducción del 9.5% en la extracción de agua y un incremento en los vertimientos del 37.9%.

También influyó la recuperación del tráfico de pasajeros, puesto que los vertimientos están relacionados con el consumo de agua de los pasajeros.

En el **Aeropuerto Mariscal Sucre** las ampliaciones desarrolladas en la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales en los últimos seis años nos han permitido

garantizar el cumplimiento de los parámetros de calidad de agua.

En cuanto al uso del agua aumentamos en 5,2% la extracción de agua y en un 14.4% los vertimientos, algo positivo teniendo en cuenta que las operaciones se incrementaron en 2021 y las variaciones en los indicadores no son significativas en comparación con 2020 .

**GESTIÓN DEL RIESGO**

Realizamos la medición y el análisis de la huella hídrica para todas las concesiones, lo cual incluye la huella hídrica directa de la organización; la huella hídrica azul, que agrupa los consumos de agua; la huella hídrica gris, que corresponde al agua requerida para dilución de contaminantes en vertimientos, y la huella hídrica indirecta para la cual se considera información secundaria correspondiente a la huella hídrica azul y

gris de algunos materiales utilizados en los proyectos (concreto, cemento, acero, combustible) y las cantidades de dichos materiales.

La huella hídrica es un indicador del uso y la contaminación del agua en metros cúbicos por año y la fase de análisis de sostenibilidad ayuda a contextualizar y entender mejor la relevancia de los consumos.

Para realizar el análisis en nuestra organización tuvimos en cuenta dos herramientas globales: Aqueduct Water Risk Atlas Tool y Water Footprint Assessment Tool.

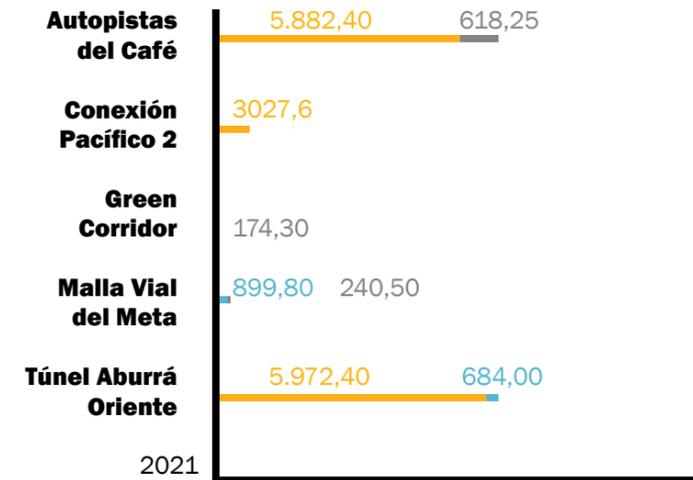
Como resultado del análisis, a huella hídrica de la compañía no representa un impacto relevante en la disponibilidad de agua de las cuencas a la cuales se encuentran asociadas.

*Realizamos tratamiento al agua residual de todos nuestros vertimientos en cuerpos hídricos.*



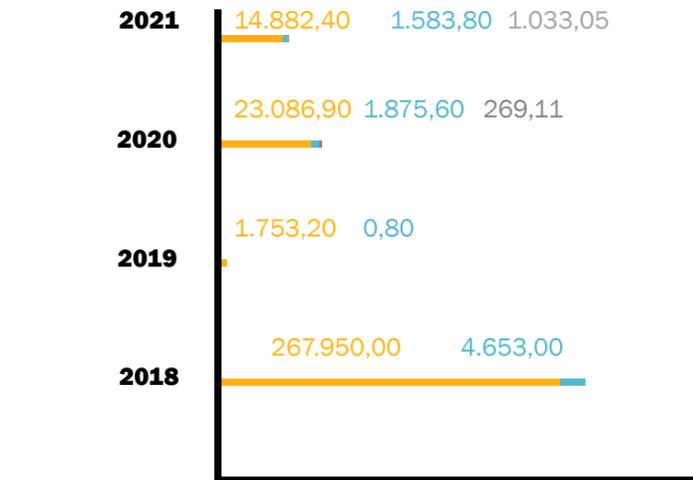
**VERTIMIENTOS DE AGUA  
CONCESIONES VIALES** (303-4) Unidad de medida m³

- Descarga de agua superficial
- Descarga a las aguas subterráneas
- Descargas a terceros



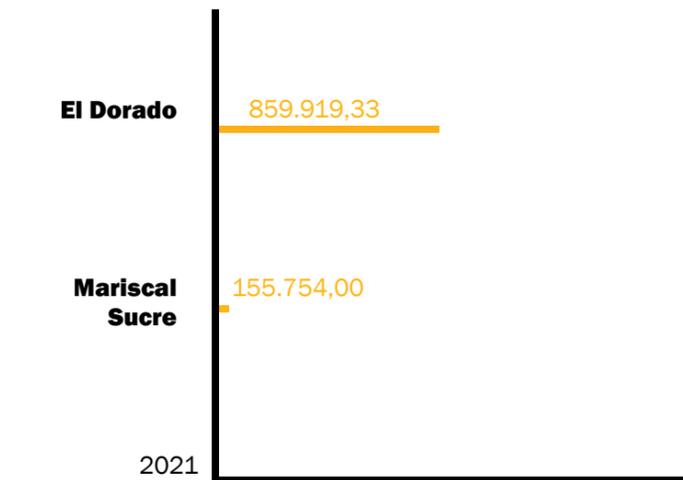
**TOTAL VERTIMIENTOS DE AGUA  
CONCESIONES VIALES** (303-4) Unidad de medida m³

- Descarga de agua superficial
- Descarga a las aguas subterráneas
- Descargas a terceros



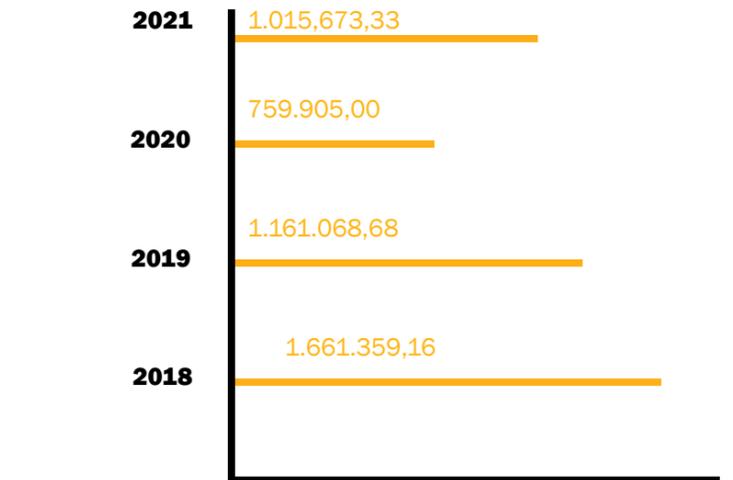
**VERTIMIENTOS DE AGUA  
CONCESIONES AEROPORTUARIAS** (303-4) Unidad de medida m³

- Descarga de agua superficial
- Descarga a las aguas subterráneas
- Descargas a terceros



**TOTAL VERTIMIENTOS DE AGUA  
CONCESIONES AEROPORTUARIAS** (303-4) Unidad de medida m³

- Descarga de agua superficial
- Descarga a las aguas subterráneas
- Descargas a terceros



Lo anterior fue confirmado con los resultados obtenidos mediante la herramienta global Aqueduct Water Risk Tool, la cual señaló que existe un riesgo hídrico bajo en las cuencas de interés respecto a cantidad y calidad de agua.

Es importante resaltar que el riesgo hídrico reputacional y regulatorio para los puntos analizados (exceptuando **Túnel Aburrá Oriente, Aeropuerto El Dorado y el Aeropuerto Mariscal Sucre**) y en general para todo el territorio nacional se encuentra en un nivel alto y está relacionado de forma directa con la huella hídrica gris.

Esto debido a que en general para todo el territorio nacional, la deficiencia de sistemas de tratamiento de las aguas residuales domésticas y no domésticas que son vertidas a los cuerpos de agua o a la tierra con cargas orgánicas altas que alteran los ecosistemas y desencadenan problemas de salubridad pública.

En **Autopistas del Café** realizamos control diario de la calidad del agua alrededor de las obras en ejecución en la quebrada El Yarumo, en el municipio de Santa Rosa de Cabal.

Evidenciamos condiciones adecuadas y controladas de calidad del agua según los resultados de la sonda multiparamétrica, para garantizar las condiciones ambientales según los requerimientos normativos exigidos por las autoridades ambientales.

En la **Malla Vial del Meta** realizamos un simulacro que permite que el personal interno, así como las entidades contratadas para la atención de emergencias, se encuentren en capacidad de responder a alguna coyuntura que se pueda presentar en los tramos viales.

Este puso a prueba el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias y el de contingencia.

En la concesión **Túnel Aburra de Oriente** el principal enfoque que tuvimos para identificar los impactos relacionados con el agua fue la conservación del recurso hídrico utilizado por las comunidades del área de influencia para la elaboración de sus actividades cotidianas y de subsistencia.

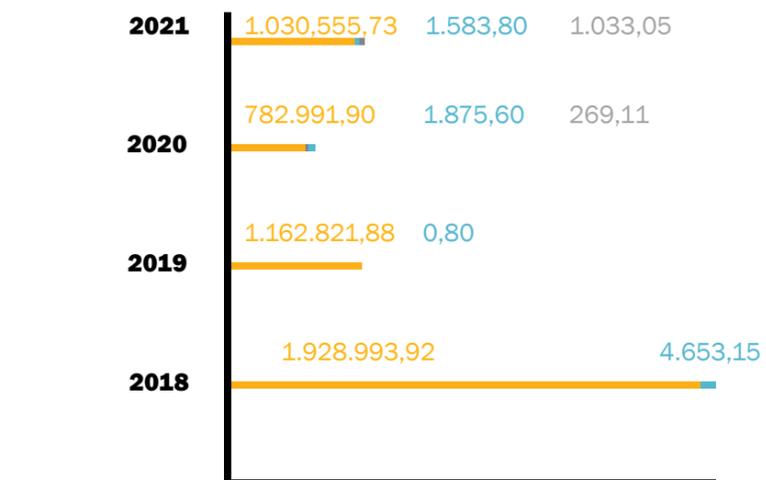
A partir de esto formulamos los programas que usamos en la construcción y operación, como son: el uso racional del agua en la quebrada La Espadera; la reubicación de captaciones para diferentes usos en la quebrada Bocaná; el manejo de cruces de cuerpos de aguas superficiales, de sistemas de tratamiento de aguas residuales y el manejo y control de la infiltración de aguas subsuperficiales.

Este último fue el programa principal bajo el cual condicionamos el proceso de excavación de los túneles. Con la adecuada implementación del proyecto garantizamos la no afectación del agua a las comunidades.

**TOTAL VERTIMIENTOS DE AGUA  
CONCESIONES VIALES Y AEROPORTUARIAS**

(303-4) Unidad de medida m³

- Descarga de agua superficial
- Descarga a las aguas subterráneas
- Descargas a terceros





Planta de tratamiento de aguas residuales del Aeropuerto Internacional El Dorado.

Evaluamos la demanda del recurso hídrico y la calidad de agua en el Aeropuerto **El Dorado**, así como los posibles impactos de la operación a nivel económico, social y ambiental.

También promovimos prácticas sostenibles de los diferentes grupos de interés para que no lleguen a generar afectación.

#### Acceso al agua, saneamiento y conservación de cuencas

En 2021 realizamos parte de la estructuración del proyecto de captura de carbono a través de plantaciones forestales de restauración y/o enriquecimiento de ecosistemas; entre los cobeneficios ambientales que pretendemos abarcar con el proyecto está contribuir a la protección y

**320.9 m<sup>3</sup>**  
fue la huella hídrica total para Odinsa, de la cual 65,54% corresponde a la huella hídrica azul y el 34,46% restante a la huella hídrica gris.

conservación de las cuencas hidrográficas para permitir la disponibilidad del agua.

En **Autopistas del Café** continuamos con la protección de la cuenca alta del río Quindío, en el municipio de Salento, para contribuir con las condiciones de abastecimiento de agua potable para el municipio de la Tebaida mediante el mantenimiento del proyecto de reforestación de 27 hectáreas (más de 26.000 árboles) en el predio denominado La Reina.

Adicionalmente, la concesión tiene aprobados los recursos para la construcción de la Planta de Aguas Residuales Domésticas (PTARD) del sector de Guacarí, en Pereira, para lo cual en 2021 se actualizaron los diseños para su construcción.

Los recursos son parte del Plan de Inversión Forzosa de no menos del 1% por uso de agua aprobado por la autoridad ambiental ANLA.

Continuamos con el proyecto Alianza Cartama Sostenible en la **Conexión Pacífico 2**, el cual se ha enfocado en su primera etapa en la restauración de las cuencas que abastecen de agua al municipio de Támesis.

Esto por medio de la recuperación del nacimiento y las áreas ribereñas de la

quebrada San Antonio para impactar la calidad y la regulación de esta fuente hídrica.

Hasta el momento se han intervenido más de 580 hectáreas y hemos sembrado un total de 623.650 árboles desde 2019.

Lo anterior ha sido posible por la alianza conformada desde 2019 con la Fundación Grupo Argos, el programa ReverdeC de Celsia, Corantioquia, Odinsa y con acuerdos específicos participa Proantioquia a través del agroparque Biosuroeste.

En el área de influencia de la concesión **Túnel Aburrá Oriente** realizamos verificaciones mensuales de los caudales de 175 fuentes hídricas superficiales en su territorio y efectuamos monitoreos fisicoquímicos e hidrobiológicos a 72 fuentes superficiales, de las cuales se abastecen 20 sistemas de acueductos comunitarios y 56 acueductos familiares.

Como resultado de esta intervención hemos evidenciado que no hay afectación a la disponibilidad del recurso hídrico, lo cual es comunicado mes a mes a la interventoría y la Gobernación de Antioquia, así como a la autoridad ambiental a través del informe de cumplimiento ambiental, cuyo resumen

es entregado a las comunidades del área de influencia.

En marzo de 2021 se efectuó la puesta en operación de la bocatoma unificada y relocalizada en la parte superior de la vía que beneficia a tres comunidades que captan agua de la quebrada El Espadera.

De igual forma, con la estabilidad en el caudal de infiltración medido en los portales de los túneles de Oriente y Seminario, confirmada por los monitoreos mensuales al nivel de 26 piezómetros distribuidos en los techos de los túneles, se garantiza que no hay afectación a las comunidades del recurso hídrico para los acueductos veredales y el no impacto a las aguas subterráneas en el área de influencia.

#### Cultura ambiental

Entre la concesión Conexión Pacífico 2, las fundaciones Grupo Argos, Aurelio Llano, Julio C. Hernández, más Comfama, el SENA y la Provincia Cartama, firmamos una alianza voluntaria para desarrollar el proyecto "Semillas de Cartama", el cual busca capacitar y formar a jóvenes de la región para que, a través de sus conocimientos, puedan hacer parte de la oferta laboral que se presentará a través del Proyecto Cartama y la compensación ambiental del proyecto, los cuales promueven la recuperación

de los ecosistemas estratégicos del Suroeste antioqueño.

Los aliados seleccionaron un grupo de 16 jóvenes de la región, con los cuales se conformó la primera cohorte de becarios para formación en técnica medioambiental.

Las fundaciones aliadas dotaron con computadores a los becarios para la conexión y el acceso a las herramientas necesarias durante su proceso de formación.

En la **Malla Vial del Meta** logramos que 233 personas participaran en la ejecución de tres campañas cívico-ambientales en las que difundimos información acerca del cuidado de las fuentes hídricas y la biodiversidad.

Con el Aeropuerto **El Dorado** empezamos a hacer parte del proyecto Grupo Río Bogotá. Esta alianza tuvo como objetivo visibilizar la gestión realizada con una visión de sostenibilidad que cubre toda la operación

**Nuestro propósito es reducir la huella hídrica en cada uno de los proyectos.**

y que al ser un vecino tan cercano de esta cuenca exige una gestión más responsable, incluyendo estrategias e iniciativas que apunten al uso eficiente del agua.

#### NUESTRAS METAS (103-2)

- » A 2025, reduciremos la huella hídrica de Odinsa y nuestras concesiones comparativamente con el año 2018.
- » A 2025, aumentaremos nuestro aprovechamiento y/o reutilización del agua no potable comparativamente con el año 2018.
- » A 2025, valoraremos los riesgos hídricos y definiremos los planes de respuesta en el 100% de nuestras concesiones.
- » A 2025, implementaremos iniciativas de acceso al agua y/o saneamiento en comunidades del área de influencia en 5 de nuestras concesiones. A 2030, sucederá en el 100%.
- » A 2025, implementaremos estrategias de sensibilización a nuestros grupos de interés para fortalecer la protección del recurso hídrico en el 100% de nuestras concesiones.

# Ecosistemas biodiversidad



(103-1) Protegemos la biodiversidad, la seguridad hídrica y la adaptación al cambio climático para fortalecer las capacidades de las comunidades y los territorios en los que actuamos, donde además promovemos iniciativas para generar valor por medio del cuidado del agua y el aseguramiento de la conectividad de los corredores de fauna.

## ASÍ LO GESTIONAMOS (103-2)

» Identificamos y monitoreamos ecosistemas en los territorios del área de influencia de nuestros proyectos para prevenir, minimizar o compensar los impactos generados.

» Desarrollamos acciones de conservación y restauración que aporten a la resiliencia al cambio climático en los territorios y la conectividad de la biodiversidad.

» Promovemos una cultura de la conservación con nuestros grupos de interés, y contribuimos a la generación de conocimiento de la biodiversidad como un patrimonio de la sociedad.

## NUESTRO DESEMPEÑO (103-3)

### Identificación de los ecosistemas estratégicos

(304-2) Gestionamos los impactos ambientales que generan la construcción y operación de las vías y aeropuertos, adelantando acciones de conservación y restauración para mitigar y compensar la transformación de los hábitats. También protegemos los corredores de fauna para prevenir la reducción de especies en las zonas de influencia y evitar accidentes que afecten a usuarios y la seguridad de la operación.

Realizamos parte de la estructuración de un proyecto de captura de carbono a través de plantaciones forestales de restauración y/o enriquecimiento de ecosistemas; en esta se han analizado varios ecosistemas estratégicos adyacentes a las operaciones y entre los cobeneficios ambientales que se pretenden abarcar con el proyecto está contribuir a la protección y conservación de las cuencas hidrográficas para contribuir con la disponibilidad del agua.

## CENTROS DE OPERACIONES UBICADOS DENTRO O JUNTO A ÁREAS PROTEGIDAS O ZONAS DE GRAN VALOR PARA LA BIODIVERSIDAD FUERA DE ÁREAS PROTEGIDAS (304-1)

Concesión	Áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad	Ubicación	Tamaño del área intervenida (ha)	Número de hábitats protegidos o restaurados
Autopistas del Café	Distrito de conservación de suelos Barbas Bremen	Dentro del área	5.7	4
Conexión Pacífico 2	Zona ribereña del Río Cauca	Dentro del área	434.11	11
Green Corridor	Laguna Spaans Lagoon	Dentro del área	0.17	0
Malla Vial del Meta	Ninguna	-	-	-
Aeropuerto El Dorado	Río Bogotá	Junto al área	10	0
Aeropuerto Mariscal Sucre	Ninguna	-	-	-
Túnel Aburrá Oriente	Reserva Sociedad Civil Montevivo Reserva Forestal Protectora del río Nare Centro de conservación de la biodiversidad la Aguada de Corantioquia	Junto al área	20	0

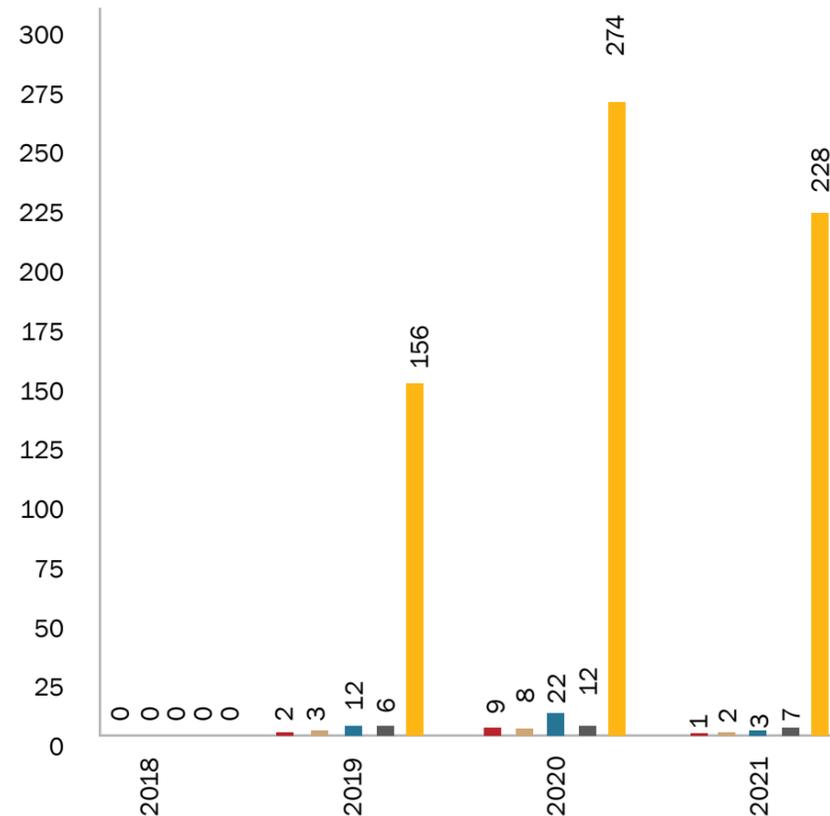
Nuestra preocupación por la conservación de las especies es permanente.

**ESPECIES EN LISTA ROJA DE UICN**

(304-4)

- Categoría en peligro crítico
- Categoría vulnerable
- Categoría en preocupación menor
- Categoría en peligro
- Categoría casi amenazada

Conexión Pacífico 2	Green corredor	Malla vial del Meta	Túnel Aburrá Oriente	Aeropuerto El Dorado	Aeropuerto Mariscal Sucre
0	0	0	1	0	0
1	0	0	0	0	1
1	1	0	1	0	0
0	2	0	2	1	2
0	20	0	5	150	53



En las concesiones de Autopistas del Café, Autopistas del Nordeste, y Boulevard Turístico del Atlántico no se han identificado especies en lista roja.

**Conservación, compensación y restauración de ecosistemas**

En **Autopistas del Café** continuamos con las actividades de mantenimiento a las siembras de restauración realizadas en 29,64 hectáreas de los ecosistemas bosques alto andinos y subandinos ubicados en Caldas, Quindío, Armenia y Risaralda. Adicional, bajo el esquema de compensación sembramos 52 árboles en la Granja Experimental La María, de la universidad UNISARC, en Risaralda.

Proseguimos con la campaña “Pon Tus Ojos en la Vía”, la cual incluye el funcionamiento del aplicativo móvil en el que los usuarios pueden reportar un atropellamiento o avistamiento de un animal de la fauna silvestre.

En el área de influencia de **Conexión Pacífico 2** fortalecimos el Proyecto Alianza Cartama Sostenible, cuyo objetivo es recuperar los ecosistemas estratégicos de más de 13.000 hectáreas de bosque.

Con la alianza Semillas de Cartama, 16 jóvenes de municipios del área de influencia se beneficiaron con becas para sus estudios técnicos ambientales. Esta también promueve la vinculación laboral de personas de la región en propósitos como el Proyecto Cartama y la compensación ambiental de la concesión.

Además, allí educamos y concientizamos a 2.573 personas de las comunidades aledañas al proyecto con programas como “Voluntario Verde Vivo” y otro de capacitación, educación y concientización. Por otro lado, iniciamos la ejecución del plan de compensación con la siembra de 9.997 árboles de especies nativas, más otros 302.000 de forma voluntaria, y conservaremos cerca de 2.000 hectáreas del bosque seco tropical.

En otros ámbitos, en la **Conexión Pacífico 2** hemos logrado establecer las medidas de mitigación del atropellamiento de fauna al implementar 24 pasos construidos en parte con 3.800 kilogramos de PET en la campaña “Envases para la vida”.

Además, desarrollamos una metodología para predecir los sitios de más atropellamientos (puntos calientes) en sus vías con base en algoritmos de inteligencia artificial y sistemas de información geográfica.

Durante el segundo semestre implementamos un monitoreo a la fauna silvestre vertebrada en los bosques cercanos al **Túnel Aburrá Oriente** (La Aguada y La Espadera), tanto en época de lluvias como en temporada seca, en el cual se evaluaron los grupos anfibios, mamíferos, reptiles y aves.

En este monitoreo detectamos especies en la lista roja de la UICN o algún otro listado de conservación.

De igual forma, hicimos el mantenimiento de las siembras efectuadas en años anteriores en las cuencas hídricas de acueductos veredales en Guarne, Rionegro y El Carmen de Viboral.

De otro lado, en el mismo proyecto efectuamos dos monitoreos y seguimientos semestrales a la reubicación de 255 epífitas vasculares en bosque de la cuenca de la quebrada Yarumal (Rionegro), obteniendo una supervivencia superior al 81%.

Así mismo, destacamos que, en alianza con la corporación Masbosques, compensamos la pérdida de biodiversidad y restauración ecológica mediante pagos a 48 familias del Oriente antioqueño que salvaguardan 366 hectáreas de bosques nativos en sus propiedades.

Instalamos once señales preventivas y 17 informativas para disminuir muertes accidentales de animales e informar sobre la fauna en la zona; así mismo, culminamos la construcción de 7 pasos de fauna arbóricolas y 4 subterráneos en las vías Variante Palmas y Doble Calzada Las Palmas en convenio con la Gobernación de Antioquia y el municipio de Envigado.



**En la concesión Túnel Aburrá Oriente sembramos 1.000 árboles nativos en 46,95 hectáreas en el municipio de Guarne**

*Protegemos la fauna que circunda las áreas colindantes de nuestras concesiones aeroportuarias.*

Firmamos un convenio con la Universidad EAN en el Aeropuerto **El Dorado** para identificar los ecosistemas estratégicos colindantes con su área de influencia y el reconocimiento de acciones que desde sus operaciones pueden implementarse para su conservación.

En otra alianza con el parque Jaime Duque sembramos en el municipio de Funza 200 árboles de forma voluntaria, en el marco de la adopción de un bosque nativo, y otros 100 bajo compensación.

En el **Aeropuerto Mariscal Sucre**, entre tanto, le dimos continuidad a la protección de las 72 hectáreas de bosque andino seco que están ubicadas dentro de sus instalaciones a

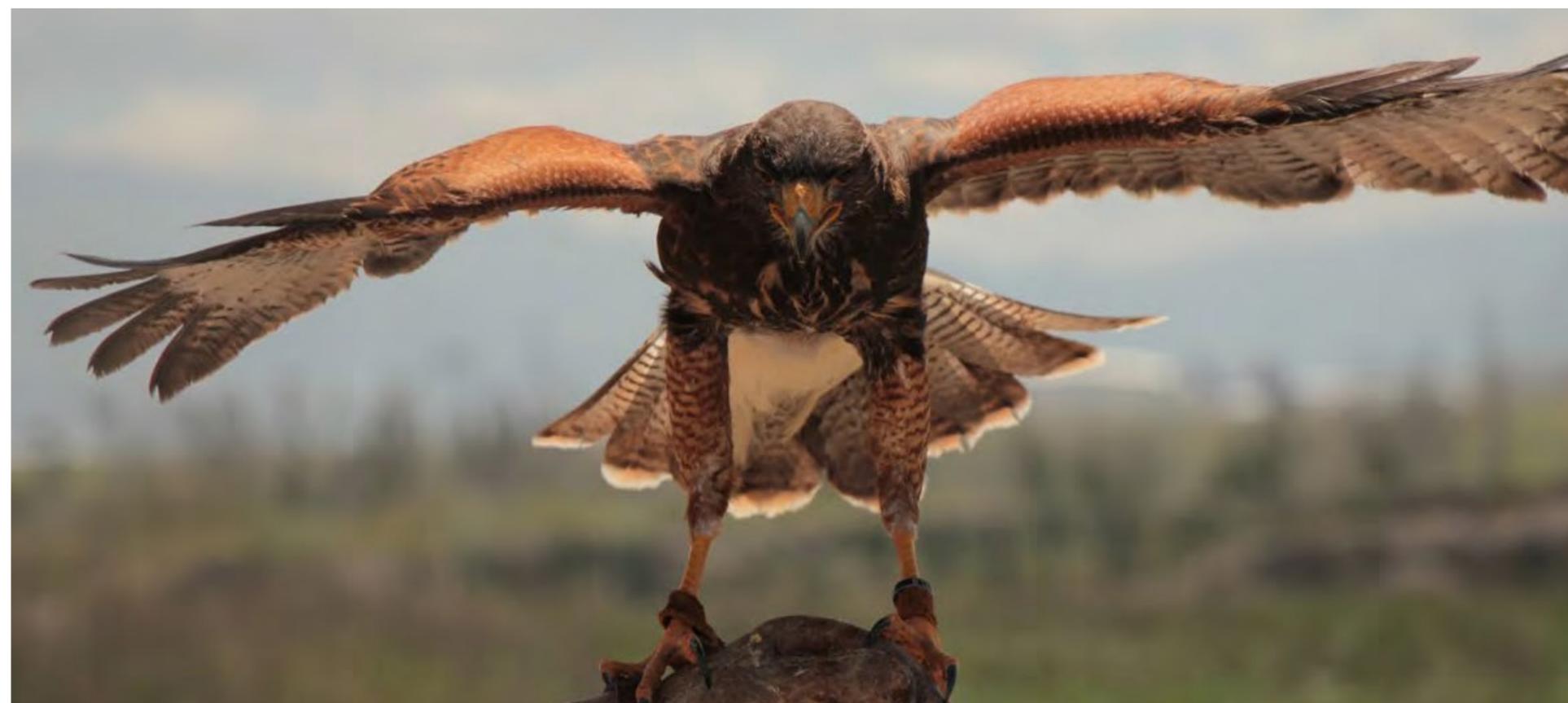
través del plan de mantenimiento, monitoreo biótico y evaluación de tasas de mortalidad anual. Este ecosistema, por sí solo, nos permite capturar cada año alrededor de 430 toneladas de carbono.

De manera voluntaria sembramos otros 1.000 árboles.

Respecto a la gestión de fauna en el aeropuerto, continuamos con los programas de conservación del búho enterrador, con el cual protegimos las poblaciones de esta especie que se han identificado en su interior, y de educación ambiental en las escuelas de las comunidades vecinas para capacitar sobre la biodiversidad en sus inmediaciones.

#### HÁBITATS PROTEGIDOS O RESTAURADOS (304-3)

Concesión	Ubicación	Tamaño hectáreas
Autopistas del Café	Armenia, Salento y Circasia, Quindío	25
	Pereira, Risaralda	3.8
	Chinchiná, Caldas	0.3
Conexión Pacífico 2	Jardín, Antioquia	127.44
	Santa Rosa de Cabal, Risaralda	0,52
	Jericó, Antioquia	8.38
	Támesis, Antioquia	3
Túnel Aburrá Oriente	Guarne, Antioquia	1
	Medellín, Antioquia	5
	El Carmen de Viboral, Antioquia	263.6
Aeropuerto Mariscal Sucre	San Vicente Ferrer, Antioquia	28.11
	Rionegro, Antioquia	17.63
Aeropuerto Mariscal Sucre	Quito, bosque andino seco que está ubicado dentro de sus instalaciones	72



#### Promoción de Cultura ambiental

Continuamos fortaleciendo la apropiación de ecosistemas locales por parte de las comunidades y otros actores promotores del desarrollo local. Entre la concesión Conexión Pacífico 2, Odinsa (mediante la fundación Grupo Argos), la Fundación Aurelio Llano, la Fundación Julio C. Hernández, Comfama, el SENA y la Provincia Cartama, firmamos una alianza voluntaria para desarrollar el proyecto “Semillas de Cartama”, con la cual fortalecimos las capacidades de 16 jóvenes del área de influencia con procesos de educativos para promover su apropiación del cuidado de ecosistemas locales y favorecer su vinculación laboral en proyectos como Proyecto Cartama y otros de compensación ambiental o conservación en la zona.

También con estos actores establecimos una alianza estratégica para la estructuración del Centro de Investigación y Formación del Bosque Seco Tropical, que esperamos entre en operación en 2022. Este, además de contribuir con la generación de conocimiento, continuará con estrategias de formación y vinculación de las comunidades, estudiantes y profesionales para fortalecer su apropiación en la conservación y restauración ambiental de ecosistemas del Suroeste antioqueño.

En la **Malla Vial del Meta** 233 personas participaron en la ejecución de tres campañas cívico-ambientales, en las que difundimos información acerca del cuidado de las fuentes hídricas y la biodiversidad.

Con el Aeropuerto **El Dorado** empezamos a hacer parte del proyecto Grupo Río Bogotá, una alianza cuyo objetivo es visibilizar la gestión realizada con una visión de sostenibilidad que cubre toda la operación, y que al ser un vecino tan cercano de esta cuenca exige una gestión más responsable, incluyendo estrategias e iniciativas que apunten al uso eficiente del agua. Producto de esta iniciativa surgieron siete publicaciones.

En cuanto al programa de educación ambiental con enfoque en la apropiación de los ecosistemas estratégicos se han desarrollado tres estrategias: Aula de Sostenibilidad, Comité de Tenedores y Curso de Inducción, que han impactado a 35.694 personas.

*Protegemos los corredores de fauna para prevenir la reducción de especies y evitar accidentes que afecten la seguridad operacional.*

**DETALLE DE ÁRBOLES NATIVOS SEMBRADOS POR CONCESIONES**

(OD ECB-03), (OD ECB-04), (OD ECB 05), (OD ECB-11)



**12.111**  
Total árboles nativos sembramos en las concesiones bajo esquemas de compensación.



**302.530**  
Total de árboles nativos sembramos en las concesiones en alianza con otras organizaciones de manera voluntaria.



**16**  
jóvenes fueron beneficiados con becas para sus estudios técnicos



**75**  
acuerdos de conservación de ecosistemas estratégicos.



**559,18**  
hectáreas de área protegida o restaurada por acciones directas de las concesiones.



**19**  
Especies rescatadas o reubicadas



**38.376**  
personas participaron en 12 campañas de educación ambiental.



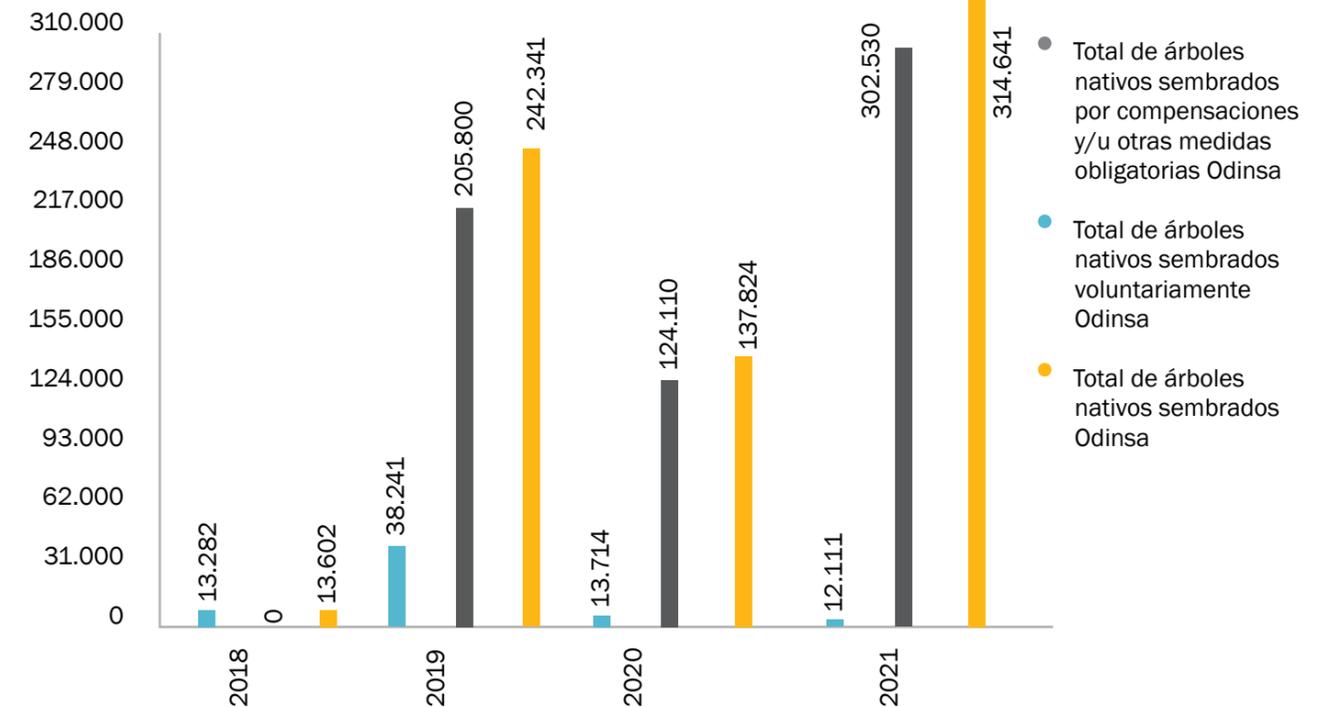
**NUESTRAS METAS (103-2)**

- » A 2025, implementaremos estrategias de protección de ecosistemas estratégicos en siete de nuestras concesiones. A 2030, sucederá en el 100%.
- » A 2025, implementaremos iniciativas de protección o conservación de fauna en el 100% de nuestras concesiones.
- » A 2025, fortaleceremos la apropiación de ecosistemas estratégicos en nuestros grupos de interés y la contribución a la generación de conocimiento en el 100% de nuestras concesiones.

Con el Voluntariado Conecta promovemos el sentido de trascendencia y la solidaridad entre nuestros colaboradores.

**ÁRBOLES NATIVOS SEMBRADOS OD (ECB-11)**

Concesión	Árboles nativos sembrados por compensaciones y/u otras medidas obligatorias	Árboles nativos sembrados voluntariamente hectáreas	Total árboles sembrados
Autopistas del Café	2.014	100	2.114
Conexión Pacífico 2	9.997	300.000	309.997
Green Corridor	-	30	30
Malla Vial del Meta	-	200	200
Túnel Aburrá Oriente	-	1.000	1.000
El Dorado	100	200	300
Aeropuerto Mariscal Sucre	-	1.000	1.000
<b>Total Odinsa</b>	<b>12.111</b>	<b>302.530</b>	<b>314.641</b>





# I Economía circular

**(103-1)** Incorporamos principios de circularidad para que nuestros procesos sigan la mejor ruta posible disminuyendo la huella ambiental: reducción, reutilización, reciclaje y uso de materiales sostenibles. Promovemos un camino que favorezca la generación de alianzas, oportunidades y estrategias conjuntas que disminuyan el consumo de recursos naturales.

## ASÍ LO GESTIONAMOS (306-1) (306-2) (103-2)

Analizamos y evaluamos los materiales que usamos en la estructuración, la construcción, la operación y el mantenimiento de las concesiones y los proyectos.

De ese modo aumentamos la utilización de aquellos que cumplan criterios de sostenibilidad y disminuimos la presión en el consumo de recursos naturales.

En el desarrollo de nuestros proyectos hacemos un uso eficiente de los materiales y aprovechamos los residuos para aumentar su vida útil.

Así favorecemos la eficiencia y disminuimos el consumo, la generación y disposición de residuos para prevenir afectaciones al suelo.

Por último, estamos convencidos de que los esquemas de economía circular solo son posibles si se trabaja en alianzas; por esto, desarrollamos proyectos con nuestros grupos de interés que nos permiten generar valor compartido.

*Estación de clasificación y aprovechamiento de residuos en el Aeropuerto El Dorado*

**En el aeropuerto El Dorado, con los puntos de recarga de agua implementada desde 2020 hemos evitado la utilización de más de 1 millón de botellas plásticas de un solo uso por nuestros pasajeros y usuarios.**

## NUESTRO DESEMPEÑO (103-3)

### Compra y uso eficiente de materiales

En el marco del Plan de Economía Circular para el aeropuerto **El Dorado** implementamos el Manual de Compras Sostenibles, con el que promovemos un uso eficiente de los recursos naturales y una reducción de los residuos y el uso de químicos. Además, fomentamos iniciativas que disminuyan el consumo de materiales de un solo uso.

Del total de los residuos generados en la operación aprovechamos el 54,5%, logrando así que 2.042,8 toneladas de estos entren a nuevos ciclos productivos y evitando que lleguen al Relleno Sanitario Doña Juana. Adicionalmente, el 27,9% de los materiales utilizados en la concesión fue materiales reutilizados, en específico 1.445 toneladas de concreto reutilizado.

**(IF-EN-410a.1)** Asimismo, en **El Dorado** obtuvimos el reconocimiento como Miembro Platinum Basura Cero por parte de Basura Cero Global por habernos certificado durante tres años consecutivos en la máxima categoría Oro.

**(IF-EN-410a.1)** Por la reducción de su huella ambiental, en el aeropuerto Mariscal Sucre recibimos la Distinción Ambiental

Metropolitana Quito Sostenible (DAM QS), un programa diseñado por la Secretaría de Ambiente para distinguir a representantes de los distintos sectores de la ciudadanía, empresas, colectivos, barrios y personas que reduzcan sus huellas ambientales dentro del área metropolitana e implementen buenas prácticas ambientales. Con estas acciones apoyamos la construcción de un Quito sostenible.

En el aeropuerto **Mariscal Sucre** recuperamos el 18% de los residuos generados, que equivale a 146 toneladas aprovechadas y valorizadas de los desechos del aeropuerto.

Además, hemos conformado una empresa comunitaria que operará el centro de manejo de residuos que se encuentra construido y equipado.

Las nuevas obras desarrolladas en el aeropuerto son la principal razón por el aumento en el uso de materiales.

En **Autopistas del Café** registramos un incremento significativo en la generación de residuos, justificado especialmente por el aumento de actividades constructivas que se desarrollaron durante este periodo, sin embargo, **el 99% del total de los residuos generados fueron aprovechados**

## MATERIALES UTILIZADOS Y/O REUTILIZADOS (301-1)(301-2)

Criterio	2020		2021		
	Material	Utilizado (t)	Reciclado y/o reutilizado (%)	Utilizado (t)	Reciclado y/o reutilizado (%)
Total concesiones viales	Madera	-	-	3,10	100
	Concreto	109.537,45	0	53.380,53	0
	Acero	5.232,98	0	2.288,18	0
	Agregados	618.405,26	0,001	153.749,17	0
	Asfalto	71.019,47	48	51.482,48	4,53
	Cemento	109.519,83	0	3.130,35	0
	Otros materiales de construcción	563.598,00	91,43	4,20	0
Total concesiones aeroportuarias	Madera	-	-	-	-
	Concreto	-	-	2.994,83	48,25
	Acero	-	-	16,69	0
	Agregados	-	-	1.352,06	0
	Asfalto	-	-	2.064,86	0
	Cemento	-	-	197,90	0
	Otros materiales de construcción	-	-	625,17	2,03

El Dorado y la Asociación Nacional de Empresarios (ANDI) pusieron en marcha una iniciativa que busca impulsar un modelo de economía circular en la terminal aérea

Criterio	2020		2021		
	Material	Utilizado (t)	Reciclado y/o reutilizado (%)	Utilizado (t)	Reciclado y/o reutilizado (%)
Total Odinsa	Madera	-	0	3,10	100
	Concreto	109.537,45	0	56.375,36	2,56
	Acero	5.232,52	0	2.304,87	0
	Agregados	618.405,26	0	155.101,23	0
	Asfalto	71.019,47	4.780	53.547,34	4,35
	Cemento	109.519,83	0	3.328,25	0
	Otros materiales de construcción	563.604,52	9.140	629,37	2,02



en repavimentación de vías terciarias con 4.851,1 toneladas de asfalto reutilizado y separación de 5,06 toneladas de materiales con potencial de reciclaje.

Los materiales de construcción fueron mayormente predominantes (99,99%) en la concesión **Autopistas del Café** por la construcción de infraestructura vial, sin embargo destacamos el uso de 3 toneladas de madera reciclada que permitió minimizar el impacto ambiental.

En la concesión **Conexión Pacífico 2**, el montaje y uso de la planta de prefabricados Cartama nos permitió hacer un uso eficiente de materiales, insumos y energía invertida en la construcción de puentes, obras de drenaje, bordillos y muretes, entre otras labores, reduciendo los desperdicios o pérdidas que surgen de las obras en sitio.

Registramos en Conexión Pacífico 2 una reducción del 79% en el uso de materiales por la culminación de la etapa constructiva de la concesión.

En esta concesión aprovechamos el 56,9% del total de residuos generados, esta cantidad es mayor a la generada el año anterior por el desmonte de instalaciones de construcción. En total fueron 107,2 toneladas

### El 99% del total de los residuos generados fueron aprovechados en repavimentación de vías terciarias.

en actividades de aprovechamiento de valorización de aceites usados y separación de materiales que entregamos a organizaciones de recicladores.

En la autopista **Green Corridor** aprovechamos 92% de los residuos, de la cuales 315 toneladas corresponden a asfalto reutilizado, almacenado y disponible para reusar en las actividades de mantenimiento, y 21,55 toneladas que provienen de los procesos de corte de césped y poda de árboles que entregamos para la alimentación de animales caprinos.

En la **Malla Vial del Meta** logramos la separación de 680 kilogramos de material reciclable, que representa el 5,8% de los

residuos, con la implementación del plan de gestión de residuos sólidos.

Los residuos separados son aprovechados en la alianza con la empresa de residuos reciclables regional Mundo Metales Mincho.

El aumento en los consumos de materiales en la **Malla Vial del Meta** se debió al reinicio de actividades constructivas que estaban pendientes durante el 2020 por la pandemia; no obstante, algunas de estas fueron priorizadas buscando garantizar la movilidad en los corredores viales.

En la concesión **Túnel Aburrá Oriente** registramos una disminución en la generación y disposición de residuos sólidos del 52%,

debido principalmente a que durante el 2020 entregamos cantidades significativas de chatarra resultantes de actividades de desmantelamiento de frentes de obra.

Sumado a lo anterior, logramos un aprovechamiento del 16%, lo cual fue entregado en donación a la Asociación Ambiental de Recuperadores y Prestadores de Servicios de Santa Elena (ARPSE).

Reutilizamos 2.329,9 toneladas de asfalto en la pavimentación de la doble calzada Las Palmas. Este material representa el 5,09% del total que utilizamos.

*Con la iniciativa Envases para la Vida, de Conexión Pacífico 2, recolectamos plástico que es usado como insumo para la construcción de pasos de fauna.*





## SISTEMA DE GESTIÓN DE RESIDUOS AEROPUERTO EL DORADO

**3.748,17 t**  
Toneladas

**2.042,85 t**  
De material reciclable y materia orgánica recuperados

**54,5%**  
De residuos aprovechados del aeropuerto

**Alianza**  
Opain y ANDI, cuyo pilar fundamental es promover un modelo empresarial sostenible

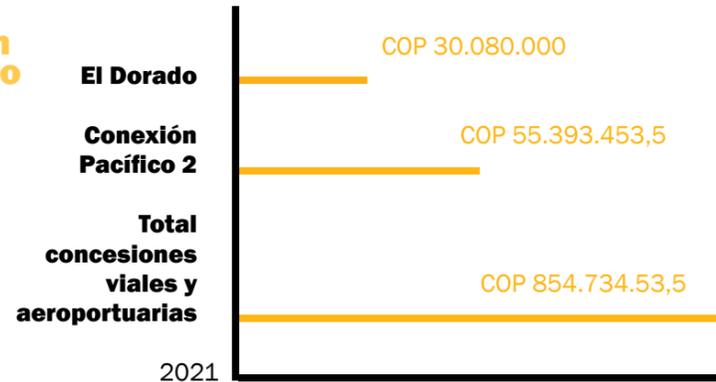
**Certificación categoría oro**  
(IF-EN-410a.1)  
En sistema de gestión de basura en categoría cero. (Otorgado por el Icontec y Basura Cero Colombia)

## ALIANZAS CON CIRCULARIDAD

En el **Aeropuerto Mariscal Sucre** realizamos más de 30 donaciones de material usado en buen estado, beneficiando a 16 mil personas pertenecientes a instituciones educativas, parroquias y organizaciones sociales a través del programa “Compartamos”.

En **El Dorado** recibimos el reconocimiento por parte del Ministerio de Ambiente de Colombia por la alianza Conexión, que firmamos y lanzamos durante el 2021 con Esentia, ANDI, Acoplásticos, Waste2Worth y la Universidad EAN, que aportarán a la transición hacia la economía circular del aeropuerto y del país al reincorporar los materiales aprovechados en nuevas cadenas productivas.

## AHORRO POR LA IMPLEMENTACIÓN DE INICIATIVAS DE CIRCULARIDAD

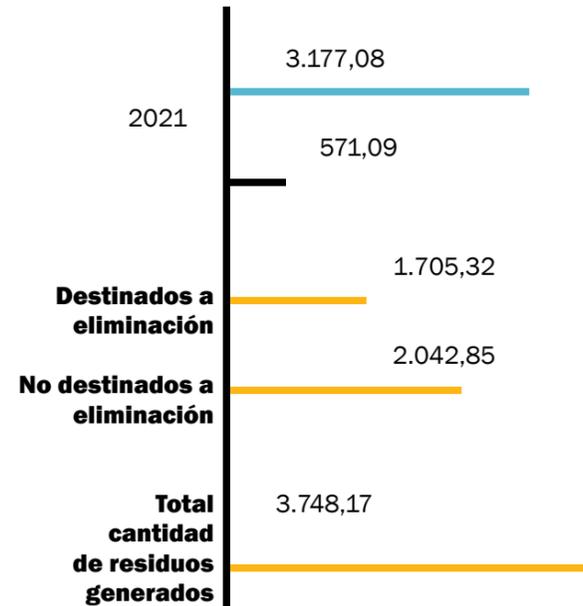


## RESIDUOS CONCESIONES AEROPORTUARIAS

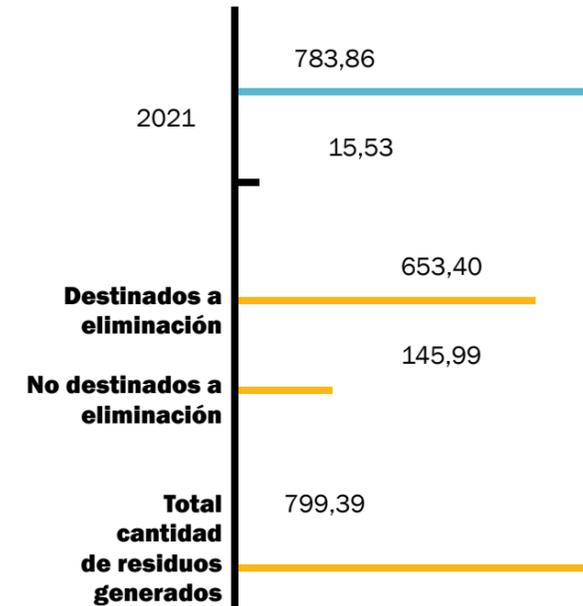
(306-3) (306-4) (306-5) Unidad de medida toneladas

● No peligrosos ● Peligrosos ● Totales

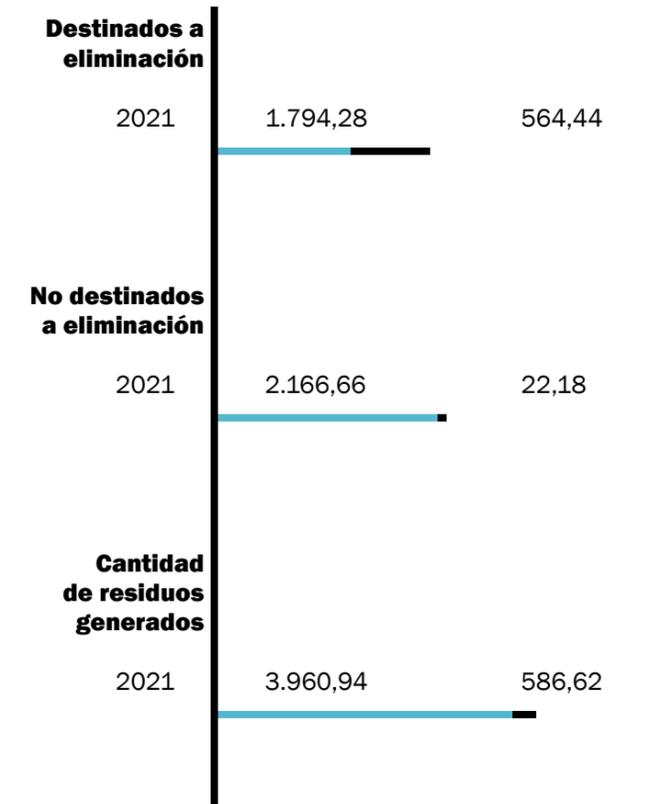
### Aeropuerto El Dorado



### Aeropuerto Mariscal Sucre



### Total concesiones aeroportuarias



En el Túnel Aburrá Oriente disminuimos en un 52% la generación y disposición de residuos sólidos

**RESIDUOS CONCESIONES VIALES**

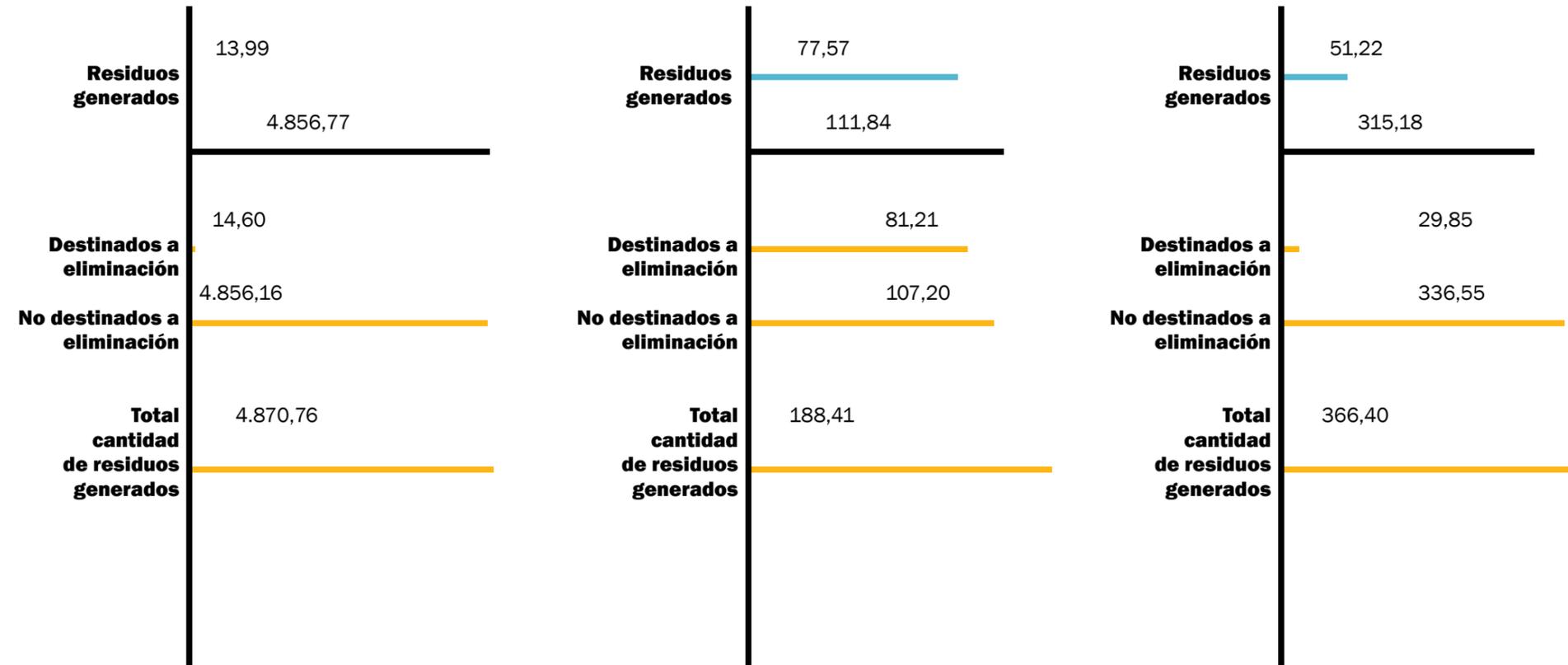
(306-3) (306-4) (306-5) Unidad de medida toneladas

● No peligrosos ● Peligrosos ● Totales

**Autopista del Café**

**Conexión Pacífico 2**

**Green Corridor**



Estas alianzas darán prioridad a las acciones de sensibilización hacia estilos de vida sostenibles, permitiendo tener consumidores más responsables y comprometidos con el ambiente.

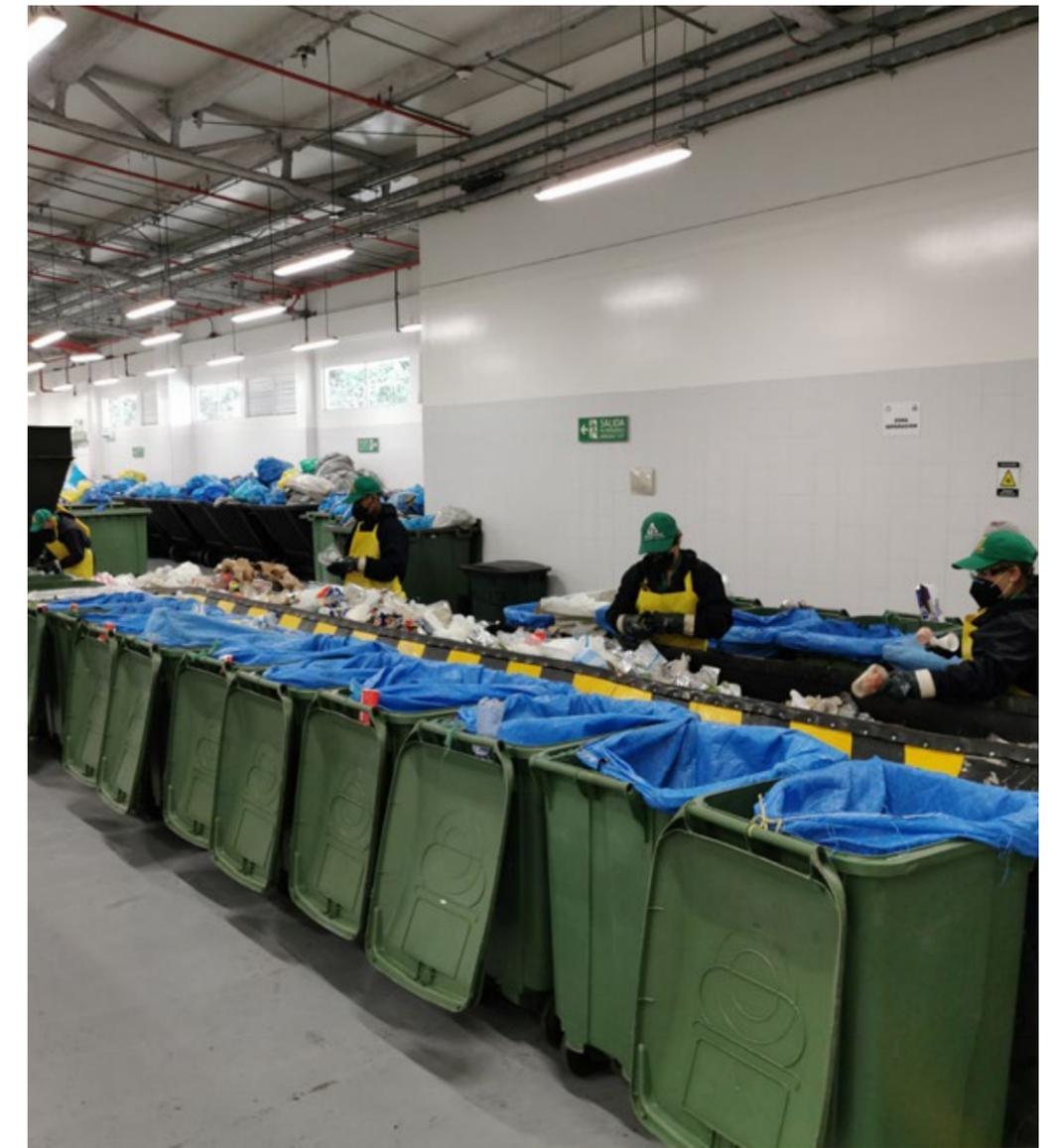
También en el aeropuerto **El Dorado** contamos con una gestión integral de residuos peligrosos mediante programas posconsumo, generando recuperación y aprovechamiento de materiales para incorporar a la cadena productiva.

Estamos articulados con los programas posconsumo de la ANDI que hacen parte del Grupo Retorna (“Cierra el Ciclo”, “EcoCómputo”, “Pilas con el Ambiente”, “Red Verde”, “Recoenergy” y “Rueda Verde”), con Lumina, Lito y otras empresas que implementan alternativas posconsumo.

**OD(EC-01)** Con estos programas logramos recuperar aproximadamente 18 toneladas de residuos que ayudaron a evitar COP 30.080.000 en costos por disposición de residuos.

En **Autopistas del Café** el enfoque hacia el reciclaje en la fase de operación se basa principalmente en las alianzas con asociaciones de recicladores oficialmente constituidas para la donación de residuos reciclables generados en el Centro de Control de Operaciones, Tambos y peajes.

En la fase de mantenimiento realizamos alianzas con las alcaldías y gobernaciones, juntas de acción comunal y otras figuras sociales legales constituidas para la donación



del fresado que generamos en las actividades de mantenimiento vial, para que sea usado en la adecuación de vías terciarias rurales de las comunidades aledañas a la concesión. En **Conexión Pacífico 2** destacamos la iniciativa “Envases para la vida”, en la que participaron comunidades, colaboradores y usuarios de la vía con el objetivo de separar, almacenar y reciclar 3.800 kilogramos de envases PET y contruir pasos de fauna.

*En El Dorado contamos con una gestión integral de residuos peligrosos mediante programas posconsumo.*

**RESIDUOS CONCESIONES VIALES**

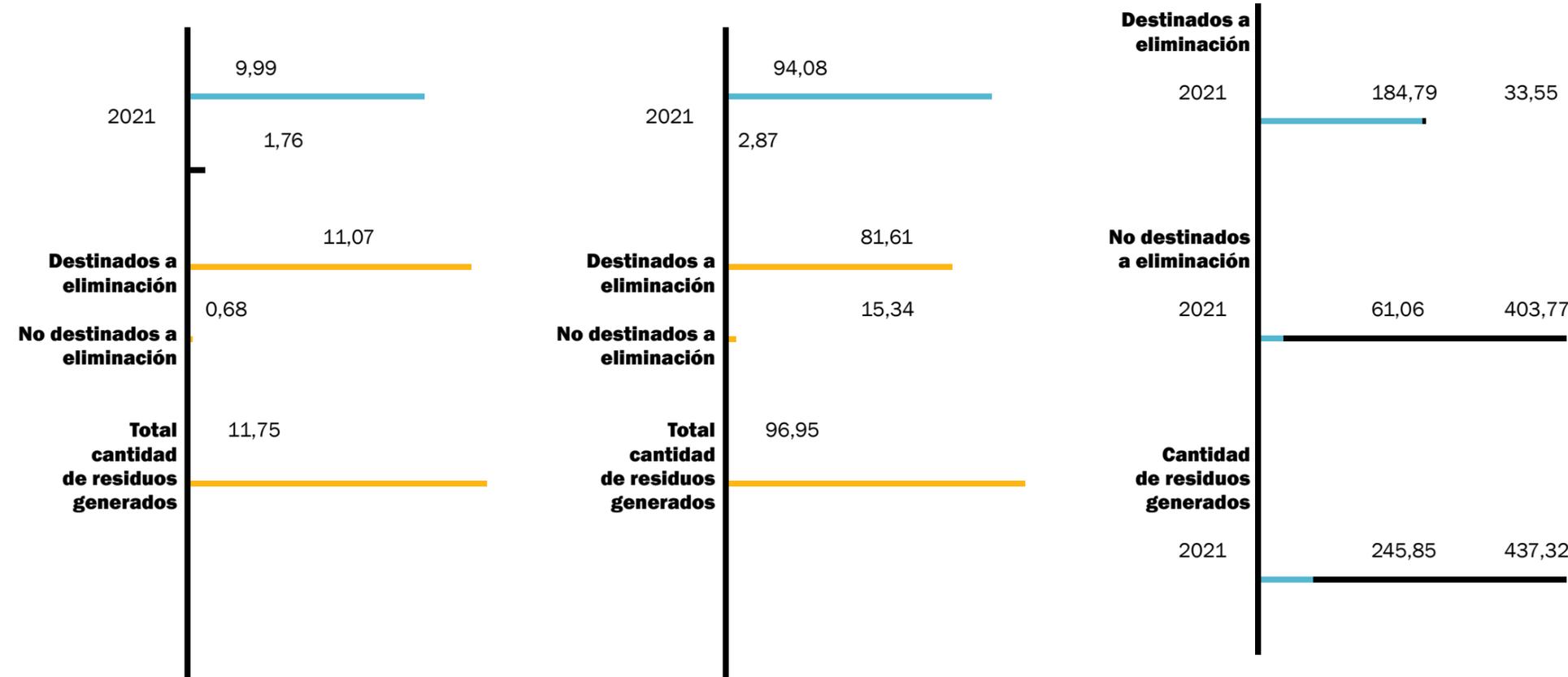
(306-3) (306-4) (306-5) Unidad de medida toneladas

● No peligrosos ● Peligrosos ● Totales

**Malla Vial del Meta**

**Túnel Aburrá Oriente**

**Total concesiones viales**



**RESIDUOS ODINSA**

**(306-3) Total Odinsa (concesiones viales y aeroportuarias) - Residuos generados**

Residuos Generados	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Total residuos no peligrosos	t	1.041.494,89	884.189,77	2.682,67	4.206,79
Total residuos peligrosos	t	1.252,00	1.033,67	995,87	5.875,04
<b>Total residuos generados</b>	t	<b>1.042.745,94</b>	<b>885.223,44</b>	<b>3.678,53</b>	<b>10.081,83</b>

**(306-4) Total Odinsa - Residuos no destinados a eliminación**

Residuos no destinados a Eliminación	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Residuos no peligrosos no destinados a eliminación	t	62.490,30	3.218,26	1.187,03	2.227,72
Residuos peligrosos no destinados a eliminación	t	43,75	9,97	561,75	5.277,05
<b>Residuos no destinados a eliminación</b>	t	<b>62.534,05</b>	<b>3.228,23</b>	<b>1.748,79</b>	<b>7.504,77</b>

**(306-5) Total Odinsa- Residuos destinados a eliminación**

Residuos destinados a Eliminación	Unidad de medida	2018	2019	2020	2021
Residuos no peligrosos destinados a eliminación	t	978.995,14	880.971,51	1.495,63	1.979,07
Residuos peligrosos destinados a eliminación	t	1.198,80	1.023,78	434,11	597,99
<b>Residuos destinados a eliminación</b>	t	<b>980.193,94</b>	<b>881.995,21</b>	<b>1.929,75</b>	<b>2.577,06</b>

En Conexión Pacífico 2 reutilizamos 3.800 kilogramos de envases PET en la construcción de elementos de pasos de fauna.

En la Concesión **Túnel Aburrá Oriente** contamos con una alianza con la Asociación Ambiental de Recuperadores y Prestadores de servicio Santa Elena, a la que le donamos material reciclado en el proyecto.

**NUESTRAS METAS (103-2)**

» A 2025, aumentar los materiales con características de sostenibilidad en la construcción, mantenimiento y operación de nuestros proyectos.

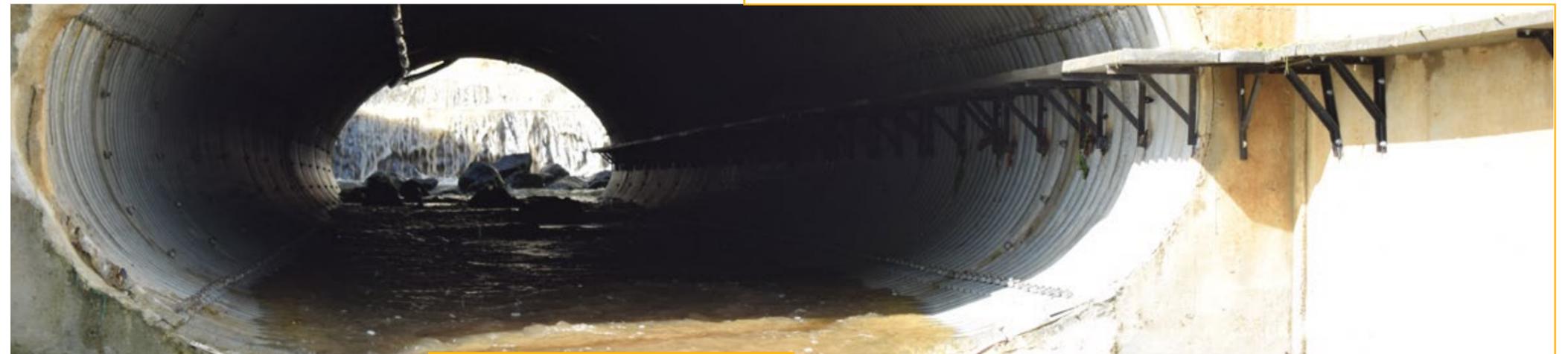
» A 2025, incrementar el material reciclado en el mantenimiento de nuestros proyectos.

» A 2025, disminuir los materiales de un solo uso en la operación de nuestros proyectos.

» A 2025, reducir la generación de residuos en comparación con el 2019.

» A 2025, aumentar el aprovechamiento de residuos en las concesiones en comparación con el 2019.

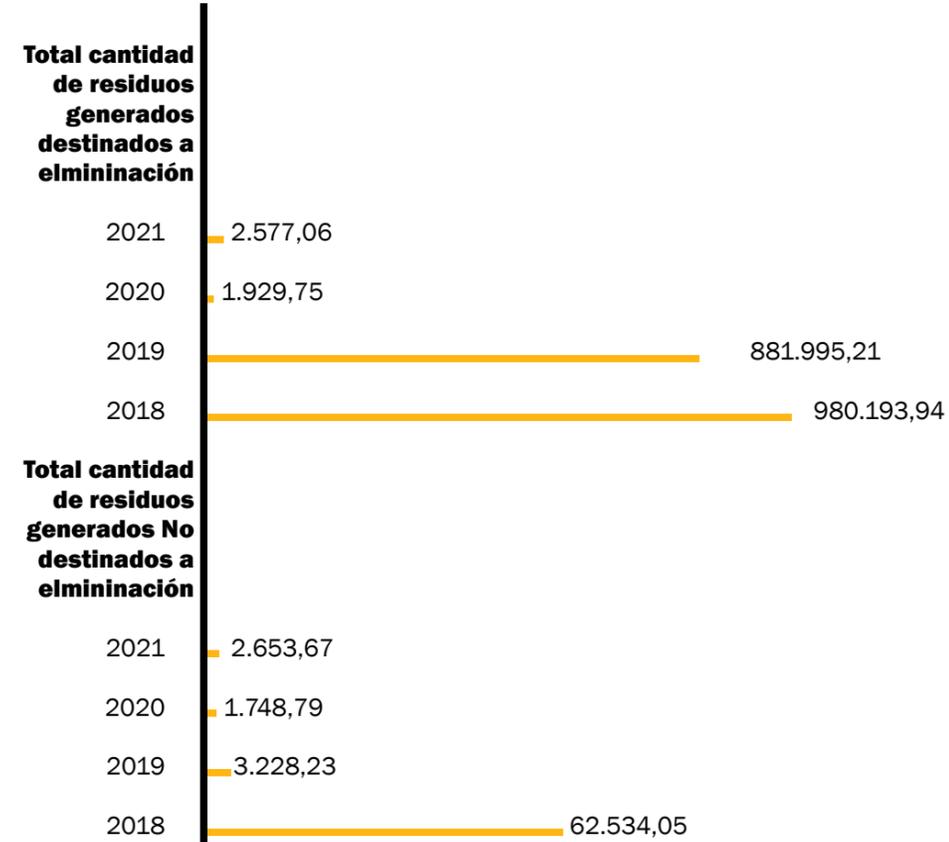
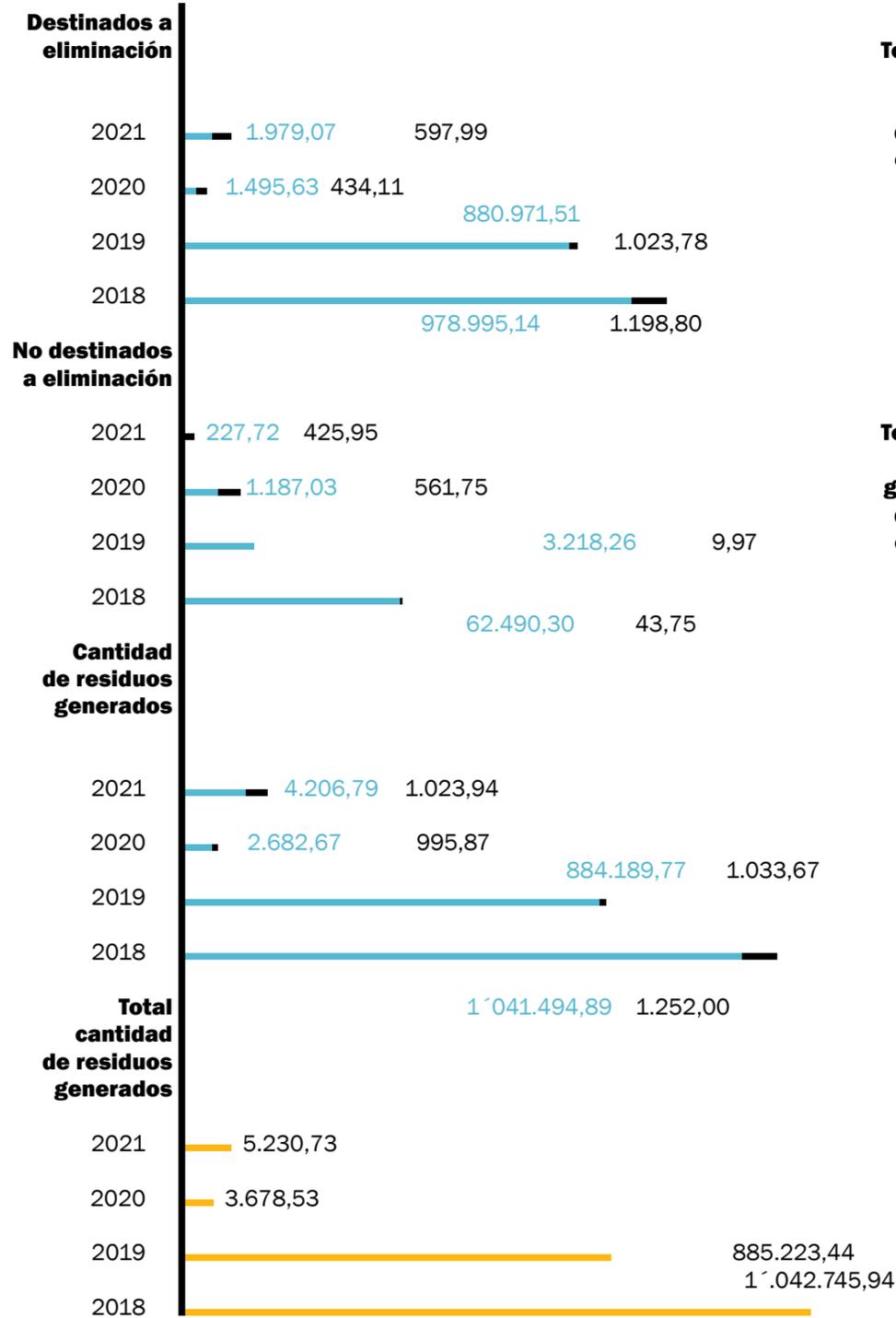
» A 2025, construir cinco alianzas con nuestros grupos de interés para trabajar en conjunto en iniciativas de economía circular.



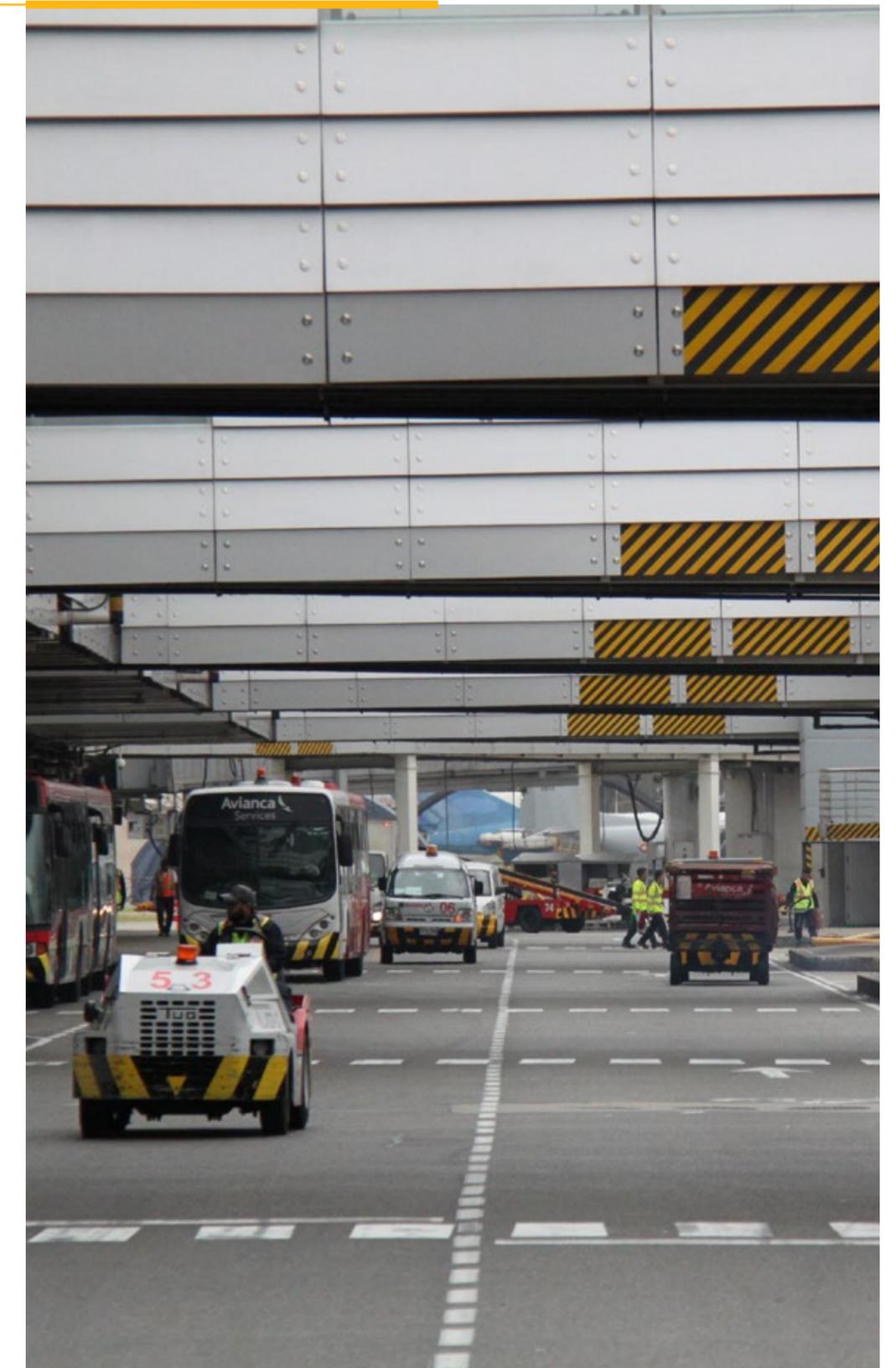
**TOTAL RESIDUOS CONCESIONES VIALES Y AEROPORTUARIAS** (306-3) (306-4) (306-5) Unidad de medida toneladas

● No peligrosos ● Peligrosos ● Totales

**Total Odinsa**



En El Dorado obtuvimos el reconocimiento como Miembro Platinum Basura Cero por parte de Basura Cero Global.





**ESTADOS  
FINANCIEROS  
CONSOLIDADOS**





**KPMG S.A.S.**  
Calle 2 No. 20 – 50, Piso 7, Edificio Q Office  
Medellín - Colombia

Teléfono 57 (4) 3556060  
home.kpmg/co

## **INFORME DEL REVISOR FISCAL**

Señores Accionistas  
Odinsa S.A.:

### **Opinión**

He auditado los estados financieros consolidados de Odinsa S.A. y Subordinadas (el Grupo), los cuales comprenden el estado consolidado de situación financiera al 31 de diciembre de 2021 y los estados consolidados de resultados y otro resultado integral, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año que terminó en esa fecha y sus respectivas notas, que incluyen las políticas contables significativas y otra información explicativa.

En mi opinión, los estados financieros consolidados que se mencionan y adjuntos a este informe, presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia material, la situación financiera consolidada del Grupo al 31 de diciembre de 2021, los resultados consolidados de sus operaciones y sus flujos consolidados de efectivo por el año que terminó en esa fecha, de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, aplicadas de manera uniforme con el año anterior excepto por la aplicación por única vez al 31 de diciembre de 2021 de la exención voluntaria permitida por el Decreto 1311 de 2021 “Alternativa contable para mitigar los efectos del cambio de tarifa del impuesto de renta en el periodo gravable 2021”.

### **Bases para la opinión**

Efectué mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia (NIAs). Mis responsabilidades de acuerdo con esas normas son descritas en la sección “Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados” de mi informe. Soy independiente con respecto a el Grupo, de acuerdo con el Código de Ética para profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA - *International Ethics Standards Board for Accountants*, por sus siglas en inglés) incluido en las Normas de Aseguramiento de la Información aceptadas en Colombia junto con los requerimientos éticos que son relevantes para mi auditoría de los estados financieros consolidados establecidos en Colombia y he cumplido con mis otras responsabilidades éticas de acuerdo con estos requerimientos y el Código IESBA mencionado. Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión.

### **Asuntos clave de auditoría**

Asuntos clave de auditoría son aquellos que, según mi juicio profesional, fueron de la mayor importancia en mi auditoría de los estados financieros consolidados del período corriente. Estos asuntos fueron abordados en el contexto de mi auditoría de los estados financieros



consolidados como un todo y al formarme mi opinión al respecto, y no proporciono una opinión separada sobre estos asuntos.

### **Evaluación de la valoración de los acuerdos de concesión de servicios (ver nota 41 a los estados financieros consolidados)**

<b>Asunto clave de Auditoría</b>	<b>Cómo fue abordado en la auditoría</b>
<p>El Grupo ha suscrito acuerdos de concesión para la construcción, operación y transferencia de infraestructuras, los cuales se encuentran dentro del alcance de la CINIIF 12 - Acuerdos de concesión de servicios. La remuneración de estos acuerdos depende de los términos y condiciones de cada contrato; algunos incorporan ciertos mecanismos que otorgan al Grupo el derecho incondicional a recibir un ingreso mínimo garantizado (activo financiero), mientras que otros acuerdos originan exposición de la inversión en los activos subyacentes al riesgo de tráfico propio de la operación (activo intangible). Al 31 de diciembre de 2021 el estado de situación financiera consolidado del Grupo incluye activos financieros por \$355.778 millones, y activos intangibles por \$1.452.006 millones, derivados de los contratos de concesión suscritos.</p> <p>Lo anterior representa un asunto clave de auditoría debido a la materialidad de los saldos relacionados con dichos acuerdos, y porque su valoración requiere de juicios significativos por parte del Grupo en la determinación de las tasas de descuento y la selección de los datos clave de entrada como son las proyecciones de inversiones de capital y gastos de operación, incorporados en los modelos financieros utilizados como base para la valoración de los importes derivados de cada contrato de concesión.</p>	<p>Mis procedimientos de auditoría para la evaluación de la valoración de los acuerdos de concesión de servicios incluyeron el involucramiento de profesionales con conocimientos y experiencia relevante en la industria quienes me asistieron en 1) el análisis de la metodología utilizada en la valoración de los activos derivados de los contratos de concesión, y si esta es consistente con la CINIIF 12 y con las prácticas de valoración usualmente utilizadas en el mercado, 2) la identificación de las hipótesis clave incluidas en los modelos financieros y la evaluación de los méritos económicos de cada hipótesis relevante, 3) la comparación de las hipótesis clave con datos de mercado, en caso de estar disponibles, y 4) el recálculo del activo financiero / activo intangible, así como de las tasas de descuento utilizadas y la comparación de los resultados con los obtenidos por el Grupo.</p>



### Otros asuntos

Los estados financieros consolidados al y por el año terminado el 31 de diciembre de 2020 se presentan exclusivamente para fines de comparación, fueron auditados por otro contador público, miembro de KPMG S.A.S. quien en su informe de fecha 24 de febrero de 2021 expresó una opinión sin salvedades sobre los mismos”.

### Otra información

La administración es responsable de la otra información. La otra información comprende la información incluida en la memoria anual, pero no incluye los estados financieros consolidados y mi informe de auditoría correspondiente.

Mi opinión sobre los estados financieros consolidados no cubre la otra información y no expreso ninguna forma de conclusión de aseguramiento sobre esta.

En relación con mi auditoría de los estados financieros consolidados, mi responsabilidad es leer la otra información y, al hacerlo, considerar si existe una incongruencia material entre esa información y los estados financieros consolidados o mi conocimiento obtenido en la auditoría, o si de algún modo, parece que existe una incorrección material.

Si, basándome en el trabajo que he realizado, concluyo que existe un error material en esta otra información, estoy obligada a informar este hecho. No tengo nada que informar en este sentido.

### Responsabilidad de la administración y de los encargados del gobierno corporativo del Grupo en relación con los estados financieros consolidados

La administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros consolidados de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno que la administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros consolidados libres de errores de importancia material, bien sea por fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como establecer los estimados contables razonables en las circunstancias.

En la preparación de los estados financieros consolidados, la administración es responsable por la evaluación de la habilidad del Grupo para continuar como un negocio en marcha, de revelar, según sea aplicable, asuntos relacionados con la continuidad de la misma y de usar la base contable de negocio en marcha a menos que la administración pretenda liquidar el Grupo o cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa más realista que proceder de una de estas formas.

Los encargados del gobierno corporativo son responsables por la supervisión del proceso de reportes de información financiera del Grupo.



### Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados

Mis objetivos son obtener una seguridad razonable sobre si los estados financieros consolidados considerados como un todo, están libres de errores de importancia material bien sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya mi opinión. Seguridad razonable significa un alto nivel de aseguramiento, pero no es una garantía de que una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs siempre detectará un error material, cuando este exista. Los errores pueden surgir debido a fraude o error y son considerados materiales si, individualmente o en agregado, se podría razonablemente esperar que influyan en las decisiones económicas de los usuarios, tomadas sobre la base de estos estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs, ejerzo mi juicio profesional y mantengo escepticismo profesional durante la auditoría. También:

- Identifico y evalúo los riesgos de error material en los estados financieros consolidados, bien sea por fraude o error, diseño y realizo procedimientos de auditoría en respuesta a estos riesgos y obtengo evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de fraude es mayor que aquel que surge de un error, debido a que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, representaciones engañosas o la anulación o sobrepaso del control interno.
- Obtengo un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el objetivo de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias.
- Evalúo lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de los estimados contables y de las revelaciones relacionadas, realizadas por la administración.
- Concluyo sobre lo adecuado del uso de la hipótesis de negocio en marcha por parte de la administración y, basado en la evidencia de auditoría obtenida, sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan indicar dudas significativas sobre la habilidad del Grupo para continuar como negocio en marcha. Si concluyera que existe una incertidumbre material, debo llamar la atención en mi informe a la revelación que describa esta situación en los estados financieros consolidados o, si esta revelación es inadecuada, debo modificar mi opinión. Mis conclusiones están basadas en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe. No obstante, eventos o condiciones futuras pueden causar que el Grupo deje de operar como un negocio en marcha.
- Evalúo la presentación general, estructura y contenido de los estados financieros consolidados, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros consolidados presentan las transacciones y eventos subyacentes para lograr una presentación razonable.



- Obtengo evidencia de auditoría suficiente y apropiada respecto de la información financiera de las entidades o actividades de negocios dentro del Grupo para expresar una opinión sobre los estados financieros consolidados. Soy responsable por la dirección, supervisión y realización de la auditoría del Grupo. Sigo siendo el único responsable por mi opinión de auditoría.

Comunico a los encargados del gobierno del Grupo, entre otros asuntos, el alcance planeado y la oportunidad para la auditoría, así como los hallazgos de auditoría significativos, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identifique durante mi auditoría.

También proporciono a los encargados del gobierno corporativo la confirmación de que he cumplido con los requerimientos éticos relevantes de independencia y que les he comunicado todas las relaciones y otros asuntos que razonablemente se pueda considerar que influyen en mi independencia y, cuando corresponda, las salvaguardas relacionadas.

A partir de los asuntos comunicados con los encargados del gobierno corporativo, determino los asuntos que fueron de la mayor importancia en la auditoría de los estados financieros consolidados del período actual y, por lo tanto, son los asuntos clave de auditoría. Describo estos asuntos en mi informe del revisor fiscal a menos que la ley o regulación impida la divulgación pública sobre el asunto o cuando, en circunstancias extremadamente excepcionales, determino que un asunto no debe ser comunicado en mi informe porque las consecuencias adversas de hacerlo serían razonablemente mayores que los beneficios al interés público de tal comunicación.

Mayra Alejandra Vergara Barrientos  
Revisor Fiscal de Odinsa S.A.  
T.P. 195584 - T  
Miembro de KPMG S.A.S.

23 de febrero de 2022

## Certificación del Representante Legal de la Compañía

Medellín, 23 de febrero de 2022

A los señores Accionistas de Odinsa S.A. y al público en general

En mi calidad de Representante Legal certifico que los Estados Financieros Consolidados con corte al 31 de diciembre de 2021 que se han hecho públicos no contienen vicios, imprecisiones o errores materiales que impidan conocer la verdadera situación patrimonial o las operaciones realizadas por Odinsa S.A. durante el correspondiente período.

Pablo Emilio Arroyave Fernández  
Representante Legal

## Certificación del Representante Legal y el Contador de la Compañía.

Medellín, 23 de febrero de 2022

A los señores Accionistas de Odinsa S.A.

Los suscritos Representante Legal y el Contador de Odinsa S.A. (en adelante la Compañía), certificamos que los Estados Financieros Consolidados de la Compañía al 31 de diciembre de 2021 y 2020 han sido tomados fielmente de los registros de consolidación y que antes de ser puestos a su disposición y de terceros hemos verificado las siguientes afirmaciones contenidas en ellos:

- Los activos y pasivos incluidos en los estados financieros de la Compañía al 31 de diciembre de 2021 y 2020 existen y todas las transacciones incluidas en dichos estados se han realizado durante los años terminados en esas fechas.
- Los hechos económicos realizados por la Compañía durante los años terminados al 31 de diciembre de 2021 y 2020 han sido reconocidos en los estados financieros.
- Los activos representan probables beneficios económicos futuros (derechos) y los pasivos representan probables sacrificios económicos futuros (obligaciones), obtenidos o a cargo de la Compañía al 31 de diciembre de 2021 y 2020.
- Todos los elementos han sido reconocidos por sus valores apropiados de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera Aceptadas en Colombia.
- Todos los hechos económicos que afectan a la Compañía han sido correctamente clasificados, descritos y revelados en los estados financieros.

  
Pablo Emilio Arroyave Fernández  
Representante Legal

  
Mario Alonso García Romero  
Contador  
T.P. 69852-T

## Odinsa S.A. y subsidiarias

### Estado consolidado de situación financiera

A 31 de diciembre de 2021 y 2020

(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2021	2020
<b>Activos</b>			
<b>Activos corrientes</b>			
Efectivo y equivalentes de efectivo	7	547.291.759	195.238.938
Efectivo restringido	7	716.845.940	937.480.720
Instrumentos financieros derivados	8	-	6.287.970
Otros activos financieros	8 y 43	867.571.235	-
Cuentas comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	9	335.572.150	362.155.360
Inventarios, neto	10	-	86.180
Activos de contratos	31	2.163.212	15.769.212
Activos por impuestos corrientes	11	29.569.506	16.652.231
Otros activos no financieros	12	20.811.062	14.053.755
<b>Total activos corrientes</b>		<b>2.519.824.864</b>	<b>1.547.724.366</b>
<b>Activos no corrientes</b>			
Cuentas comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	9	504.523.403	2.462.962.048
Intangibles, neto	13	1.513.273.769	1.519.029.434
Activos por derecho de uso propiedad, planta y equipo	14	9.135.963	10.408.453
Propiedades, planta y equipo, neto	15	16.034.065	20.508.880
Propiedades de inversión	16	6.749.021	6.303.796
Inversiones en asociadas y negocios conjuntos	17	1.318.228.813	1.153.308.660
Otros activos financieros	8	12.831.067	7.357.974
Activos por impuestos diferidos	11	338.955	82.593
Otros activos no financieros	12	740.465	774.277
<b>Total activos no corrientes</b>		<b>3.381.855.521</b>	<b>5.180.736.115</b>
<b>Total activos</b>		<b>5.901.680.385</b>	<b>6.728.460.481</b>

## Odinsa S.A. y subsidiarias

### Estado consolidado de situación financiera

A 31 de diciembre de 2021 y 2020

(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2021	2020
<b>Pasivos</b>			
<b>Pasivos corrientes</b>			
Obligaciones financieras	20	1.019.414.168	614.159.105
Bonos e instrumentos financieros compuestos	24	148.956.471	83.253.993
Pasivos por arrendamientos	14	2.559.425	1.409.377
Pasivos comerciales y otras cuentas por pagar	23	87.591.014	262.499.609
Beneficios a empleados	21	19.544.130	6.827.439
Provisiones	22	27.639.069	67.616.426
Pasivos de contratos	31	10.636.421	9.900.346
Pasivos por impuestos corrientes	11	38.006.763	83.977.680
Otros pasivos no financieros	25	17.603.296	17.282.563
<b>Total pasivos corrientes</b>		<b>1.371.950.757</b>	<b>1.146.926.538</b>
<b>Pasivos no corrientes</b>			
Obligaciones financieras	20	555.814.424	1.604.261.937
Bonos e instrumentos financieros compuestos	24	929.793.913	620.185.116
Pasivos por arrendamientos	14	5.186.079	7.367.058
Pasivos comerciales y otras cuentas por pagar	23	23.409.053	173.131.959
Pasivos por impuestos diferidos	11	338.631.099	298.814.230
Beneficios a empleados	21	795.485	1.213.519
Pasivos de contratos	31	455.949.921	397.707.247
Provisiones	22	19.966.267	45.550.290
Otros pasivos no financieros	25	13.608.375	29.726.129
<b>Total pasivos no corrientes</b>		<b>2.343.154.616</b>	<b>3.177.957.485</b>
<b>Total pasivos</b>		<b>3.715.105.373</b>	<b>4.324.884.023</b>

## Odinsa S.A. y subsidiarias

### Estado consolidado de situación financiera

A 31 de diciembre de 2021 y 2020

(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2021	2020
<b>Patrimonio</b>			
Capital social	26	19.604.682	19.604.682
Prima en colocación de acciones		354.528.587	354.528.587
Resultados acumulados		(369.359.488)	(284.301.300)
Reservas	27	1.270.032.634	1.270.032.634
Pérdida del ejercicio		(91.882.281)	(46.469.702)
Otros componentes del patrimonio	28	6.760.207	(4.230.791)
Otro resultado integral	27	432.895.351	214.579.607
<b>Patrimonio atribuible a los controladores</b>		<b>1.622.579.692</b>	<b>1.523.743.717</b>
Participaciones no controladoras	30	563.995.320	879.832.741
<b>Total patrimonio</b>		<b>2.186.575.012</b>	<b>2.403.576.458</b>
<b>Total pasivos y patrimonio</b>		<b>5.901.680.385</b>	<b>6.728.460.481</b>

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros consolidados.

  
**Pablo Emilio Arroyave Fernández**  
 Representante Legal (\*)

  
**Mario Alonso García Romero**  
 Contador (\*)  
 T.P. 69852 - T

  
**Mayra Alejandra Vergara Barrientos**  
 Revisor Fiscal  
 T.P. 195584 - T  
 Miembro de KPMG S.A.S.  
 (Véase mi informe del 23 de febrero de 2022)

(\*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros

## Odinsa S.A. y subsidiarias

### Estado consolidado de resultados

Años que terminaron a 31 de diciembre  
(expresados en miles de pesos colombianos)

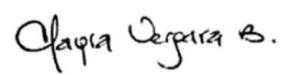
	Notas	2021	2020
Ingresos por actividades ordinarias	31	869.055.487	806.084.560
Método de participación neto en resultados de asociadas y negocios conjuntos	31	49.346.880	(71.842.348)
Costo de actividades ordinarias	32	(263.961.991)	(250.476.036)
<b>Utilidad bruta</b>		<b>654.440.376</b>	<b>483.766.176</b>
Gastos de administración	33	(198.680.941)	(179.645.345)
Otros gastos (ingresos), neto	35	(327.717.256)	4.155.381
<b>Utilidad de actividades por operación</b>		<b>128.042.179</b>	<b>308.276.212</b>
Ingresos financieros	36	16.191.942	28.202.405
Gastos financieros	36	(237.294.724)	(250.470.040)
Diferencia en cambio, neta	36	(8.524.179)	(1.393.638)
<b>(Pérdida) utilidad antes de impuestos</b>		<b>(101.584.782)</b>	<b>84.614.939</b>
Impuesto sobre las ganancias	11	(32.941.275)	(75.685.214)
<b>(Pérdida) utilidad neta</b>		<b>(134.526.057)</b>	<b>8.929.725</b>
Atribuible a:			
<b>Participación controladora</b>		<b>(91.882.281)</b>	<b>(46.469.702)</b>
Participaciones no controladoras		(42.643.776)	55.399.427
<b>Pérdida por acción atribuible a la controladora (*)</b>	37	<b>(468,68)</b>	<b>(237,03)</b>

(\*) Cifras expresadas en pesos colombianos.

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros consolidados.

  
Pablo Emilio Arroyave Fernández  
Representante Legal (\*)

  
Mario Alonso García Romero  
Contador (\*)  
T.P. 69852 - T

  
Mayra Alejandra Vergara Barrientos  
Revisor Fiscal  
T.P. 195584 - T  
Miembro de KPMG S.A.S.  
(Véase mi informe del 23 de febrero de 2022)

(\*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros

## Odinsa S.A. y subsidiarias

### Estado consolidado de otro resultado integral

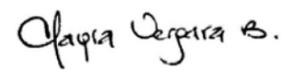
Años que terminaron a 31 de diciembre  
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2021	2020
<b>(Pérdida) utilidad neta</b>		<b>(134.526.057)</b>	<b>8.929.725</b>
<b>Partidas que no serán reclasificadas posteriormente al resultado del período</b>	<b>27.2</b>	<b>5.094.163</b>	<b>282.047</b>
Ganancia de inversiones patrimoniales		4.689.247	312.839
Nuevas mediciones de obligaciones por beneficios definidos		514.751	(30.792)
Impuesto diferido nuevas mediciones de obligaciones por beneficios definidos		(109.835)	-
<b>Partidas que serán reclasificadas posteriormente al resultado del período</b>	<b>27.2</b>	<b>279.695.903</b>	<b>55.329.403</b>
Ganancia (pérdida) en instrumentos en coberturas de flujo de efectivo		6.237.741	(36.199.598)
Impuestos diferidos generados en coberturas de flujo de efectivo		3.964.392	11.718.093
Diferencia en cambio por conversión de negocios en el extranjero		269.493.770	79.810.908
<b>Otro resultado integral, neto de impuestos</b>	<b>27.2</b>	<b>284.790.066</b>	<b>55.611.450</b>
<b>Resultado integral total</b>		<b>150.264.009</b>	<b>64.541.175</b>
Atribuible a:			
<b>Participación controladora</b>		<b>126.433.463</b>	<b>(10.621.560)</b>
Participación no controladora		23.830.546	75.162.735

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros consolidados.

  
Pablo Emilio Arroyave Fernández  
Representante Legal (\*)

  
Mario Alonso García Romero  
Contador (\*)  
T.P. 69852 - T

  
Mayra Alejandra Vergara Barrientos  
Revisor Fiscal  
T.P. 195584 - T  
Miembro de KPMG S.A.S.  
(Véase mi informe del 23 de febrero de 2022)

(\*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros

## Odinsa S.A. y subsidiarias

### Estado consolidado de cambios en el patrimonio

Años que terminaron a 31 de diciembre  
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	Capital y prima en colocación de acciones	Reserva legal	Otras Reservas	Otro resultado integral	Resultados acumulados y del período	Otros componentes del patrimonio	Atributable a propietarios de la controladora	Participaciones no controladoras	Total Patrimonio
<b>Saldo a 1° de enero de 2021</b>		374.133.269	78.498.174	1.191.534.460	214.579.607	(330.771.002)	(4.230.791)	1.523.743.717	879.832.741	2.403.576.458
Resultado del período		-	-	-	-	(91.882.281)	-	(91.882.281)	(42.643.776)	(134.526.057)
Otro resultado integral del período, neto de impuesto	27.2	-	-	-	218.315.744	-	-	218.315.744	66.474.322	284.790.066
<b>Resultado integral del período</b>		-	-	-	218.315.744	(91.882.281)	-	126.433.463	23.830.546	150.264.009
Dividendos decretados en efectivo	29	-	-	-	-	-	-	-	(56.548.080)	(56.548.080)
Dividendos decretados en especie	29	-	-	-	-	-	-	-	(205.983.190)	(205.983.190)
Deuda Subordinada		-	-	-	-	-	-	-	(4.902.805)	(4.902.805)
Compras y ventas a la participación no controladora		-	-	-	-	-	10.990.966	10.990.966	(53.396.484)	(42.405.518)
Efecto por cambio de tarifa en impuesto a las ganancias en Colombia	4.4.3	-	-	-	-	(38.588.486)	-	(38.588.486)	(18.837.408)	(57.425.894)
Otros cambios		-	-	-	-	-	32	32	-	32
<b>Saldo a 31 de diciembre de 2021</b>		374.133.269	78.498.174	1.191.534.460	432.895.351	(461.241.769)	6.760.207	1.622.579.692	563.995.320	2.186.575.012

## Odinsa S.A. y subsidiarias

### Estado consolidado de cambios en el patrimonio

Años que terminaron a 31 de diciembre  
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	Capital y prima en colocación de acciones	Reserva legal	Otras Reservas	Otro resultado integral	Resultados acumulados y del período	Otros componentes del patrimonio	Atributable a propietarios de la controladora	Participaciones no controladoras	Total Patrimonio
<b>Saldo al 31 diciembre de 2019</b>		374.133.269	78.498.174	1.124.058.448	178.731.465	(106.700.438)	(7.144.958)	1.641.575.960	996.784.018	2.638.359.978
Efecto acumulado de la adopción de nuevas normas	3.1	-	-	-	-	(35.124.850)	-	(35.124.850)	(16.506.237)	(51.631.087)
<b>Saldo a 1° de enero de 2020</b>		374.133.269	78.498.174	1.124.058.448	178.731.465	(141.825.288)	(7.144.958)	1.606.451.110	980.277.781	2.586.728.891
Resultado del período		-	-	-	-	(46.469.702)	-	(46.469.702)	55.399.427	8.929.725
Otro resultado integral del período, neto de impuesto	27.2	-	-	-	35.848.142	-	-	35.848.142	19.763.308	55.611.450
<b>Resultado integral del período</b>		-	-	-	35.848.142	(46.469.702)	-	(10.621.560)	75.162.735	64.541.175
Dividendos decretados en efectivo	29	-	-	(75.000.000)	-	-	-	(75.000.000)	(85.359.429)	(160.359.429)
Apropiación de reservas	27.1	-	-	142.476.012	-	(142.476.012)	-	-	-	-
Compras y ventas a la participación no controladora		-	-	-	-	-	2.914.167	2.914.167	(22.129.639)	(19.215.472)
Deuda subordinada		-	-	-	-	-	-	-	(68.118.707)	(68.118.707)
<b>Saldo a 31 de diciembre de 2020</b>		374.133.269	78.498.174	1.191.534.460	214.579.607	(330.771.002)	(4.230.791)	1.523.743.717	879.832.741	2.403.576.458

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros consolidados.

**Pablo Emilio Arroyave Fernández**  
Representante Legal (\*)

**Mario Alorico Garcia Romero**  
Contador (\*)  
T.P. 69852 - T

**Mayra Alejandra Vergara Barrientos**  
Revisor Fiscal  
T.P. 195584 - T  
Miembro de KPMG S.A.S.

(Véase mi informe del 23 de febrero de 2022)

(\*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros

## Odinsa S.A. y subsidiarias

## Estado consolidado de flujos de efectivo

Años que terminaron a 31 de diciembre  
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2021	2020
<b>Flujos de efectivo por actividades de operación</b>			
<b>(Perdida) utilidad neta</b>		<b>(134.526.057)</b>	<b>8.929.725</b>
Ajustes por:			
Ingresos por dividendos y participaciones		(10.022)	-
Gasto por impuesto a la renta reconocido en resultados del período		32.941.275	75.685.214
Método de participación neto en resultados de asociadas y negocios conjuntos	31	(49.346.880)	71.842.348
Ingreso financiero, neto reconocido en resultados del período		(23.787.948)	(31.373.981)
(Ingresos) gastos reconocidos con respecto a provisiones		(45.558.813)	19.222.312
Pérdida (Utilidad) neta por venta de propiedades, planta y equipo	35	2.755.430	(144.405)
Utilidad, neta por venta de inversiones	35	-	(200.396)
(Utilidad) pérdida, neta del valor razonable surgida sobre propiedades de inversión		(192.085)	1.076.860
Pérdida, neta surgida sobre la venta de activos no corrientes disponibles para la venta y otros activos	35	2.100.684.953	24.013
Ganancia, neta por valoración de instrumentos financieros medidos a valor razonable	36	(105.406)	-
Pérdida neta por valoración de derivados financieros medidos a valor razonable a través de resultados	36	-	11.109
Eficacia del instrumento sobre la cobertura del flujo de efectivo	36	(4.437.480)	(857.313)
Deterioro, neto de activos financieros	19	(8.858.805)	5.462.132
Deterioro, neto de activos no corrientes e inventario		(1.089)	1.468.277
Depreciación y amortización de activos no corrientes	32-33	107.930.774	89.649.842
Diferencia en cambio reconocida en resultados, sobre instrumentos financieros	36	8.524.179	1.903.790
Otros ajustes para conciliar los resultados del período		(1.843.158)	1.452
		<b>1.984.168.868</b>	<b>242.700.979</b>
<b>Cambios en el capital de trabajo de:</b>			
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar		(751.568.558)	62.428.818
Inventarios		(158.284)	(2.788)
Otros activos		(5.968.358)	8.003.658
Cuentas comerciales por pagar y otras cuentas por pagar		(65.447.314)	(119.381.241)
Provisiones		(55.936.820)	(9.136.729)
Otros pasivos		13.145.212	1.119.182
<b>Efectivo generado por las operaciones</b>		<b>1.118.234.746</b>	<b>185.731.879</b>
Impuesto a las ganancias pagado		(102.298.104)	(31.060.636)
Dividendos recibidos		5.321.454	28.580.255
<b>Efectivo neto generado por las actividades de operación</b>		<b>1.021.258.096</b>	<b>183.251.498</b>

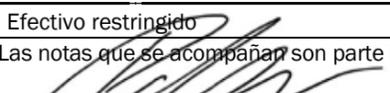
## Odinsa S.A. y subsidiarias

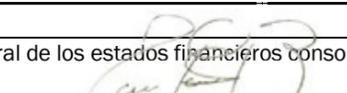
## Estado de flujos de efectivo consolidado

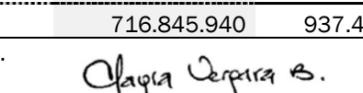
Años que terminaron a 31 de diciembre  
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2021	2020
<b>Flujos de efectivo por actividades de inversión</b>			
Intereses financieros recibidos		88.224.533	18.024.229
Adquisición de propiedades, planta y equipo	15	(5.247.762)	(2.509.955)
Producto de la venta de propiedades, planta y equipo		822.790	268.574
Adquisición de activos intangibles		(33.989.282)	(28.265.168)
Adquisición del control de subsidiarias	18	(125.385.529)	-
Adquisición de participaciones en asociadas y negocios conjuntos	17	(10.491.750)	(97.931.700)
Adquisición de activos financieros		(678.441)	-
Producto de la venta de participaciones en asociadas y negocios conjuntos		-	1.256.018
Préstamos concedidos a terceros (cuando se prestan los recursos)		-	(14.439.274)
Cobros procedentes del reembolso de préstamos concedidos a terceros		10.053.731	12.876.304
Venta de subsidiarias y otros negocios con pérdida de control		13.603.169	-
Otras entradas (salidas) de efectivo		39.310	(535.270)
<b>Efectivo neto utilizado en las actividades de inversión</b>		<b>(63.049.231)</b>	<b>(111.256.242)</b>
<b>Flujos de efectivo por actividades de financiación</b>			
Emisión de bonos	25	675.570.973	280.000.000
Pago de bonos y papeles comerciales		(350.190.828)	(286.719.029)
Adquisición de otros instrumentos de financiación	21	648.645.978	518.519.062
Pagos de otros instrumentos de financiación	21	(1.421.963.413)	(196.344.712)
Pagos por pasivos por arrendamientos		(2.241.403)	(2.117.528)
Compra de participaciones que no dan lugar a obtención de control	19	(52.013.255)	(9.607.736)
Cobros procedentes de contratos de derivados financieros con cobertura de pasivos financieros		10.725.449	-
Dividendos pagados acciones ordinarias	30	(59.491.291)	(157.296.827)
Intereses pagados		(332.706.626)	(190.913.942)
Otras salidas de efectivo		(5.366.118)	-
<b>Efectivo neto utilizado por las actividades de financiación</b>	<b>8.7</b>	<b>(889.030.534)</b>	<b>(44.480.712)</b>
<b>Aumento neto en efectivo y equivalentes de efectivo</b>		<b>69.178.331</b>	<b>27.514.544</b>
Efectivo y equivalentes de efectivo al principio del período		1.132.719.658	1.087.200.794
Efectos de la variación de tasas de cambio sobre el efectivo y equivalentes de efectivo mantenidos en moneda extranjera		62.239.710	18.004.320
<b>Efectivo y equivalentes de efectivo al final del período</b>	<b>7</b>	<b>1.264.137.699</b>	<b>1.132.719.658</b>
Efectivo y equivalentes de efectivo		547.291.759	195.238.938
Efectivo restringido		716.845.940	937.480.720

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros consolidados.

  
Pablo Emilio Arroyave Fernández  
Representante Legal (\*)

  
Mario Alonso García Romero  
Contador (\*)  
T.P. 69852 - T

  
Mayra Alejandra Vergara Barrientos  
Revisor Fiscal  
T.P. 195584 - T

Miembro de KPMG S.A.S.  
(Véase mi informe del 23 de febrero de 2022)

(\*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros



# **ESTADOS FINANCIEROS SEPARADOS**



KPMG S.A.S.  
Calle 2 No. 20 – 50, Piso 7, Edificio Q Office  
Medellín - Colombia

Teléfono 57 (4) 3556060  
home.kpmg/co

## INFORME DEL REVISOR FISCAL

Señores Accionistas  
Odinsa S.A.:

### Informe sobre la auditoría de los estados financieros

#### Opinión

He auditado los estados financieros separados de Odinsa S.A. (la Compañía), los cuales comprenden el estado separado de situación financiera al 31 de diciembre de 2021 y los estados separados de resultados y otro resultado integral, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año que terminó en esa fecha y sus respectivas notas, que incluyen las políticas contables significativas y otra información explicativa.

En mi opinión, los estados financieros separados que se mencionan, tomados fielmente de los libros y adjuntos a este informe, presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia material, la situación financiera separada de la Compañía al 31 de diciembre de 2021, los resultados separados de sus operaciones y sus flujos separados de efectivo por el año que terminó en esa fecha, de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, aplicadas de manera uniforme con el año anterior “excepto por la aplicación por única vez al 31 de diciembre de 2021 de la exención voluntaria permitida por el Decreto 1311 de 2021 “Alternativa contable para mitigar los efectos del cambio de tarifa del impuesto de renta en el periodo gravable 2021”.

#### Bases para la opinión

Efectué mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia (NIAs). Mis responsabilidades de acuerdo con esas normas son descritas en la sección “Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros separados” de mi informe. Soy independiente con respecto a la Compañía, de acuerdo con el Código de Ética para profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA - *International Ethics Standards Board for Accountants*, por sus siglas en inglés) incluido en las Normas de Aseguramiento de la Información aceptadas en Colombia junto con los requerimientos éticos que son relevantes para mi auditoría de los estados financieros separados establecidos en Colombia y he cumplido con mis otras responsabilidades éticas de acuerdo con estos requerimientos y el Código IESBA mencionado. Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión.

#### Asuntos clave de auditoría

Asuntos clave de auditoría son aquellos que, según mi juicio profesional, fueron de la mayor importancia en mi auditoría de los estados financieros separados del período corriente. Estos asuntos fueron abordados en el contexto de mi auditoría de los estados financieros separados como un todo y al formarme mi opinión al respecto, y no proporciono una opinión separada sobre estos asuntos.



Evaluación de la recuperabilidad de proyectos en etapa de desarrollo (ver nota 12 a los estados financieros separados)

Asunto clave de Auditoría	Cómo fue abordado en la auditoría
<p>El estado de situación financiera separado de la Compañía al 31 de diciembre de 2021 incluye un importe significativo de activos intangibles, asociados a proyectos en etapa de desarrollo por \$61.084 millones, los cuales representan la inversión de la Compañía para la ejecución de proyectos de infraestructura bajo la modalidad de Asociaciones Público – Privadas (APP).</p> <p>Consideré la evaluación de la recuperabilidad de los proyectos en etapa de desarrollo como un asunto clave de auditoría porque involucra supuestos significativos en lo referente a la determinación de expectativas sobre la generación de beneficios futuros derivados de estos proyectos, los cuales dependen generalmente de aprobaciones otorgadas por entidades del gobierno.</p>	<p>Mis procedimientos de auditoría para la evaluación de la recuperabilidad de los proyectos en etapa de desarrollo incluyeron entre otros, la evaluación de la prueba anual de deterioro para una muestra seleccionada de proyectos, tomando en consideración lo establecido en la NIC 38, lo cual incluyó la verificación de 1) la capacidad de la administración para completar el proyecto, 2) las comunicaciones con entes gubernamentales en donde se formalizan las aprobaciones de prefactibilidad o factibilidad de los proyectos, 3) la documentación sobre la cual la administración ha basado sus juicios sobre la probabilidad de estructuración de los proyectos o eventual venta de los mismos, entre otros.</p>

#### Otros asuntos

Los estados financieros separados al y por el año terminado el 31 de diciembre de 2020 se presentan exclusivamente para fines de comparación, fueron auditados por otro contador público, miembro de KPMG S.A.S. quien en su informe de fecha 24 de febrero de 2021 expresó una opinión sin salvedades sobre los mismos”.

#### Otra información

La administración es responsable de la otra información. La otra información comprende la información incluida en la memoria anual, pero no incluye los estados financieros separados y mi informe de auditoría correspondiente, ni el informe de gestión sobre el cual me pronuncie en la sección de Otros requerimientos legales y regulatorios, de acuerdo con lo establecido en el artículo 38 de la Ley 222 de 1995.

Mi opinión sobre los estados financieros separados no cubre la otra información y no expreso ninguna forma de conclusión de aseguramiento sobre esta.

En relación con mi auditoría de los estados financieros separados, mi responsabilidad es leer la otra información y, al hacerlo, considerar si existe una incongruencia material entre esa información y los estados financieros separados o mi conocimiento obtenido en la auditoría, o si de algún modo, parece que existe una incorrección material.



Si, basándome en el trabajo que he realizado, concluyo que existe un error material en esta otra información, estoy obligada a informar este hecho. No tengo nada que informar en este sentido.

#### **Responsabilidad de la administración y de los encargados del gobierno corporativo de la Compañía en relación con los estados financieros separados**

La administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros separados de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno que la administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros separados libres de errores de importancia material, bien sea por fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como establecer los estimados contables razonables en las circunstancias.

En la preparación de los estados financieros separados, la administración es responsable por la evaluación de la habilidad de la Compañía para continuar como un negocio en marcha, de revelar, según sea aplicable, asuntos relacionados con la continuidad de la misma y de usar la base contable de negocio en marcha a menos que la administración pretenda liquidar la Compañía o cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa más realista que proceder de una de estas formas.

Los encargados del gobierno corporativo son responsables por la supervisión del proceso de reportes de información financiera de la Compañía.

#### **Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros separados**

Mis objetivos son obtener una seguridad razonable sobre si los estados financieros separados considerados como un todo, están libres de errores de importancia material bien sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya mi opinión. Seguridad razonable significa un alto nivel de aseguramiento, pero no es una garantía de que una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs siempre detectará un error material, cuando este exista. Los errores pueden surgir debido a fraude o error y son considerados materiales si, individualmente o en agregado, se podría razonablemente esperar que influyan en las decisiones económicas de los usuarios, tomadas sobre la base de estos estados financieros separados.

Como parte de una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs, ejerzo mi juicio profesional y mantengo escepticismo profesional durante la auditoría. También:

- Identifico y evalúo los riesgos de error material en los estados financieros separados, bien sea por fraude o error, diseño y realizo procedimientos de auditoría en respuesta a estos riesgos y obtengo evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de fraude es mayor que aquel que surge de un error, debido a que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, representaciones engañosas o la anulación o sobrepaso del control interno.
- Obtengo un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el objetivo de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias.



- Evalúo lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de los estimados contables y de las revelaciones relacionadas, realizadas por la administración.
- Concluyo sobre lo adecuado del uso de la hipótesis de negocio en marcha por parte de la administración y, basado en la evidencia de auditoría obtenida, sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan indicar dudas significativas sobre la habilidad de la Compañía para continuar como negocio en marcha. Si concluyera que existe una incertidumbre material, debo llamar la atención en mi informe a la revelación que describa esta situación en los estados financieros separados o, si esta revelación es inadecuada, debo modificar mi opinión. Mis conclusiones están basadas en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe. No obstante, eventos o condiciones futuras pueden causar que la Compañía deje de operar como un negocio en marcha.
- Evalúo la presentación general, estructura y contenido de los estados financieros separados, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros separados presentan las transacciones y eventos subyacentes para lograr una presentación razonable.
- Obtengo evidencia de auditoría suficiente y apropiada respecto de la información financiera de las entidades o actividades de negocios dentro del Grupo para expresar una opinión sobre los estados financieros del Grupo. Soy responsable por la dirección, supervisión y realización de la auditoría del Grupo. Sigo siendo el único responsable por mi opinión de auditoría.

Comunico a los encargados del gobierno de la Compañía, entre otros asuntos, el alcance planeado y la oportunidad para la auditoría, así como los hallazgos de auditoría significativos, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identifique durante mi auditoría.

También proporciono a los encargados del gobierno corporativo la confirmación de que he cumplido con los requerimientos éticos relevantes de independencia y que les he comunicado todas las relaciones y otros asuntos que razonablemente se pueda considerar que influyen en mi independencia y, cuando corresponda, las salvaguardas relacionadas.

A partir de los asuntos comunicados con los encargados del gobierno corporativo, determino los asuntos que fueron de la mayor importancia en la auditoría de los estados financieros separados del período actual y, por lo tanto, son los asuntos clave de auditoría. Describo estos asuntos en mi informe del revisor fiscal a menos que la ley o regulación impida la divulgación pública sobre el asunto o cuando, en circunstancias extremadamente excepcionales, determino que un asunto no debe ser comunicado en mi informe porque las consecuencias adversas de hacerlo serían razonablemente mayores que los beneficios al interés público de tal comunicación.



### Informe sobre otros requerimientos legales y regulatorios

Con base en el resultado de mis pruebas, en mi concepto durante 2021:

- La contabilidad de la Compañía ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable.
- Las operaciones registradas en los libros se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas.
- La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de registro de acciones se llevan y se conservan debidamente.
- Existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y el informe de gestión preparado por los administradores, el cual incluye la constancia por parte de la administración sobre la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.
- La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al sistema de seguridad social integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables. La Compañía no se encuentra en mora por concepto de aportes al sistema de seguridad social integral.

Para dar cumplimiento a lo requerido en los artículos 1.2.1.2. y 1.2.1.5. del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, en desarrollo de las responsabilidades del Revisor Fiscal contenidas en los numerales 1º y 3º del artículo 209 del Código de Comercio, relacionadas con la evaluación de si los actos de los administradores de la Sociedad se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea de Accionistas y si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, emití un informe separado de fecha 23 de febrero de 2022.

Mayra Alejandra Vergara Barrientos  
Revisor Fiscal de Odinsa S.A.  
T.P. 195584 - T  
Miembro de KPMG S.A.S.

23 de febrero de 2022



KPMG S.A.S.  
Calle 2 No. 20 – 50, Piso 7, Edificio Q Office  
Medellín - Colombia

Teléfono 57 (4) 3556060  
home.kpmg/co

### INFORME INDEPENDIENTE DEL REVISOR FISCAL SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LOS NUMERALES 1º Y 3º DEL ARTÍCULO 209 DEL CÓDIGO DE COMERCIO

Señores Accionistas  
Odinsa S.A.:

#### Descripción del Asunto Principal

Como parte de mis funciones como Revisor Fiscal y en cumplimiento de los artículos 1.2.1.2 y 1.2.1.5 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, modificados por los artículos 4 y 5 del Decreto 2496 de 2015, respectivamente, debo reportar sobre el cumplimiento de los numerales 1º y 3º del artículo 209 del Código de Comercio, detallados como sigue, por parte de la Compañía en adelante “la Sociedad” al 31 de diciembre de 2021, en la forma de una conclusión de seguridad razonable independiente, acerca de que los actos de los administradores han dado cumplimiento a las disposiciones estatutarias y de la Asamblea de Accionistas y que existen adecuadas medidas de control interno, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con los criterios indicados en el párrafo denominado Criterios de este informe:

1º) Si los actos de los administradores de la Sociedad se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea de Accionistas, y

3º) Si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder.

#### Responsabilidad de la administración

La administración de la Sociedad es responsable por el cumplimiento de los estatutos y de las decisiones de la Asamblea de Accionistas y por diseñar, implementar y mantener medidas adecuadas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en el sistema de control interno implementado por la administración.

#### Responsabilidad del revisor fiscal

Mi responsabilidad consiste en examinar si los actos de los administradores de la Sociedad se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea de Accionistas, y si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder y reportar al respecto en la forma de una conclusión de seguridad razonable independiente basado en la evidencia obtenida. Efectué mis procedimientos de acuerdo con la Norma Internacional de Trabajos para Atestiguar 3000 (Revisada) aceptada en Colombia (International Standard on Assurance Engagements – ISAE 3000, por sus siglas en inglés, emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento - International Auditing and Assurance Standard Board – IAASB, por sus siglas en inglés y traducida al español en 2018). Tal norma requiere que planifique y efectúe los



procedimientos que considere necesarios para obtener una seguridad razonable acerca de si los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y sobre si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en el sistema de control interno implementado por la administración en todos los aspectos materiales.

La Firma de contadores a la cual pertenezco y que me designó como revisor fiscal de la Sociedad, aplica el Estándar Internacional de Control de Calidad No. 1 y, en consecuencia, mantiene un sistema completo de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados sobre el cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales legales y reglamentarias aplicables.

He cumplido con los requerimientos de independencia y ética del Código de Ética para Contadores Profesionales emitido por la Junta de Normas Internacionales de Ética para Contadores – IESBA, por sus siglas en inglés, que se basa en principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y comportamiento profesional.

Los procedimientos seleccionados dependen de mi juicio profesional, incluyendo la evaluación del riesgo de que los actos de los administradores no se ajusten a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y que las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder no estén adecuadamente diseñadas e implementadas, de acuerdo con lo requerido en el sistema de control interno implementado por la administración.

Este trabajo de aseguramiento razonable incluye la obtención de evidencia al 31 de diciembre de 2021. Los procedimientos incluyen:

- Obtención de una representación escrita de la Administración sobre si los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y sobre si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en el sistema de control interno implementado por la administración.
- Lectura y verificación del cumplimiento de los estatutos de la Sociedad.
- Obtención de una certificación de la Administración sobre las reuniones de la Asamblea de Accionistas documentadas en las actas.
- Lectura de las actas de la Asamblea de Accionistas y los estatutos y verificación de si los actos de los administradores se ajustan a los mismos.



- Indagaciones con la Administración sobre cambios o proyectos de modificación a los estatutos de la Sociedad durante el período cubierto y validación de su implementación.
- Evaluación de si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en el sistema de control interno implementado por la administración, lo cual incluye:
  - Pruebas de diseño, implementación y eficacia operativa sobre los controles relevantes de los componentes de control interno sobre el reporte financiero y los elementos establecidos por la Sociedad, tales como: entorno de control, proceso de valoración de riesgo por la entidad, los sistemas de información, actividades de control y seguimiento a los controles.
  - Evaluación del diseño, implementación y eficacia operativa de los controles relevantes, manuales y automáticos, de los procesos clave del negocio relacionados con las cuentas significativas de los estados financieros.
  - Emisión de cartas a la gerencia con mis recomendaciones sobre las deficiencias en el control interno consideradas no significativas que fueron identificadas durante el trabajo de revisoría fiscal.
  - Seguimiento a los asuntos incluidos en las cartas de recomendación que emití con relación a las deficiencias en el control interno consideradas no significativas.

#### Limitaciones inherentes

Debido a las limitaciones inherentes a cualquier estructura de control interno, es posible que existan controles efectivos a la fecha de mi examen que cambien esa condición en futuros períodos, debido a que mi informe se basa en pruebas selectivas y porque la evaluación del control interno tiene riesgo de volverse inadecuada por cambios en las condiciones o porque el grado de cumplimiento con las políticas y procedimientos puede deteriorarse. Por otra parte, las limitaciones inherentes al control interno incluyen el error humano, fallas por colusión de dos o más personas o, inapropiado sobrepaso de los controles por parte de la administración.

#### Criterios

Los criterios considerados para la evaluación de los asuntos mencionados en el párrafo Descripción del Asunto principal comprenden: a) los estatutos sociales y las actas de la Asamblea de Accionistas y, b) los componentes del control interno implementados por la Sociedad, tales como el ambiente de control, los procedimientos de evaluación de riesgos, sus sistemas de información y comunicaciones y el monitoreo de los controles por parte de la administración y de los encargados del gobierno corporativo, los cuales están basados en lo establecido en el sistema de control interno implementado por la administración.



### Conclusión

Mi conclusión se fundamenta en la evidencia obtenida sobre los asuntos descritos, y está sujeta a las limitaciones inherentes planteadas en este informe. Considero que la evidencia obtenida proporciona una base de aseguramiento razonable para fundamentar la conclusión que expreso a continuación:

En mi opinión, los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con lo requerido en el sistema de control interno implementado por la administración.

Mayra Alejandra Vergara Barrientos  
Revisor Fiscal de Odinsa S.A.  
T.P. 195584 - T  
Miembro de KPMG S.A.S.

23 de febrero de 2022



### Certificación del Representante Legal de la Compañía

Medellín, 23 de febrero de 2022

**A los señores Accionistas de Odinsa S.A.  
y al público en general**

En mi calidad de Representante Legal certifico que los estados financieros separados con corte al 31 de diciembre de 2021 que se han hecho públicos no contienen vicios, imprecisiones o errores materiales que impidan conocer la verdadera situación patrimonial o las operaciones realizadas por Odinsa S.A. durante el correspondiente período.

**Pablo Emilio Arroyave Fernández**  
Representante Legal

## Certificación del Representante Legal y el Contador de la Compañía

Medellín, 23 de febrero de 2022

## A los señores Accionistas de Odinsa S.A.

Los suscritos Representante Legal y el Contador de Odinsa S.A. (en adelante la Compañía), certificamos que los estados financieros con corte al 31 de diciembre de 2021 han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad y que antes de ser puestos a su disposición y de terceros hemos verificado las siguientes afirmaciones contenidas en ellos:

- Los activos y pasivos incluidos en los estados financieros con corte a 31 de diciembre de 2021 de la Compañía existen y todas las transacciones incluidas en dichos estados se han realizado durante los años terminados en esas fechas.
- Los hechos económicos realizados por la Compañía durante los años terminados en 31 de diciembre de 2021 han sido reconocidos en los estados financieros.
- Los activos representan probables beneficios económicos futuros (derechos) y los pasivos representan probables sacrificios económicos futuros (obligaciones), obtenidos o a cargo de la Compañía al 31 de diciembre de 2021.
- Todos los elementos han sido reconocidos por sus valores apropiados de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera Aceptadas en Colombia.
- Todos los hechos económicos que afectan a la Compañía han sido correctamente clasificados, descritos y revelados en los estados financieros.



Pablo Emilio Arroyave Fernández  
Representante Legal



Mario Alonso García Romero  
Contador  
T.P. 69852-T

## Odinsa S.A.

## Estado separado de situación financiera

Al 31 de diciembre de 2021 y 2020

(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2021	2020
<b>Activos</b>			
<b>Activos corrientes</b>			
Efectivo y equivalentes de efectivo	7	28.100.743	74.233.872
Instrumentos financieros derivados	8	-	6.287.969
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	9	34.662.596	99.145.763
Activos por impuestos	10	20.173.608	8.988.929
Otros activos no financieros	11	6.617.236	1.237.500
<b>Total activos corrientes</b>		<b>89.554.183</b>	<b>189.894.033</b>
<b>Activos no corrientes</b>			
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	9	33.093.071	25.595.937
Activos por derecho de uso propiedades, plantas y equipo	18	6.580.343	8.828.469
Intangibles, neto	12	61.108.200	51.910.328
Propiedades, planta y equipo, neto	13	467.858	1.085.205
Inversiones en asociadas y negocios conjuntos	14	1.247.297.337	1.090.562.174
Inversiones en subsidiarias	15	1.925.666.077	1.951.235.758
Otros activos financieros	8	12.830.063	7.356.602
Otros activos no financieros	11	491.904	-
<b>Total activos no corrientes</b>		<b>3.287.534.853</b>	<b>3.136.574.473</b>
<b>Total activos</b>		<b>3.377.089.036</b>	<b>3.326.468.506</b>

## Odinsa S.A.

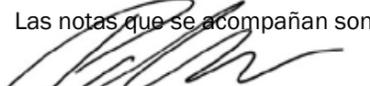
## Estado separado de situación financiera

Al 31 de diciembre de 2021 y 2020

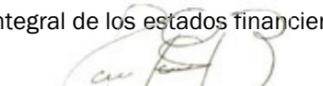
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2021	2020
<b>Pasivos</b>			
<b>Pasivos corrientes</b>			
Bonos	22	126.696.190	270.878
Obligaciones financieras	17	616.895.198	216.688.501
Pasivos por arrendamientos	18	1.935.987	974.364
Pasivos comerciales y otras cuentas por pagar	19	12.960.539	188.205.319
Provisiones	20	620.894	29.561.541
Beneficios a empleados	21	13.674.461	2.574.256
Pasivos por impuestos	10	1.125.644	1.985.733
Otros pasivos no financieros		2.089.880	2.505.994
<b>Total pasivos corrientes</b>		<b>775.998.793</b>	<b>442.766.586</b>
<b>Pasivos no corrientes</b>			
Bonos	22	275.401.654	393.298.410
Pasivos por arrendamientos	18	3.299.286	5.795.057
Pasivos comerciales y otras cuentas por pagar	19	711.312.262	958.259.421
Beneficios a empleados	21	-	549.560
Pasivos por impuestos diferidos	10	3.134.595	9.135.434
<b>Total pasivos no corrientes</b>		<b>993.147.797</b>	<b>1.367.037.882</b>
<b>Total pasivos</b>		<b>1.769.146.590</b>	<b>1.809.804.468</b>
<b>Patrimonio</b>			
Capital social	23	19.604.682	19.604.682
Prima en colocación de acciones	23	354.528.587	354.528.587
Reservas	24	1.270.032.634	1.270.032.634
Resultado del ejercicio		(88.016.006)	(45.964.659)
Pérdidas acumuladas		(373.439.259)	(288.886.114)
Otros resultados integrales	24	432.376.734	214.493.866
Otros componentes del patrimonio	25	(7.144.926)	(7.144.958)
<b>Total patrimonio</b>		<b>1.607.942.446</b>	<b>1.516.664.038</b>
<b>Total pasivos y patrimonio</b>		<b>3.377.089.036</b>	<b>3.326.468.506</b>

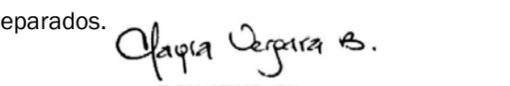
Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros separados.



Pablo Emilio Arroyave Fernández  
Representante Legal (\*)



Mario Alonso García Romero  
Contador (\*)  
T.P. 69852-T



Mayra Alejandra Vergara Barrientos  
Revisor Fiscal  
T.P. 195584-T  
Miembro de KPMG S.A.S.  
(Véase mi informe del 23 de febrero de 2022)

(\*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros y que los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad de la Compañía.

## Odinsa S.A.

## Estado separado de resultado integral

por los años terminados al 31 de diciembre 2021 y 2020

(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2021	2020
Ingresos de actividades ordinarias	27	47.316.448	45.330.717
Método de participación neta en resultados de subsidiarias, asociadas y negocios conjuntos	28	(28.026.107)	79.115.936
<b>Utilidad bruta</b>		<b>19.290.341</b>	<b>124.446.653</b>
Gastos de administración	29	(69.157.755)	(60.074.192)
Otros ingresos (gastos), neto	30	29.489.587	(144.335)
<b>(Pérdida) utilidad de actividades operacionales</b>		<b>(20.377.827)</b>	<b>64.228.126</b>
Gastos financieros	31	(76.814.627)	(104.093.220)
Ingresos financieros	31	6.930.995	16.320.000
Diferencia en cambio, neta	31	(6.597.555)	(1.569.080)
<b>Pérdida antes de impuestos</b>		<b>(96.859.014)</b>	<b>(25.114.174)</b>
Impuesto sobre las ganancias	10	8.843.008	(20.850.485)
<b>Pérdida neta</b>		<b>(88.016.006)</b>	<b>(45.964.659)</b>
<b>Pérdida por acción de operaciones continuas</b>			
Atribuible a los accionistas ordinarios			
Pérdida por acción (cifras expresadas en pesos colombianos)	32	(449)	(234)

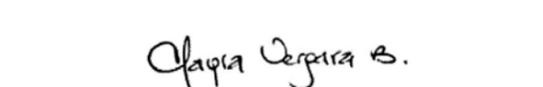
Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros separados.



Pablo Emilio Arroyave Fernández  
Representante Legal (\*)



Mario Alonso García Romero  
Contador (\*)  
T.P. 69852-T



Mayra Alejandra Vergara Barrientos  
Revisor Fiscal  
T.P. 195584-T  
Miembro de KPMG S.A.S.  
(Véase mi informe del 23 de febrero de 2022)

(\*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros y que los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad de la Compañía.

## Odinsa S.A.

## Estado separado de otro resultado integral

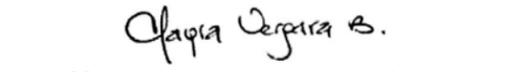
Por los años terminados al 31 de diciembre 2021 y 2020  
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2021	2020
<b>(Pérdida) Neta</b>		<b>(88.016.006)</b>	<b>(45.964.659)</b>
<b>Partidas que no serán reclasificadas posteriormente al resultado del período</b>	24.2	<b>5.094.163</b>	<b>282.046</b>
Ganancias de inversiones patrimoniales		4.689.247	312.839
Nuevas mediciones de obligaciones por beneficios definidos		600.866	(30.793)
Impuesto diferido de nuevas mediciones de obligaciones por beneficios definidos		(195.950)	-
<b>Partidas que serán reclasificadas posteriormente al resultado del período</b>	24.2	<b>212.788.705</b>	<b>35.319.372</b>
Resultado neto de instrumentos en coberturas de flujo de efectivo	14	6.237.740	(36.199.599)
Impuestos diferidos reconocidos en el otro resultado integral		3.964.391	11.718.093
Diferencia en cambio por conversión de negocio en el extranjero		202.586.574	59.800.878
<b>Otro resultado integral, neto de impuestos</b>		<b>217.882.868</b>	<b>35.601.418</b>
<b>Resultado integral total</b>		<b>129.866.862</b>	<b>(10.363.241)</b>

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros separados.

  
Pablo Emilio Arroyave Fernández  
Representante Legal (\*)

  
Mario Alonso García Romero  
Contador (\*)  
T.P. 69852-T

  
Mayra Alejandra Vergara Barrientos  
Revisor Fiscal  
T.P. 195584-T  
Miembro de KPMG S.A.S.  
(Véase mi informe del 23 de febrero de 2022)

(\*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros y que los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad de la Compañía.

## Odinsa S.A.

## Estado separado de cambios en el patrimonio

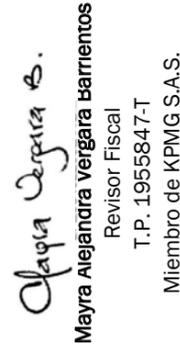
Por los años terminados al 31 de diciembre 2021 y 2020  
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Nota	Capital y prima en colocación de acciones	Reserva legal	Reservas	Otro resultado integral	Resultados acumulados y del período	Otros componentes del patrimonio	Total Patrimonio
<b>Saldo al 1° de enero de 2021</b>		<b>374.133.269</b>	<b>78.498.174</b>	<b>1.191.534.460</b>	<b>214.493.866</b>	<b>(334.850.773)</b>	<b>(7.144.958)</b>	<b>1.516.664.038</b>
Resultado del ejercicio		-	-	-	-	(88.016.006)	-	(88.016.006)
Otro resultado integral del período, neto de impuesto		-	-	-	217.882.868	-	-	217.882.868
<b>Resultado integral del período</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>217.882.868</b>	<b>(88.016.006)</b>	<b>-</b>	<b>129.866.862</b>
Efecto por cambio de tarifa en impuesto a las ganancias en Colombia	4.4.2	-	-	-	-	(38.588.486)	-	(38.588.486)
Otros cambios		-	-	-	-	-	32	32
<b>Saldo al 31 de diciembre 2021</b>		<b>374.133.269</b>	<b>78.498.174</b>	<b>1.191.534.460</b>	<b>432.376.734</b>	<b>(461.455.265)</b>	<b>(7.144.926)</b>	<b>1.607.942.446</b>
<b>Saldo al 1° de enero de 2020</b>		<b>374.133.269</b>	<b>78.498.174</b>	<b>1.124.058.448</b>	<b>178.892.448</b>	<b>(111.285.251)</b>	<b>(7.144.958)</b>	<b>1.637.152.130</b>
Efecto acumulado de la adopción de nuevas normas		-	-	-	-	(35.124.851)	-	(35.124.851)
<b>Saldo al 1° de enero de 2020 ajustado</b>		<b>374.133.269</b>	<b>78.498.174</b>	<b>1.124.058.448</b>	<b>178.892.448</b>	<b>(146.410.102)</b>	<b>(7.144.958)</b>	<b>1.602.027.279</b>
Resultado del ejercicio		-	-	-	-	(45.964.659)	-	(45.964.659)
Otro resultado integral del período, neto de impuesto		-	-	-	35.601.418	-	-	35.601.418
<b>Resultado integral del período</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>35.601.418</b>	<b>(45.964.659)</b>	<b>-</b>	<b>(10.363.241)</b>
Dividendos ordinarios decretados en efectivo	26	-	-	(75.000.000)	-	-	-	(75.000.000)
Apropiación de reservas	24.1	-	-	142.476.012	-	(142.476.012)	-	-
<b>Saldo al 31 de diciembre de 2020</b>		<b>374.133.269</b>	<b>78.498.174</b>	<b>1.191.534.460</b>	<b>214.493.866</b>	<b>(334.850.773)</b>	<b>(7.144.958)</b>	<b>1.516.664.038</b>

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros separados.

  
Pablo Emilio Arroyave Fernández  
Representante Legal (\*)

  
Mario Alonso García Romero  
Contador (\*)  
T.P. 69852-T

  
Mayra Alejandra Vergara Barrientos  
Revisor Fiscal  
T.P. 1955847-T  
Miembro de KPMG S.A.S.

(Véase mi informe del 23 de febrero de 2022)

(\*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros y que los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad de la Compañía.

## Odinsa S.A.

## Estado separado de flujos de efectivo

Al 31 de diciembre de 2021 y 2020

(expresados en miles de pesos colombianos)

	Nota	2021	2020
<b>Flujos de efectivo por actividades de operación</b>			
<b>Pérdida neta</b>		<b>(88.016.006)</b>	<b>(45.964.659)</b>
Ajustes por:			
Ingresos por dividendos		(10.022)	-
(Ingreso) gasto por impuesto a la renta reconocido en los resultados del período	10	(8.843.008)	20.850.485
Participación en el resultado de subsidiarias, asociadas y negocios conjuntos	28	28.026.107	(79.115.936)
Gasto financiero, neto reconocido en resultados del período		35.694.257	37.027.753
(Ingresos) gastos reconocidos con respecto a beneficios a empleados y provisiones	30	(46.429.394)	108.990
Pérdida por retiro de otros activos		-	37.285
Pérdida, neta surgida sobre la venta o disposición de activos no corrientes y otros activos	30	16.510.682	-
Utilidad neta por valoración de derivados financieros medidos a valor razonable a través de resultados	31	(4.437.480)	(857.313)
Utilidad en la venta de inversiones	30	-	(200.396)
(Utilidad) Pérdida neta por valoración de instrumentos financieros medidos a valor razonable con cambios en resultados	31	(107.729)	11.577
Depreciación y amortización de activos no corrientes	29	3.816.509	8.999.570
(Recuperación) Deterioro, neto de activos financieros	29 y 30	(903.145)	1.115.220
Diferencia en cambio, reconocida en resultados sobre instrumentos financieros	31	6.597.555	2.079.233
Otros ajustes para conciliar el resultado		(325.342)	(380.343)
		<b>(58.427.016)</b>	<b>(56.288.534)</b>
<b>Cambios en el capital de trabajo de:</b>			
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar		1.350.682	(5.768.197)
Otros activos		(5.261.250)	6.395.106
Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar		(7.058.614)	(11.526.432)
Otros pasivos		10.298.559	(10.040.396)
<b>Efectivo utilizado por actividades de operación</b>		<b>(59.097.639)</b>	<b>(77.228.453)</b>
Impuestos a la renta pagado		(12.211.996)	(10.904.761)
Dividendos recibidos	15	87.399.323	113.615.118
<b>Flujo de efectivo neto generado por actividades de operación</b>		<b>16.089.688</b>	<b>25.481.904</b>

## Odinsa S.A.

## Estado separado de flujos de efectivo

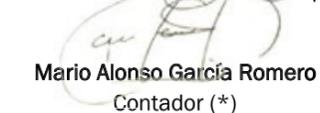
Al 31 de diciembre de 2021 y 2020

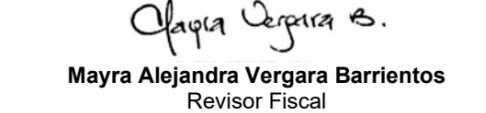
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Nota	2021	2020
<b>Flujos de efectivo por actividades de inversión</b>			
Intereses financieros recibidos		81.096.826	8.830.225
Adquisición de propiedades, planta y equipo		-	(9.448)
Adquisición de activos intangibles	12	(9.435.629)	(12.624.865)
Producto de la venta de en la participación de subsidiarias, asociadas y negocios conjuntos		-	1.256.018
Cobros procedentes del reembolso de préstamos concedidos a terceros		-	9.725.642
Adquisición de participaciones en subsidiarias, asociadas y negocios conjuntos	14 y 15	(135.877.144)	(97.931.700)
Adquisición de otros activos financieros	8.5	(505.038)	-
Préstamos concedidos a terceros		-	(3.006.057)
Restitución de deuda subordinada		-	50.511.093
<b>Flujo neto de efectivo utilizado por actividades de inversión</b>		<b>(64.720.985)</b>	<b>(43.249.092)</b>
<b>Flujos de efectivo por actividades de financiación</b>			
Emisión de bonos		-	280.000.000
Pago de bonos y papeles comerciales		-	(279.251.182)
Adquisición de otros instrumentos de financiación		613.938.876	152.996.000
Pago de otros instrumentos de financiación		(522.306.497)	(7.916.427)
Pagos por arrendamientos		(1.795.929)	(1.612.693)
Compra de participaciones en la propiedad de subsidiarias que no dan lugar a obtención de control	15	(52.013.255)	(9.607.736)
Cobros realizados a contratos de derivados financieros con cobertura de pasivos financieros		10.725.450	-
Intereses pagados		(45.937.361)	(50.817.609)
Dividendos pagados a los propietarios	19	(112)	(74.973.201)
<b>Flujo de efectivo neto generado en actividades de financiación</b>	<b>8.6</b>	<b>2.611.172</b>	<b>8.817.152</b>
<b>Disminución, neto en efectivo y equivalentes de efectivo</b>		<b>(46.020.125)</b>	<b>(8.950.036)</b>
Efectivo y equivalentes de efectivo al principio del período		74.233.872	83.183.908
Efectos de la variación en las tasas de cambio sobre el efectivo y equivalentes de efectivo mantenidos en moneda extranjera		(113.004)	-
<b>Efectivo y equivalentes de efectivo al final del período</b>	<b>7</b>	<b>28.100.743</b>	<b>74.233.872</b>

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros separados.

  
Pablo Emilio Arroyave Fernández  
Representante Legal (\*)

  
Mario Alonso García Romero  
Contador (\*)  
T.P. 69852-T

  
Mayra Alejandra Vergara Barrientos  
Revisor Fiscal  
T.P. 195584 - T  
Miembro de KPMG S.A.S.  
(Véase mi informe del 23 de febrero de 2022)

(\*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros y que los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad de la Compañía.

## TABLA DE INDICADORES

Memoria Anual Odinsa 2021

### GRI 102: Contenidos generales 2016

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa
<b>Perfil de la Compañía</b>				
102-1	Nombre de la organización	Odinsa S.A		
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Sobre Odinsa y Modelo de negocio, Pag 6, 7.		
102-3	Sede central de la organización	Medellín, Antioquia		
102-4	Nombre de los países donde opera o donde lleva a cabo operaciones significativas la organización	Sobre Odinsa, Pag 6.		
102-5	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica	Gobierno corporativo, Pag 31.		
102-6	Mercados servidos (con desglose geográfico, por sectores y tipos de clientes y destinatarios)	Sobre Odinsa y Modelo de negocio, Pag 6 - 16.		
102-7	Tamaño de la organización (empleados, operaciones, ventas, capitalización, productos y servicios ofrecidos)	Sobre Odinsa y Modelo de negocio, Pag 6 - 16.		
102-8	Información de empleados	Sobre Odinsa y Desarrollo del talento Pag 6 - 16, 65		
102-9	Cadena de suministro de la organización	Cadena de abastecimiento, Pag 72		
102-10	Cambios significativos durante el periodo objeto de análisis	Sobre esta memoria, Pag 2.	Para el período 2021, excepto en Indicadores de Energía y Emisiones de GEI, no se tuvo en cuenta información de Autopistas del Nordeste ni Boulevard Turístico del Atlántico. Ello pues en este año Odinsa tuvo una desinversión de ellos.	
102-11	Principio o enfoque de precaución	Gestión de riesgos, Pag 41.		
102-12	Iniciativas externas	Informe de gestión y Nuestro modelo de negocio		
102-13	Asociaciones	Ética, cumplimiento y transparencia, Pag 38.		
<b>Marco estratégico</b>				
102-14	Declaración responsable principal de decisiones de la organización sobre importancia de la sostenibilidad	Informe de gestión		
<b>Ética e integridad</b>				
102-16	Valores, principios, estándares y normas de comportamiento de la organización	Ética, cumplimiento y transparencia, Pag 37.		
102-17	Mecanismos internos y externos de asesoramiento acerca de la ética	Ética, cumplimiento y transparencia, Pag 37 Informe de Gestión, Pag 26		
<b>Gobierno corporativo</b>				
102-18	Estructura de gobierno de la organización	Gobierno corporativo, Pag 31, 33.		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa
102-19	Delegación de autoridad	Gobierno corporativo, Pag 31, 33.		
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas ambientales, sociales y económicos	Gobierno corporativo, Pag 33.		
102-22	Composición de máximo órgano de gobierno y de sus comités	Gobierno corporativo, Pag 31.		
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobierno corporativo		
102-24	Nominación y selección de miembros del máximo órgano de gobierno	Gobierno corporativo, Pag 33.		
102-25	Conflictos de interés	Gobierno corporativo y Ética, Cumplimiento y Transparencia, Pag 32, 37.		
102-26	Rol del máximo órgano de gobierno en la definición del propósito, valores y estrategia	Gobierno corporativo, Pag 31, 32.		
102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Gobierno corporativo, Pag 34.		
102-31	Revisión de temas económicos, sociales y ambientales	Gobierno corporativo, Pag 31, 34.		
102-35	Políticas de remuneración	Gobierno corporativo, Pag 34, 35.		
102-36	Proceso para la determinación de la remuneración	Gobierno corporativo, Pag 34.		
102-37	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	Gobierno corporativo, Pag 34.		
405-1	Mujeres en la JD	No hay mujeres en la Junta Directiva		

#### Gestión de Riesgos

102-11	Principio o enfoque de precaución	Gestión de riesgos, Pag 41.		
102-15	Impactos, riesgos y oportunidades principales	Gestión de riesgos, Pag 40, 41		
102-19	Delegación de autoridad	Gestión de riesgos, Pag 40, 41		
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas ambientales, sociales y económicos	Gestión de riesgos, Pag 40, 41		
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	Gestión de riesgos, Pag 40, 41		
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgos	Gestión de riesgos, Pag 40, 41		
OD(GR-01)	Horas de formación en cultura de riesgos	Gestión de riesgos, Pag 42	Solo se presenta información de Odinsa, El Dorado y Pacífico 2	

#### Relacionamiento con Grupos de Interés

102-40	Lista de los grupos de interés de la organización	Relacionamiento estratégico, Pag 55.		
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Relacionamiento estratégico, Pag 55.		
102-43	Enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés	Relacionamiento estratégico, Pag 55.		
102-44	Cuestiones y problemas clave han surgido a raíz del relacionamiento con los grupos de interés	Relacionamiento estratégico, Pag 55.		

#### Acerca de este reporte

102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados de la organización	Sobre esta memoria, Pag 2.		
102-46	Proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada aspecto	Avanzamos sin fronteras en nuestro viaje en común, Pag. 4		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa
102-47	Temas materiales de la organización	Nuestro viaje común, Pag 5		
102-48	Reexpresiones de la información de memorias anteriores y sus causas	Cambio climático y calidad del aire y Rotación Green Corridor	Este año se reporta el promedio de horas de formación tomando en cuenta los colaboradores activos e inactivos en 2021, esto difiere del cálculo realizado en el 2020. Para 2018 se ajustó el valor total de la extracción debido a una inconsistencia en la fórmula de cálculo.	
102-49	Cambios significativos en el alcance y la cobertura de cada aspecto con respecto a memorias anteriores	Sobre esta memoria, Pag 2.		
102-50	Período de reporte	Sobre esta memoria, Pag 2.		
102-51	Fecha del último reporte	Sobre esta memoria, Pag 2.		
102-52	Ciclo de presentación de reportes	Sobre esta memoria, Pag 2.		
102-53	Punto de contacto para resolver dudas que puedan surgir sobre el contenido del reporte	Sobre esta memoria, Pag 2.		
102-54	Opción de conformidad con el estándar GRI	Sobre esta memoria, Pag 2.		
102-55	Índice de contenido GRI	Índice GRI		
102-56	Verificación externa	Memorando de verificación independiente		

## Temas materiales

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa
<b>Ética, cumplimiento y transparencia</b>				
GRI 103: Enfoque de gestión				
GRI 205: Anticorrupción				
GRI 206: Competencia de leal				
GRI 307: Cumplimiento Ambiental				
GRI 419: Cumplimiento Socioeconómico				
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Ética, cumplimiento y transparencia, Pag 37.		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Ética, cumplimiento y transparencia, Pag 37, 39		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Ética, cumplimiento y transparencia, Pag 37, 39		
102-13	Asociaciones (Contribuciones)	Ética, cumplimiento y transparencia, Pag 38.		
102-16	Valores, principios, estándares y normas de comportamiento de la organización	Ética, cumplimiento y transparencia, Pag 37.		
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	"Ética, cumplimiento y transparencia, Pag 38 y 39 Informe de Gestión, Pag 26"		
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Ética, transparencia y cumplimiento, Pag 39		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas adoptadas	Ética, transparencia y cumplimiento, Pag 39		
206-1	Procedimientos legales por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y/o contra la libre competencia	Ética, transparencia y cumplimiento, Pag 39		
307-1	Incumplimiento de leyes y normas ambientales	Ética, transparencia y cumplimiento, Pag 39		
419-1	Incumplimiento de leyes y normas sociales y económicas	Ética, transparencia y cumplimiento, Pag 39		
SASB (IF-EN-510a.2)	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con cargos de (1) soborno o corrupción y (2) prácticas anticompetitivas	Ética, transparencia y cumplimiento, Pag 39		
SASB (IF-EN-510a.3)	Descripción de políticas y prácticas para la prevención de (1) soborno y corrupción, y (2) comportamiento anticompetitivo en los procesos de licitación de proyectos	Ética, transparencia y cumplimiento, Pag 37		

### Derechos humanos

GRI 103: Enfoque de gestión

GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas

GRI 413: Comunidades locales

103-1	Explicación del tema material y sus límites	Derechos humanos, Pag 44		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Derechos humanos, Pag 44		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Derechos humanos, Pag 44		
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Derechos humanos, Pag 44		
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Derechos humanos, Pag 44		
102-41	Empleados cubiertos por convenios colectivos	Derechos humanos, Pag 44		

### Salud y Seguridad en el trabajo

GRI 103: Enfoque de gestión

GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo

103-1	Explicación del tema material y sus límites	Salud y seguridad en el trabajo, Pag 45.		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Salud y seguridad en el trabajo, Pag 45, 50		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Salud y seguridad en el trabajo, Pag 45.		
403-1	Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo, Pag 45.		SI
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Salud y seguridad en el trabajo, Pag 45.		SI
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo, Pag 45.		SI
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo, Pag 47		SI
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo, Pag 48		SI

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa
403-6	Fomento de la Salud	Salud y seguridad en el trabajo, Pag 45.		SI
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Salud y seguridad en el trabajo, Pag 45.		SI
403-8	Cobertura del Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Salud y seguridad en el trabajo, Pag 45.	Se reporta la existencia del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para Odinsa más no el número y porcentaje de colaboradores.	SI
403-9	Lesiones por accidente laboral	Salud y seguridad en el trabajo, Pag 47, 51, 52. Anexos: Indicadores de Seguridad y Salud en el trabajo.	"El Dorado solo considera sus contratistas significativos, es decir: -Que realicen operaciones en forma presencial en el área concesionada -Empresas que realicen tareas de alto riesgo en el área concesionada	SI
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	"Salud y seguridad en el trabajo, Pag 47, 51, 52. Anexos: Indicadores de Seguridad y Salud en el trabajo."		
102-48	Reexpresiones de la información de memorias anteriores y sus causas	Salud y seguridad en el trabajo, Pag 45.	Este año se ajusta el valor reportado en 2019 en horas de formación en Seguridad y Salud en el trabajo. Así mismo, se ajusta para 2019 el número de horas trabajados por colaboradores de Quiport, la LTIFR de colaboradores de Autopistas del Café y de Odinsa.	
SASB EM-CM-320a.1	(1)Tasa global de incidentes registrables (TRIR), (2) índice de frecuencia de "casi incidentes" para empleados de tiempo completo (FTEs) y contratistas.	Salud y seguridad en el trabajo, Pag 47	Contamos con la tasa de accidentes registrables, la calculamos con base en número de accidentes registrables/ número de horas trabajadas*1,000.0000 Actualmente no calculamos el índice de frecuencia de "casi incidentes" para colaboradores y contratistas.	SI

**Infraestructura para el desarrollo**

GRI 103: Enfoque de gestión				
GRI 203: Impactos Económicos Indirectos				
GRI 413: Comunidades locales				
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Infraestructura para el desarrollo, Pag 52.		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Infraestructura para el desarrollo, Pag 52.		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Infraestructura para el desarrollo, Pag 52.		
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Infraestructura para el desarrollo, Pag 52.		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluación de impacto y programas de desarrollo.	Infraestructura para el desarrollo, Pag 52.		
OD-CD1	Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones	Infraestructura para el desarrollo, Pag 52.		SI

**Relacionamiento estratégico**

GRI 103: Enfoque de gestión				
103-1	Explicación de tema material y cobertura	Relacionamiento estratégico, Pag 58.		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Relacionamiento estratégico, Pag 58.		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Relacionamiento estratégico, Pag 58.		
102-40	Lista de los grupos de interés de la organización	Relacionamiento estratégico, Pag 58.		
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Relacionamiento estratégico, Pag 58.		
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Relacionamiento estratégico, Pag 58.		
102-44	Cuestiones y problemas clave que han surgido a raíz del relacionamiento con los grupos de interés	Relacionamiento estratégico, Pag 58.		

**Desarrollo del Talento**

GRI 103: Enfoque de gestión				
GRI 401: Empleo				
GRI 404: Formación y enseñanza				
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Desarrollo del Talento, Pag 63.		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Desarrollo del Talento, Pag 63, 65		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Desarrollo del Talento, Pag 65		
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Desarrollo del Talento, Pag 65	Para el caso de Quiport las nuevas contrataciones no incluyen practicantes. En tasa de rotación, la desagregación por rangos de edad en el consolidado no incluye las concesiones Pacífico 2 y Quiport y por categoría laboral no incluye la concesión: Pacífico 2 En nuevas contrataciones, la desagregación por rangos de edad en el consolidado no incluye la concesión Pacífico 2. Por categoría laboral en el consolidado no incluye las concesiones: Pacífico 2 y Quiport	
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Desarrollo del Talento, Pag 62	Para calcular el número y promedio de horas de formación, se tuvieron en cuenta colaboradores activos e inactivos en el año	SI
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Desarrollo del Talento, Pag 65	El consolidado no incluye datos de Malla Vial del Meta, Túnel de Aburrá y Autopistas del Café pues no realizaron evaluación de desempeño en el último año.	SI

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa
102-48	Reexpresiones de la información de memorias anteriores y sus causas	Desarrollo del Talento, Pag 65. Anexos Rotación y Contrataciones	Este año se ajusta el valor reportado en 2019 para la rotación total debido a una inconsistencia identificada en la metodología de cálculo para ese año. Así mismo, se ajusta el número total de retiros en 2019 de Green Corridor y la evaluación de desempeño de para 2020	
OD (DT-01)	Medición de Compromiso	Desarrollo del Talento, Pag 65	Se incluyen los resultados de medición del compromiso para los colaboradores directos de Odinsa	Si
OD (DT-02)	Medición de clima en Concesiones	Desarrollo del Talento, Pag 63	Conexión Pacífico 2 y Green Corridor no realizaron encuesta de clima organizacional	Si
405-2	Equidad en remuneración: Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Desarrollo del Talento, Pag 63 Anexos Equidad en Remuneración	*- El consolidado de concesiones viales en Nivel Gerencial, no incluye las concesiones Autopistas de Café y Malla Vial del Meta Los ratios se obtienen con base en el promedio salarial de mujeres sobre el promedio salarial de hombres (Ingreso Fijo Año) . No se detalla "+ otro tipo de incentivos", ya que los incentivos no dependen del cargo o persona sino solo del nivel y se define por el número de salarios. Por tanto, el ratio sería igual al incrementar en la misma proporción ambas bases (salario base o salario base + otro tipo de incentivos serían iguales)	Si
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Desarrollo del Talento, Pag 62.		
<b>Cadena de abastecimiento</b>				
GRI 103: Enfoque de gestión				
GRI 204: Prácticas de adquisición				
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores				
GRI 414: Evaluación social de proveedores				
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Cadena de abastecimiento, Pag 66		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Cadena de abastecimiento, Pag 66, 69		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Cadena de abastecimiento, Pag 66		
102-9	Cadena de suministro de la organización	Cadena de abastecimiento, Pag 69 Anexos: Caracterización Proveedores		
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Cadena de abastecimiento, Pag 69 Anexos: Caracterización Proveedores		
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección con criterios ambientales	Cadena de abastecimiento, Pag 67	Autopistas del Café, Green Corridor y Túnel de Aburrá Oriente no tiene proceso de evaluación y selección de proveedores con criterios ASG	Si

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección con criterios sociales	Cadena de abastecimiento, Pag 67	Autopistas del Café, Green Corridor y Túnel de Aburrá Oriente no tiene proceso de evaluación y selección de proveedores con criterios ASG	Si
102-48	Reexpresiones de la información de memorias anteriores y sus causas	Cadena de abastecimiento, Pag 69 Anexos: Caracterización Proveedores	Este año se ajusta el valor reportado en 2019 para el asto total en cadena de abastecimiento, el porcentaje de gasto en proveedores totales y locales	
OD (GP-01)	Número de proveedores nivel 1 y críticos no nivel 1 con evaluación de riesgos ASG	Cadena de abastecimiento, Pag 67	Solo se incluye información de Conexión Pacífico 2, El Dorado y Odinsa	Si
OD (GP-02)	Proveedores con identificación y evaluación de riesgos ASG	Anexos: Caracterización Proveedores	Sólo incluye Pacífico 2 y El Dorado	Si
OD (GP-03)	Proveedores clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad	Cadena de abastecimiento, Pag 68	Solo incluye información de El Dorado	
OD (GP-04)	Proveedores críticos con evaluación de riesgos ASG	Cadena de abastecimiento, Pag 68	Sólo Pacífico 2 y El Dorado evalúan sus proveedores críticos	
OD (GP-05)	Proveedores que han accedido al programa de formación e incentivos para la promoción de buenas prácticas para la sostenibilidd	Cadena de abastecimiento, Pag 68		
<b>Conexiones seguras: Seguridad vial / Seguridad AO</b>				
GRI 103: Enfoque de gestión				
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Conexiones seguras, Pag 71		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Conexiones seguras, Pag 71 y 73		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Conexiones seguras, Pag 71		
OD (SV-01)	Fatalidades	Conexiones seguras, Pag 72		
OD (SV-02)	Incidentes en las vías	Conexiones seguras, Pag 72		
OD (SV-03)	Accidentes en las vías	Conexiones seguras, Pag 72		
OD (SV-04)	Índice de mortalidad	Conexiones seguras, Pag 72		
OD(SV-09)	Sensibilizadas en seguridad vial	Conexiones seguras, Pag 72		
<b>Experiencia de Viaje</b>				
GRI 103: Enfoque de gestión				
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Experiencia de viaje, Pag 74		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Experiencia de viaje, Pag 74, 75		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Experiencia de viaje, Pag 74		
OD(SU-01)	Evaluaciones de satisfacción de usuarios	Experiencia de viaje, Pag 75	No incluye medición de satisfacción de Autoistas del Café, Túnel de Oriente y Green Corridor. Se presentan históricos de de los consolidados de concesiones Viales, Concesiones Aeroportuarias y Total Odinsa, ello es debido a que se realizó un cambio en la metodología de consolidación de la información.	
<b>Cambio climático y calidad del aire</b>				
GRI 103: Enfoque de gestión				
GRI 302: Energía				

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa
GRI 305: Emisiones				
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Cambio Climático, Pag 78		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Cambio Climático, Pag 78, 83		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Cambio Climático, Pag 83		
302-1	Consumo de energía dentro de la organización y costos de energía	Anexos cambio climático		SI
305-1	Emisiones directas alcance 1	Cambio Climático, Pag 78, 80, 81		SI
305-2	Emisiones indirectas alcance 2	Cambio Climático, Pag 78, 80, 81		SI
305-5	Reducción de emisiones absolutas directas e indirectas	Cambio Climático, Pag 79		
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	Cambio Climático, Pag 81		
OD(CC-09)	Emisiones Evitadas, Inversión total anual requerida, Total de ahorro anticipado	Cambio Climático, Pag 78		
OD(CC-08)	Emisiones Compensadas	Cambio Climático, Pag 79		
SASB (IF-EN-410a.1)	Número de (1) proyectos comisionados certificados según un estándar de sostenibilidad de atributos múltiples de terceros y (2) proyectos activos que buscan dicha certificación	Cambio Climático, Pag 81, 92, 95		
SASB (IF-EN-410a.2)	Análisis del proceso para incorporar consideraciones de eficiencia energética y de agua en la fase operativa en la planificación y el diseño del proyecto.	Cambio Climático, Pag 77		

**Ecosistemas: Agua y biodiversidad**

GRI 103: Enfoque de gestión				
GRI 303: Agua				
GRI 304: Biodiversidad				
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Ecosistemas, Pag 83, 88		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Ecosistemas, Pag 83, 88		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Ecosistemas, Pag 83, 88		
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Ecosistemas, Pag 83		
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Ecosistemas, Pag 83		
303-3	Extracción de agua	Ecosistemas, Pag 83, 84	Para 2018 se ajustó el valor total de la extracción debido a una inconsistencia en la fórmula de cálculo.	SI
SASB (IF-EN-410a.2)	Análisis del proceso para incorporar consideraciones de eficiencia energética y de agua en la fase operativa en la planificación y el diseño del proyecto.	Ecosistemas, Pag 83		
303-4	Vertido de agua	Ecosistemas, Pag 86		SI
303-5	Consumo de agua	Ecosistemas, Pag 86		SI
OD-EC1	Medición de huella hídrica	Ecosistemas, Pag 86		SI
304-1	Centros de operaciones ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad	Ecosistemas, Pag 88.		
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Ecosistemas, Pag 88.		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Ecosistemas, Pag 90		
304-4	Especies en Lista Roja de UICN y en listados nacionales de conservación con hábitats en áreas de influencia	Ecosistemas, Pag 89		
ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas	Ecosistemas, Pag 91		
ECB-04	Campañas de educación ambiental	Ecosistemas, Pag 91		
ECB-05	Acuerdos de conservación de ecosistemas estratégicos	Ecosistemas, Pag 91		
ECB-11	Árboles sembrados	Ecosistemas, Pag 91		

**Economía Circular**

GRI 103: Enfoque de gestión				
GRI 301: Materiales				
GRI 306: Residuos				
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Economía Circular, Pag 92		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Economía Circular, Pag 92, 97		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Economía Circular, Pag 92		
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Economía Circular, Pag 93. y Anexos Economía Circular		SI
301-2	Materiales de construcción reciclados	Economía Circular, Pag 93. y Anexos Economía Circular	El indicador se reporta en toneladas.	SI
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Economía Circular, Pag 92.		
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Economía Circular, Pag 92.		
306-3	Residuos generados	Economía Circular, Pag 95, 96, 97 y 98 y Anexos Economía Circular		SI
306-4	Residuos no destinados a eliminación	Economía Circular, Pag 95, 96, 97 y 98 y Anexos Economía Circular	No se detallan los métodos de recuperación de los residuos no destinados a eliminación.	SI
306-5	Residuos destinados a eliminación	Economía Circular, Pag 95, 96, 97 y 98 y Anexos Economía Circular	No se detallan los métodos de disposición de los residuos destinados a eliminación.	SI
OD(EC-01)	Ahorros por implementación de iniciativas de circularidad	Economía Circular, Pag 96		
SASB IF-EN-410a.1.	Número de (1) proyectos comisionados certificados según un estándar de sostenibilidad de atributos múltiples de terceros y (2) proyectos activos que buscan dicha certificación	Economía Circular, Pag 92, 95.		



Deloitte & Touche Ltda.  
Nit. 860.005.813-4  
Calle 16 Sur No. 43A-49  
Pisos 4 y 9  
Ed. Corficolombiana  
Medellín  
Colombia

Tel: +57 (604) 604 1899  
www.deloitte.com/co

## INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO DE LA MEMORIA ANUAL DE ODINSA S.A.

A la Administración de Odinsa S.A.

### *Informe sobre la declaración sobre la memoria anual*

Hemos llevado a cabo un trabajo de aseguramiento limitado sobre la Memoria Anual de conformidad con lo establecido en la sección de criterios de este informe, de Odinsa S.A. (en adelante mencionada indistintamente como “Odinsa S.A.” o “Odinsa”) por el año terminado el 31 de diciembre de 2021. Este compromiso de aseguramiento fue llevado a cabo por un equipo multidisciplinario que incluye profesionales de aseguramiento y especialistas en sostenibilidad.

### *Criterios*

Los criterios utilizados por Odinsa para preparar la Memoria Anual, objeto del encargo de aseguramiento limitado, fueron establecidos considerando los términos y condiciones expuestos en los Estándares GRI y con los indicadores modificados que la Administración definió como complemento a lo mencionado en GRI y adicionalmente, indicadores definidos por la Administración como propios, los cuales se detallan en el Anexo A adjunto.

### *Responsabilidad de la administración sobre la Memoria Anual*

La Administración es responsable de la preparación de la Memoria Anual de acuerdo con los criterios establecidos en los Estándares GRI y con los indicadores modificados que la Administración definió como complemento a lo mencionado en GRI y adicionalmente, indicadores definidos por la Administración como propios. Esta responsabilidad incluye el diseño, la implementación y el mantenimiento del control interno relevante para la preparación de una declaración de la Memoria Anual que esté libre de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

La Memoria Anual está sujeto a incertidumbre inherente debido al uso de información no financiera la cual es objeto de mayores limitaciones inherentes que la información financiera, dada la naturaleza de los métodos utilizados para determinar, calcular, hacer muestreos o estimar dicha información. En la elaboración de la Memoria Anual, la Administración efectúa interpretaciones cualitativas sobre la relevancia, la materialidad y la exactitud de la información que están sujetas a supuestos y juicios.

### *Nuestra independencia y control de calidad*

Hemos cumplido con los requerimientos éticos y de independencia del Código de Ética Profesional del Contador Público emitido por el International Ethics Standard Board for Accountants (IESBA), el cual se basa en los principios de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra Firma aplica el International Standard on Quality Control 1 (ISQC 1) y, por lo tanto, mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relacionados con el cumplimiento de requisitos éticos, estándares profesionales y requisitos de leyes y regulaciones aplicables.



### *Responsabilidad de los profesionales independientes*

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de aseguramiento limitado sobre la Memoria Anual con base en los procedimientos que hemos efectuado y la evidencia que hemos obtenido. Llevamos a cabo nuestro trabajo de aseguramiento limitado de acuerdo con el “Estándar Internacional para Trabajos de Aseguramiento, diferentes de auditorías o revisiones de información financiera histórica” ISAE 3000 - Revisada (por sus siglas en inglés) emitido por el International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). Este estándar requiere la planeación y realización del trabajo para obtener la seguridad limitada acerca de si la información de la Memoria Anual está libre de errores materiales.

Los procedimientos que realizamos se basaron en nuestro juicio profesional e incluyeron consultas, observación de los procesos realizados, inspección de documentos, procedimientos analíticos, evaluación de la idoneidad de los métodos de cuantificación y políticas de informes, y acuerdo o conciliación con los registros subyacentes.

Dadas las circunstancias del compromiso, hemos realizado los siguientes procedimientos:

- a. A través de indagaciones, obtuvimos una comprensión del entorno de control y los sistemas de información de Odinsa relevantes, pero no evaluamos el diseño de actividades de control particulares ni obtuvimos evidencia sobre su implementación, ni probamos su efectividad operativa.
- b. Entendimiento de las herramientas usadas para generar, agregar y reportar la información no financiera mediante indagaciones con los responsables de los procesos relacionados.
- c. Pruebas sustantivas sobre una base selectiva aleatoria de la Memoria Anual identificada por la Compañía, para determinar los estándares e indicadores objeto de aseguramiento limitado y corroborar que los datos se hayan medido, registrado, recopilado, e informado adecuadamente a través de:
  - i. Inspección de políticas y procedimientos establecidos por la Compañía.
  - ii. Inspección de documentos soporte de origen interno y externo.
  - iii. Recálculos.
  - iv. Comparación de los contenidos presentados por la Administración con lo establecido en la sección de criterios de este informe.

En el Anexo A se detalla los estándares e indicadores de desempeño en sostenibilidad incluidos en el alcance de nuestro trabajo.

Nuestro encargo de aseguramiento limitado se realizó solamente con respecto a los estándares e indicadores de desempeño de sostenibilidad incluidos en el Anexo A, por el año terminado el 31 de diciembre de 2021; y no hemos realizado ningún procedimiento con respecto a años anteriores, proyecciones y metas futuras, o cualquier otro elemento incluido en la Memoria Anual por el año terminado el 31 de diciembre de 2021 y, por lo tanto, no expresamos una conclusión al respecto.

Un trabajo de aseguramiento limitado implica evaluar lo apropiado, en las circunstancias, del uso de los criterios por parte de la Compañía como base para la preparación del reporte de información de sostenibilidad; evaluando los riesgos de errores materiales en el reporte de información de sostenibilidad debido a fraude o error; respondiendo a los riesgos evaluados según sea necesario en las circunstancias; y evaluando la presentación general de la información del reporte de información de sostenibilidad. El alcance de un trabajo de aseguramiento limitado es sustancialmente menor que el de un trabajo de aseguramiento razonable en relación tanto con los procedimientos de evaluación de riesgos, incluido un entendimiento del control interno, así como con los procedimientos realizados en respuesta a los riesgos evaluados. Por lo anterior, no expresamos una conclusión de aseguramiento razonable acerca de si la información del reporte de información de sostenibilidad de la Compañía ha sido preparada en todos los aspectos materiales, de conformidad con lo establecido en la sección de criterios de este informe.

## Deloitte.

Consideramos que la evidencia obtenida es suficiente y apropiada para proveer una base para nuestra conclusión de aseguramiento limitado.

### Conclusión del aseguramiento limitado

Con base en el trabajo efectuado descrito en este informe, los procedimientos llevados a cabo y la evidencia obtenida, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna cuestión que nos lleve a pensar que los estándares e indicadores de desempeño en sostenibilidad por el año terminado el 31 de diciembre de 2021, no han cumplido en todos los aspectos materiales, de conformidad con lo establecido en la sección de criterios de este informe.

### Restricción del uso del informe

Nuestro informe se emite exclusivamente con el propósito expuesto en el primer párrafo y, no debe utilizarse para ningún otro propósito ni ser distribuido a otras partes por sí solo. Este informe se refiere solamente a los asuntos mencionados en las secciones precedentes y a la información de sostenibilidad identificada y no se extiende a ninguna otra información financiera y no financiera incluidas en la Memoria Anual de Odinsa por el año terminado el 31 de diciembre de 2021, ni a sus estados financieros, tomados en su conjunto.



JORGE ENRIQUE MÚNERA D  
Socio  
Medellín, 03 de mayo de 2022

## Deloitte.

### ANEXO A

A continuación, se detallan los Estándares GRI, los Estándares GRI con lineamientos complementarios establecidos por la Administración y adicionalmente, indicadores definidos por la Administración como propios.

Estos criterios de evaluación forman parte integral de nuestro informe de aseguramiento limitado independiente sobre la Memoria Anual de Odinsa S.A. por el año terminado el 31 de diciembre de 2021.

Estándares GRI	Descripción
<b>Odinsa</b>	
GRI 403-1 (2018)	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-2 (2018)	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
GRI 403-3 (2018)	Servicios de salud en el trabajo.
GRI 403-4 (2018)	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-5 (2018)	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-6 (2018)	Fomento de la salud de los trabajadores.
GRI 403-7 (2018)	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.
GRI 403-8 (2018)	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-9 (2018)	Lesiones por accidente laboral.
GRI 404-1 (2016)	Media de horas de formación al año por empleado.
GRI 405-2 (2016)	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
GRI 404-3 (2016)	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.
<b>Conexión Pacífico 2</b>	
GRI 301-1 (2016)	Materiales utilizados por peso o volumen.
GRI 301-2 (2016)	Insumos reciclados.
GRI 302-1 (2016)	Consumo energético dentro de la organización.
GRI 305-1 (2016)	Emisiones directas de GEI (alcance 1).
GRI 305-2 (2016)	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
GRI 306-3 (2020)	Residuos generados.
GRI 306-4 (2020)	Residuos no destinados a eliminación.
GRI 306-5 (2020)	Residuos destinados a eliminación.
GRI 403-1 (2018)	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-2 (2018)	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
GRI 403-3 (2018)	Servicios de salud en el trabajo.
GRI 403-4 (2018)	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-5 (2018)	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.



GRI 403-6 (2018)	Fomento de la salud de los trabajadores.
GRI 403-7 (2018)	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.
GRI 403-8 (2018)	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-9 (2018)	Lesiones por accidente laboral.
GRI 404-1 (2016)	Media de horas de formación al año por empleado.
GRI 405-2 (2016)	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
GRI 404-3 (2016)	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.

**Malla Vial del Meta**

GRI 301-1 (2016)	Materiales utilizados por peso o volumen.
GRI 301-2 (2016)	Insumos reciclados.
GRI 302-1 (2016)	Consumo energético dentro de la organización.
GRI 305-1 (2016)	Emisiones directas de GEI (alcance 1).
GRI 305-2 (2016)	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
GRI 306-3 (2020)	Residuos generados.
GRI 306-4 (2020)	Residuos no destinados a eliminación.
GRI 306-5 (2020)	Residuos destinados a eliminación.
GRI 403-1 (2018)	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-2 (2018)	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
GRI 403-3 (2018)	Servicios de salud en el trabajo.
GRI 403-4 (2018)	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-5 (2018)	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-6 (2018)	Fomento de la salud de los trabajadores.
GRI 403-7 (2018)	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.
GRI 403-8 (2018)	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-9 (2018)	Lesiones por accidente laboral.
GRI 404-1 (2016)	Media de horas de formación al año por empleado.
GRI 405-2 (2016)	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
GRI 404-3 (2016)	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.

**Autopistas del Café**

GRI 301-1 (2016)	Materiales utilizados por peso o volumen.
GRI 301-2 (2016)	Insumos reciclados.
GRI 302-1 (2016)	Consumo energético dentro de la organización.
GRI 305-1 (2016)	Emisiones directas de GEI (alcance 1).



GRI 305-2 (2016)	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
GRI 306-3 (2020)	Residuos generados.
GRI 306-4 (2020)	Residuos no destinados a eliminación.
GRI 306-5 (2020)	Residuos destinados a eliminación.
GRI 403-1 (2018)	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-2 (2018)	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
GRI 403-3 (2018)	Servicios de salud en el trabajo.
GRI 403-4 (2018)	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-5 (2018)	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-6 (2018)	Fomento de la salud de los trabajadores.
GRI 403-7 (2018)	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.
GRI 403-8 (2018)	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-9 (2018)	Lesiones por accidente laboral.
GRI 404-1 (2016)	Media de horas de formación al año por empleado.
GRI 405-2 (2016)	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
GRI 404-3 (2016)	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.

**Green Corridor**

GRI 301-1 (2016)	Materiales utilizados por peso o volumen.
GRI 301-2 (2016)	Insumos reciclados.
GRI 302-1 (2016)	Consumo energético dentro de la organización.
GRI 305-1 (2016)	Emisiones directas de GEI (alcance 1).
GRI 305-2 (2016)	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
GRI 306-3 (2020)	Residuos generados.
GRI 306-4 (2020)	Residuos no destinados a eliminación.
GRI 306-5 (2020)	Residuos destinados a eliminación.
GRI 403-1 (2018)	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-2 (2018)	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
GRI 403-3 (2018)	Servicios de salud en el trabajo.
GRI 403-4 (2018)	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-5 (2018)	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-6 (2018)	Fomento de la salud de los trabajadores.
GRI 403-7 (2018)	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.
GRI 403-8 (2018)	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.

## Deloitte.

GRI 403-9 (2018)	Lesiones por accidente laboral.
GRI 404-1 (2016)	Media de horas de formación al año por empleado.
GRI 405-2 (2016)	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
GRI 404-3 (2016)	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.

### Quiport

GRI 301-1 (2016)	Materiales utilizados por peso o volumen.
GRI 301-2 (2016)	Insumos reciclados.
GRI 302-1 (2016)	Consumo energético dentro de la organización.
GRI 305-1 (2016)	Emisiones directas de GEI (alcance 1).
GRI 305-2 (2016)	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
GRI 306-3 (2020)	Residuos generados.
GRI 306-4 (2020)	Residuos no destinados a eliminación.
GRI 306-5 (2020)	Residuos destinados a eliminación.
GRI 403-1 (2018)	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-2 (2018)	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
GRI 403-3 (2018)	Servicios de salud en el trabajo.
GRI 403-4 (2018)	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-5 (2018)	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-6 (2018)	Fomento de la salud de los trabajadores.
GRI 403-7 (2018)	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.
GRI 403-8 (2018)	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-9 (2018)	Lesiones por accidente laboral.
GRI 404-1 (2016)	Media de horas de formación al año por empleado.
GRI 405-2 (2016)	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
GRI 404-3 (2016)	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.

### Opain-El dorado

GRI 301-1 (2016)	Materiales utilizados por peso o volumen.
GRI 301-2 (2016)	Insumos reciclados.
GRI 302-1 (2016)	Consumo energético dentro de la organización.
GRI 305-1 (2016)	Emisiones directas de GEI (alcance 1).
GRI 305-2 (2016)	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
GRI 306-3 (2020)	Residuos generados.
GRI 306-4 (2020)	Residuos no destinados a eliminación.
GRI 306-5 (2020)	Residuos destinados a eliminación.

## Deloitte.

GRI 403-1 (2018)	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-2 (2018)	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
GRI 403-3 (2018)	Servicios de salud en el trabajo.
GRI 403-4 (2018)	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-5 (2018)	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-6 (2018)	Fomento de la salud de los trabajadores.
GRI 403-7 (2018)	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.
GRI 403-8 (2018)	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-9 (2018)	Lesiones por accidente laboral.
GRI 404-1 (2016)	Media de horas de formación al año por empleado.
GRI 405-2 (2016)	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
GRI 404-3 (2016)	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.

### Túnel de Aburrá

GRI 301-1 (2016)	Materiales utilizados por peso o volumen.
GRI 301-2 (2016)	Insumos reciclados.
GRI 302-1 (2016)	Consumo energético dentro de la organización.
GRI 305-1 (2016)	Emisiones directas de GEI (alcance 1).
GRI 305-2 (2016)	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
GRI 306-3 (2020)	Residuos generados.
GRI 306-4 (2020)	Residuos no destinados a eliminación.
GRI 306-5 (2020)	Residuos destinados a eliminación.
GRI 403-1 (2018)	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-2 (2018)	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
GRI 403-3 (2018)	Servicios de salud en el trabajo.
GRI 403-4 (2018)	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-5 (2018)	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-6 (2018)	Fomento de la salud de los trabajadores.
GRI 403-7 (2018)	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.
GRI 403-8 (2018)	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-9 (2018)	Lesiones por accidente laboral
GRI 404-1 (2016)	Media de horas de formación al año por empleado.
GRI 405-2 (2016)	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.



GRI 404-3 (2016)	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.
------------------	---

Estándares GRI modificados	Descripción
----------------------------	-------------

**Conexión Pacífico 2**

GRI 303-4 (2018)	Vertido de agua reportado en m <sup>3</sup> .
------------------	---

GRI 303-5 (2018)	Consumo de agua reportado en m <sup>3</sup> .
------------------	---

**Malla Vial del Meta**

GRI 303-4 (2018)	Vertido de agua reportado en m <sup>3</sup> .
------------------	---

GRI 303-5 (2018)	Consumo de agua reportado en m <sup>3</sup> .
------------------	---

**Autopistas del Café**

GRI 303-4 (2018)	Vertido de agua reportado en m <sup>3</sup> .
------------------	---

GRI 303-5 (2018)	Consumo de agua reportado en m <sup>3</sup> .
------------------	---

**Green Corridor**

GRI 303-4 (2018)	Vertido de agua reportado en m <sup>3</sup> .
------------------	---

GRI 303-5 (2018)	Consumo de agua reportado en m <sup>3</sup> .
------------------	---

**Quiport**

GRI 303-4 (2018)	Vertido de agua reportado en m <sup>3</sup> .
------------------	---

GRI 303-5 (2018)	Consumo de agua reportado en m <sup>3</sup> .
------------------	---

**Opain - El dorado**

GRI 303-4 (2018)	Vertido de agua reportado en m <sup>3</sup> .
------------------	---

GRI 303-5 (2018)	Consumo de agua reportado en m <sup>3</sup> .
------------------	---

**Túnel de Aburrá**

GRI 303-4 (2018)	Vertido de agua reportado en m <sup>3</sup> .
------------------	---

GRI 303-5 (2018)	Consumo de agua reportado en m <sup>3</sup> .
------------------	---

Indicadores propios	Descripción
---------------------	-------------

**Odinsa**

OD (SV-01)	Número de fatalidades de empleados y contratistas.
------------	--

OD (DT-01)	Medición de compromiso: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Resultado de la evaluación del compromiso organizacional</li> <li>• Porcentaje de cobertura de la evaluación del compromiso organizacional</li> <li>• Desglose de los resultados por:                     <ol style="list-style-type: none"> <li>i. sexo</li> <li>ii. categoría laboral</li> <li>iii. edad</li> </ol> </li> </ul>
------------	--

OD-CD1	Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen las inversiones:
--------	--



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monto de Inversiones en la comunidad</li> <li>• Monto de Iniciativas comerciales con la comunidad</li> <li>• Monto de Donaciones</li> </ul>
--	--

OD (GP-02)	Gestión de proveedores: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Proveedores de nivel 1</li> <li>• Número y porcentaje total de proveedores evaluados con criterios ASG</li> <li>• Número y porcentaje total de proveedores evaluados en Sostenibilidad en los últimos 3 años</li> <li>• Número y porcentaje de proveedores nivel 1 clasificados de alto riesgo en sostenibilidad</li> <li>• Número y porcentaje de proveedores críticos que no pertenecen al nivel 1 clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad</li> <li>• Número y porcentaje total de proveedores clasificados como de alto riesgo</li> </ul>
------------	--

**Conexión Pacífico 2**

OD (SV-01)	Número de fatalidades de empleados y contratistas.
------------	--

OD (DT-02)	Medición de clima: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Resultado de la evaluación del clima organizacional</li> <li>• Porcentaje de cobertura de la evaluación del clima organizacional</li> <li>• Desglose de los resultados por:                     <ol style="list-style-type: none"> <li>i. sexo</li> <li>ii. categoría laboral</li> <li>iii. edad</li> </ol> </li> </ul>
------------	---

OD-CD1	Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen las inversiones: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Monto de Inversiones en la comunidad</li> <li>• Monto de Iniciativas comerciales con la comunidad</li> <li>• Monto de Donaciones</li> </ul>
--------	---

OD (GP-02)	Gestión de proveedores: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Proveedores de nivel 1</li> <li>• Número y porcentaje total de proveedores evaluados con criterios ASG</li> <li>• Número y porcentaje total de proveedores evaluados en Sostenibilidad en los últimos 3 años</li> <li>• Número y porcentaje de proveedores nivel 1 clasificados de alto riesgo en sostenibilidad</li> <li>• Número y porcentaje de proveedores críticos que no pertenecen al nivel 1 clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad</li> <li>• Número y porcentaje total de proveedores clasificados como de alto riesgo</li> </ul>
------------	--

**Malla Vial del Meta**

OD (SV-01)	Número de fatalidades de empleados y contratistas.
------------	--

OD (DT-02)	Medición de clima: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Resultado de la evaluación del clima organizacional</li> <li>• Porcentaje de cobertura de la evaluación del clima organizacional</li> <li>• Desglose de los resultados por:                     <ol style="list-style-type: none"> <li>i. sexo</li> <li>ii. categoría laboral</li> <li>iii. edad</li> </ol> </li> </ul>
------------	---

OD-CD1	Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen las inversiones:
--------	--



	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monto de Inversiones en la comunidad</li> <li>Monto de Iniciativas comerciales con la comunidad</li> <li>Monto de Donaciones</li> </ul>
OD (GP-02)	<p>Gestión de proveedores:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Proveedores de nivel 1</li> <li>Número y porcentaje total de proveedores evaluados con criterios ASG</li> <li>Número y porcentaje total de proveedores evaluados en Sostenibilidad en los últimos 3 años</li> <li>Número y porcentaje de proveedores nivel 1 clasificados de alto riesgo en sostenibilidad</li> <li>Número y porcentaje de proveedores críticos que no pertenecen al nivel 1 clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad</li> <li>Número y porcentaje total de proveedores clasificados como de alto riesgo</li> </ul>
<b>Autopistas del Café</b>	
OD (SV-01)	Número de fatalidades de empleados y contratistas.
OD (DT-02)	<p>Medición de clima:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Resultado de la evaluación del clima organizacional</li> <li>Porcentaje de cobertura de la evaluación del clima organizacional</li> <li>Desglose de los resultados por: <ul style="list-style-type: none"> <li>i. sexo</li> <li>ii. categoría laboral</li> <li>iii. edad</li> </ul> </li> </ul>
OD-CD1	<p>Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen las inversiones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Monto de Inversiones en la comunidad</li> <li>Monto de Iniciativas comerciales con la comunidad</li> <li>Monto de Donaciones</li> </ul>
OD (GP-02)	<p>Gestión de proveedores:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Proveedores de nivel 1</li> <li>Número y porcentaje total de proveedores evaluados con criterios ASG</li> <li>Número y porcentaje total de proveedores evaluados en Sostenibilidad en los últimos 3 años</li> <li>Número y porcentaje de proveedores nivel 1 clasificados de alto riesgo en sostenibilidad</li> <li>Número y porcentaje de proveedores críticos que no pertenecen al nivel 1 clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad</li> <li>Número y porcentaje total de proveedores clasificados como de alto riesgo</li> </ul>
<b>Green Corridor</b>	
OD (SV-01)	Número de fatalidades de empleados y contratistas.
OD (DT-02)	<p>Medición de clima:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Resultado de la evaluación del clima organizacional</li> <li>Porcentaje de cobertura de la evaluación del clima organizacional</li> <li>Desglose de los resultados por: <ul style="list-style-type: none"> <li>i. sexo</li> <li>ii. categoría laboral</li> <li>iii. edad</li> </ul> </li> </ul>
OD-CD1	Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen las inversiones:



	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monto de Inversiones en la comunidad</li> <li>Monto de Iniciativas comerciales con la comunidad</li> <li>Monto de Donaciones</li> </ul>
OD (GP-02)	<p>Gestión de proveedores:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Proveedores de nivel 1</li> <li>Número y porcentaje total de proveedores evaluados con criterios ASG</li> <li>Número y porcentaje total de proveedores evaluados en Sostenibilidad en los últimos 3 años</li> <li>Número y porcentaje de proveedores nivel 1 clasificados de alto riesgo en sostenibilidad</li> <li>Número y porcentaje de proveedores críticos que no pertenecen al nivel 1 clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad</li> <li>Número y porcentaje total de proveedores clasificados como de alto riesgo</li> </ul>
<b>Quiport</b>	
OD (SV-01)	Número de fatalidades de empleados y contratistas.
OD (DT-02)	<p>Medición de clima:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Resultado de la evaluación del clima organizacional</li> <li>Porcentaje de cobertura de la evaluación del clima organizacional</li> <li>Desglose de los resultados por: <ul style="list-style-type: none"> <li>i. sexo</li> <li>ii. categoría laboral</li> <li>iii. edad</li> </ul> </li> </ul>
OD-CD1	<p>Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen las inversiones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Monto de Inversiones en la comunidad</li> <li>Monto de Iniciativas comerciales con la comunidad</li> <li>Monto de Donaciones</li> </ul>
OD (GP-02)	<p>Gestión de proveedores:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Proveedores de nivel 1</li> <li>Número y porcentaje total de proveedores evaluados con criterios ASG</li> <li>Número y porcentaje total de proveedores evaluados en Sostenibilidad en los últimos 3 años</li> <li>Número y porcentaje de proveedores nivel 1 clasificados de alto riesgo en sostenibilidad</li> <li>Número y porcentaje de proveedores críticos que no pertenecen al nivel 1 clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad</li> <li>Número y porcentaje total de proveedores clasificados como de alto riesgo</li> </ul>
<b>Opain - El dorado</b>	
OD (SV-01)	Número de fatalidades de empleados y contratistas.
OD (DT-01)	<p>Medición de compromiso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Resultado de la evaluación del compromiso organizacional</li> <li>Porcentaje de cobertura de la evaluación del compromiso organizacional</li> <li>Desglose de los resultados por: <ul style="list-style-type: none"> <li>i. sexo</li> <li>ii. categoría laboral</li> <li>iii. edad</li> </ul> </li> </ul>



OD (DT-02)	Medición de clima: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Resultado de la evaluación del clima organizacional</li> <li>• Porcentaje de cobertura de la evaluación del clima organizacional</li> <li>• Desglose de los resultados por:                         <ol style="list-style-type: none"> <li>sexo</li> <li>categoría laboral</li> <li>edad</li> </ol> </li> </ul>
OD-CD1	Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen las inversiones: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Monto de Inversiones en la comunidad</li> <li>• Monto de Iniciativas comerciales con la comunidad</li> <li>• Monto de Donaciones</li> </ul>
OD (GP-02)	Gestión de proveedores: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Proveedores de nivel 1</li> <li>• Número y porcentaje total de proveedores evaluados con criterios ASG</li> <li>• Número y porcentaje total de proveedores evaluados en Sostenibilidad en los últimos 3 años</li> <li>• Número y porcentaje de proveedores nivel 1 clasificados de alto riesgo en sostenibilidad</li> <li>• Número y porcentaje de proveedores críticos que no pertenecen al nivel 1 clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad</li> <li>• Número y porcentaje total de proveedores clasificados como de alto riesgo</li> </ul>
<b>Túnel de Aburrá</b>	
OD (SV-01)	Número de fatalidades de empleados y contratistas.
OD (DT-01)	Medición de compromiso: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Resultado de la evaluación del compromiso organizacional</li> <li>• Porcentaje de cobertura de la evaluación del compromiso organizacional</li> <li>• Desglose de los resultados por:                         <ol style="list-style-type: none"> <li>sexo</li> <li>categoría laboral</li> <li>edad</li> </ol> </li> </ul>
OD (DT-02)	Medición de clima: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Resultado de la evaluación del clima organizacional</li> <li>• Porcentaje de cobertura de la evaluación del clima organizacional</li> <li>• Desglose de los resultados por:                         <ol style="list-style-type: none"> <li>sexo</li> <li>categoría laboral</li> <li>edad</li> </ol> </li> </ul>
OD-CD1	Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen las inversiones: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Monto de Inversiones en la comunidad</li> <li>• Monto de Iniciativas comerciales con la comunidad</li> <li>• Monto de Donaciones</li> </ul>
OD (GP-02)	Gestión de proveedores: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Proveedores de nivel 1</li> <li>• Número y porcentaje total de proveedores evaluados con criterios ASG</li> <li>• Número y porcentaje total de proveedores evaluados en Sostenibilidad en los últimos 3 años</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Número y porcentaje de proveedores nivel 1 clasificados de alto riesgo en sostenibilidad</li> <li>• Número y porcentaje de proveedores críticos que no pertenecen al nivel 1 clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad</li> <li>• Número y porcentaje total de proveedores clasificados como de alto riesgo</li> </ul>
--	--



**20** | **NUESTRO**  
**21** | **VIAJE**  
**MEMORIA** | **COMÚN**  
**ANUAL**